

同友会ってどういう会?



(魅力動画) (行事案内) (入会申込フォーム)

おきなわ同友会しんぶん

ニライ みらい

2023年(令和5年)6月号
No. 423
発行: 沖縄県中小企業家同友会
編集: 広報委員会
〒901-0152 沖縄県那覇市小樽1831番地1 沖縄産業支援センター603号
☎098-859-6205(代) FAX.098-859-6208
http://www.okinawa.doyu.jp
E-mail:doyu@okinawa.doyu.jp



第三十七回定時総会が四月二十七日、パシフィックホテル沖縄にて開催されました。今年度は、コロナ禍を経て四年振りに全面的な開催となり、合計二〇六名が参加しました。

第一部の総会議事には一四二名が参加し、赤嶺剛実行委員長の開会宣言

第三十七回定時総会が四月二十七日、パシフィックホテル沖縄にて開催されました。今年度は、コロナ禍を経て四年振りに全面的な開催となり、合計二〇六名が参加しました。

第一部の総会議事には一四二名が参加し、赤嶺剛実行委員長の開会宣言

第37回 定時総会

第7次中期ビジョン3年目

一社二社の経営実践と同友会運動を両輪に!!

持続可能な地域をリードする中小企業へ



会場全体の参加者

年通り、十名の各専門委員長・担当正副代表理事が、それぞれにコンパクトに分かり易く提案しました。議案審議では、出席者より予算案について発言がありました。昨年度から収支のバランスをどのように改善するのかの質問に対して、喜納代表理事より、確実な会費収入の達成と、会議室の経費削減での対応が説明されました。

その後、役員選考委員会から、新役員が提案され、昨年より三名多い四五名の理事が選出されました。

「採用と教育」を同友会で学び、採用者の家庭訪問を行う中で、仕事には「誇り」が大切だと気が付きます。「わが社は何の

「人生をかける価値のある会社」に「一歩一歩地域と共に未来を創る」のテーマで中同協共同求人委員長の(株)EVENTOS社長、川中英章氏に七十分お話しいただき、社員を含めた一五三名が参加しました。



川中 英章氏

「採用と教育」を同友会で学び、採用者の家庭訪問を行う中で、仕事には「誇り」が大切だと気が付きます。「わが社は何の

「人生をかける価値のある会社」に「一歩一歩地域と共に未来を創る」のテーマで中同協共同求人委員長の(株)EVENTOS社長、川中英章氏に七十分お話しいただき、社員を含めた一五三名が参加しました。

めざすは「労使見解」の示す「やり甲斐があり、未来に希望が持てる地域づくり」だと将来を展望し、講演を締めくくりました。(社会保険労務士法人オフィスあるふあ・青山喜佐子)

めざすは「労使見解」の示す「やり甲斐があり、未来に希望が持てる地域づくり」だと将来を展望し、講演を締めくくりました。(社会保険労務士法人オフィスあるふあ・青山喜佐子)

記念講演

人生をかける価値のある会社に

一歩一歩地域とともに未来を創る

川中 英章氏 (株)EVENTOS代表取締役

四年振りとなる第三部懇親会には、来賓二十三名を含む、一三九名が参加し賑やかに終わりました。

冒頭に、第一回理事会で、新しい代表理事に宮城光秀氏が選出された



宮城 光秀氏

理事を退任した真栄田一郎氏を紹介し、労をねぎらいました。四十五分間の懇親会でしたが、閉会后も多くの人が名残惜しそうに懇親を続ける姿がありました。



第三部 懇親会

茶論

AIサービスが世界中で話題になっている。その特徴は質問やリクエストに流暢な返答をしてくれるところ。あたかも人間と対話しているようだ。しかも、ありとあらゆる要望に対してたどるに返答してくれるのだ。さまざまな話題に応じて人間らしい文章を生成する様子に驚きを感じた。「ついにAIが知性をもった」という声も多い▼我々の日常業務においても、TPOを弁えた形式的な文章や挨拶の際の台本などが案外多い。その作成コストを替わってくれるのは、筆者としては大変ありがたい。一方で「チャットGPT」や画像生成AIによって多くのクリエイターが「AIに仕事を奪われる」と危機感を持っているとのこと。著名作家や報道機関の記事と似た文章が生成されたら著作権等の知的財産権侵害に当たる恐れがあるという▼政府は先月11日に「AI戦略会議」を発足。「AIとの向き合い方は、各国とも推進一辺倒、規制一辺倒ではなくバランスを模索している」と岸田総理は強調したとのこと。人類の歴史には直近のトレンドの延長線に未来を描いて失敗した例はたくさんある。「AIが社会を変える」と言う説にも歴史を踏まえて冷静になる必要がある。科学技術が目覚ましく発展し社会生活に影響を与えても、いまだに各地で紛争は起こり環境破壊や感染症問題解決も完全ではない▼いずれにしても社会を構成している人間ひとり一人が、「人類の歴史」に学び、地道だが着実に自身をグレードアップしていくことが大切であり、デジタルとアナログのベストミックスこそがより良き未来を築く。会社経営も同じと筆者は思う。(仲地治)

第37回定時総会で選出された 2023年度役員一覧

2023年4月27日 沖縄県中小企業家同友会 第37回定時総会

代表理事	喜納朝勝	宮城秀	石原光	赤嶺地	仲寄津	友山味	津座江	角高原	高星崎	江口直	普天間	比嘉山	森田栄	下田本	仲屋部	一瀬宗	田上カル	赤嶺	竹川良	砂数嘉	宮比波	高平柳	上金城	田場波	伊武島	宮里城	大宮赤	小友仲	玉平倉	眞有銘	有與	
副代表理事	喜宮石	納城原	朝光地	勝秀江	江剛治	津子航	亮彦也	二美樹	太郎	代美朗	史朗也	カル	宏久男	彰絵成	太吾也	子行	矢多宜	章賢己	明乃	淳慶子	之美											
理事	喜宮石	赤嶺地	仲寄津	友山味	津座江	角高原	高星崎	江口直	普天間	比嘉山	森田栄	下田本	仲屋部	一瀬宗	田上カル	赤嶺	竹川良	砂数嘉	宮比波	高平柳	上金城	田場波	伊武島	宮里城	大宮赤	小友仲	玉平倉	眞有銘	有與			
監査役	新石名	比嘉新	稲小	宮新	眞栄田																											
顧問	糸数哲夫																															

※相談役・顧問の名誉役員は、理事会の決定により委嘱（規約12条6項）以上。

中部支部例会 トラブルだらけ! アンカー商事の再構築



與崎氏

四月十二日、プラザハ
ウス3階「GALLERY &
SPACE」にて中部支部例
会が開催され、ZOOM
併用で四十三名が参加し
ました。多数の方が会場
を埋め活気ある中、(有)ア
ンカー商事代表與崎文美

氏による「トラブルだら
け！アンカー商事の再構
築」と銘打った発表が行
われました。
実父が興した事業でグ
ラスやお皿、どんぶり、
箸袋等を店舗にて販売。
オリジナル商品を取引先
様へのビジネスを展開し
三十年。実父が病で倒れ、
急遽與崎氏が跡を継ぐこ
とになりました。右も左
も分からない普通のOL

が、何より一番は経営者
である自身の意識改革だ
と気づかれます。そこ
からは経営理念を明確に
し、十か条や社是も策定
しました。色々ピンチは
ありましたが、懸命に取
り組んで乗り越えてきた
時期、同友会での学び、



他支部からもかけつけた例会

四月二十一日、沖縄国
際大学にて、学内合説を
開催しました。企業十五
社、学生七十三名参加し
ました。
今年度の共同求人とは、
現在の採用実情に合わせ
て変化させようと計画を
たてています。コロナ禍

での学生生活を受け、コ
ンベンションセンター
など大きな会場での対面
方式の合同企業説明会に
は、足を運んでくれる学
生が少なくなりました。
またインターネットでの
情報が充実し、売り手市
場の中、中小企業研究を

始めるのは、知名度のあ
る企業の試験を終えてか
らという形になり、なか
なか学生さんと接触が持
てずに採用が難しい状況
にあります。
それらの解決策とし
て、今年度は、「企業
が学生さんに会いに行

人との出会い、そして再
構築が今のアンカー商事
の礎となっています。
発表後のグループ討論
も、多数の意見が交わさ
れ、会場は盛り上がりを見
せました。(株)サン
コー・小幡弥八)



社長と会えるのも魅力の1つ!



学生さんが多く来てにぎわう会場

★地域の合説も参加できます★

- ① 北部地域
日時：7月3日(月) 13:00～16:00
会場：タピックスタジアム名護「大会議室」
- ② 宮古地域
日時：7月7日(金) 13:00～16:00
会場：未来創造センター
- ③ 中部地域(うるま市)
日時：7月10日(月) 13:00～17:00
会場：うるま市健康福祉センターうるみん

※ご参加希望の方は、事務局までお問い合わせください。



詳しい内容は
同友会の共同求人活動
は、新卒採用にチャレン
ジし、企業が成長するこ
とを望んでいます。「共
同」で「求人」する活動
は参加企業を募集してお
ります。

北部支部「うりずん」4月合同例会
変化こそ唯一の永遠なり
目標を持ち、理想を追い続ける



屋部氏

四月十四日、北部支部と若手経営者部会「うりずん」四月合同例会が名護市産業支援センターで四十二名が参加して、開催されました。

今回の例会では、「変化こそ唯一の永遠なり」をテーマに、(株)ハートボ



ZOOM 併用で合同例会



合同例会魅力の新しい視点・発見!

イルドの屋部憲史朗社長(北部支部長)が報告を行いました。

報告では、屋部氏がこれまで取り組んできた仕事やさまざまな経験を通して気づいた仕事の面白さ、困難に向き合う姿勢などのお話がありました。

なかでも、自身の本当にやりたいことは何か向き合い、当時勤めていた会社を辞めて独立した体験談からは、常に目標

中部支部Zoomで学習会第10弾
太陽光発電と蓄電池について学ぶ

四月二十日、二〇二二年度中部支部最後のZoomで学習会では、(株)饒平名エコーステーションの代表取締役である饒平名智也さんをお招きして同社が取り扱っている太陽光発電と蓄電池について勉強会を行いました。

同社は沖縄県で早くから太陽光発電に取り組み、更に蓄電池に関して県内でも数少ない取り扱い業者として活躍して

います。

勉強会では、太陽光の歴史・国内と県内における電気の生成率・電気料金の内訳・太陽光発電と蓄電池の導入事例などを饒平名社長から詳しく解説していただきました。

質疑応答では、「太陽光導入にかかる期間や金額、どの様な場所に設置出来るのか?」「災害時の停電時にはどれぐらい持つのか?」など、勉強会

を持ち理想を追い続ける屋部氏の熱い思いが伺えました。

ビジネス連携部会「ゆいまゝる」省エネ学習会
電力値上げ、エネルギー問題の現状と対策

今回は、ビジネス連携部会「ゆいまゝる」の省エネ学習会にて、消費電力の割合が大きい空調関係の設備・開発・取扱等を行っている(株)コンサルティング沖縄、(株)ジムキ文明堂、(株)沖通商の三社に「経費削減のホームランバッテリー」のテ

ーマで、自然冷媒の空調、放射式冷暖房装置(エコインハイブリッド)、琉球ECOシステムなどの取扱商品を紹介していただきました。

ンジしている姿勢に勇気と刺激をもらった。「自分の本当にやりたいことは何か考える良いきっかけとなった」といった声が寄せられました。

屋部氏は名護生まれ、

質疑応答では参加者から様々な質問が飛び交い、中小企業において電力値上げや、エネルギー問題が如何に喫緊の課題として捉えているかが窺い知れる学習会となりました。



三社への多くの質問で深まる学習会

「アップサイクル」で着物の価値を再生

今回ご紹介するのは、中古やリサイクル着物の販売やレンタル事業をされているキモノバナの山城咲乃さんです。

キモノバナの山城さんといえば、今年一月に開催された「新春のつどい」で見事な龍の墨絵を二胡の演奏のついでに描いたパフォーマンスで記憶

にも新しいのではないのでしょうか。パフォーマンスで共演した二胡姫の上地エリサさんとともに、

名護育ち。現在は同友会の北部支部長として日々北部地域の活性化に取り組んでいます。屋部氏の今後益々の活躍が期待されます。

(株)オキジム・當山安史)した。

この様にビジネス連携

部会「ゆいまゝる」では「ビジネス」に関する様々な課題をテーマに学習会を行っており、課題解決の糸口など思わぬ切っ掛けが生まれる。

八重山支部 新会員オリエンテーション
同友会ってどうゆう会?を
八重山で開催!

「同友会ってどうゆう会?」よく聞くフレーズですが、この問いに明瞭に答えられる方、どれくらいいらつしやいますでしょうか?

八重山支部では新会員を迎え、四月二十一日に新会員オリエンテーションを開催しました。



補助金も活用した新商品

山城さんの新たな事業などについて取材しました。

キモノバナは、北中城にある、EMウエルネス暮らしの発酵ライフスタイルリゾートの前にある店舗の他、基地内にもポップストアなどを構え、日本人だけではなく外国人のお客様にも多く利用いただいています。

着物のレンタル・販売・着付けサービス、そしてその思い出を写真に

「少し難しく感じた」の感想をもとに「まずは迎える」ことに重きを置くのはどうか?お互いに知り合えるのが同友会の醍醐味、などどうゆう会?を、新会員と共に迎える会員も共に理解を深めた会となりました。(有)PLAN+PLAN・宮良高彰)

初めに宮良支部長より(私ですが)経営指針や数々の例会参加を通じて多くの同友会会員と知り合い、協力を得ながら自社の経営に活かしてきた体験報告がありました。

続いて、津嘉山副代表理事からの「同友会の歴史と理念」の説明の後、

助金を活用して、買い取った着物の「アップサイクル」という着物再生計画の取り組みを始めました。「リサイクル」とは、製品を一度資源に戻し再生をする一方、「アップサイクル」では着物や帯の持つ良さを生かし、価値を高める加工を施し、再販売するということを意味します。着物が好き、品物が良いという方たちにも広く受け入れられています。

しかしながら、「コロナ」の影響により、従来のビジネスに大きな影響を受けました。ステイホーム中に家の中の整理整頓が進み、中古着物の買い取り依頼が激増。着物を今の生活様式に合わせた形になにかできないかと思索したところ、小規模事業者持続化補

助金を活用して、買い取った着物の「アップサイクル」という着物再生計画の取り組みを始めました。「リサイクル」とは、製品を一度資源に戻し再生をする一方、「アップサイクル」では着物や帯の持つ良さを生かし、価値を高める加工を施し、再販売するということを意味します。着物が好き、品物が良いという方たちにも広く受け入れられています。



同友会の歴史と理念とは?

《会社概要》
(株)キモノバナ
代表取締役 山城 咲乃氏
(中部支部)
住所/宜野湾市新成2-40-7
TEL/080-3907-2294
業務内容/小売業(着物の販売、レンタル、着付け、撮影)
URL/https://www.kimonobana.com



(株)リッチグリーン 代表取締役社長 喜納 まゆみ 氏

四月十三日、南風原にありますアミュージウムにて、南部支部例会が開催されました。報告者は(有)糸工房の糸満盛希社長



糸満氏

南部支部 4月居酒屋例会 同友会で学ぶことの必要性を実感

四月十三日、南風原にありますアミュージウムにて、南部支部例会が開催されました。報告者は(有)糸工房の糸満盛希社長

数字を可視化し、従業員とのコミュニケーションを深める

今回は、西原町翁長にある、グリーンファッションで、叶える「癒しの空間」(株)リッチグリーンに伺いました。喜納まゆみ代表取締役が会社の変遷、代表になった経緯を聞かせていただきました。

男である康貴氏が参画、二〇一二年に現在のショールーム「プラスガーデン」を開設。当初は長男である康貴氏が事業引継ぎの予定でしたが、現会長が体調を崩したのをきっかけにまゆみ氏が二十五勤めていた建築関係の会社を辞めて、経理や役所等への申請関係を手伝うことになりました。

事業承継の話になった時、財務面での立て直しや現場だけでなく経営総合面でもまゆみ氏が適任だと判断され、平成三十年にまゆみ氏が社長に就任。その後、外部コンサルタント等の専門家と会議を重ね数字を可視化する大切さを学びます。

「コロナ」の影響でグリーンレンタルの売り上げがだいぶ減少するも、月一の全体会議や週一の



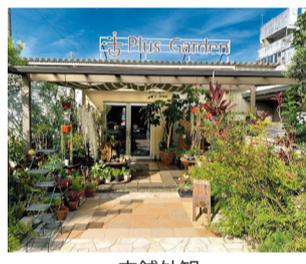
喜納氏



珍しい例会の形

ノベルティー商品も携わっています。職人が多い会社で、糸満社長は飲みニケーションを通して営業活動を行っていきます。南部支部でも以前は「お前は営業に来てるのか、経営を学びに来てるのか」と直言されていた

《会社概要》 (株)リッチグリーン 代表取締役 喜納 まゆみ 氏 (浦西支部) 住所/西原町字翁長237-1 TEL/098-944-1035 業務内容/観葉植物レンタル・販売、造園工事、月桃関連商品 URL /https://www.rich-green.co.jp/company/



店舗外観

朝礼を通して数字をオープンにすることで、従業員とのコミュニケーションを深めています。そのような学びの連続の中で、同友会への入会も決意し、浦西支部の事業プレゼンを行うなど同友会活動を増やしています。事業再構築として、カフェのオープンも目前にしております、カフェは創業時より構想はあったものの、ようやく形として実現できそうです。(六月または七月にオープン予定)

碧の会バスツアー(企業視察) 二社のツアー視察 恐竜・アセローラを五感で感じる!!

四月二十一日、碧の会会員交流委員会企画の「碧の会バスツアー(企業視察)」が開催され、二十名が参加しました。豊見城を出発し、御菓子御殿名店DINO恐竜PARKやんばる亜熱帯の森までの道中、(株)御菓子御殿の澤岬千秋専務に御菓子御殿創業秘話とDINO恐竜PARKやんばる亜熱帯の森について

業視察)」が開催され、二十名が参加しました。豊見城を出発し、御菓子御殿名店DINO恐竜PARKやんばる亜熱帯の森までの道中、(株)御菓子御殿の澤岬千秋専務に御菓子御殿創業秘話とDINO恐竜PARKやんばる亜熱帯の森について



(株)アセローラフレッシュにて説明

居酒屋例会は糸満社長の強い希望で実現しましたが、参加者よりも報告者が学びの多い例会となりました。このような例会があっても「まあいいか!」(有)たけ事務・竹富久)

てお話し頂きました。たった七名から始まり、県内屈指の企業へと成長するまでの苦労や、御菓子御殿を代表するお菓子「紅芋タルト」が出来るまでの話、企業が大きくなっていく中での苦労と従業員教育、やんばる亜熱帯の森に何故恐竜がいるのか、といった裏話もお話し頂きました。施設見学二つ目の(株)アセローラフレッシュでは



道中の澤岬氏からの講話

並里康次郎社長から、アセローラが本部町へ来た由来や創業者の想い、二代目としての想いを熱く話して頂きました。実際にアセローラ農場を見学し、採れたてのアセローラも頂きました。コロナ禍により実施することが難しかったバスツアーを久しぶりに開催でき、実際に現地に出向くことで見えてくること

また2年で消化できなかった有給休暇を上限日数を決めて別途積み立てし、長期の病気休暇に利用する制度もあります。特別休暇導入メリットとしては、



ゲスト・新部会員も参加し、交流が深まるバスツアー!

あり、それをどうやって従業員に伝え共有していくのか、そこに重きを置いて従業員と向き合っていくという熱い想いを感じました。恐竜を見て笑い、はしやぎ、アセローラに触れるという五感で感じる事が出来たバスツアーでした。(Irogae・大濱知子)

社労士・コンサルタント 青山喜佐子の 知って得する シリーズ169

会社独自の特別休暇制度

若者が就活で重視するポイントとして、

いけません。特別休暇は会社独自のものです。種類やネーミングにも社が現れます。最近働き方改革として取組が進められ、約58%企業が特別休暇を制定しています(厚生労働省調査)

また2年で消化できなかった有給休暇を上限日数を決めて別途積み立てし、長期の病気休暇に利用する制度もあります。特別休暇導入メリットとしては、

②条件と対象者を決める 日数の上限(年間で利用できる範囲)、有給が無給か等 ③就業規則に記載する ④社員に周知する ⑤特別休暇は、既婚・未婚、全ての社員が利用できる制度として、社内活性化に運用することを勧めます。

①仕事内容、 ②社風・社員の魅力、 ③福利厚生 があります。中でも休日や休暇については面接でも質問が多いです。休暇には法律で定められた「法定休暇」、会社独自で定める「特別休暇」があります。法定休暇は、本人の請求があれば認めなければ

親孝行休暇など。ユニークな慶弔休暇として会社の葬儀を認めている会社もあります。

【導入手順として】 ①目的を明確にする 社員の意見を取り入れる

(プロフィール) 社会保険労務士 日本産業カウンセラー 大学非常勤講師 市町村行政改革推進委員など 社会保険労務士 オフィスあるふあ 青山喜佐子 (社会保険労務士法人 オフィスあるふあ所長) TEL: 098-870-6686

経営の本でお薦めは、経営の神様松下幸之助のコンサルタント一倉定

私の推し本!

ブルービー合同会社
代表・CWBO
稲嶺 有晃 氏



43名が参加



ユニークなスライド

四月二十四日、「多くの方に推されての登壇となりました!」の紹介と共に、那覇支部四月支部例会で報告をされたのは(有)スタプランニング社長の赤嶺剛氏。テーマは「社



赤嶺氏

那覇支部 4月支部例会
ブラック企業から、社員そして地域に愛される会社へ

員の子どもたちも働きたいと思う企業に」との切り口・・・のはずが、時間の半分をかけてお話しされたのは、ご自身の型破りな青少年創業期。参加者を何度も笑いに巻き込む驚きの経歴は、赤嶺

社長の強い「独立心」と「経営力」の根底なのだと思います。会社は当初「二十四時間三六五日戦えますか?」を地で行くブラック企業。気づいたら社員が誰もついてこずに大量離職が発生してしまいました。しかし、とある社員の「この会社ですと働きたい!」との一言に心を揺さぶられた赤嶺社

長。そこから社員、そして地域を笑顔にする会社へ舵を切りました。定着率に悩みを抱える

経営者に一石を投じる素晴らしい報告でした。(株)ハルモニアグラウンデ・小橋川牧)

加しました。新しい「企業変革支援プログラム」を活用したクラブ活動では今こそ、自社の強み・弱みを再確認するべく、月に一回(土)の午前中に活動していく予定で、同クラブは浦西支部でも開催します。次回は七月一日ですので、ご参加希望の方は事務局へお問い合わせください。(事務局)

健康者委員会例会
「ゆいじョブ!」の取り組み

四月二十一日、沖縄産業支援センターにてZOOM併用で健康者委員会例会が開催され十八名の参加がありました。

「障がい者雇用って難しい」と思っている会員の皆様。障がい者雇用をすることで、多くのメリットがあります。例えば①業務の見直し、最適化・効率化を図れる②生産性が向上し、戦力となる③多様性のある企業文化、組織作りができる④社会的責任を果た

す、企業としての価値創出につながる等々。今回「ヤマト福祉財団」バックアップの下、「企業とつながる『ゆいじョブ!』」の取り組み「多様な性に応える同友会型企業づくり方々」をテーマにした活動の報告及び展望報告がありました。

パネリストとして若竹福祉会 吉川嘉朝氏、(株)小梅と論吉社 朝比奈めぐみ氏、(同)AICO 佐藤香奈子氏、コーディネーターとして(医)陽

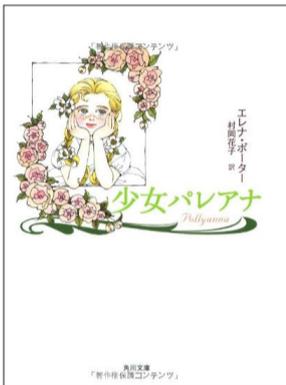


障がい者雇用について深まる例会

して脳力開発・人間学の大家城野宏の本。最近では幸せ視点の経営の斎藤徹。

経営書ではないが、「少女パレアナ」エレナ・ポーター(著)村岡花子(訳)もお勧めだ。アニメにもなったほどだから知っている人も多いだろう。幼くして両親を亡くし気難しい叔母に引き取られたパレアナ。亡き父から教

わったどんなに苦しいことや悲しいことからでも喜びを探し出す「喜びのゲーム」でそのかたくなな心を溶かしていく。こちらが笑顔で接すれば、相手にも喜びの心が宿る。「心」一つで同じ条件、環境でも全く違う結



果が生まれてくる。条件や環境も外から与えられるものではなく自ら作り出すものだ。

オンラインショップ「結-YUI-モール」について

琉球銀行では、沖縄を「キャッシュレスアイランド」にするべく、様々な施策を行っています。

タッチ決済機能付きのりゆうぎん Visa デビットカードを発行、デビットカードを含む各種クレジットカード、電子マネー、QRコード決済も使えるマルチ決済端末機の導入支援など、支払いが発生する場面でキャッシュレス整備を行ってまいりましたが、昨年オンラインショッピングが可能となる非対面決済にも対応いたしました。

最近、オンラインショップを気軽に立ち上げることができるため、興味を持たれている方も多いかと思いますが、初期費用や月額費用がかかる、運営できるか不安等の理由で躊躇しているという声もあり、固定費用がかからない、運営サポートも可能なショッピングモール「結-YUI-モール」を立ち上げました。結-YUI-モールはりゆうぎんカード加盟店様が出店できるモールとなっており、EC 初出店の店舗も多く、事業者様にとっては新たな販路拡大の一つになることはもちろん、店舗を知ってもらうきっかけ作りとなるツールとしてもご利用いただいています。

こんな商品や店舗があったのかと新しい発見ができるかもしれませんので、ぜひ覗いてみてください。

【お問い合わせ先】
琉球銀行営業店または琉球銀行ペイメント事業部
高嶺 綾 (098-860-3752)



まちかどバンク No.36
琉球銀行

注を連携する」などにつながっているとの報告がありました。

もつながることで、結局変わりはしないのだ。障害のある方、支援者、企業、皆がそれぞれに互いを知り、互いにやってみることが大切だ」と話しました。(福)みやこ福祉会 障害者就業・生活支援センターみやこ・神里裕丈)

「フォロー企画」と「企業変革クラブ」
経営指針を深める!

四月二十五日、第五十五期経営指針作成講座の修了生に向けた「フォロー企画」が開催され、修了生を含む十一名が参

加しました。

四月十五日(土)、南部支部主催で「企業変革クラブ」が開催され十名が参

文進印刷株式会社

本社 / 〒901-0416 沖縄県島尻郡八重瀬町字宜次706-4
TEL (098) 996-3356 (代) FAX (098) 996-3357

那覇営業所 / 〒902-0074 沖縄県那覇市字仲井真201番地18
TEL (098) 855-2323 (代) FAX (098) 996-3357

浦添営業所 / 〒901-2111 沖縄県浦添市経塚811-14
TEL (098) 879-9303 (代) FAX (098) 996-3357

宜野湾営業所 / 〒901-2214 沖縄県宜野湾市我如古3-11-5 1F
TEL (098) 898-1055 (代) FAX (098) 996-3357

沖繩営業所 / 〒904-2165 沖縄県沖繩市宮里2丁目1番3号
TEL (098) 937-8607 (代) FAX (098) 996-3357

糸満営業所 / 〒901-0303 沖縄県糸満市字兼城473-10 グレイスコート102
TEL (098) 994-5777 (代) FAX (098) 996-3357

豊見城営業所 / 〒901-0211 沖縄県豊見城市字饒波499-14
TEL (098) 850-1455 (代) FAX (098) 996-3357

平成19年2月6日、個人情報保護のための仕組みである、JISQ15001:2006 (プライバシーマーク 認定番号24000306 (08)) を取得いたしました。

業種	業況判断			売上高DI			経常利益DI			資金繰りDI		
	2022 10-12期 DI	2023 1-3期 DI	増減	2022 10-12期 DI	2023 1-3期 DI	増減	2022 10-12期 DI	2023 1-3期 DI	増減	2022 10-12期 DI	2023 1-3期 DI	増減
全業種	27.4	24.6	-2.8	24.6	24.1	-0.5	13.0	10.7	-2.3	7.9	4.9	-3.0
建設業	11.1	11.8	+0.7	14.8	△12.5	-27.3	0.0	△12.5	-12.5	7.4	17.6	+10.2
製造業	16.7	4.5	-12.2	30.4	△9.1	-39.5	12.5	△13.7	-26.2	0.1	4.7	+4.6
流通・商業	14.5	30.2	+15.7	12.3	47.6	+35.3	0.0	27.9	+27.9	14.6	15.9	+1.3
情報	35.3	54.5	+19.2	11.1	27.2	+16.1	11.8	9.1	-2.7	33.3	45.5	+12.2
サービス業	46.1	26.6	-19.5	40.3	30.0	-10.3	29.0	14.6	-14.4	△1.6	△18.0	-16.4

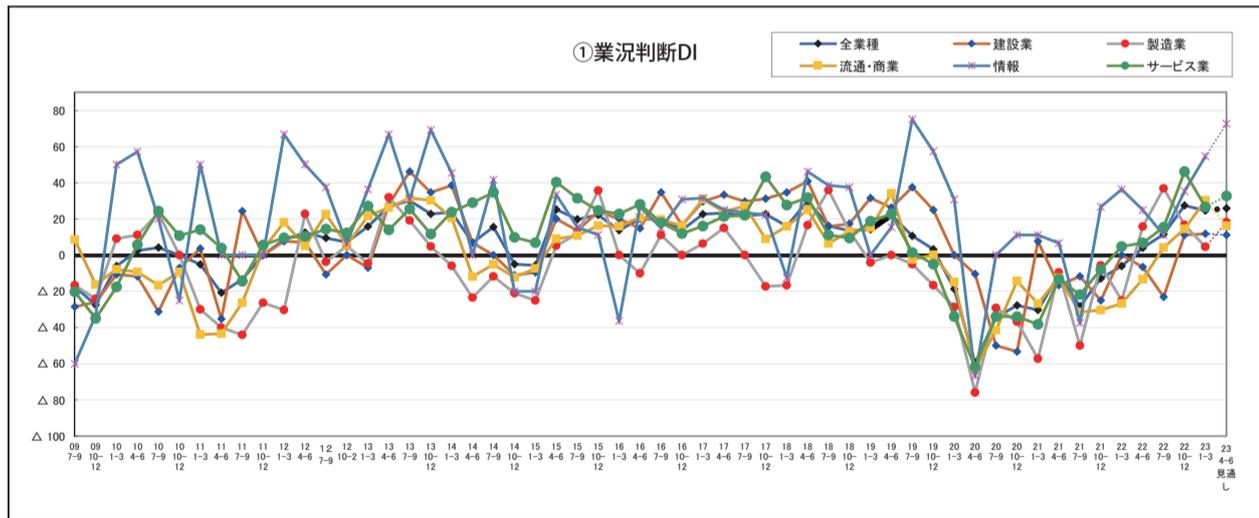
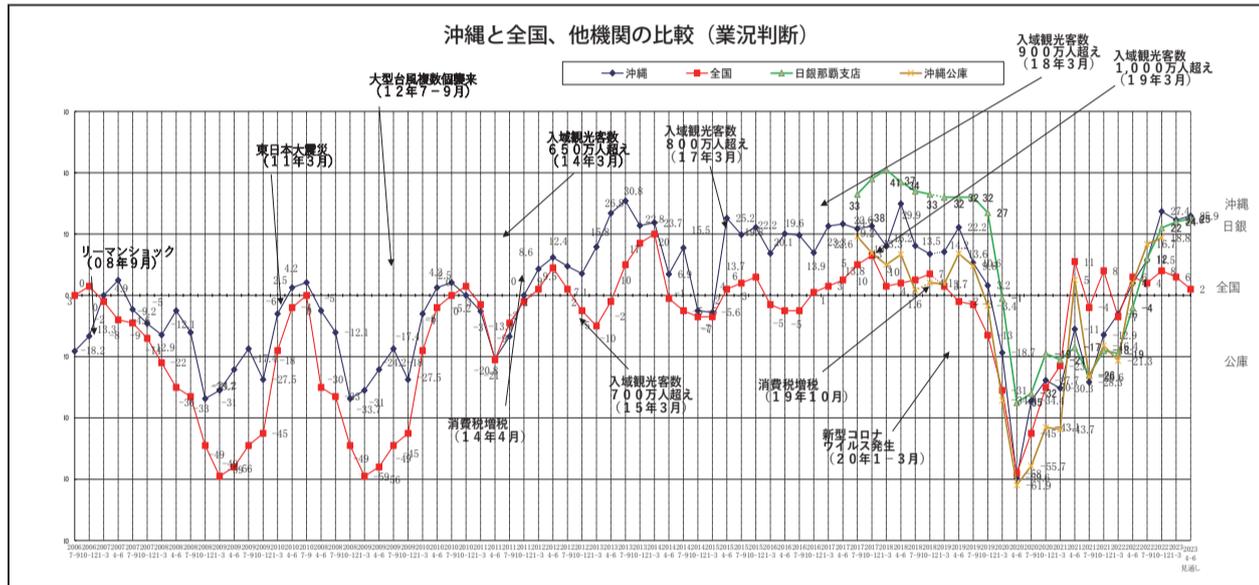
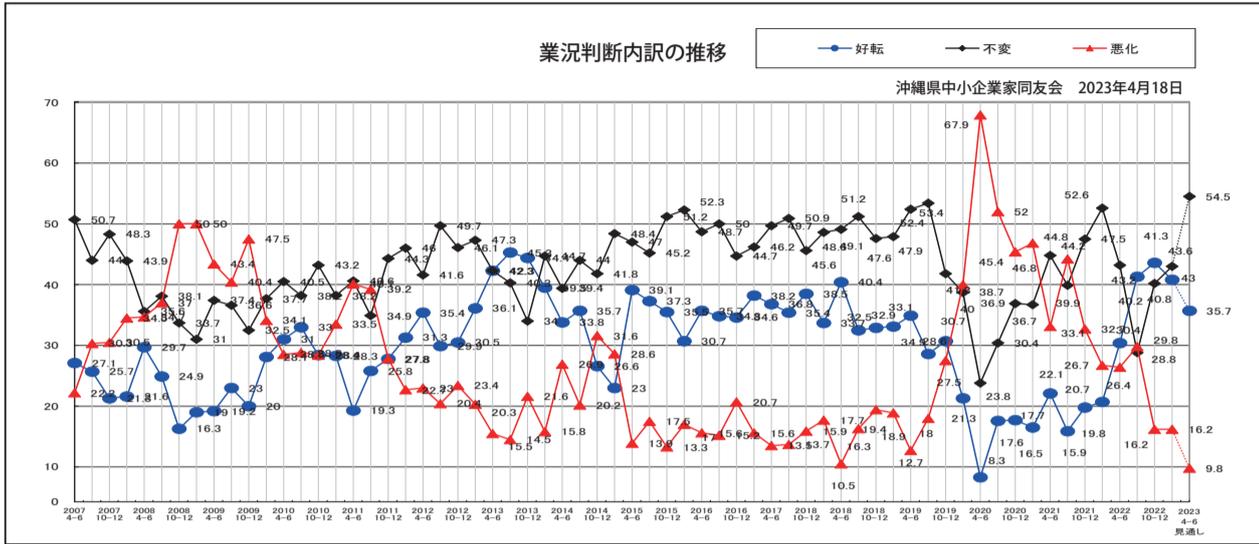
2023年1-3月期景況調査の結果について（見解）

全業種の業況判断DIは微減も 業種別にばらつき

沖縄県中小企業家同友会は、会員企業から抽出した448社を対象に3月1日から3月24日の期間、「1-3月期景況」についてのアンケート調査を実施しました。その結果について見解を發表します。
 （本文中、特に断りのない限り前年同期比です）

回答企業数

- (1) 回答企業 147社 回答率 32.8%
- (2) 業種別 () は実数
 - 製造業 15.0% (22)
 - 建設業 12.2% (18)
 - 流通・商業 29.9% (44)
 - サービス業 35.4% (52)
 - 情報 7.5% (11)
- (3) 規模別 従業員数
 - <正従業員>平均 25名
 - <臨時従業員>平均 12名



- ①業況判断DIは前期調査(27.4⇒24.6)と比べてわずかに後退するも、4期連続プラス超。
- ②売上高DIは、建設業、製造業で大幅に悪化しマイナス超に転化。流通・商業、情報で改善し引き続きプラス超。
- ③経常利益DIは全業種でわずかに後退するも引き続きプラス超。業種別では、流通・商業以外の業種で悪化し、建設業は水面(0)からマイナス超になり、製造業はマイナス超に転化。流通・商業は水面(0)からプラス超に改善。
- ④資金繰りDIはサービス業で悪化しさらにマイナス超。それ以外の業種で改善し引き続きプラス超。
- ⑤経営上の問題点は前期に続き「仕入単価の上昇」、力点も前期に続き「新規受注(顧客)の確保」が第1位。
- ⑥先行きは全業種でわずかに改善。業種別では、建設、流通・商業で後退するも引き続きプラス超。それ以外の業種で改善しさらにプラス超となる見通し。

沖縄県中小企業家同友会 第33回経営研究フォーラム

日時 **11月20日(月)** 14:30~20:00

会場 沖縄産業支援センター+他(見学分科会予定)

内容 第I部「基調講演」(14:30~15:45)
 テーマ: 生きること、働くこと、学ぶこと ~「共育」で一人ひとりが輝く企業に~
 講師: 花園大学教授・名古屋大学名誉教授 植田健男氏
 第II部「分科会」(16:00~18:45)
 第III部「懇親会」(19:15~20:00)
 ※内容次第で、時間帯が前後する場合があります※

あなたの会社の経営課題は何ですか?

社員教育 経営指針 障がい者雇用 SDGs DX 人材採用

<問い合わせ先> 沖縄県中小企業家同友会 TEL: 098-859-6205



記者クラブにて記者会見の様子

同友会では、回答結果を元に会員企業の皆様へ経営のヒントとするべく、情勢の現状と今後についての内容で学習会を開催しますので、ぜひご参加ください。また、調査は四半期ごとに行っておりませんが、回答数により結果が左右されやすく、中小企業の実態をより正確に発信するため多くの会員企業の皆様より回答を得たいと考えていますので、引き続きご協力をお願いします。
 (事務局)

四月十八日、沖縄県庁記者クラブにて同友会で毎年四半期ごとに行っている景況調査アンケートに基づき、2023年1-3月期景況調査の結果について記者会見を行いました。今回の調査結果(上記資料参照)では、全業種において業況判断、売上高、経常利益、資金繰りで前期(10-12月期)と比較してわずかに後退するもプラス超を維持。人流が回復し、社会経済活動が戻りつつある一方で、人材不足や原材料高の影響で業種間において

経営のヒントにすべく 学習会開催

同友会では、回答結果を元に会員企業の皆様へ経営のヒントとするべく、情勢の現状と今後についての内容で学習会を開催しますので、ぜひご参加ください。また、調査は四半期ごとに行っておりませんが、回答数により結果が左右されやすく、中小企業の実態をより正確に発信するため多くの会員企業の皆様より回答を得たいと考えていますので、引き続きご協力をお願いします。

1-3月期景況調査を公表