

同友会って
どういう会?

魅力動画

入会フォーム

Facebook

行事案内

おきなわ同友会しんぶん ニライ みらい

2024年(令和6年)
4月号
No. 433

発行: 沖縄県中小企業家同友会
編集: 広報委員会

〒901-0152
沖縄県那覇市字小嶽1831番地1 沖縄産業支援センター603号
☎098-859-6205(代) FAX.098-859-6208
http://www.okinawa.doyu.jp
E-mail:doyu@okinawa.doyu.jp

21世紀に 輝く No.230

二〇二二年十月に法人化した(株)ハルモニアグラデは、組織・人材コンサルティングを専門とし、特に経営者層の「あり方」や人間関係に関するメンタリングを得意としています。メンタリングとは、コンサルティング、コーチング、カウンセリング、セラピーを総合的に使う手法です。



代表取締役の小橋川牧さんは、経営者や組織幹部が抱える悩みや思いを聴きに徹し、問いを投げかけることで、心の中と現状の関連性を整理し、本質の課題を数個に絞っていきます。この悩みの本質が心の痛みやトラウマだと相談者が気づくことも多いそうです。これらの過程を経て経営者自身の視座が高まり、あり方や行動が変容し、働く人たちとの関係性が変わり組織全体によりよい変化が生じるまで伴走支援をします。大切にしているのは誘導ではなく「伴走」すること。つまり暗闇の中、灯りを持って半歩前を一緒に歩きながらほとんど同じ景色を見ることを信条としています。

過去を乗り越え 天職に巡り合う

この伴走型企業メンタリングを小橋川さんは、「心の底からこの仕事が好きで天職だと思っていける。全然疲れない」と清々しい笑顔で即答。しかし、その背景には、三〇年以上にわたる自身の家族を含め、あらゆる人間関係の悩みを乗り越えた経験がありました。

高知県生まれ、早稲田大学教育学部出身で歴史好き。公務員試験を受けて二〇〇六年から沖縄県庁に就職。勤務先では特に上司との関係で出来る

働く人と豊かにつながりあう メンタリングで選ばれる会社づくりに!

(株)ハルモニアグランデ
代表取締役 小橋川 牧氏 (那覇支部西地区)

この限界に悩むことが多々ありましたが、コンベンションビューローへの出向で人材育成の「人を育てる」事業に関わり、「これが私のやりたいことだ!」と気づくきっかけになりました。

起業の芽は、二〇二〇年二月にとある講話を聴講中に突然雷に打たれたように「沖縄の将来世代を強く育てたい」思いが湧いてきたことに始まります。おりしもコロナ禍で自分と向き合う機会が急増し、心理学の勉強や各種セミナーを受けながら自らと徹底的に向き合う日々。何度も涙を流しながら、自分の心の痛みを克服(完全昇華)しました。

そして、二〇二二年九月に沖縄県庁を退職し、一〇月に法人化。「経営者と働く人が幸せにつながりあう社会」を目指して社名を「ハルモニア(調和)+「グランデ(偉大)」に決定。歴史好きらしく「グランデ」は中継貿易で栄えた琉球を「Equino Grande(大琉球)」と呼ばれていたことに由来しています。

同友会活動で 人育てに磨きをかける

同友会には、法人化と同時に自ら入会。同郷のIT通信(株)の高橋庸正社長から聞いて興味を持ったことがきっかけでした。

同友会活動に参加してまず驚いたことの一つ目は、「社長・社員共育塾」。社長が幹部社員と一緒に参加して共に学び成長する人材育成プログラムに感動し、改めて人が育つのを育てるのも育つのもたまらなく好きだと自覚しました。

小橋川さんの微笑みには、そばに一緒にいて人の心を安心させ前進する勇気をもたらす力があります。皆さん、是非まず会いに行ってみませんか。(牧野誠・江口直美)

《会社概要》

(株)ハルモニアグランデ
代表取締役 小橋川 牧氏
(那覇支部西地区)

住所/那覇市久茂地1-1-1 9F
TEL/080-3163-7968
事業内容/サービス業(自らのあり方、生き方、人間関係に悩める事業者へのメンタリング、人材採用等)
URL/https://www.harmoniagrante.com/

第38回 沖縄同友会定時総会

日時 4月25日(木) 16:00~20:30
会場 パシフィックホテル沖縄 ※リアルのみ

内容

第I部 「総会議事」(16:00~17:30)
第II部 「記念講演」(17:45~19:00)

講師: (株)ヒューマンライフ
社長 中山 英敬氏
(中同協・幹事長)(福岡)

第III部 「懇親会」(19:15~20:30)
懇親会費: 無料

詳細は e-doyu で確認下さい

茶論

二〇一一年三月十一日に発生した東日本大震災。日本国内観測史上最大規模の大きな被害をもたらしたあの日から十三年目を迎えた▼被災地では道路や防波堤等の整備は整いつつある中で、被災者には心のケア、住民の高齢化、人口流失等暮らしをどのように支えていくのか課題となっている

▼沖縄県内でも読者の多い『日本講演新聞』の中に「震災にみた日本人の心」として大変感動的な記事があった。小学校六年生の女兒は自分の両親と連絡が取れず安否もわからない不安と恐怖の中の避難所でこんなポスターを書いた『一年生から六年生のみなさん、元気ですか?津波がきて、みんなちがう場所にひなんしてから一週間が経ちました。家がなくなってしまう人もいます。みんなが助けてくれるのを待っています。そして、その笑顔で回りの人に元気を与えてください。今みんなにできること。一、明るいあいさつ。二、進んで仕事をみつめること。三、元気にあそぶこと。四、手洗い・うがい・健康第一!』このポスターが避難所にどれほど「生きる力」を与えたかはかりきれない▼中小企業には経済を牽引する他に地域の生活、コミュニティを支える役割もある。前述したような子供たちを育む社会を守っていききたい。(稲穂)

那覇支部 2月支部例会
あの付箋がもたらした社長人生の変革



森山氏

「人にならなくてもいい
たかったら、まず自分が
変わる。そうしてようやく
く、あなたを応援しよう
と言ってもらえるのだ。
私は逆を行っていた」。

二月六日の那覇支部例
会で報告を行ったのは(株)
琉球補聴器 代表取締役



会場の様子

森山賢氏。入社三年後の
三十五歳で社長に就任し
たものの、前社長の父と
はソリがあわずやりた
いこともできず不満がの
つる日々。そんな中開
催した会社の研修で、社員

第28期同友会大学 卒業式
沖縄の歴史・文化・現状・経済について
学んだ大学

二月七日、沖縄産業
支援センターにて、第
二十八期同友会大学の
卒業式が開催され、受
講生十八名中十二名が
卒業しました。

ただきました。その後、
卒業者に卒業証書を授
与しました。各賞では、
学長賞を(株)御菓子御殿
の上間亜由美氏。運営
委員長賞を(株)フナテツ
クの富名腰一真氏が受
賞しました。特別賞
皆勤賞、パーフェクト
賞では八名が表彰され
ました。

が書き出した社長への文
句の付箋が百枚ほどにも
達したことに大きな衝撃
を受けた森山氏。悔しさ
で涙が溢れつつも書いた
社員の気持ちを思ったと
き「本当の社長になるう
と、バチつとスィッチが
入ったのです。
今では日本一社員の夢
を応援する社長になると
決め、これまで二十名以

上の社員の夢を叶えてき
た森山氏。夢を叶えるこ
とで停滞していた売上も
一気に上昇しました。
「社員や父のせいにして
いた間は状況は変わらな
かった。私の原点は、あ
の付箋なのだ」そう力強
く語る姿に、真の社長の
あり方を見た感動的な報
告でした。(株)ハルモニ
アグラデ・小橋川牧



卒業式の集合写真

碧の会 経営学習会
組織の発展と個人が
幸福感を得られるために



多嘉良氏

二月六日、(株)琉球銀行
初の女性人事部長となつ
た多嘉良尚子氏を講師に
「多様な人材とウェルビ
ーイング」と題して講話
をいただきました。

いてあまり意識していな
かったとのこと。しかし、
その後、東京支店で三年
間過ごす中で、先輩方が
プライベートの時間も惜
しまず自己啓発・自己研
鑽に勤しんでいる姿を目
の当たりにし、自ら積極
的に学んだことが仕事に
活かされるとい喜びを
知りました。

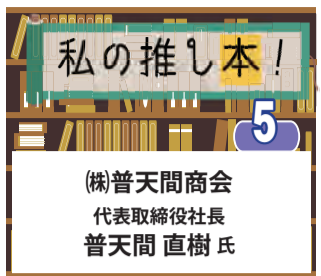
多嘉良氏は男女雇用機
会均等法が施行された二
年後（一九八八年）に入
行。当時は男女格差につ

沖縄に戻った後、「預
金業務は女性行員、融資
業務は男性行員」という
概念を覆し、主婦業や子

育て真っ只中にあっても
夫の協力のもと、銀行業
務の花形である融資業務
に従事しながら様々な資
格試験にチャレンジし続
け実績を積み重ねました。
二〇一六年には真嘉比
支店長、二〇一八年には
寄宮支店長、二〇二〇年
営業推進部長、二〇二二
年には現職である人事部
長に就任され、華々しい
キャリアを築かれた裏側
にはご苦労もあつたそう
です。いつしか自分の強
みと弱みを意識し、強
みを生かした「私らしい」
部長職を目指すことにし
ました。組織の発展とそ
こに所属する個人が幸福
感を得るためには、自身
がその足掛かりとなれば
ということでした。

多嘉良氏の考える
「Wellbeing（ウェルビー
イング）」※肉体的にも精
神的にも社会的にもすべ
てが良好な状態であるこ
と」とは「心と体と両面
からの幸福感」そのため
には充実したワークトラ
イフが繋がっていること
が必要だと語りました。

「人材」と「経営」を如
何にいい関係で結びつけ
られるかという多嘉良氏
のお話は、大企業だけで
なく中小零細企業にとつ
ても参考となる大変有意
義な講話でした(司法書
士法人みなみ・南しのぶ)



(株)普天間商会
代表取締役社長
普天間直樹氏

この本の発刊が
二〇〇六年十二月。私
は二〇〇五年に結婚し、
二〇〇六年に長女が誕
生。しかし、当時の会社
経営は連続赤字で何を
うしたらいいのかもわか
らない最悪の状況。やる
気が出ず、精神的に一喜

一憂する自分自身にもど
かしさを覚えていた当
時、たまたま本屋で見つ
けた一冊。それが「人生
を変える『心のプレキ』
の外し方」(石井裕之著)
だ。

そもそもなぜやる気が
出ないのか？テレビや
映画で感動し、やる気が
出てもなぞモチベージョ
ンを継続できないの
か？潜在意識と顕在
意識の観点から、わ
かりやすく解説してい
る。潜在意識を味方に
し「行動」することで
「心のプレキ」を外



支部・部会総会の日程

Table with 3 columns: Branch/Dept, Date, Time, Speaker. Lists dates for various branches like 北部支部, 中部支部, etc.

Course No. 109
会社のコアとなるニューリーダーへ
新任管理者研修
【沖縄教室】

研修期間: 2024年【2日間】5/30(木)~5/31(金)
会場: 沖縄産業支援センター
講師紹介: 株式会社キャラウィット 代表取締役 上岡 実弥子
対象者: 管理者 / 新任管理者(候補)
定員: 30名
受講料: 22,000円(税込)

浦西支部&中部支部 合同例会
覚悟を持って経営課題を解決



知念氏

二月十六日、沖縄産業支援センターで、浦西&中部支部の合同例会が開催されました。合同例会ということもあり、参加者は四十一名で、大変盛り上がりを見せました。

琉球ゴルフレックス(株)社長 知念礼子氏が「会社の整理人、知念礼子の経営者の覚悟」というテーマで報告を行いました。

同社が倒産の危機に直面した際、創業者である

夫とともに会社に呼ばれ、財務状況などを確認しますがそこで多くの衝撃的な事実を目の当たりにします。知念さんはまずは経理として入社し、そこから社内整理を始めます。



会場の様子

代表就任後は、同友会での学びをしっかりと

営に実践し、社内改革を行い財務状況の改善、お客様の信頼を得るためのしっかりとした社員教育、新たな技術の導入などに力を入れ経営を立て直していきます。

知念氏自身も難関な国

那覇支部経営基礎講座 第4講
コロナ明けだからこそ知りたい!? 銀行との付き合い方!



伊川氏

小橋川氏

二月十三日、(後期)那覇支部経営基礎講座第4講が「コロナ明けだからこそ知りたい!?」

「銀行員は数字に強く、知識があるが、敷居が高

らこそ知りたい!? 銀行との付き合い方」のテーマで開催されました。

始めに(株)海邦総研の小橋川氏から、銀行の経営支援について説明がありました。専門家の紹介やビジネスマッチング、情報誌やセミナー等も提供しています。

「銀行員は数字に強く、知識があるが、敷居が高

というイメージがありますが、親身に相談にのり、企業にお役に立ちたいという方が多いので、業績が悪化するときにそ、銀行への相談を頻繁に行ってください」との助言がありました。

ました。続いて運転資金融資の計算例、財務分析に用いる決算書・資産表・資金繰り表や事業計画書について、また返済能力の計算方法を解説しました。会場からは資金繰りの借入枠の設定方法、試算表作成、ホームページ上の補助金検索ツールについて多くの質問がありました。充実した講座となりました。(有)アンテナ・石原地江)

碧の会 バスツアー
健康経営学びの北部バス旅

二月八日、碧の会バスツアーが開催され、十二名が参加しました。



名護博物館にて

健康経営について楽しみながら考えようということ、車内で参加者が取り組む健康経営についてのプレゼンと名護岳の山歩きを目玉企画として行いましたが、残念ながら当日は雨天のため、山歩きを断念。それでも、車内で行われた六名のプレゼンでは、様々な気づき、学びがありました。

名護岳の桜鑑賞、名護の老舗割烹山吹でのランチ、会員の勝山シークワ

2024年度共同求人活動をスタート

共同求人では、二〇二四年度の活動をスタートさせました。

二月・三月の活動として、二月八日は、まだ共同求人に参加していない企業向けにオリエンテーションを、また二月十四日は、沖縄国際大学にて四、三年生向けに学内合

説を開催し、十三社が参加しました。三月八日には、沖縄コンベンションセンターにて「きらりと光る会社発見フェア(合同企業説明会)」を開催しました。

単なる人採りではなく、地域の若者に働く場を提供するという理念で



Instagram発信中!

「サー」の視察、名護博物館の見学など、充実した内容で参加者からは「健康の大切さを実感できた」「山歩きができなかったのは残念だが、変更した内容もとても楽しかった」などの感想が寄せ

られました。 設営を担当した碧の会 会員交流委員会の担当者は、「今回の経験を糧に、次年度こそ山歩きを行いたい」と意気込んでいました。(事務局)

これまで活動してきました。 昨今、学生さんは合同企業説明会を開催しても、来場者数が少ない状況が続いていました。今年度の方針として、学内や各地域に出向き合説を

開催。学校とのつながりを強め、「同友会の会員企業であれば、学生を就職させたい、就職したい」と思ってもらえるような活動にしていきたいです。(事務局)

マリの健康講座

その23

星 真理

「酒さ」は頬や額などを中心とした長時間続く赤ら顔のことです。敏感肌を伴うこともよくあります。長引くとニキビに似た発疹が

日頃見過ごしている体のサインありませんか

が背景にあります。一番はビタミンのB12と葉酸。

足がむくむので夜は水を飲まないようにしている??

出ることもしばしばです。 お酒を飲まれる男性に多いのですが、飲酒しない女性でも結構多いのです。抗生物質やレーザー治療をする方もいらっしゃるようです。殆どの方が「原因不明と言われた」とおっしゃいます。実はこれは栄養欠損

皮膚の作り変えに必要な他の栄養素(タンパク質、ビタミンA、ビタミンC、亜鉛、鉄など)も一緒に摂取(だつてそれも不足しているに違いない)と、改善は遠いかもです。実はこれは栄養欠損改善は近いはずですよ。

星 真理

1961年生まれ 神奈川県三浦郡葉山町出身 (株)BELLz 取締役 28歳の時に分子整合栄養医学と出会い、29歳で分子栄養学研究所(於東京)公認ヘルスインストラクターの資格を取得 大学での講義や県内外各地でのセミナー講師、沖縄県警察学校での講師などで活躍中





ヘルパーのいる引越し屋さんをコンセプトに、高齢者が住みやすい環境を作るためのサービスを提供しています。主な内容としては、住環境

昨年創業二十周年を迎えた運送業がメインの(株)プログレス31の代表金城隆子さんが、新しく高齢者向け事業を始めたこと聞きつけ今回、早速お話を伺ってきました。

改善のための自宅の片付け・模様替え・ペランダの掃除等を行う「すけつと便」と、介護が必要な高齢者の方が施設へ入居する際の引越しサービス「引越し便」です。

最初のお仕事は七十代女性からの家財の断捨離のご依頼でした。終活

からの家財の処分や、片づけられない若い方からの相談も来ています。今後はヘルパーの知識等を生かしながら、単に処分するのではなく、高齢者が生活しやすい整理収納をめざすことでご本人や家族に寄り添ったサービスを提供していきたいと金城社長。

部会「碧の会」のついでに、奈良同友会の川端運輸(株)の川端章代さんから、運送事業者が設立した高齢者向け引越し業を行う(一社)住むよぶ全国協議会のことを伺い、その団体に加盟したことがきっかけでした。この団体に加盟し、業務を行うためには、ヘルパ

の一角として不用品の処分をご希望とのことだったので、ご自宅に伺い膨大な若い頃からの洋服や食器等をお客様と一緒に分けて仕分けし、不用品を処分することで家の中がとて片付いたと大変喜ばれました。立ち上げて間もないため実績は少ないものの、高齢者の方

Advertisement for 'ヘルパーのいる引越し屋さん' (Helper's Moving House) with contact info and services.

Advertisement for '会社概要' (Company Profile) for (株)プログレス31, including address and website.

二月二十一日に沖縄産業支援センターにて南部支部例会が開催されました。今回は、(株)大輝専務外間真奈美氏が「理念経営をつらぬき三十年〜突進社長のとなり〜」のテーマで報告いただきました。



数字がきっちり示されており、同友会が掲げている正に「経営指針書」であり、例会は共に成長できる場であることを確信しました。

Advertisement for '食べる・泊まる・遊ぶことの出来る ツアー商品開発' (Tour Product Development).

Advertisement for '理念経営をつらぬき30年 突進社長のとなりで' (30 Years of Conceptual Management, Growing with the Chairman).

国の空港工事が、(株)大輝の大きな強みになっていること、向かってどんどん突き進んでいく社長(夫)をどのよう支えてきたか、具体的な課題として、社員を幸せにするための「売上倍増計画」や人材育成、採用の取り組みなどについて話されました。

最後に外間氏の信条五ヶ条を共有します。一. 仕事は楽しくやろう。そうすれば人・物・金・情報はついてくる。二. 日々是好日。今が最高、未来はもっとも最高になる。三. 自分の価値観や先入観で人を見ない。四. 相手の話は最後まで聞きそしてまずは肯定する。五. 人生は一度きりなので後悔しない生き方をす。信条をもって日々楽しく成長しましょう。(有)たけ事務・竹富久)



この言葉の解釈に、いったい何回ぐらいいの「トライ」が含まれているのでしょうか?二月十六日に行われた(株)アイテックの仲村恒社長報告は、数々の紆余曲折を乗り越えて来たものでした。

二月二十八日、経産省の田中幸仁氏、白井孝佳氏によるREASAS(リーサス)学習会がオンラインで開催され十八名が参加をしました。

ビックデータを活用した時としない時の経営戦略には、大きな差が出るということ。経営者の経験や勘などの暗黙知に加え、データを活用する事でより未来の指針をしつかりと考える事が出来る、と考える事が出来る、と

同友会が発刊している『経営指針文化と実践の手引きP9』にある経営環境分析と「企業変革プログラムVer.2」の六ペー

色分けする経営指針作成で、社員にも解りやすく資料作成ができる無償のシステムだと思いましたが。皆様もぜひ活用してください。(株)リウデン・謝敷千恵子)

遊ぶことの出来るツアー商品の開発を行っています。また、楽天サイト上で沖縄県産品などを販売しており、北部支部会員の(有)沖縄北斗のブランド豚「パイとん」の販売も行う予定です。これらは「ゆいまる」会員と連携している仲間とビジネス連携

することにより、一社では出来なかつたことへの新たな挑戦をし、沖縄経済の発展に貢献していきたいと話していました。(事務局)

八重山支部 2月支部例会 パソコンを通じて お客様と社会をつなげることに天職

名護市で生まれ育ち商業高校を出た仲村さんは、車好きから自動車関連の会社で最初の就職先。しかし半年が経ち、元々持っていた「スーツを着て仕事をしたい」という思いからの転職が、トライアンドエラーの始まりでした。先物取引・半ば大工さん・電話の勧誘業務・季節工など数々の職種を経た後、仕事で訪れた大宜見中学校で転職が訪れます。中学生がパソコンを扱う姿に衝撃を受け「時代に取られ残されてしまう」

と帰社後すぐにパソコンを購入、しばらくの後に二十四歳で独立しました。しかしお客様はついてくれたものの、一人での限界を感じ、データセンターへ転職。そこから結婚を機に石垣島に移住した今は、パソコンを通じてお客様と社会をつなげ

ること天職を感じています。多くの経験から「漠然と考えること。深く考えること。どちらも大事」と話す仲村さんの仕事への解像度は、これからも多くのお客様と共に、強くクリアに上がっていくことでしょう。(有)PLANt PLAN・宮良高彰)

社と取引先の環境がどう変化し、今後の業績にどのように影響するのかを分析しました。表やグラフ、地図にも色分けする経営指針作成で、社員にも解りやすく資料作成ができる無償のシステムだと思いましたが。皆様もぜひ活用してください。(株)リウデン・謝敷千恵子)

ズを楽しめる沖縄最大級の大型客船と水中観光船を持つ強みを活かして、ホテル施設や観光客向けのアクティビティを提供する企業と連携し、食べる・泊まる・遊ぶことの出来るツアー商品の開発を行っています。また、楽天サイト上で沖縄県産品などを販売しており、北部支部会員の(有)沖縄北斗のブランド豚「パイとん」の販売も行う予定です。これらは「ゆいまる」会員と連携している仲間とビジネス連携

することにより、一社では出来なかつたことへの新たな挑戦をし、沖縄経済の発展に貢献していきたいと話していました。(事務局)

新城氏による報告