

（魅力動画）

（行事案内）

（入会案内）

（Facebook）

同友会って
どういう会？

おきなわ同友会しんぶん ニライ みらい

2023年（令和5年）
10月号
No. 427

発行：沖縄県中小企業家同友会
編集：広報委員会

〒901-0152
沖縄県那覇市字小嶺1831番地1 沖縄産業支援センター603号
☎098-859-6205(代) FAX.098-859-6208
http://www.okinawa.doyu.jp
E-mail:doyu@okinawa.doyu.jp

21世紀に 輝く No.225

豊かな水がある暮らしを 技術を通して地域のために

今回は一九七七年創業、民間の水回り修理や公共工事を行う(有)大城水道工事社代表取締役玉城真由美氏にお話を伺いました。

玉城社長は高校卒業直後、妊娠がわかったため子育てしながら働けると父親が経営する大城水道工事社に一九九四年入社します。当時は両親と創業当時の社員四名

の会社でした。元々手伝い程度でよいと思って入社したものの、仕事をしていくうちにできることを増やしたいと考え、パソコン教室に通いスキルを上げていき徐々に会社の組織作りについても考えていくようになりました。

良い会社にしようにと意気込むものの、具体的な方法がわからず悶々としていたとき、三建設備(株)の宮里真由美社長に悩みを打ち明けたところ、



(有)大城水道工事社
代表取締役 玉城 真由美 氏（中部支部）
看板犬のくうちゃん

そこで今年二度目の経営指針作成講座を受講します。改めて作成した理念を社員に浸透させ、定着させるべく、毎月の

「会社概要」
(有)大城水道工事社
代表取締役 玉城 真由美 氏
（中部支部）
住所／沖縄市松本1-29-1
TEL／098-938-4538
事業内容／とび・土工・石工・管工事・鋼構造物工事・舗装工事・しゅんせつ工事・塗装工事・水道施設工事
URL／https://www.oshiro-suido.com/76210/

「同友会との出会い」
考え入社から五、六年たった頃に事務職から一転現場に出ることにしました。最初の頃は土木現場の方々からの「女が何しにきた？」と言わんばかりの視線も感じたそうです。様々な資格を取得し、仕事に打ち込むうちに、徐々に周りから認められ「会社の二代目はあなたね」と言われるようになっていきます。その頃から会社の後継者になることを真剣に考え始め、三十代後半に父親である現会長に対し「会社を継ぎたい！」と伝え、快諾されます。

第33回
経営研究フォーラム

日時：11月20日（月）14:30～20:30
会場：沖縄産業支援センター
（那覇市字小嶺1831-1）

第Ⅰ部「基調講演」（14:30～15:45）
テーマ：生きること・働くこと・学ぶこと
～「共育」で一人ひとりが輝く企業に～

講師：植田 健男氏
花園大学教授・名古屋大学名誉教授

第Ⅱ部「分科会」（16:00～18:45）
第Ⅲ部「懇親会」（19:00～20:30）
分科会の詳細は4頁へ！

「同友会との出会い」
良い会社にしようにと意気込むものの、具体的な方法がわからず悶々としていたとき、三建設備(株)の宮里真由美社長に悩みを打ち明けたところ、

茶論

同友会大学で沖縄国際大学教授の経済学者、前泊博盛氏の講義があった。氏の「ファクト（事実）」とエビデンス（根拠）に基づく講義には毎回大変興味をそそられる。氏は「交通、教育、WIFI」の三つの無償化を提案する。その根拠を聞いていると新しい沖縄の姿が見えてくる。中でも交通。開業までもない「宇都宮ライトレール」を検索してほしい。その姿が恒常的渋滞の那覇市とその近郊を悠然と走る姿を想像するだけでとても楽しい▼教育。昭和四十年代は「おちこぼれをつくるな」という言葉が全国的に広がった。だが個々の能力に差がある以上、一定のレベルを要求する授業では平均の上下があるのは当然であり空論とも言える。大事な点は「学力の落ちこぼれはやむを得ない」が「心の落ちこぼれは防げる」という事だと思ふ▼「一人も取りこぼさない社会」が提唱されている現在、一体何から「取りこぼさない」のか。持っ者、持たざる者は必然であり、その格差は広がり続ける。しかし「心や人権」を取りこぼしている社会を変える事は決して空論では無いと願いたい▼軍事拡大。「日本はアメリカから見捨てられる恐怖、沖縄は巻き込まれる恐怖へ向かっている」は前泊氏の言葉である。（稲穂）



宮古島に来たら誰もが一度は乗船したいと思う、人気大型クルーズ船「モンブラン」。今回はそのクルーズを運営している（株）はやての三浦宏専務に話を伺いました。

「はやて」は長年宮古島―伊良部島間を結ぶ定期旅客船の運航をしていましたが、二〇一五年一月伊良部大橋の開通とともに定期航路が廃止になりました。その後は業態を海上遊覧業に変更し



アットホームな例会

せつかく例会するなら遊びも入れたらどうだろう、例会やグループ討論の場所をリラックスできる場所にしたら、もっといろんな話が出るんじゃない？と、指折り数えた八重山支部の例会を、八月

八重山支部 8月例会 現場が原点

（倒産・病氣・社員の離反、行き詰ったら原点に戻れ！）

十日に支部長宅で開催しました。

まずは早朝から一時間半かけて魚が待つ海へ。釣って戻ってこしらえて、ようやく例会のスタートです。

（株）ティーアールシー仲地治副代表理事が語る経営体験報告は、当日の波とは大きく違い映画のように波乱万丈。残り船酔いもありつつ、さらに参加者ひとりひとりの気持ちが揺さぶられたのか、グループ討論はそれぞれの「原点」を熱く語る場となりました。



仲地氏

報告の最後には、長い二本の棒を手を持ちつつの「樂園」と「地獄」のお話。双方同じ

ような美しい環境、そして豊かな食べ物がある。分けて合おうとする気持ちの有無で感じ方は大きく変わります。美味しい魚、楽しく語る場、ハードでしたが一日を楽しく共有できた例会となりました。（有）PLAN・宮良高彰）

共同求人委員会「インターンシップ学習会」 何をゴールとするかを明確にすること



岸本氏

八月二十九日、沖縄産業支援センターにて共同求人委員会主催で「インターンシップ学習会」

を開催しました。共同求人委員会は、合同企業説明会や学内合説、求人学習会などの開催を通して、地域に根差した中小企業で働く人を採用・教育するために同友会会員企業共同で協力しながら、



人気大型クルーズ船

クルーズ船「モンブラン」

宮古島から必要とされる企業を目指す！大型クルーズ船「モンブラン」

での新事業を開始しました。二〇一八年に経営陣が刷新され、翌年三浦専務が経営に加わりました。現在「はやて」ではモンブラン号を使った遊覧船事業がメインとなっています。伊良部大橋を周遊するコースと宮古島と伊良部島に囲まれる湾内周遊コースがあり、時

にしたビジネスと異なしますが、三浦専務によると「弊社は宮古島から必要とされる企業になることを目指している。積極的に地元の人を雇用しているだけでなく、島では娯楽が少ないのでランチクルーズに関しては通年島民割引（通常価格三十％割引、小学生以下

は無料）を実施している。ぜひ子供たちに利用してほしい」と話していました。仕事で感動することはないかと尋ねると「船が帰ってくるときに（船を）係留するロープを受け取る作業をするんですけど、そのときタラ



三浦氏

八月八日、沖縄産業支援センターにて碧の

「碧の会」企業変革支援プログラムVer.2学習会 自社の健康診断をしてみませんか？

取り組んでいる委員会です。講師にハローワーク那覇の岸本辰仁氏をお呼びし、インターンシップ期間における取組み内容や学生と企業お互いの取組む目的について話されました。取組として企業説明会や座談会、ワークを通してのプレゼン、社員と共に実践的な取組みなど日数に応じて内容が変わります。両者のインターンシップを行う目的として、学生は業界



熱心に聞き入る参加者

研究、自分の適性、社風経験やスキルアップなどを知るため、企業は人材採用と育成、ミスマッチの防止などがあげられます。インターンシップを

取組む上で、企業として採用目的・目標や求める人物像を決め、何をゴールとするかを明確にすることが大切です。

◇ ◇

八月十五日、沖縄産業支援センターにて共同求人委員会学習会「採用から入社式までの流れ内定者フォロー」を開催し、講師に（株）ジーオフィス 社長砂川政二氏を迎え、講義後参加者で意見・情報・交換をし、終了しました。（事務局）



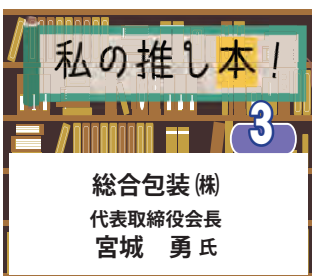
講義後、個々で入力

子になる三つの条件①現在どこに在るのか②どこに行く

最後に、Ver.2は即効性ではなく「完走」が大切とお話があり、参加者から「今後も定期的に企業変革支援PGの勉強会を開催したい」と声が多くありました。（事務局）



Ver.2 学習会後集合写真



総合包装（株）
代表取締役会長
宮城 勇 氏

私にとって大切な場所の一つだったのが「本屋さん」でした。特に夜の明るい店内でゆったりとした時間の中でわくわくしながら目当ての本を探す時、心躍るような場所でした。

そして、今から三十数年前、森村誠一氏のスリリングな推理小説にはまり片っ端から読んだ。しばらくして門田泰明氏やシドニー・シエルダン氏のサスペンスと続いた時が読書の絶頂期だったように思います。その後は七対三の割合でビジネス書に切り替わった。特に新型コロナウイルスの際にはネットでの注文が増え、味気なく感じる今日この頃です。



成功と継続
社長の仕事

の「成功と継続―『社長の仕事』です。百二十二項目から構成され、毎朝一分で読めるように、一つ一つはシンプルに短い言葉でまとめられています。『社長の仕事は何をすべきなのか？』腑に落ちる書籍です。



(有)結設計
社長 又吉 大輔 氏

タビックススタジオ名護の近くにある(有)結設計の又吉大輔社長を訪ねました。

又吉社長は地元の高校卒業後、大阪の大学で建築を学ぶ傍ら、アルバイトで貯めたお金で東京や京都、ヨーロッパに足を運び、歴史的な建造物や芸術作品を見学し感性を磨きました。卒業後はそ



又吉氏



会社外観

のまま大阪で就職し、構造設計の仕事をしていました。十年あまり大阪で過ごした後に地元で父親

所を頻繁に訪問するなど経営の知識を身につけるのに必死でした。生前の先代の仕事に対して向き合う姿勢はまさに「お客様ファースト」。設計が決まった後も建築途中での設計変更にもできるだけ対応できるように施主と

先代から受け継ぐ「お客様ファースト」

先代のときからの従業員やお客様の支えもあり、今では仕事も徐々に余裕が生まれてきました。父親が加入していた中小企業家同友会に入会して周りの先輩や仲間達にいろいろと相談に乗ってもらっており、今後は

が開業した結設計に入社しましたが、父親が急逝したため代表を引き継ぐ事になりました。

当時は父親から経営の引継ぎをしておらず分からない事ばかりで、税理士事務所や行政書士事務

現場代理人の間に立つて調整していました。そんな父親の背中を見てきた又吉社長の理想は、「お客様、施工業者、そして設計事務所がWin-Winの関係で仕事ができること」と話します。



自社の理念の有用性も紹介

八月十六日、南部支部の例会が上の森かなちホールにて開催され、中村印刷(株)の知念由紀社長より「経営理念に導かれた本当にやりたいこと」をテーマに報告が行



知念氏

南部支部例会
経営理念に導かれた本当にやりたいこと

われしました。

知念社長は、両親が営む印刷会社の在職中に、経営指針作成講座を受講しました。それが転機となって自分の本当にやりたいことに気づき、居ても立ってもいられず半年後に独立します。独立前後の悔しい経験や経済的困難のエピソードには、共感の涙を浮かべる人たちが。

グループ討論では、数々の苦労にも心折れることなく、掲げた十年ビジョンを着実に実現しつつある知念社長への賞賛の声が集まりました。またさらに「経営理念が「やる／やらない」「やるならどうやる?」といった

那覇支部西地区事業プレゼン
西地区会員三氏からのプレゼンで
事業・人柄を知る

八月十六日、那覇支部西地区「一味異なる事業プレゼン」を沖縄産業支援センターにて十六名の参加で開催しました。

今回の事業プレゼンは(株)TEAM沖縄の湧川洋邦社長、(株)玉那覇仁建築設計事務所の玉那覇仁代表、本然農園の與那嶺亮太代表の三氏にご報告いただきました。



西地区一味異なる事業プレゼン

した。玉那覇代表からはデザインとは「機能+感触+見た目」の要素が重要で、設計した建物を事例と経産省が発表している「デザイン経営宣言」について、與那嶺代表か

八月二十五日、沖縄産業支援センターにて第二回輝く女性経営者のつどいグループ長研修のつどいグループ長研修が開催されました。

グループ長を楽しむコツとは?

第二回のテーマは「グループワークの楽しみ方」。講師の普天間直樹例会づくり委員長から、グループ討論に苦手意識を持つている人は多い。なので、いきなり討論テーマから入らずグループメンバーの関

ップされた報告が楽しみです。その際には、涙を拭くハンカチを忘れずに。(伴走舎・牧野誠)

の経験から「健康で元気に笑顔溢れる社会」を実現したい想いを語りました。

報告後は、質疑応答も行い、より報告者の仕事や人柄など知れる機会になりました。(事務局)

《会社概要》

(有)結設計
社長 又吉 大輔 氏
(北部支部)

住 所 / 名護市宮里3-29-15
TEL / 0980-52-0700
事業内容 / 建築・設計
URL / <https://www.yui0700.com/>

同友会で経営指針作成講座を受講するなどして経営を学び、少しずつ会社を大きくしていければと考えています。小学校一年生の第一子を筆頭に三人の子の父親でもある又吉社長の優しい笑顔の奥に熱い思いを感じました。(株)オキジム・當山安史)

『おきぎんサステナブルローン』のご紹介

まちかどバンク No.37
沖縄銀行

株式会社沖縄銀行（頭取 山城正保）は、お客さまの脱炭素経営やESG/SDGsへの取り組みを支援する『おきぎんサステナブルローン』を取り扱っています。

県内事業者のサステナビリティ（環境の保全及び経済・社会の持続的な発展ならびに自社の持続的かつ安定的な成長）への取り組みを更に加速するべく、地球温暖化・気候変動問題の解決に取り組む企業や脱炭素経営に取り組む企業へ資金調達面から取組み支援を強化しています。

『おきぎんサステナブルローン』は、資金使途をグリーンプロジェクトに限定した「グリーンローン型」と事業戦略に即したサステナビリティに関する目標値を設定し達成状況に応じて金利を優遇する「サステナビリティ・リンク・ローン型」の2種類がございますので、詳細につきましては、お取引店舗または、以下の先までお気軽にお問合せください。

【お問い合わせ先】
沖縄銀行 法人事業部 法人戦略T
(担当：奥原 / 桃原 090-5743-7399)

文進印刷株式会社

本 社 / 〒901-0416 沖縄県島尻郡八重瀬町字宜次706-4
TEL (098) 996-3356 (代) FAX (098) 996-3357

那覇営業所 / 〒902-0074 沖縄県那覇市仲井真201番地18
TEL (098) 855-2323 (代) FAX (098) 996-3357

浦添営業所 / 〒901-2111 沖縄県浦添市経塚811-14
TEL (098) 879-9303 (代) FAX (098) 996-3357

宜野湾営業所 / 〒901-2214 沖縄県宜野湾市我如古3-11-5 1F
TEL (098) 898-1055 (代) FAX (098) 996-3357

沖縄営業所 / 〒904-2165 沖縄県沖縄市宮里2丁目1番3号
TEL (098) 937-8607 (代) FAX (098) 996-3357

糸満営業所 / 〒901-0303 沖縄県糸満市字兼城473-10 グレイスコート102
TEL (098) 994-5777 (代) FAX (098) 996-3357

豊見城営業所 / 〒901-0211 沖縄県豊見城市字鏡波499-14
TEL (098) 850-1455 (代) FAX (098) 996-3357



平成19年2月6日、個人情報保護のための仕組みである、JISQ15001:2006 (プライバシーマーク 認定番号24000306 (08)) を取得いたしました。



新会員も交えて討論

八月二十三日、ICT交流センターにて宮古支部の新会員オリエンテーション

宮古支部新会員オリエンテーション(労使見解学習会)
同友会の歴史と理念、
労使見解の理解を深める

シヨンが新会員五名を含む十五名の参加で約三年ぶりに開催されました。同友会の概要を紹介する動画視聴や、事務局によるedouの説明に続き、宮城勇相談役(総合包装(株)・会長)による労使見解学習会が行われました。『人を活かす経営』のポイントとなる箇所を読み合わせと、その背景の考え方を分かりや



合同例会は他支部からも多く参加

この日報告者として登壇したのは、那覇支部南区所属・うりずん卒業生のいまいパン(同)代表社員の今井陽介氏。東京、フランスで厳し



今井氏

浦西支部・うりずん合同例会
継続と感謝で今がある
職人社長の波乱万丈な挑戦

い修行を積んだ後、その後マレーシアでの店舗立ち上げを経験し、沖縄に戻り自らの店舗を構えることに。ところが「自分勝手な経営者だった」ため、従業員は去り、離婚の危機を経験。これがパン職人から経営者への本格的な転向のきっかけに。

パン作りから離れたことが辛すぎて鬱状態になるも、「経営はパン作りと同じ」ことに気づき、人育てや経営理念を重視する方向に舵を切ったことで、社員の意識変化が起こり、遠方からも採用の申込が来るようになったのです。

「継続は力なり」「感謝しかありません」の言葉を何度も口にする今井氏の真摯な面持ちに、いまいパンが沖縄に留まらず人に愛される企業へと成長する姿が想像できました。(株)ハルモニアグ

ランデ・小橋川牧) 補助金金ピギナーにおススメ! 誰でも活用できる「補助金」について。 那覇支部経営基礎講座 第4講



渡久地氏

「補助金ってどうやって貰えるんだろう?」経営者になって、一度は考えたことのある補助金・助成金。国や商工会など様々なところから出ていますが、その制度の難解さや手続きの煩雑さに諦めた方も多いはずで

八月十五日、沖縄産業支援センターにて新会員オリエンテーションが開催され二十八名(内新会員七名)が参加しました。

「あなたは経営の悩みをどのように解決していますか」というテーマで短いグループ討論も行われ、新会員に同友会の雰囲気を知ってもらえる良いオリエンテーションになりました。(先嶋産業(株)・友利博明)

8月新会員オリエンテーション



宮古支部 新会員紹介

① NPO法人マーズ くりもや 下地 晃次 課長
② (株)SANKAI 志和山 海人社長
③ (同) HAPUNA 杉本

八月十七日、第五十六期経営指針作成講座報告会・修了式 会・修了式が沖縄産業支援センターにて二十五名(内、受講生六名)の参加で開催されました。

発表を行いました。「理念の大切さ」「自分自身を見直す時間」「サポートや異業種間との意見交換」「多様な視点での意見」など受講中に感じた学びが多く詰まった報告会になりました。サポート

の流れを説明。さらに採択事例の紹介といった具体的な事業内容にも触れ、特に「補助金初心者」にとって大変実のある講座内容だと感じました。 自社の事業展開の選択肢を増やすためにも、一度受講してみるのはいかがでしょうか? (二胡姫 響・上地エリサ)

九月一日、しらす会「七つの習慣ボードゲーム」学習会が開催され、(株)いっぽまえ社長の伊達将人氏を講師に九名が参加しました。



七つの習慣ボードゲーム

七つの習慣ボードゲームとは、ステイブ・R・コヴィー氏が書かれた七つの習慣、「人の誠実、正直、貢献、忍耐、励まし、公正、奉仕」など私達の良心にある価値観を書籍にまとめ、それ

「七つの習慣ボードゲーム」学習会
ゲームを通して人材育成や
人間関係の改善に生かす

「七つの習慣ボードゲーム」学習会
ゲームを通して人材育成や
人間関係の改善に生かす

④ 浦西支部所属、(株)ハピスル 金城 秀治郎社長
⑤ 浦西支部所属、琉球ワールド 具志堅 保男代表者
⑥ 那覇支部西地区所属、(株)金城キク建設 城間 龍司取締役 建設本部長
⑦ 浦西支部所属、(有)協栄商事 大城 康嗣社長
十月十二日も、同じく沖縄産業支援センターにて開催されます。



新会員紹介

しながらゴールを目指し、ゲームの中で参加者の考えや行動を講師が見抜きます。終了後に、参加者の良かった点、もっと良くなる点など教えていただきました。

第33回 経営研究フォーラム 分科会について
第1分科会(人を生かす経営) テーマ: 新卒社員から社長までの道のり ~まずは自分から変わる!~
報告者: (株)エステム 社長 堀崎 敦子 氏(愛知同友会)
第2分科会(経営者の使命) テーマ: トマス経営者のひとりごと ~Beruf(ベルフ)生きがい、やりがい、生きる意味~
報告者: (株)トマス技術研究所 社長 福富 健仁 氏(中部支部)
第3分科会(企業づくり・DX) テーマ: DXはじめての歩 ~製造業 仲松ミート全集中のIoT~
報告者: (有)仲松ミート 執行役員 仲本 和美 氏(中部支部) : (株)グラシアス沖縄 社長 田上カルロス 氏(浦西支部)

第4分科会(経営指針) テーマ: 経営理念に導かれた 本当にやりたいこと
報告者: 中村印刷(株) 社長 知念 由紀 氏(南部支部)
第5分科会(まちづくり・中小企業の魅力) テーマ: モノからコトへ、新たな価値創造へ挑戦!! ~地域力で挑む、東村のまちづくりリビジョン~
報告者: 東村観光推進協議会 事務局長 小田 晃久 氏 東村地域活性化企業人 高橋 明子 氏 ファシリテーター: 株式会社com 取締役 波平 恵太 氏(ビジネス連誼会 [ゆいま〜])
第6分科会(見学分科会・人を生かす経営) テーマ: 聴覚障がい者も電話ができるようになるよ ~聴覚障がい者の雇用問題と「電話リレーサービス」とは~
報告者: (株)アイセック・ジャパン 社長 一瀬 宗也 氏(中部支部)