

新卒採用にチャレンジし、会社の成長につなげよう

<同友会の共同求人活動の魅力とは>

同友会の合説が他社と比較にならないほど安く参加費を設定できるのは、参加企業がそれぞれ学校訪問に出向き合説開催をPRするなど、協力し合い合説を設営しているためです。また、企業同士が助け合い、情報交換をしながら活動しているため、アットホームな雰囲気が学生にも伝わり、ご好評いただいております。

きらりと光る会社発見フェア（合同企業説明会）などのイベントだけではなく、各学校とのつながりをもっと深めて学生さんと出会える場、機会を増やす活動にも力を入れていく予定です。中小企業の魅力を伝え、より多くの若者を迎え入れるため、共同求人にぜひご参加ください。

2023年度 共同求人参加申込書

申込先：沖縄県中小企業家同友会事務局 F a x 8 5 9 - 6 2 0 8 T e l 8 5 9 - 6 2 0 5

※申込みの場合は、下記の項目にご記入のうえ、ご返送ください

会社名 _____ 担当者名（フルネーム） _____

T E L _____ F a x _____ E - m a i l _____

住 所 _____

※希望コースのにチェックの記入をお願いいたします。

通年コース：12万円（申込締切：2023年1月31日（火））

○活動の内容

- ・きらりと光る会社発見フェア（合同企業説明会）への参加（裏目のスケジュール参照）
- ・学内・地域合説への参加
- ・就職ガイドブックへの企業情報掲載（各学校への配布いたします）
- ・JOBWAY（同友会が提供する就職情報サイト）への登録
- ・参加企業会議への参加（採用活動に役立つ学習会、企業同士の情報交換も開催）
- ・学校訪問、大学・専門・高校の就職担当の先生方との懇談会への参加

合説スポットコース7万円（1回分）（締め切り：合説開催の一ヵ月前）

第1回（3月 6日（月）） 第2回（6月26（月））

第3回（10月26日（木））

○3回の合同企業説明会のうち、1回ごとに参加できます。

参加希望日の○にチェックをお願いします。

チャレンジコース3万円（1回分）（締め切り：合説開催の一ヵ月前）

（※同友会主催の合同企業説明会に一度も参加したことがない会員企業が対象となります。）

第1回（3月 6日（月）） 第2回（6月26（月））

第3回（10月26日（木））

○3回の合同企業説明会のうち、どれか1回に参加できます。

参加希望日の○にチェックをお願いします。

就職情報サイト「Jobway」掲載コース：2万円

○就職情報サイト「Jobway」に求人情報を掲載します。その他の活動への参加は含みません。

< 共同求人活動スケジュール（仮） >

	共同求人者の主な活動
2023年 1月	
2月	きらりと光る会社発見フェア①（プレ合説） 会場：沖縄国際大学（2/17）・沖縄大学（2/14）
3月	きらりと光る会社発見フェア② （第1回合同企業説明会） 会場：沖縄コンベンションセンター展示棟 （3月6日（月）13:10～16:30）
4月	県内大学を中心に学内合説
5月	専門学校を中心に学内合説
6月	きらりと光る会社発見フェア③ （第2回合同企業説明会） 会場：沖縄コンベンションセンター展示棟 （6月26日（月）13:10～16:30）

	共同求人者の主な活動
7月	地域ごとでの合説（高卒求人中心）
8月	企画中
9月	企画中
10月	きらりと光る会社発見フェア④ （第4回合同企業説明会） 会場：沖縄コンベンションセンター会議棟 （10月26日（木）13:00～16:30）
11月	
12月	共同求人総括会議

※この他にも、各学校との懇談会、学校訪問、参加企業会議、学内合説などを予定しております。

※新型コロナウイルス感染症拡大対策のため、予定を変更する可能性があります。ご了承ください。

あなたも同友会の共同求人活動に参加しませんか

参加者の声

(有)大城水道工事社
玉城真由美社長

共同求人に参加して3年目になります。当初は学生さんに何をどう伝えればいいのか、ブースの飾りつけも分からない状況でしたが、他の参加企業さんから色々教えてもらいながら、取り組んできました。学校の先生との関わりもでき、新卒で採用ができるようになりました。

採用や社員教育について、企業同士で情報交換できるところが助かっています。今後も参加していきたいと思えます。



Q 同友会の合説の特徴は？

A 各企業ブースに座るのは採用担当者だけではなく、経営者も一緒になり、会社の概要はもちろん、理念、想いを伝えることを大切にしています。そのことに学生が共感すれば、想いを共有できる仲間との出会いの場となり、入社後のミスマッチは少なくなります。中小企業の採用における環境は今後、ますます厳しくなります。強靱な企業づくりをするために、新卒採用という未来への投資を今が始めるチャンスです。

Q 私達のような小さい規模の会社でも合説に参加できるの？

A 新卒者の採用は、会社の未来に対する人材投資です。今だからこそ、新しい風を入れ、流れをつくるのです。それが社長の仕事であり、挑戦した企業にだけ与えられるチャンスです。会社の規模は関係ありません。

Q 会社にシステムがなく、新卒社員をどう育てていけば不安だ

A 共同求人者の活動では、単に人を採用するだけがメリットではありません。参加企業には、素晴らしい成功例を持っている企業が沢山あり、学ぶことができます。また、共同求人者と社員教育を不離一体の活動としてすすめていますから、一社でできないことが共同でできます。