

（魅力動画）

（行事案内）

（入会申込フォーム）

（お問合せ）

同友会って
どういう会？

おきなわ同友会しんぶん

ニライ みらい

2024年（令和6年）
9月号

No. 438

発行：沖縄県中小企業家同友会
編集：広報委員会

〒901-0152
沖縄県那覇市字小嶺1831番地1 沖縄産業支援センター603号
☎098-859-6205(代) FAX.098-859-6208
http://www.okinawa.doyu.jp
E-mail:doyu@okinawa.doyu.jp



向き合う方の“明日の創造”を支援する

（同）にぬふあぶし 代表社員 羽地 克也氏（宮古支部）

様々な家庭環境を背景にした利用者とのコミュニケーションを深めていくと、利用者の生きがいも多くなり、羽地代表。施設内で受け身になっていない利用者、生活で生活できるような場を作りたいという考えを実現するために始めたのは天ぷら屋のプロジェクトでした。ただ単に商品を通してだけではなく、お客様や利用者とのコミュニケーションを大切にしたい。そこから生まれる信頼関係を基に社会参加の機会を提供していくことが重要だと言います。利用者が一緒に天ぷら

減などを目的としています。起業後は事業所を二カ所に増やし事業を拡大しましたが、明文化された経営理念もなく赤字決算が続きました。人員整理を余儀なくされたが、会社として社員にいい仕事をしてもらうためには良い職場環境を作ることが必要であると痛感します。

「介護が必要とされる企業になりたい」と笑顔で語るのは、宮古島市内で通所介護事業所を行う合同会社にぬふあぶしの羽地克也代表。社名である「にぬふあぶし」は、

21世紀に
輝く

No.233

羽地代表が出身地である宮古島の高校を卒業したのは一九九一年、漠然とした思いでやりたいことを探しに沖縄本島に渡りましたが、生活の自立のために介護関連の企業に就職します。そこでの

昔の船乗りたちが航海の目印にしていた「北極星」を意味する沖縄の方言です。会社の創業からこれからの取り組みについてお話を伺いました。

通所介護は、利用者が可能な限り自宅で自立した日常生活を送ることができるよう、自宅にこもりきりの利用者の孤立感の解消や心身機能の維持、家族の介護の負担軽減

経験を活かし介護福祉士国家試験に見事合格。資格を活かし介護の現場でキャリアを積むうちに芽生えた、「自分が表現したい介護」とは何なのかを求めて二〇一一年に現在の会社を設立しました。

利用者の生きがいを求めて

今後の活動方針とし

羽地社長は法律制定の前年五月には、宮古島若年性認知症家族会の立ち上げや支援のためのシンポジウムを開催するなど、患者や家族をサポートする活動を法律制定に先駆けて展開しています。

二〇二四年一月一日、認知症の人が尊厳を保持しつつ希望を持って暮らすことができるよう、認知症施策を総合的かつ計画的に推進する目的で、共生社会の実現を推進するための認知症基本法（認知症基本法）が施行されました。

を販売する事で、自己肯定感や達成感を感じて笑顔になってもらえれば、それがまた次のステップへのモチベーションになると考えています。

若年性認知症への取り組み

第18回 雇用・就労支援フォーラム・さきしま経営フォーラム

日時：10月26日（土）13：00～19：00
会場：宮古島市庁舎

基調講演 テーマ：みんながキラキラと輝ける職場づくり
～就労と自立を目指して～

講師：（有）エス・ケイ・フーズ 相談役 中村こずえ氏
（中同協障害者問題委員会副委員長・長崎同友会代表理事）

- 分科会
- 第1分科会（雇用している企業の報告）
 - 第2分科会（若年性認知症）
 - 第3分科会（連携づくりパネルディスカッション）
 - 第4分科会（合理的配慮）

※今からご予約下さい。詳細はe-doyu・HPで！

《会社概要》

（同）にぬふあぶし
代表社員 羽地 克也氏
〈宮古支部〉

住所／宮古島市平良字久貝913-3
TEL／0980-79-0147
事業内容／介護保険事業（地域密着型
通所介護（デイサービス））
URL／https://www.big-advance.site/c/172/2270



茶論

突き抜けて天
上の紺曼珠
沙華／誓子
夏休みに孫
たちが帰省して
きた。一緒に
映画を見に行った。主
人公になって、手をた
たき歌いリズムをとる。
その瞳はきらきらと輝
いている▼天皇陛下が
皇太子時代の誕生日に
紹介された詩が浮かん
だ。『こども（ドロシー・
ロー・ノルト）だ。話題
になったので知ってい
る方も多いだろう。『批
判ばかりされた子ども
は、非難することをおぼ
える／笑いものになれ
た子どもは、ものを言
わずにいることをおぼ
える／しかし、激励を
受けた子どもは、自信
をおぼえる』▼寛容が
忍耐を、賞賛が評価を、
友情が親切を、安心が
信頼をおぼえると続く。
そして「可愛がられ抱
きしめられた子どもは、
世界中の愛情を感じる
ことをおぼえる」と▼
子どもを社員やお取引
先様、お客様と置き換
えるとどうなんだろう。
ひとり一人にきらきら
する目の輝きはあるの
だろうか。多様性を受
け入れ、可能性を信じ、
愛情を感じる経営はで
きているのか。子ども
の姿に自分自身を重ね
合わせ、生き方や経営
のあり方を振り返るこ
とで、共に成長してい
くことの大切さを改め
て思った▼名月を取っ
てくれると泣く子かな
／一茶（作古）



「ITって言葉はよく使うけど、これを生業にするならば、どのようにしてお客様や社会と繋がりを持とうとするでしょうか？」

名護から結婚を機に石垣島に移住、起業して六年目の(株)アイテック代表取締役の仲村恒さんにお話を伺いました。

「IT関連の商品は数多くありますが、お客様



挨拶を述べる中同協広浜会長

七月四～五日、宮城県仙台国際センターで、中小企業家同友会全国協議会（中同協）の第五六回定時総会が「創ろう豊かな未来を、育てよう二十一世紀型企業を」とのテーマで、同友会運動の新しいステージへ」をスローガンに全国から一〇〇名を超える会員（沖縄から十二名）が参加する大総会となりました。中山幹事長

中同協第56回定時総会 in 宮城 創ろう豊かな未来を

から、方針が提案された後、十三の分科会が開催されました。

第四分科会では、沖縄同友会の前代表理事の(株)丸忠の喜納朝勝社長と特定NPO法人アジア中小企業協力機構の黒瀬直宏氏から、「中小企業の働きがいとマネジメントを考

える」というテーマで報告がありました。喜納社長は、経営指針を会社で実践しているが、最初から定着したわけではなく我慢強く続けることが大切だと話され、黒瀬氏は「仕事満足」「社会的満足」「成長満足」「生活満足」の四つの精神的報酬が働きがいをもたらす重要な要素と語りました。

二日目の全体会では、(株)ティスコ運輸の菅原社

長と(株)エイチ・エス・エーの田中社長のリレー対談があり、その報告に基づくグループ討論が行われることで、今回のテーマである「人を生かす経営の実践で二十一世紀型企業づくり」をより深めることができました。

今回の総会では、他県の企業とグループ討論を通じて意見交換ができた大変有意義なものでした。次年度は神奈川県で開催されますので、ぜひ皆さんも参加検討してください。(株)アイセック・ジャパン・一瀬宗也)

那覇支部東×西地区合同例会 総業奮闘記に多くの気づき

那覇支部東地区と西地区は七月十日に沖縄ホテルで合同地区例会&懇親会を開催し、五十三名が



大城 章氏



朝比奈めぐみ氏

参加しました。

例会では、東地区所属の朝比奈めぐみ氏(株)小梅と論吉舎・社長)と西地区の大城章氏(同)グラッド・代表社員)の二名が「創業奮闘記」のテーマで報告。お二人とも安定したサラリーマン生活を捨て、自らの情熱を注ぎ、お客様の役に立てる事業を立ち上げました。営業活動や資金繰り、アルバイトの問題まで、想定

を海外などに求めつつ、提供後のフォローも忘れない。

参加者からは「二人の赤裸々な報告に感動した」「経営指針を作成してみたくなった」などの感想が寄せられるなど、気づきの多い例会となりました。(事務局)

仲村さんにとつてのITは「技術だけではなく、安心と便利を丁寧に丁寧につなげていくもの」でした。(有)PLAN+ PLAN・宮良高彰)

との対話の中から、本当に必要だと思ふものを勧めるようにしています。目先の売上だけを追いかけてモノやサービスを説明しても、聞いている方も楽しくない。価格にしても安いからといってあ

客層は？と聞くと観光業を皮切りに、店舗、飲食、老健施設、幼稚園に不動産、医療や官公庁などなど、挙げていくお得意様が止まりません。他にも島にいる地の利を活かして大手通信会社や警備保障会社と提携するなど、守備範囲は広がるばかり。「ITって業種を選ばないんですよ。どんなアナログな業種もいつかはITとつながっていく。その仕組みをきちんと理解しながらお客様に提供、フォローをしていくスタイルは、今後も持ち続けます」。先を見てより良い商品やサービス

安心と便利を丁寧に丁寧につなげていく

ここまで伺っても、じゃあ具体的にITって何？の感が残ります。顧



仲村氏

客層は？と聞くと観光業を皮切りに、店舗、飲食、老健施設、幼稚園に不動産、医療や官公庁などなど、挙げていくお得意様が止まりません。他にも島にいる地の利を活かして大手通信会社や警備保障会社と提携するなど、守備範囲は広がるばかり。「ITって業種を選ばないんですよ。どんなアナログな業種もいつかはITとつながっていく。その仕組みをきちんと理解しながらお客様に提供、フォローをしていくスタイルは、今後も持ち続けます」。先を見てより良い商品やサービス

那覇支部経営基礎講座第1・2講 採用の課題とデータ活用を学ぶ

那覇支部経営基礎講座第一講が七月八日に、第二講が七月二十二日に開催されました。

採用する人件費や教育など手がかるけれどそれを上回るメリットについて報告がありました。

第二講は「SWOT分析、REASASの使用方」をテーマに三重金属工業(株)・課長の上地裕介氏が報告。ビジョンを達成するために、どのような点が強み・弱みなのか、今後どのような社会



森山氏



上地氏

中部支部 経営学習会 相手を知ってコミュニケーションを



平良氏

七月十七日、北中城村あやかりの杜にて、NPO法人ゆめWALK理事長の平良和之氏を迎え「人間関係のトラブルの現状と対策」と題した中部支部第一回経営学習会が行われました。NPO法人ゆめWALKは、社会参加に不安がある方、コミュニケーションに不安がある方等を対象に、様々な支援事業やメンタルヘルス事業を行っています。平良氏自身も幼少期より発達凸凹があり、高校中退、一年間の引きこもり生活を経験。学び直しを経て作業療法士、公認心理士を取得されています。

採用する人件費や教育など手がかるけれどそれを上回るメリットについて報告がありました。

第二講は「SWOT分析、REASASの使用方」をテーマに三重金属工業(株)・課長の上地裕介氏が報告。ビジョンを達成するために、どのような点が強み・弱みなのか、今後どのような社会

中部支部新会員・ゲスト 交流ランチ会を開催

七月十日、今年度第一回目の中部支部新会員・ゲスト交流ランチ会を暮らしの発酵ライフスタイルリゾートにて開催。ランチ会には当日入会を含

めて新会員は四社七名が参加しました。

参加されていた中部支部役員及び新会員の自己紹介で、それぞれ自社のピーアール・同友会入会のきっかけ等々のお話をされた後、名刺交換及びトークに花を咲かせておりました。

九〇分という短い時間では、まだまだ話足りないという感じではありましたが、盛況にゲスト交流ランチ会を終える事が出来ました。(有)サイクルセンター沖縄・玉城栄)

採用する人件費や教育など手がかるけれどそれを上回るメリットについて報告がありました。

第二講は「SWOT分析、REASASの使用方」をテーマに三重金属工業(株)・課長の上地裕介氏が報告。ビジョンを達成するために、どのような点が強み・弱みなのか、今後どのような社会

《会社概要》

(株)アイテック
代表取締役 仲村 恒氏
(八重山支部)

住所 石垣市大川146-3
TEL 070-3802-0111
事業内容 パソコンの販売、ネットワークの構築・保守
URL https://itec-ishigaki.co.jp/



ランチ会の様子

採用する人件費や教育など手がかるけれどそれを上回るメリットについて報告がありました。

第二講は「SWOT分析、REASASの使用方」をテーマに三重金属工業(株)・課長の上地裕介氏が報告。ビジョンを達成するために、どのような点が強み・弱みなのか、今後どのような社会

中小企業魅力発見フェア 2024

七月十八日、アイム・ユニバースで、このホールにて内閣府沖縄総合事務局、独立行政法人中小企業基盤整備機構、沖縄県、沖縄県中小企業家同友会の四者共催による「中小企業魅力発見フェア2024」が開催され、一五三名が参加しました。

はじめに星崎政策委員長から、沖縄県中小企業家同友会の「中小企業魅力発見フェア2024」がスタートしました。基調講演に、facinate(株)の但馬武社長から「好奇心に導かれた愛される企業による地域から始まる穏やかな革命



星崎政策委員長の挨拶

提案で七月二〇日が中小企業の日として制定された経緯と中小企業の日が持つ意義が紹介され、今年で三回目を迎える「中小企業魅力発見フェア」がスタートしました。

第二部では、学生による中小企業の魅力発見報告会が行われ、沖縄国際大学、沖縄大学、尚学院公務員法律大学校、名桜大学、琉球大学の五大学九チームから、九社（okicom、沖縄ホテル、（株）アイセック・ジャパ

の実践」というテーマでお話いただきました。「動的な革命」である欧米に比べ、日本は「静的な革命」であり、長年勤めてきたパタゴニア社の事例を通して、「愛される企業」になる重要性和愛される企業になるための経営理念から始まるステップが紹介され、同友会理念に通じていることを改めて確認できました。

IT通信、キモノバナ、もどろ牧場、名護パイン園、フィーチャー企画、IMICORPORATION、スタプランニング）の中小企業の魅力報告がされました。同友会のメンバーでも知らなかった魅力が学生から報告され、各企業から、PRのために報告用のパワーポイントの資料が欲しいとの声が上がるほどでした。まだまだ、参加企業が少ないこともあり、来年以降も「中小企業の日」の浸透も含め、多くの企業の参加を目指していきます。

同友会オリエンテーション

七月九日に同友会オリエンテーションを沖縄ホテルにて開催しました。今回は、新会員だけでなく、しばらく参加していないうという方向けに、同友会ではどのような学びが出来るのか事例報告や学びプログラムを紹介する企画。終了後は懇親会も開催し、楽しい意見交換ができました。

- ◆新会員紹介 左から順に
- ①那覇支部（会社名・氏名・役職）酒処月のあかり 店主 儀間直美さん
 - ②那覇支部 弁護士法人フラザ法律事務所 崎山敬太郎さん
 - ③南部支部（株）輝水 取締役 新垣大輝さん
 - ④那覇支部 SNNB(株)みらいづくりホーム 代表取締役 砂川奨太さん
 - ⑤座間味亮代表理事 次回は九月十一日にイオンモールライカムにて開催します。（事務局）

お詫びと訂正

ニライみらい七月十五日号（No.436）掲載の那覇支部第二六回支部総会の文中「北海道在住、雪に覆われたグラウンドで練習を諦めず、雪かきを体力づくりとし、冬場も練習を続けた結果、甲子園の優勝旗が津軽海峡を渡るという快挙を成し遂げたのでした。」は、「北海道在住時、駒大苫小牧高校の監督が我喜屋氏に教えるを請い（略）快挙につながりました」に訂正します。誤解を招く記述になりましたことをお詫びいたします。

特に大病の経験は自身を見つめ直し、考え方や行動を変える大きなきっかけになったといえます。「逆境をどう乗り越え、私らしさを今の経営にどのように活かせるのか」について意見を申し合いました。今回の例会は（株）普天間商会社長の普天間直樹氏を講師に迎えグループワーク研修を行いました。研修後のグループワークは活気のある賑やかな雰囲気でおこなわれ充実した実りのある例会となりました。（株）沖宮印刷・宮里早苗

冒頭、「なぜジョバンニと名乗るのかと聞かれ



饒平名氏（左）と座安氏（右）

ハーマニーセンターにて浦西支部7月企業プレゼン&ミニ例会が行われました。昨年はミニ例会一昨年は企業プレゼンの報告を年間通して実施し、今年度は同時開催を企画。二社から企業のプレゼン・経営体験報告はあつという間の一時間で

企業プレゼンでは（有）ライズの座安孝明代表取締役、ミニ例会には明和システム（株）饒平名知尚常務取締役が報告いただきました。その後のミニ討論ではゲストも交えて二十四名四グループにわかれ、「組織での役割分担はどのようなにしていますか？」のテーマで各企業の事例を

語り合いました。グループ発表では「各社同じような悩みを持っていることがとても共感しました」「社長の仕事をするには、社員への役割分担が大事」など意見がありました。

次回は九月二十五日に沖縄産業支援センターにて開催予定です。皆様の参加をお待ちしております。（事務局）

七月二十四日、沖縄産業支援センターにて碧の会例会を開催しました。「自分を見つめ、今を生きる経営」をテーマに、（株）千賀子氏（碧の会副部長）が報告。砂川氏は宮古島の不動産経営者で、リビングアドバイザーとして活躍され、見知らぬ土地である宮古島での「妻」として「母親」として「経営者」として様々な苦労を乗り越えてこられました。

今回の例会は（株）普天間商会社長の普天間直樹氏を講師に迎えグループワーク研修を行いました。研修後のグループワークは活気のある賑やかな雰囲気でおこなわれ充実した実りのある例会となりました。（株）沖宮印刷・宮里早苗

七月三十一日、北部支部七月例会が名護産業支援センターで開催されました。「ジョバンニ」という愛称で親しまれる（株）FMやんばる新垣拓馬社長が「おバカ社長の経営珍道中」同友会と出会うなければウチの会社つづけてました」というテーマで報告しました。「聞いてみたい！」と八重山支部からの参加や、中にはラジオリスナーの参加もあり、目標を超える三十六名の参加。

七月二十五日、浦添市市民協働・男女共同参画

今年度は同時開催！発表者の人となりを知る

浦西支部7月企業プレゼン&ミニ例会



新城氏

人間関係や資金繰りの苦労を赤裸々に伝え、笑いも感動も溢れる真っ直ぐな報告。「ピンチを乗り越えるための努力とは？」という質問に対し、報告者からの回答の中にあった「努力は夢中には勝てない」という言葉が印象に残っています。（株）アイランドプロジェクト・新井章仁

同友会との出会いで幾度のピンチを乗り越えてきた！



例会終了後に記念撮影



個性が光る支部紹介

夏の暑さを吹き飛ばせ！七月十二日、シーサイドガーデン波の上にて、四十一人が参加し役員交流BBQパーティーが開かれました。

同友会のアツさが集結した役員交流会

を九月に控えている碧の会の與崎文美氏は、歌って踊りながら各役員に声をかけ、イベントのPRに余念がない様子でした。最後まで同友会の熱いエネルギーを感じた時間となりました。（株）ハルモニアグラデ・小橋川牧

わが社のPOP

第322回

先嶋産業(株)

代表取締役社長 友利 博明氏

私が代表を務める先嶋産業(株)は、私の母方の祖



友利氏



倉岡氏(左)と栗田氏(右)

「同友会で学び全国へ」うりずん新体制初の例会

若手経営者部会「うりずん」七月例会が「同友会で学び全国へ」を大きく掲げ、七月三十日に沖縄産業支援センターにて二十一名の参加で開催しました。

「同友会で得た全国との繋がりが、かつての幽霊会員がうりずん部長へ」のテーマで、あらがき貸衣裳営業部長の倉岡弁慶氏と「初めての全国集会で学んだこと」二〇一六

父が創業した先嶋建設(株)の子会社として設立されました。一九九九年、大学卒業と同時に親会社に入社後は総務部に配属され、社内でのキャリアを積んでいた二〇〇五年、突然二年後のホテル開業のための事業立ち上げ責任者に任命されました。準備室長としてオープンを目指して動き出したのですが、会社からは、「那覇市内のあのホテルみたいなホテル」という何とも漠然とした指示しか示されず、経験者でもない私が何をどうしているのかもわからない状態で開業を目指すという、恐ろしい状況乗り越えてオープンにこぎつけま

五感を使って身近な自然環境の観察

七月二十八日(日)、若手経営者部会「うりずん」の少人数イベント事業として、「浦添大公園自然観察会」を行いました。浦添大公園には、今でも希少な自然が数多く残されており、豊かな森林生態系が形成されています。当日は家族十一名が参加(写真)し、夏の暑さにも負けずに自然観察会を楽しみました。講師は、私ミスター浦添大公園

自分の本当の望みや大切にしていることに耳を傾ける

知人の先輩経営者から同友会に誘われ、様々な経営者が経営理念に基づく素晴らしい経営をされていることに触発され、経営指針作成講座を受講することにしました。【私たちはお客様に快適な空間を提供し、地域

お客様が広がったと語りました。栗田氏は父である社長が福岡同友会会員で、拠点は福岡。コロナ禍直前に沖縄事務所開設しましたが、思うような営業活動ができないなか、逆にリモート営業で全国にお

国研究集会が初参加。そこでの交流や学びが刺激になったそうです。さらに今年九月に宮崎県で開催される青全交への期待を語り、「ぜひ大勢で参加しましょう」と呼びかけました。(事務局)



代に引き継いでいくことが大人の責務だとあらためて感じました。参加した子どもから、海の生きものも見たい！というリクエストがあったので、次回は海の自然観察会も企画したいと思っています。(株)沖縄環境科学研究所・高柳圭吾)

に必要とされる価値の創造を通して、お互いを信頼し尊重できる社会の実現を目指します。この経営理念は四年前の県主催の講座と、昨年開催した宮古支部での講座を受講して成文化したもので

《会社概要》

先嶋産業(株)

代表取締役社長 友利 博明氏
(宮古支部)

住所/宮古島市平良下里1041-1
TEL/0980-72-2852
事業内容/ホテル業・賃貸業



新しい気づき発見

BBQ交流会満足度120%

若手経営者部会「うりずん」では七月六日に家族参加型交流事業としてシーサイドガーデン波の上で、BBQ交流会を開催。家族や社員、ゲストも交え目標を超える七八名の参加でした。テラス席でお肉をたくさん焼いて、お腹も満足したところで子供たちはビーチに移動して(株)ひよこ

新人フォローアップ研修会 働く姿勢とストレスの関係を知ろう！

七月二十九日、産業支援センターにて第三回新人フォローアップ研修が開催されました。今回のテーマ「ビジネス・ストレスコントロール」について、講師であるアグレイル・ブル印象美人(株)の新垣さとみ氏が重要だと伝えたのは、基本を大切にすること。食事とスマホの習慣や、敬語に電話対応の基礎マナー、これらの日々の繰り返しでストレス軽減につながるそうです。また、「なぜこのことにストレスを感じたのか」と

第23期 社長・社員共育塾 社長・社員共育塾開講！

七月十八日、沖縄産業支援センターにて、第二十三期社長・社員共育塾が二十四社九十六名の申込でスタートしました。今期のテーマは「共に学び、自ら動く」ということで、冒頭のオリエンテーションでは、大田守章社員教育委員長から、年間テーマに込めた想いと各講の学びのポイント紹介がありました。また、自身が共育塾での学びを通して、社員との関わり方が変わり、プレイングマネージャーからマネージャーへ成長することができた体験などについても報告されました。その



グループ討論の様子



満面の笑みで「ハイ・シーサー！」

後、第一講はグループ討論研修の内容で行われ、普天間直樹例会づくり委員長から、グループ長の役割や発表の仕方について説明がありました。グループ討論は、「自ら動くために、どのように共育塾を活かしますか？」のテーマで、活発に意見が交わされました。(事務局)

第58期

経営指針作成講座

経営委員会で開催している経営指針作成講座は、今回第58期を数えます。日々の経営のなかではなかなか集中し自社の経営理念やビジョンや計画など考える時間が取れませんが、講座に参加することで自身ととことん向き合い、また講師やサポーターの協力で計画作成ができると好評を得ています。

第58期は6月3日の事前学習会「なぜ経営指針が必要か」を皮切りに、6月8日に第1講「労使見解、経営理念」（講師：(株)丸忠 代表取締役 喜納朝勝氏）、6月22日に第2講「10年ビジョン、自社分析」（講師：(有)沖島電機 代表取締役 真栄田一郎氏）、6月29日に第3講「経営方針・経営戦略」（講師：(株)フォーカス 執行役員 COO 當銘将也氏）、7月13日に第4講「財務分析、利益計画・経営計画」（講師：(同)グラッド 代表社員 大城 章氏）、7月26日に第5講「利益計画・経営計画、指針の実践」を開催しました。

最終の第6講（8月10日）では、経営指針書の完成をめざし、課題を感じている項に分かれて作成に取り組み、午後は発表体験を行いました。

報告会・修了式は、8月29日（木）に開催しました（詳細は次号）。



第6講の様子

第59期 経営指針作成講座は、11月からスタート

(募集案内は e.doyu にて)

- 事前学習会
- なぜ経営指針が必要か
- 日 時：11月11日（月）17：00～19：30
- 内 容：労使見解・講座概要説明・実践報告
- 第1講
- 労使見解、経営理念
- 日 時：11月22日（金）10：00～18：00
- 講 師：(株)丸忠 代表取締役 喜納朝勝氏
- 第2講
- 10年ビジョン、自社分析
- 日 時：11月29日（金）10：00～18：00
- 講 師：(有)沖島電機 代表取締役 真栄田一郎氏
- 第3講
- 経営方針・経営戦略
- 日 時：12月13日（金）10：00～18：00
- 講 師：(株)フォーカス 執行役員 COO 當銘将也氏
- 第4講
- 財務分析、利益計画・経営計画
- 日 時：12月14日（土）10：00～18：00
- 講 師：(同)グラッド 代表社員 大城 章氏
- 第5講
- 利益計画・経営計画、指針の実践
- 日 時：12月21日（土）10：00～18：00
- 講 師：(同)グラッド 代表社員 大城 章
- 第6講
- 経営指針書の完成をめざします
- 日 時：1月11日（土）10：00～18：00



製造工程を見学

七月二十六日、八汐荘にてビジネス連携部会「ゆいま〜る」情報委員会 生成AIセミナーが開催され、生成AI学習会が開催された。生成AI戦国時代 生き残るのはどれだ？」のテーマで、沖縄生成AI研究会の新井良直代表を講師に開催されました。冒頭、「今日は初心者向けではないです」と新井良直氏。「生成AI戦国時代、生き残るのはどれだ？」のテーマで三つ

七月二十六日、八汐荘にてビジネス連携部会「ゆいま〜る」情報委員会 生成AIセミナーが開催され、生成AI学習会が開催された。生成AI戦国時代 生き残るのはどれだ？」のテーマで、沖縄生成AI研究会の新井良直代表を講師に開催されました。冒頭、「今日は初心者向けではないです」と新井良直氏。「生成AI戦国時代、生き残るのはどれだ？」のテーマで三つ

のAIの紹介が始まった。ついていけない？という不安はすぐに消え、どんな興味をわいてきました。大宮工機をサンプルにビジネスモデルがすぐに表れる事例紹介には会場から驚嘆の声が上がりました。後半、相談会形式のグループ討論で、各社のデジタル化の課題に対し、情報委員会の専門家が分かりやすく丁寧に助言。これまで時間をか

のAIの紹介が始まった。ついていけない？という不安はすぐに消え、どんな興味をわいてきました。大宮工機をサンプルにビジネスモデルがすぐに表れる事例紹介には会場から驚嘆の声が上がりました。後半、相談会形式のグループ討論で、各社のデジタル化の課題に対し、情報委員会の専門家が分かりやすく丁寧に助言。これまで時間をか



AIをうまく使うには



和やかなランチ会

仲間づくり推進本部は、ゲストの方が同友会の活動へ関心を持ってもらえるよう、様々な取り組みを行っています。特に好評なのが、「新会員・ゲストのためのランチ会」です。毎回ランチを取りながら、同友会の魅力PR動画を鑑賞し、ミニグループ討論を行っています。新会員・ゲスト二〜三名と役員、事務局二〜三名

仲間づくり推進本部は、ゲストの方が同友会の活動へ関心を持ってもらえるよう、様々な取り組みを行っています。特に好評なのが、「新会員・ゲストのためのランチ会」です。毎回ランチを取りながら、同友会の魅力PR動画を鑑賞し、ミニグループ討論を行っています。新会員・ゲスト二〜三名と役員、事務局二〜三名

八月一日、しらす委員会で、定期的に行っている「会員企業見学会」を開催しました。今回の見学会は、澤岬千秋専務が会員の(株)御菓子御殿さんです。恩納店のショールーム内を恩納店の副店長さんに、工場内を工場の担当の方から説明を受けながら、見学をしました。店舗の裏にはすぐに絶景のビーチがあるので、そ

八月一日、しらす委員会で、定期的に行っている「会員企業見学会」を開催しました。今回の見学会は、澤岬千秋専務が会員の(株)御菓子御殿さんです。恩納店のショールーム内を恩納店の副店長さんに、工場内を工場の担当の方から説明を受けながら、見学をしました。店舗の裏にはすぐに絶景のビーチがあるので、そ

「新会員・ゲストのためのランチ会」を開催中

仲間づくり推進本部は、ゲストの方が同友会の活動へ関心を持ってもらえるよう、様々な取り組みを行っています。特に好評なのが、「新会員・ゲストのためのランチ会」です。毎回ランチを取りながら、同友会の魅力PR動画を鑑賞し、ミニグループ討論を行っています。新会員・ゲスト二〜三名と役員、事務局二〜三名

「新会員・ゲストのためのランチ会」を開催中

仲間づくり推進本部は、ゲストの方が同友会の活動へ関心を持ってもらえるよう、様々な取り組みを行っています。特に好評なのが、「新会員・ゲストのためのランチ会」です。毎回ランチを取りながら、同友会の魅力PR動画を鑑賞し、ミニグループ討論を行っています。新会員・ゲスト二〜三名と役員、事務局二〜三名

文進印刷株式会社

本社／〒901-0416 沖縄県島尻郡八重瀬町字宜次706-4
TEL (098) 996-3356 (代) FAX (098) 996-3357

那覇営業所／〒902-0074 沖縄県那覇市字仲井真201番地18
TEL (098) 855-2323 (代) FAX (098) 996-3357

浦添営業所／〒901-2111 沖縄県浦添市経塚811-14
TEL (098) 879-9303 (代) FAX (098) 996-3357

宜野湾営業所／〒901-2214 沖縄県宜野湾市我如古3-11-5 1F
TEL (098) 898-1055 (代) FAX (098) 996-3357

沖縄営業所／〒904-2165 沖縄県沖縄市宮里2丁目1番3号
TEL (098) 937-8607 (代) FAX (098) 996-3357

糸満営業所／〒901-0303 沖縄県糸満市字兼城473-10 グレイスコート102
TEL (098) 994-5777 (代) FAX (098) 996-3357

豊見城営業所／〒901-0211 沖縄県豊見城市字鏡波499-14
TEL (098) 850-1455 (代) FAX (098) 996-3357

平成19年2月6日、個人情報保護のための仕組みである、JISQ15001:2006 (プライバシーマーク 認定番号24000306 (08)) を取得いたしました。

第34回 経営研究フォーラム

メインテーマ：人を生かす経営の総合実践
～持続可能なチームの育成で地域課題の解決を目指す～

日 時：11月1日（金）14：00～19：30（受付13：30）
会 場：沖縄産業支援センター（那覇市字小禄1831-1）+見学

内 容

第Ⅰ部「基調講演」（14：00～15：15）
テーマ：なにが儲かるかでなく、なにが楽しいかで決める！
～ボンボン後継者がゼロから仕事をつくる楽しさに目覚める～
講 師：(株)ソアー 代表取締役 中島賢太氏（神奈川同友会）

第Ⅱ部「分科会」（15：30～18：15）
第1分科会（経営指針）、第2分科会（DX）
第3分科会（付加価値・地域づくり）、第4分科会（社員教育）
第5分科会（SDGs）、第6分科会（人・街づくり）

第Ⅲ部「懇親会」（19：00～20：00） 懇親会費：2,000円

2024年4－6月期景況調査の結果について（見解）

業況判断は後退するもプラス超を維持 ～好調な観光業を背景にサービスは堅調。一方、建設業は依然と厳しい～

沖縄県中小企業家同友会は、会員企業から抽出した376社を対象に5月30日から6月21日の期間、「4－6月期景況」についてのアンケート調査を実施しました。その結果について見解を発表します。（本文中、特に断りのない限り前年同期比です）

業種	業況判断			売上高DI			経常利益DI			資金繰りDI		
	2024 1-3期	2024 4-6期	増減	2024 1-3期	2024 4-6期	増減	2024 1-3期	2024 4-6期	増減	2024 1-3期	2024 4-6期	増減
全業種	19.9	7.4	-12.5	24.8	12.4	-12.4	16.0	6.0	-10.0	1.4	△5.0	-6.4
建設業	0.0	△33.3	-33.3	△8.3	△41.7	-33.4	△10.0	△27.3	-17.3	25.0	8.4	-16.6
製造業	26.1	0.0	-26.1	34.8	11.1	-23.7	30.5	5.9	-24.6	4.3	△5.6	-9.9
流通・商業	23.8	15.7	-8.1	31.0	25.5	-5.5	16.6	22.9	+6.3	7.2	△4.0	-11.2
情報	△11.1	△27.3	-16.2	0.0	△9.1	-9.1	△20.0	△54.5	-34.5	30.0	10.0	-20.0
サービス業	24.0	27.6	+3.6	28.3	20.7	-7.6	21.7	13.8	-7.9	△16.0	△17.2	-1.2

回答企業数

- (1) 回答企業

121社 回答率 32.2%
- (2) 業種別（ ）は実数

製造業 14.9% (18)

建設業 9.9% (12)

流通・商業 42.1% (51)

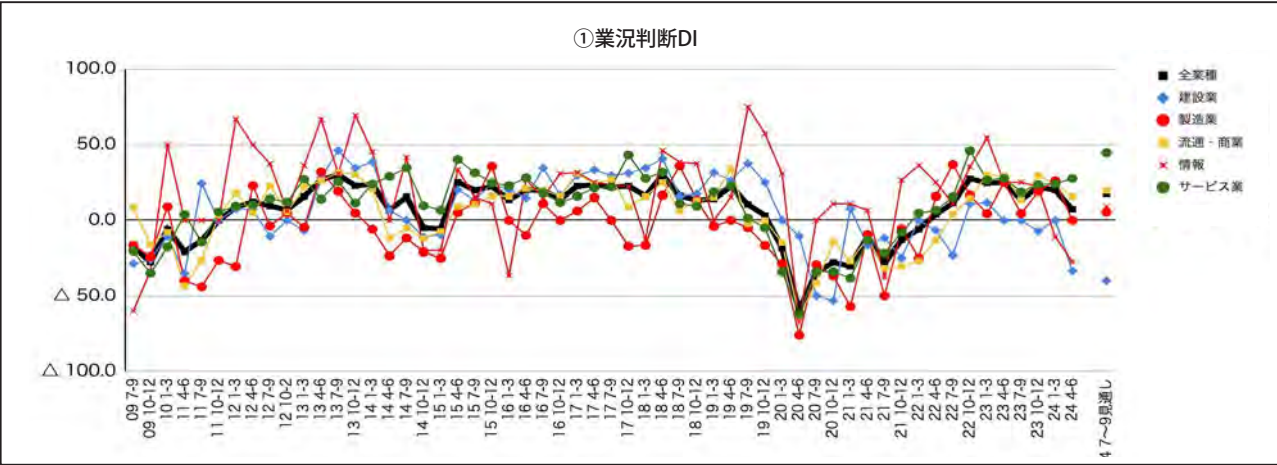
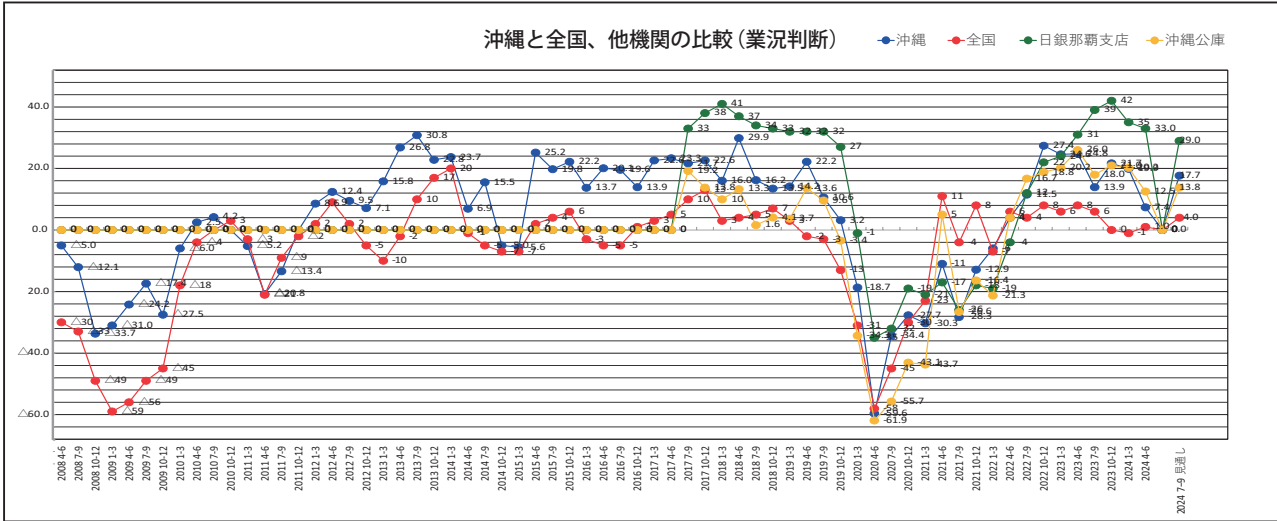
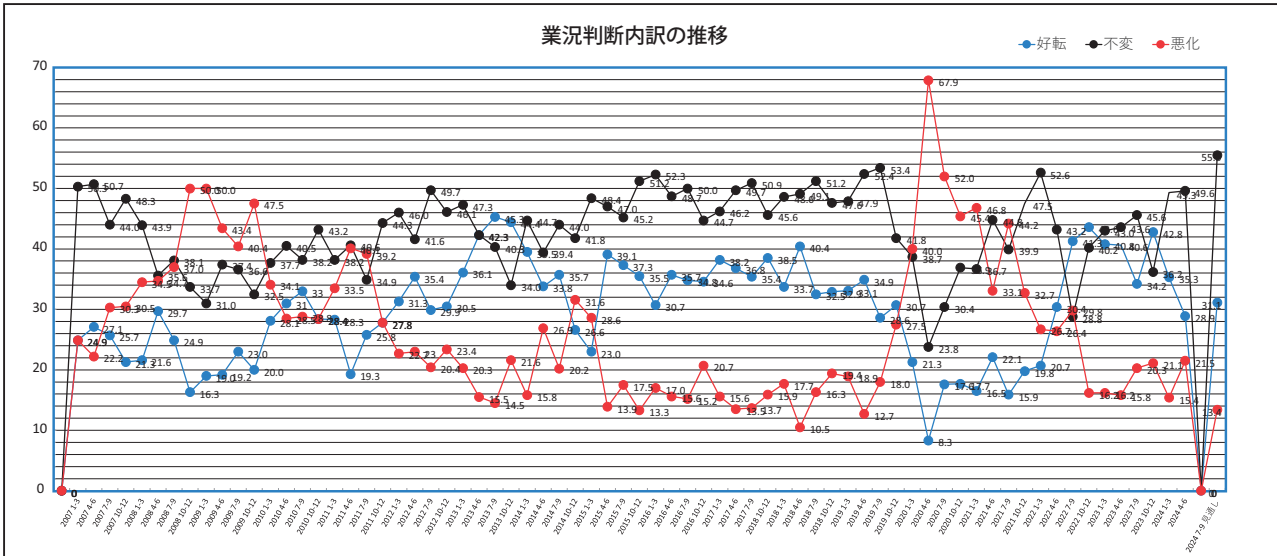
サービス業 24.0% (29)

情報 9.1% (11)
- (3) 規模別 従業員数

<正従業員>平均 24名

<臨時従業員>平均 12名

- ①業況判断DIは、前期（1-3月期）と比べて大幅に後退している（19.9⇒7.4）。サービス業のみわずかな改善でプラス超。
- ②売上高DIは全業種で悪化（24.8⇒12.4）しており、特に建設業は引き続きマイナス超。製造業はプラス超を維持しながらも後退。
- ③経常利益DIは流通・商業以外は悪化しており（16.0⇒6.0）、特に建設と情報で大幅悪化。流通・商業のみがプラス超を維持している。
- ④資金繰りDIは全業種で後退（1.4⇒△5.0）。情報（30.0⇒10.0）と建設業（25.0⇒8.4）は後退してもプラス超。流通・商業（7.2⇒△4.0）と製造業（4.3⇒△5.6）はプラスからマイナスへ転化。サービス業は引き続きマイナス超。
- ⑤経営上の問題点は、前期に続き「従業員の不足」、「仕入単価の上昇」と「人件費の増加」が上位三位をしめている。特に情報は「熟練技術者確保難」があがっている。「民間需要の停滞」は前期より順位を上げ、第4位となった。
- ⑥先行きは全業種で大幅に改善する見通しである（7.4⇒17.7）。建設業はさらに悪化する見通しである一方で、情報分野の大幅な改善（△27.3⇒9.1）でプラス超に。製造業と流通・商業、サービス業も改善の見通し。



学習会の様子

七月二六日、沖縄県庁記者クラブにて同友会で

4－6月期 景況調査を発表

毎年四半期ごとに行っている景況調査アンケートに基づき、2024年4－6月期景況調査の結果について記者会見を行いました。

今回の調査結果（上記資料参照）では、全業種において業況判断、売上高、経常利益、資金繰り

で前期（1－3月期）と比較して、先行き見通しは改善が見込まれるものの、依然として後退し厳しい状況です。

従業員不足や人件費増加、仕入単価の上昇などが、仕入環境は厳しい予想が見られ、中小企業を取り巻く環境は厳しい予想

がされる中、対応として新規受注の確保と付加価値の増大を目指すことが課題と報告しました。

経営のヒントにすべく 学習会開催

同友会では、回答結果を元に会員企業の皆様へ経営のヒントとするべく、情勢の現状と今後についての内容で学習会を開催します。また、ご参加ください。また、調査は四半期ごとに行っており、結果が左右されやすく、中小企業の実態をより正確に発信するため多くの会員企業の皆様より回答を得たいと考えています。引き続きご協力をお願いします。（事務局）