

〈魅力動画〉

〈行事案内〉

同友会って
どういう会?

〈入会申込み〉

〈Facebook〉

おきなわ同友会しんぶん ニライ みらい

2024年(令和6年)
12月号
No.441

発行: 沖縄県中小企業家同友会
編集: 広報委員会

〒901-0152
沖縄県那覇市字小嶽1831番地1 沖縄産業支援センター603号
☎098-859-6205(代) FAX.098-859-6208
http://www.okinawa.doyu.jp
E-mail:doyu@okinawa.doyu.jp

21世紀に 輝く No.236

上地さんが家業を継ぐきっかけは、祖父の他界と父の健康問題でした。高校卒業後、県外でプラントエンジニアとして全国を飛び回り、配管や機器の非破壊検査に従事していた彼ですが、2007年に「親孝行をするなら今だ」と沖縄に帰郷し、家業を手伝うこ

株式会社カミチ。「栄シート」としてご存知の方が多いと思います。上地政明さんが代表取締役を務めるこの会社は、シート張り替えという職人技を活かしながら、新たなチャレンジに取り組むユニークな存在で

家業を継ぐ決断と 苦難の始まり

す。沖縄の特性を活かしながら、地元密着型の事業を展開し、法人化も果たしたカミチは、業界の中では特異な存在ではないでしょうか。

「父とは全く意見が合わなかったんです」と上地さんは振り返ります。給料はわずか月5万円。建設業のバイトをしながら家業を支える苦しい日々が続きました。しかし、そんな中でもビッグスクーターのブームをきっかけに、バイクのカスタムシートという新しい市場を見つけ出します。

とを決意します。しかし、現実には厳しいものでした。もともと椅子やソファの製作をしていた栄シートは、バブル崩壊後の価格競争に巻き込まれ、シートの張り替え業務にシフトせざるを得なくなっていました。

経営の転機と 法人化への道

カミチにとって、もう一つの転機は2009年に訪れます。豊見城市商工会の経営指導員との出会いをきっかけに、上地さんは事業の承継を正式に考えるようになり、父から代表の座を引き継ぎ

曲線が多いバイクのシートを張る技術を独学で習得。なんと、YouTubeで学びながらさらに技術を磨き、両親ができないバイクシートなどの張り替えに対応することで、少しずつ道を切り開いていきました。



地域のニーズに合わせて技術を応用!

株式会社カミチ 代表取締役 上地 政明氏 (南部支部)



多彩なシート資材

「張る技術を活かせる仕事は、まだまだ広がる」との言葉通り、技術を地域のニーズに合わせて応用することで、カミチの未来はさらに広がりをみせていくでしょう。(伴走舎 牧野誠)

ました。同時に、商工会にも入会し、青年部での活動がビジネスにつながる始めます。さらに、2014年には同友会に入会。「新しい事業を展開するならば、しっかりとした事業計画が必要だ」と考えた上地さんは、経営指針作成講座を受講。外国車のオープンカーのホロや天井、ドアの内張りといった張り替えを新たな事業として展開。沖縄においてはほとんど見かけないニッチな市場を攻めることで、カミチは独自のポジションを築いていきました。そして2019年、満を持して法人化。「上地」や「ウエチ」といった名前の会社が多いため、ユニークなブランドとして「カミチ」を選びました。法人化によって、企業からの信頼も得やすくなり、実際に問い合わせや依頼が増えたといえます。琉球キングスの試合で使われるゴールの支柱に巻かれるクッションの張り替えを担当するなど、カミチは地域に根ざした仕事でも確かな実績を積み上げていきました。

コロナ禍は多くの企業にとって試練の時でしたが、カミチも例外ではありませんでした。飲食店からの椅子やソファの張り替え依頼が激減する中、上地さんは新規事業に注力しました。外国車の張り替え事業は堅調に推移し、逆に安定した収入源となりました。「今後はリゾートホテルの日除けや屋外ソファの張り替えにも力を入れていきたい」と語る上地さんは、常に次のビジネスチャンスを模索しています。

「コロナ禍での逆境と 新たなビジネスチャンス

を積み上げています。

《会社概要》

株式会社カミチ
代表取締役 上地 政明氏
(南部支部)

住 所/ 沖縄県豊見城市翁長 849-4
TEL/098-850-2089
URL/ http://www.sakaesheet.com



茶論

原稿締め切りが近いが、どうも筆が乗らない。そんな時はまず一行でも二行でもいいから書き出して、文章の動きにつられて、文章が浮かんでくる。何事もまずやってみる。動いてみることで拓けることや身につくことがある。▼明年は巳年である。干支の「へび」と言えば、「蛇足」「やぶへび」「鬼が出るか蛇が出るか」といったように、あまり良い意味ではないとの響えに使われることが多い▼だが、脱皮を繰り返す特性や強い生命力から「死と生」「復活・再生」の象徴とされ、神の使いとして信仰の対象とされることもある。また、巳年にはこれまでの大勢からの大きな変化と転換が起こった歴史が残っているように、先の大衆院選挙において圧倒的多数の与党が大敗し与野党拮抗となった。国内政治はかなり流動化し経済的にも不透明感が拭えない。良きにつけ悪きにつけ、物事や時代が一つのピークを迎えて終りを告げ、新たなスタートをきるのが巳の年と言えるのではないだろうか▼我々中小企業家は、古い殻を破って脱皮し計り知れない生命力で再生を続ける蛇のごとく、学んだ「人を生かす経営理念」を生かし勇気を持って果敢に挑戦してまいりたい。筆者も業界の完全パーパレス化・電子署名推進等々の急速なデジタル化の波を乗りこなし、しっかりと覚悟をもって新しいステージへ踏み出す一年にしたいと決意をしている。(仲地治)

第18回 雇用・就労支援フォーラム・さきしま経営フォーラム



砂川幸男実行委員長

十月二十六日、宮古島市役所にて、第十八回雇用・就労支援フォーラム・さきしま経営フォーラムが宮古島市役所で開催さ

講演 基調講演

みんながキラキラと輝ける職場づくり

就労と自立を目指して



中村 こそえ氏

基調講演は、「みんながキラキラと輝ける職場づくり」就労と自立を目指して」をテーマに、(有)エス・ケイ・フーズの中村こそえ相談役・長崎同友会代表理事から、講演をいただきました。



基調講演の参加者

れ、百二十一名が参加しました。

このフォーラムでは、障がいのある方や就職困難者の「働きたい」に配慮、企業をはじめ、保護者、教育、福祉、行政、保健、医療の各関係者が集い、企業の「ためらい・負担感」の払拭、障がい

のある方や就職困難者の「夢・希望」を実現するための環境づくりについて考えています。

今年度は毎年宮古支部と八重山支部が隔年で開催している「第二十八回さきしま経営フォーラム」と併せて取り組みました。

また、同社の目指す「レインボー企業」という働き方改革の方針についても触れ、年齢、性別、国籍、障がいの有無を問わず、誰もが働きやすい環境を整えることが目標であると語りました。

中村氏は、障がい者雇用において最も重要なのは経営者自身の「覚悟」。障がい者雇用の成否は、企業側の意識と姿勢にかかっており、障がい者への偏見をなくし、彼らを持つ「真面目さ」や「一生懸命さ」を企業にとつての強みと捉えることが重要であると訴えました。(株)アイセック・ジャパン(一瀬宗也)

第2分科会(若年性認知症) その時企業はどうする

第2分科会(若年性認知症)

当初は障がい者に対する偏見もありましたが、実際に彼らと共に働き、その成長を見届ける中で考えが変わったと述べています。中村氏は「共に育つ」ことが重要であり、特別支援学校や福祉団体とも連携し、支援を続けているそうです。

第2分科会では「若年性認知症。その時企業はどうする」のテーマで、報告者に(同)にぬふあぶしの羽地克也氏と、沖縄

県若年性認知症支援コーディネーターの安次富麻紀氏、座長にうむやすみやあす・ん診療所の竹井太院長を迎え、若年性認

第1分科会(雇用している企業の報告) 障害者雇用での大事な視点とは

第1分科会(雇用している企業の報告)



友利 博明氏



謝敷 豊彦氏

第1分科会は、「ふみ出す勇気で社会が変わる！障がい者雇用で見えてきたこと」すべての人が働くことを通じて幸せになる企業づくりを目指して」のテーマで先嶋産業(株)社長の友利博明氏と社会福祉法人みやこ福祉会 障害者就業・生活

支援センターみやこ就業支援員の謝敷豊彦氏がそれぞれの現場での経験や課題について報告しました。

友利氏は、聴覚障害者の雇用を通じ、職場におけるコミュニケーション方法の工夫や社員の意識変化について説明し、雇用環境の整備が重要であると強調しました。また、企業として今後五年間で障害者雇用率10%を目指す意向を表明しました。



安次富 麻紀氏



羽地 克也氏

謝敷氏は、障害者就業生活支援センターの役割として、定期訪問と面談を通じた継続的支援の重要性を説明し、ハローワークと連携した支援策を紹介しました。グループ討論では、「障害者雇用において大事な視点」について活発な意見が交わされました。(ミニクラブ 水華・町田浩美)

第3分科会(連携づくりパネルディスカッション) 持続可能な雇用を支える地域の就労支援

第3分科会(連携づくりパネルディスカッション)



パネリストの皆さん

第3分科会は「持続可能な雇用を支える地域の就労支援」をテーマにパネルディスカッションを行いました。パネリストには、宮古島市福祉部障がい福祉課の友利清政課長、県立宮古特別支援学校から渡久地幸太先生、(福)みやこ福祉会障害者就業・生活支援センターみやこの神里裕丈所長、(有)仲松ミートの仲本和美執行役員の四名を迎え、行

政、支援、企業側の立場から数字や制度などの話もありました。グループ討論では「人手不足の中で、障がい者雇用をどのように生かしていきますか」をテーマでしたが、障がい者雇用している企業、していない企業もいましたので、「もし障がい者雇用した場合我が社ならどのように生かせるか？」に置き換え討論しました。

多く出た意見として、企業側、雇用側のマッチングがいかに大事かが出ました。また、障がい者雇用は行政、学校、支援機関、企業、家族がながって、雇用している社員を支えながら進めていく、それが一番大切であるということ。障がい者雇用は障がい者に限らず企業も成長する機会でもあります。今後このフォーラムを通して障がい者雇用に対してどう進めていけばいいのか、ということを考える場を発信していければ、尚いいのではと思います。(有)フイーチャー企画・伊波亜矢子)

第4分科会(合理的配慮) 見える障がい、見えない障がい、それぞれに対する配慮

第4分科会(合理的配慮)

「見える障がい、見えない障がい、それぞれに対する配慮」をテーマにした第4分科会では、初め



山城 正也氏



手登根 雄次氏

に沖縄県障害福祉課の山城正也氏より、障がい者の定義や合理的配慮などについて説明があり、その後、一般社団法人琉球スポーツサポート 代表理事 手登根雄次氏の実践報告がありました。山城氏は、障がい者の定義を「その人(個人)に障がいがあるか」の個



安次富 麻紀氏



羽地 克也氏

若年性認知症は高齢者の認知症とは違い、うつ病などと間違えられやすく発見に時間がかかってしまうことや、働き盛りの

の年齢であることから経済的な課題に加え、子育てや親の介護等の課題を抱えている場合がありま

羽地氏からは認知症について説明があり、宮古島の若年性認知症の現状と宮古島で行っている支援について報告がありました。

グループ討論では「あなたの社員や社員の家族が認知症になった場合どういう支援ができますか」「あなた自身が認知症になったら場合、何をしてほしいですか」のテーマで話し合い、グループ発表では「正しい情報が必要、早期受診や、辞めないように支援する必要がある」「自分が認知症

人型モデルと「社会が生み出すバリア」障がい」と考える社会モデル型があるとし、社会が生み出すバリアは①物事・利用しづらい施設や設備。例えば、段差などの②制度等、障がいや理由に資格取得ができない、何らかの制限がある③障がいのある人の存在を意識していない慣習や文化④偏見や無意識にかわいそうと哀れみの目や、何か出来たこ



末次 正二郎氏

南部支部10月支部例会
100年続く福祉事業所を目指して
「ウェルフェアトレードで利用者をリスペクト」

とを褒めること、などを紹介。
また、合理的配慮とは「障がいのない人目線で作られた世の中に、障がいのある人が何らかのバリアを感じ、何らかの対応を伝えられたら、それを取り除く努力をしよう、取り組みをしよう」ということ」と説明しました。
そして、配慮する側(会社)が過重な負担になら

どうにか従業員の給与をあげていきたい、もっと仕事を増やしていきたい



上地 卓也氏

情報学習会
ビジネス連携部会「ゆいまゝる」
セキュリティ対策の第一歩

十月七日、ビジネス連携部会「ゆいまゝる」と独立行政法人情報処理推進機構の共催で、「DXはじめの一步、自社の情報を守るには!」やさしく学べる対策と支援策」

いと、自社製品の開発など多くの課題に挑戦します。
一つ一つの課題をこなしていくために、まずは、企業や地域との関係を徐々に広げていくことが必要で、仕事をもらうだけではなく、お互いがwin-winになれるような関係構築を目指しました。目標は「ドリームサポートたんぽぽ」に任

せて良かったと言ってもらえるようになること。100年続く福祉事業所経営委員会
今、あなたの会社の状態は? 自社の経営を自己診断しよう



宮城 勇氏

第一回経営サポート学習会を十月九日に沖縄産業支援センターにて二十一名で開催しました。「今、あなたの会社

テーマで具体的に分かり易く、情報セキュリティについて講演いただきました。
第II部では「根本原因を解き明かす! デジタル化(DX)を見据えた企業課題」なぜこの現象が起きたのか、デジタル化以外にも使える課題の真因に迫る深掘法とは!」のテーマで、(有)大宮工機社長の宮城光秀氏とIT通信(株)社長の高橋庸正氏が報告しました。(事務局)

の状態は? 自社の経営を自己診断しよう」をテーマに『企業変革支援プログラム ver.2』を活用して、どう経営に生かしていくか。講師は総合包装(株)の宮城勇会長が務めました。
宮城氏は、ver.2前に発行されていた『企

ない範囲で対応し、その内容は、障がい特性、場面、状況で異なるもので、配慮を求めた側と求められた側の双方が、建設的対話を通じて対応案を検討していく必要があるとしました。
実践報告の手登根氏は、総合型スポーツクラブとしての利用者は十一クラブで九十名ほどだと事業活動を紹介。見

える障がい、見えない障がいがあり、その対応を報告しました。見える障がいに対して、たとえば片麻痺の方が傾きながら杖をつけて歩いていても、その人にとってはそれが日常であり、過度な配慮は不要。スポーツクラブでは、片麻痺の方のジョギングフォームを健常者に近づけるのではなく、その人のフォームでいいかタイムを縮めるかを考

えているとしました。
また、コミュニケーションの方法は、対話(音声)の他に手話や点字など、人によってはジェスチャーであったり、文字であったりと、多様にあると紹介しました。
そして、伝える際の配慮として、「知的の方の場合、記憶力などに課題があり、曖昧な表現が分からないので、例えば『座席』ではなく『あな

十月二十二日、沖縄産業支援センターにて、第一回法人化説明会が開催され、zomを含め十三名が参加しました。
沖縄同友会は、来年の四月総会で、これまでの任意団体から一般社団法人に組織を変更する予定です。その法人化にあたっての第一回説明会では、宮城光秀代表理事より法人化に至った背景や経過の報告と、同友会が作成したQ&Aを使ってのメリット・デメリット

の状況は? 自社の経営を自己診断しよう」をテーマに『企業変革支援プログラム ver.2』を活用して、どう経営に生かしていくか。講師は総合包装(株)の宮城勇会長が務めました。
宮城氏は、ver.2前に発行されていた『企

たの席』と言ったり、ホテルでは『チェックアウト』という言葉が理解できないこともありあります」と説明しました。
グループ討論では、ゲスト登壇の知的障がい当事者が各グループに入り、インタビュを受けます。当事者とのコミュニケーションで、その人となりを知ることが出来ました。(株)小梅と諭吉舎・朝比奈めぐみ

その後、参加者は実際に簡易的な判断ができるように、冊子(P12)や、パソコンを使用してe.doyuへの登録にチャレンジしました。
経営委員会では、年内百社の登録を目指しており、課題解決の実践や、さらに自社の発展へのツールとしての活用を呼び掛けていきます。(事務局)

沖縄同友会法人化説明会を開催

などの説明がありました。参加者からは、課税及びインボイス登録の有無や県総会や支部・部会總會との関係性など質問があり、宮城代表から今後更に検討する部分とそれぞれ回答がありました。
最後は座間味亮代表理事より、今後の第二回の説明会や四月総会までのスケジュールの説明がありました。

IT経営サポートセンター

お気軽にご相談ください!

実務経験豊富なITの専門家がオンライン面談でお悩みを解決します。

無料

60分

オンライン

予約制

※HPからご予約ください

新垣 順一

安谷屋 盛広

銘苅 幸多

(独)中小機構 中小企業アドバイザー

中小企業のみならず 支援機関のみならず

IT化のお悩みを解決!

「もやもや」型のお悩み

IT活用の必要性はわかってるんだけど...

誰かに相談したいが...

IT活用が必要なのはわかる。でも具体的にどうすればいいかわからない。

IT化支援をもっと身近に。

- どのようにIT化支援をすればいいかわからない
- 支援先からのITツールに関する相談に応えたいが、調べても良い答えが見つからない

支援機関の方

IT経営サポートセンター

独立行政法人中小企業基盤整備機構

Web : <https://it-sodan.smrj.go.jp/>

住所:那覇市字小禄1831-1 沖縄産業支援センター TEL:098-859-7566

IT経営サポートセンター 🔍 検索



社勝山シークワサー」では、沖縄県産のシークワサーを100%使用したジュースを製造・販売しています。今回は、取締役営業部長の仲村尚吾氏にお話を伺いました。同社では、シークワサーの栽培から収穫、搾汁、販売までを行う「六次産業化」に取り組んでおり、地域の資源を最大

ら一月頃に収穫され、収穫時期や果実の状態によって味や風味が異なります。特に九月から十月に収穫される「青切り」は料理やポン酢に使われ、さわやかな酸味が楽しめます。一方で十二月から一月に収穫される



仲村 尚吾 営業部長

の苦味がありますが、健康志向の方に支持されています。ぜひシーンや目

自然の恵みを凝縮、勝山シークワサーの魅力

限に活用した商品作りに励んでいます。季節によっていろいろな顔を持つシークワサーを、特徴に応じて選んでもらえるように分けて商品化しているとのこと。シークワサーは八月か

「完熟シークワサー」は、酸味が少なく、ドレッシングなどに適しているのが特徴です。さらに「ゴールド」は、シークワサーの皮に多く含まれる成分「ノビレチン」を豊富に含んでおり、皮



主力の3商品

《会社概要》

(有)勝山シークワサー
取締役営業部長 仲村 尚吾氏
〈北部支部〉

所在地／ 沖縄県名護市勝山9番地
事業内容／ 農産物の生産（シークワサーの栽培）、
農産物の加工・販売（シークワサー果汁の製造）
U R L／ www.mayaga.com




島村 聡氏

第5講 沖縄の子どもの貧困にどう立ち向かうのか
講師：沖縄大学人文学部 福祉文化学科 教授 島村 聡氏

また、仲村氏は、現在同友会で北部支部の六次産業化委員長として、地



山城 定男氏

第6講 足元の地域資源でピンチをチャンスに！
講師：地域振興協会 地域振興アドバイザー 山城 定男氏

また、仲村氏は、現在同友会



PA体験の様子

第7講 PA体験
十月十九日、東村のつじエコパークにて第七講のPA体験が行われました。PA体験とは参加者の自主性や協調性を養う野外活動を中心としたプロジェクトアドベンチャー体験のこと。例年通りこの講義で受講生同士の関係は一気に近くなりました。



一瀬 宗也氏

「経営者は絶対にあきらめちゃいかん！」

画で立て直すべく、同友会の宮沢オフィス宮沢賢氏らの協力を得て、金融機関と交渉を重ね、返

個人的生活ではキャッシングしまくる等など、とても語り尽くせません。一瀬氏の諦めない心に、

改めて活を入れてもらった例会でした。（司法書士法人なかいし事務所 新城千夏）

共有がありました。共通の認識として、講師が強調していたコミュニケーションの中で、自分自身を高め、「チャレンジャー」や「モチベーション」がキーワードになり

ました。「人と人との関わり合いや様々な環境の中で、常に謙虚さを確認しながら自分を磨き続けていきたい」との意見がありました。（事務局）

ました。「人と人との関わり合いや様々な環境の中で、常に謙虚さを確認しながら自分を磨き続けていきたい」との意見がありました。（事務局）

支部例会が十月十六日にレフ沖縄アリーナで開催され、(株)アイセック・ジャパンの一瀬宗也社長が報告を行い、二十九名が参加しました。同社は2008年に設立され、音声を取りアルタイムに文字にして配信する「eミミ」サービスや、聴覚障がい者向けの「電話リレーサービス」を提供しています。これらのサービスは、大学の授業や市議会、県議会でも提供されており、海外にも進出しています。



熱心なグループ討論

十月十五日、沖縄産業支援センターにて、社長・社員共育塾第3講が、講師をイカリ消毒沖繩(株)常務の米嶋結子氏にして、「社長と共に小さなチームの大きな挑戦」採用と教育で「ワンチーム」をめざす」のテーマで、百二名が参加して開催されました。米嶋氏は、共育塾の今



米嶋 結子氏



社員とともにグループ討論

また、働きがいや働きやすさの面では、社員とのコミュニケーション、仕事への共通認識を持つことが大切だと強調しました。グループ討論では、働きやすさ、働きがいのあ



新城 俊昭氏

第4講 沖縄から見える歴史風景
講師：沖縄歴史教育研究会 沖縄大学各員教授 新城 俊昭氏

また、働きがいや働きやすさの面では、社員とのコミュニケーション、仕事への共通認識を持つことが大切だと強調しました。グループ討論では、働きやすさ、働きがいのあ

また、働きがいや働きやすさの面では、社員とのコミュニケーション、仕事への共通認識を持つことが大切だと強調しました。グループ討論では、働きやすさ、働きがいのあ

同友会大学 第4〜7講

また、働きがいや働きやすさの面では、社員とのコミュニケーション、仕事への共通認識を持つことが大切だと強調しました。グループ討論では、働きやすさ、働きがいのあ



挨拶する玉城支部長

十月二十四日、沖縄振興開発金融公庫中部支店との懇談会(仲良くなるう会)が開催され、中部支部を中心に同友会から

仲良くなるう会
互いの取り組みや課題を話し合う機会を

十名の参加がありました。公庫からは同支店長の平良公氏をはじめ、業務第一課長の仲村厚氏、業務第二課長の松島留美氏が参加され、沖縄公庫の概要や融資商品・サービス機能等についての説明がありました。特に松島氏からは、「お



熱心なワークショップ

子高齢化の加速や景気回復の影響により2010年代から労働者の供給不足へと転換しました。それを是正すべく2014年の安倍政権では政府の政策として女性の積極活用(女性活躍推進法)が促進され、労働市

碧の会政策委員会主催のワークショップ「同友会の真ん中で本音を叫ぶ!」みんなの声で、良い経営環境づくりをめざして」が、十月十八日、沖縄産業支援センターにて二十六名で開催されました。



星崎浩二氏

碧の会 部会例会
今、社会や労働者の価値観はどう変わってきているのか?

マに講義が行われました。沖縄県の働く女性の現状と課題について、女性の採用や職域が拡大していること、それに伴いワークライフバランスの環境整備や男性職員との賃金格差や非正規社員の比率の是正などが課題として挙げられました。その要因として労働市場と女性の役割の変化があるとのことでした。過去のバブル崩壊に伴う過剰雇用の影響で、賃金抑制、新規雇用の縮小、人材派遣の活用により非正規雇用の拡大が長年続いていました。少



各自の経営を語る

客様の情報に合わせた商品やサービスをご紹介できますので、まずはお気軽に窓口でご相談ください」と、来店の呼びかけがありました。参加者からは、貸出金利の上昇の影響や中小企業への出資の可能性、コロナ融資の返済状況、公庫の社員教育の仕組み、中小企業の事業承継など、幅広い質問が寄せられ、活発な意見交換が行



われしました。公庫への相談はハードルが高いなどと言われていましたが、参加者からは、「ざつとばらんに話しができてよかった」、「勉強になった」等の感想が聞かれ、充実した会となりました。(事務局)

場内での女性の役割が重要視されるようになってきました。これまでの男女の固定的役割分担(女性の家事、男性は仕事)の考え方が少しずつ解消され、男性にも一定程度の家事を担ってもらい、女性が活躍しやすい社会へと変わってきたとのことでした。後半では「リーダーをめざす女性がいるのか? それぞれの理由」、「どうすればリーダーをめざす

「経営課題を出し、みんなで集まれば文殊の知恵以上!」
うりずん「経営を語り合う会」

「経営課題を出し、みんなで知恵を出し合い解決しよう!」そんな考えで若手経営者部会うりずんが、第一回目の「経営を語り合う会」を十月二十四日に開催し十一名が参加しました。今回の企画のキーパーソンであるうりずん幹事長で、イコールパートナー(株)社長の西川利明氏からは、「会員同士で経営を語り合うことこそ同友会。同世代が等身大でお互いが抱えている課題を語り合おう」と挨拶

女性が增えるのか?」「女性が幸せな働き方とは?」「女性が幸せに働ける会社とは?」についてグループワークが行われました。各グループとも活発に意見交換がなされ、リーダーをめざす女性の存在少なさ、社会の仕組みが男性をベース」と「家事・育児は女性」という考え方がまだまだ残る」等が出されました。(司法書士法人 みなみ南しのぶ)

沖縄の産業まつり
沖縄同友会で出店ブース!

第48回沖縄の産業まつりは10月25日(金)~27日(日)に開催されました。沖縄同友会は今年もアリーナ棟で10社が出展し、各社の魅力を紹介しました。



6名ずつの2グループに分かれ、みな順番に課題を出し合います。「事業展開自体をどうすればよいのか」「社員が仕事をやりきってくれない」「国が掲げる最低賃金千五百円にどう対応していくのか」「顧客をど

のように獲得していくのか。会員のスキルや経験、そして住まいの地域情報が次々出され、参加者も「なるほど!」の連続。自身の回が終わる頃には笑顔も見られ、この取り組みの有意義さを強く感じた初回になりました。(事務局)

10月新会員 オリエンテーション in 南部

十月十七日、くるる系満にて、十月新会員オリエンテーションが開催され、二十名(新会員七名含む)が参加しました。「同友会の歴史と理念」は田上カルロス副代表理事が努め、同友会理念を紹介しながら、中小企業の魅力と企業づくりに繋げる内容で説明しました。「同友会魅力体験」では南部支部の新役員で(株)はじめのいっぽ社長の花村昭良氏が同友会への入会の経緯と入会してからの変化を披露しました。

- ① 南部支部 (同) Theベスト 代表社員 津嘉山郁代氏
- ② 南部支部 福利ラク 上原 媛華氏
- ③ 那覇支部 五〇サポート 代表者 石川 千夏氏 (後列左から)
- ④ 那覇支部 (株)共洋土建 営業部長 野浦広行氏
- ⑤ 那覇支部 (株)マツシグラ沖縄タイムス 代表取締役 金子智一氏
- ⑥ 南部支部 (株)新伸興業 代表取締役 小泉幸一氏
- ⑦ 浦西支部 (株)Next Home 代表取締役 宮城純治氏

文進印刷株式会社

本社 / 〒901-0416 沖縄県島尻郡八重瀬町字宜次706-4
TEL (098) 996-3356 (代) FAX (098) 996-3357

那覇営業所 / 〒902-0074 沖縄県那覇市字仲井真201番地18
TEL (098) 855-2323 (代) FAX (098) 996-3357

浦添営業所 / 〒901-2111 沖縄県浦添市経塚811-14
TEL (098) 879-9303 (代) FAX (098) 996-3357

宜野湾営業所 / 〒901-2214 沖縄県宜野湾市我如古3-11-5 1F
TEL (098) 898-1055 (代) FAX (098) 996-3357

沖縄営業所 / 〒904-2165 沖縄県沖縄市宮里2丁目1番3号
TEL (098) 937-8607 (代) FAX (098) 996-3357

糸満営業所 / 〒901-0303 沖縄県糸満市兼城473-10 グレイスコート102
TEL (098) 994-5777 (代) FAX (098) 996-3357

豊見城営業所 / 〒901-0211 沖縄県豊見城市字饒波499-14
TEL (098) 850-1455 (代) FAX (098) 996-3357

平成19年2月6日、個人情報保護のための仕組みである、JISQ15001:2006(プライバシーマーク 認定番号24000306(08))を取得いたしました。



(代理)我那覇元規氏

はじめまして。十月一日に沖縄同友会事務局に入局しました富永綾美と申します。会員の皆さまのお声に耳と心を傾け、目くばり、気くばり、心くばりをお事に、日々成長しながら、サポートに尽力してまいります! どうぞよろしくお願いたします。



新人局員紹介



キャッシュレス
アイランドを目指して

琉球銀行は、沖縄のキャッシュレスアイランド化を目指し、キャッシュレス端末の普及を推進しています。弊社端末ではクレジットカード、電子マネー、QRコード決済に加え、日本で唯一、台湾の電子マネー「悠遊カード」のお取扱いが可能です。

悠遊カードとは？

悠遊カードとは、台湾で1億枚以上発行、70%以上のシェアがある交通系電子マネーで、日本でいうSuicaのようなカードです。台湾では地下鉄などの公共機関をはじめ飲食店など幅広く様々なお店で利用可能です。

カードによっては、スマホアプリからチャージ、クレジットカードとの連動による自動チャージ機能もついています。



沖縄で使えるの？

2022年11月のリリース以降、沖縄県内約2,500店舗で利用可能です。

代表的な加盟店様にはDMMかりゆし水族館様、CAVE OKINAWA様があり、台湾から観光で沖縄にお越しになるお客様からもご好評をいただいております。

最後に

前述のとおり、台湾で広く利用されているカードですので、加盟店様としては台湾からのお客様の誘客効果が期待でき、おもてなしの一つにもなるかと思っておりますので、ご関心のある方は是非ご連絡ください。

お問い合わせ：琉球銀行 ペイメント事業部

2024年7-9月期 景況調査の結果について（見解）

業況判断は改善。経営環境は依然として予断を許さない ～建設業、製造業、情報は大きく改善するもサービス業で後退がみられる～

Table with 4 columns: 業種 (Industry), 業況判断 (Business Condition), 売上高DI (Sales DI), 経常利益DI (Operating Profit DI), 資金繰りDI (Cash Flow DI). Rows include 全業種 (All Industries), 建設業 (Construction), 製造業 (Manufacturing), 流通・商業 (Retail/Commerce), 情報 (Information), and サービス業 (Service).

沖縄県中小企業家同友会は、会員企業から抽出した1063社を対象に9月2日から9月25日の期間、「7-9月期景況」についてのアンケート調査を実施しました。その結果について見解を發表します。（本文中、特に断りのない限り前年同期比です）

回答企業数

(1) 回答企業

141社 回答率 13.3%

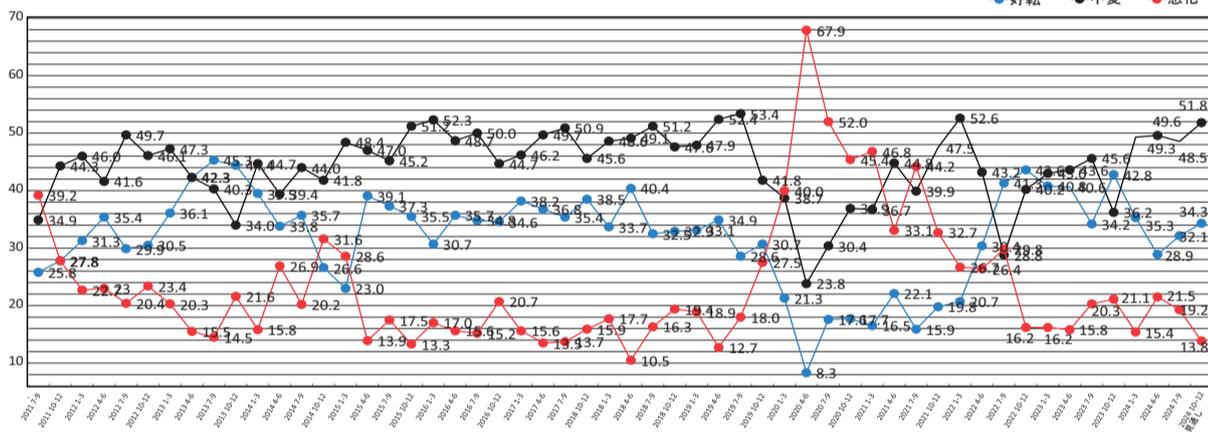
(2) 業種別 () は実数

- 製造業 10.6% (15)
- 建設業 18.4% (26)
- 流通・商業 38.3% (54)
- サービス業 22.7% (32)
- 情報 9.9% (14)

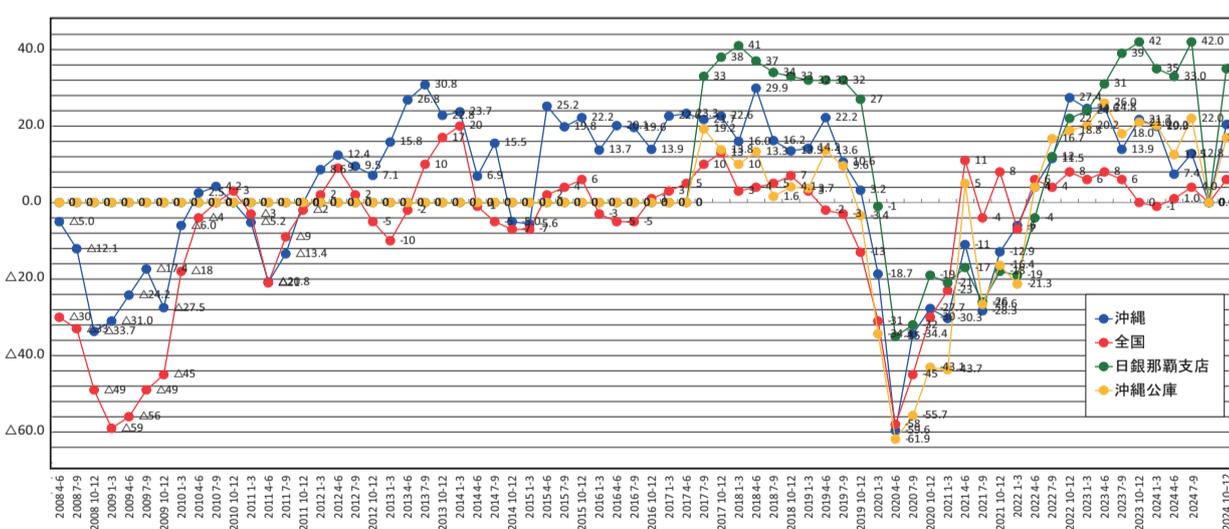
(3) 規模別 従業員数

<正従業員>平均 22名
<臨時従業員>平均 11名

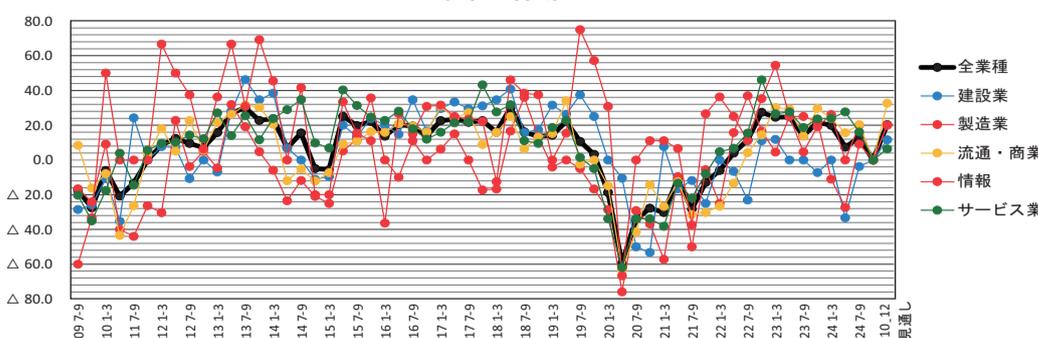
業況判断内訳の推移



沖縄と全国、他機関の比較（業況判断）



① 業況判断DI



①業況判断DIは、4-6月期から大幅に改善した(7.4⇒12.8)。しかし、前期調査の見通し(17.7)ほどには改善しておらず、依然として予断を許さない状況である。

②売上高DIは前期と比較して改善(12.4⇒21.9)は見られたが、見通しと比べると後退している(26.1⇒21.9)。製造業は大幅に改善し50.0に達し、情報分野も大幅な改善でプラス超に転じた。

③経常利益DIは全業種で改善(6.0⇒10.4)が見られたが、前期の見通し(16.7)と比べると後退している。流通・商業はプラス超だが縮小傾向にあり、サービス業と製造業が改善を見せているが、建設業と情報は改善しているが依然としてマイナス超である。

④資金繰りDIは全業種で改善し、7-9月期にはマイナス超からプラス超に転じている。特に情報は大幅な改善が見られた。

⑤経営上の問題点は、「従業員の不足」や「人件費の増加」、「仕入単価の上昇」が引き続き大きな課題として挙げられている。特に建設業においては「従業員の不足」が深刻な問題となっており、情報分野でも「人件費節減」が重視されている。

⑥先行きは全業種で改善が見込まれ、特に流通・商業、情報、建設業の改善が期待されている。しかし、サービス業の見通しは、後退傾向にあり注意が必要である。