

同友会三つの目的

「よい会社、よい経営者、
よい経営環境をめざす」



〈行事案内〉



〈入会申込フォーム〉

おきなわ同友会しんぶん

ニライ みらい

2023年（令和5年）

1月号



No. 418

発行：沖縄県中小企業家同友会
編集：広報委員会

〒901-0152

沖縄県那覇市字小嶺1831番地1 沖縄産業支援センター603号

☎098-859-6205(代) FAX.098-859-6208

http://www.okinawa.doyu.jp

E-mail:doyu@okinawa.doyu.jp

※写真は昨年イベントより。

沖縄経済の **賀正** V字回復めざす



世界のウチナーンチュ大会
〈沖縄タイムス社提供〉



沖縄の産業まつり
〈沖縄県工業連合会提供〉



首里城木曳式
〈沖縄タイムス社提供〉



那覇マラソン
〈広報委員会撮影〉

明けましておめでとう
ございます。
昨年度も内外情勢が
激しく揺れ動き、私たち
の経営環境も大きく変化
した一年でした。その変
化は、生活スタイルや消
費行動、仕事のあり方や
価値観までも変えてしま
いました。
私たち（中小企業家同



真栄田 一郎 代表理事

学びの実践を通して 自社の成長と仲間づくりをすすめよう

友会（会員）は、「労使見
解」を通して「いかに環
境が厳しくとも、時代の
変化に対応して経営を維
持し発展させる責任があ
る」と学んでいます。経
営の状況が良い時も、悪
い時も言い訳をしない
けない。言い訳をしない
という経営者としての決
意と正しい姿勢が重要で
す。雇用を通して従業員
の生活を守り地域社会の
発展に貢献する。そのた
めには経営者自ら社員と
共に学び共に育つという
「共育」の実践が、「人間
尊重の経営」に直結する
プロセスです。

よい会社、よい経営者、
よい経営環境の実現を掲
げる「同友会の3つの目
的」を「自主・民主・連
帯の精神」で取り組み、
「国民や地域と共に歩む
中小企業」をめざす運動
を広げてまいりましょ
う。同友会運動の広がり、
すなわち同友会の仲間づ
くりが沖縄の健全な発展に
つながると信じています。

会員の皆様の会社や
社員さん、そして（御）
自身の「健全な成長と発
展」を願い、実現してい
く運動を共に進めていく
ことを決意して新年の挨拶
とします。

同友会の仲間の皆さん、
明けましておめでとう
ございます。日頃は、
同友会運動、活動にご協
力いただき、心から感謝
申し上げます。
昨年は、新型コロナウイルス
感染症の影響と
ロシアによるウクライナ
への侵攻で大きく環境が
変わりました。日頃から



喜納 朝勝 代表理事

先が読めない時代だから 足元を固めて、変化に対応していく

中小企業の経営者もマク
ロ経済を学ぶ必要性は感
じていたが、昨年ほ
ど、そのことを痛感した
年はなかったと思いま
す。原油高、原材料等の
輸入物価の高騰、そして
円安です。同友会会員の
皆さんも、激しく変わる
環境への対応に迫られた
のではないのでしょうか。
沖縄県では、今年は、
クルーズ船の入国等、観
光産業では、追い風が吹
くと思われそうですが、そ
他の業界では、厳しさは
変わらないと思います。
先が読めない時代だから
こそ、我々経営者は、足
元を固めて、変化に対応
していくことが求められ
ます。「マクロ経済がど
んなに変化しても、企業
というミクロ環境は、経
営者と社員さんの意志で
なんとでもなる」と思い
ます。

今年も皆さんと共に、
同友会理念の実践を通し
て、社員さんが輝き、そ
の輝きで家族や地域社会
を輝かすことができるよ
うに、一歩でも前進でき
れば、と思います。本年
も同友会運動、活動へ
のご理解、ご協力宜しくお
願い申し上げます。

爽やかに蹴球の
徒の散りにけり
／貴士
2022 FIFA ワー
ルドカップカ
タール大会。日本代表の
活躍が素晴らしい。ブラ
ボ！と気骨にあふれ
情熱的かつ練習熱心な
「弱小チーム」が、サッ
カー界の大御所に立ち向
かい、彼らを打ち負か
す。大舞台で繰り広げら
れる、ジャイアントキ
ングは魅力的だ。▼試合
前のロッカールームで緊
張し身震いする選手たち
に監督が一人一人の顔を
見ながらゆっくりと話
し始める。『奇跡ではな
い。実力だ。勝てる。楽
しんで来い。』その言葉
が、選手たちの心を震わ
せ、火をつける。▼ドイ
ツは日本サッカーにとつ
ては「父」と言える存
在。野球と比べてマイ
ナーなスポーツだった日
本のサッカーがここまで
発展したのはドイツのお
かげだ。メキシコ五輪銅
メダル獲得に貢献したク
ラマー氏を始め、多くの
ドイツ人指導者、選手が
発展に寄与してきた歴史
がある。『リス・ペクト
シ、感謝したい。ドイツ
のみならずには、大きく
発展に貢献していただい
た』▼ピッチの上では指
示命令はない。自らが判
断するしかない。経営の
世界も同じだろう。どん
な時でも感謝と尊敬の念
を持ち、自己変革を続け
ること。それが永続する
商いにつながる。▼花と
咲くより根となれ蹴球子
／非三四（作古）

2023 新春座談会

沖縄経済のV字回復を展望する

〈出席者〉

● 沖縄県商工連合会

会長 米須 義明氏

● 沖縄経済同友会

代表幹事 淵辺 美紀氏

● 一般財団法人

沖縄観光インベンチャーロー

会長 下地 芳郎氏

〈コーディネーター〉

● 沖縄県中小企業家同友会

代表理事 喜納 朝勝氏



喜納 朝勝氏

喜納 皆さん、明けましておめでとうございます。沖縄経済は、この三年間「コロナ」禍にあり、経験したことのない落ち込みから、ようやく回復の兆しが見えるまでになりました。この間、それぞれの企業や団体では、対応に追われ、ご苦労も多かったと思います。沖縄県中小企業家同友会には小冊子で我々の経

「コロナ」禍で
会員が増えている！

米須 商工会は、中小企業が多く、この三年間金融機関への融資の斡旋や、給付金、持続化補助金等の会員補助メニューが一番大きく、活用されました。

その中での特徴は会員が増えていることです。全国的にずっと増やしている商工会は少なく、商工会全体では約二割減っています。ところが沖縄県は伸ばして商工会準グランプリをいただきました。今後セーフティーネットやゼロゼロ融資で借りたものが、五月から四十六%の企業で返済が始まるので、そのアフターケアを金融機関と調整していくことが我々の役目かなと思います。

営の勉強をする「労使見解」というバイブルがあります。危機の時こそ原点に返り、大切なことを常に確認しています。

その中で、事業再構築補助金を活用し、未来に向かって新たな挑戦に取り組む企業も増えています。また、会の取り組みとして会員企業間で使える MONEY 券を発行し、二〇二〇年は五千万円、二〇二一年は一千万円で、全会員に配布しました。飲食店やいろんなサービス業のお店で使うことで、商業を喚起し、会員さんを助けていくような活動を展開しました。

淵辺 経済同友会も実は、「コロナ」前の二〇一九年から現在まで会数は十%ぐらい増え、現在は過去最高になっています。もちろん「コロナ」は大変であり、医療の逼迫も、ちゃんと対応しないといけない。一方で、私たちは会として、当初から一貫してコロナ対策と経済を両立させるスタンスをとってきています。過度に恐れることなく、対策しながら「動けるときには動く」を発信し続け、他の経済団体に先んじて例会や新年会を開催したり、また海外の視察も国内長期視察に切り替えて、「コロナ」が収まったタイミングを見計らって三年間やり続

けています。

ただ、企業によって大打撃を受けているのも事実です。観光客が来なければ、ホテルに電気もつかないし、レンタカーも走らない。電力や石油等まで幅広く業種に影響がありました。そこをお互いが助け合い、早くここを脱出しようと県外からの同友会の視察も含め、交流も可能な限り・可能な範囲でコロナ対策をしながら取り組んでいます。例えば十一月は高知経済同友会が来沖しましたし、十月には関西と新潟と京都からそれぞれ三十名程度来て頂きました。

下地 二〇二〇年の県内のGTPがマイナス九・六%。全国平均の落ち込みが四・六%ですから、やはり沖縄が一番大きな影響を受けています。特に観光に関しては、マイナス影響が突出して大きく、「コロナ」前は毎年数%ずつ伸びていて、特に外国人観光客がクルーズを含め三百万人まで増えました。さらに国内からも観光客が増える予想の中での「コロナ」でしたから、この三年間の影響は非常に大きいと思います。ようやく昨年の夏から観光は回復基調になりましたが、人手不足や複雑な全国旅行支援などがあって、観光業界は受け入れに苦慮しています。観光客が戻ってきたことは、宿泊とか飲食旅行業にとどまらず幅広い業種にその効果が出ています。問題はこの三年近くで、観光業から離れた

観光業界の
「量から質の転換」へ

人材をどう戻していくのか、新しい観光人材をどう育成・確保していくかです。やはり観光は、デジタル化を進めたとしても、人の果たす役割が非常に大きい。特に沖縄に関しては、デジタル化を進めながら人のホスピタリティをしっかりと強化する、そういう時期がきていると思います。

人材をどう戻していくのか、新しい観光人材をどう育成・確保していくかです。やはり観光は、デジタル化を進めたとしても、人の果たす役割が非常に大きい。特に沖縄に関しては、デジタル化を進めながら人のホスピタリティをしっかりと強化する、そういう時期がきていると思います。

喜納 二〇二三年を展望して、沖縄経済のV字回復に必要な課題や取り組みを出し合い、それぞれの企業や団体で共通の認識にしたいと思っています。リーディング産業の観光業の二〇二三年の動きを、情勢も含めてお話しください。

下地 観光は、世界的な流れを見る必要があります。二〇二三年への期待としては、日本とアジアの中間に位置している沖縄としては、「コロナ」で落ち込んだ観光を本格的に回復するための国際観光への取り組みが、非常にポイントになります。一方で国内は、やはり「量から質の転換」で、観光客数ではなく長く滞



下地 芳郎氏

在して消費をしてもらうことが非常に重要になっていきます。観光業界としては一定の量を確保しつつ質の高いサービスを提供して収益を上げていくことが大事です。国内・海外そしてクルーズ観光を含め、幅広い分野の観光業界の皆さんの対応が求められますので、リスクマネジメントしながら守るべきところをしっかりと、攻めるべきところはどうぞん攻めていく。このバランスが今年は重要になるかと思っています。

「コロナ」を経て、自然の重要性が目向き、石垣や宮古の離島観光がいち早く回復してきたように今後、各企業が取り組むプログラムで、自然体験アドベンチャーリズムもありますし、文化体験にしても型通りの体験ではなく、奥深い体験を企画していくことが大事です。沖縄の自然文化をしっかりと生かしながら、少し長めに滞在し

てもらったプログラムの開発が大きなテーマになっていくと思います。

米須 商工会の会員さんは多岐にわたり、観光やサービスだけではなく、不動産、建築業などは二・三割を占めます。その中で危惧されているのが原材料の高騰。どんどん上がっている中で、建築の量も減っています。受注も減り、来年度からは建築関係の方が相当危機感を持っていきます。不動産関係では、実はDXが進むことによって在宅ができるので、オフィスの在り方が変化しています。DXといっても、いいところも悪いところもあり、私達はいろんな業態を補助していかなければなりません。

また、中小企業の皆さんのアフターケアで、今年一番危惧しているのがインボイス制度。中小企業にとって凄く大きな負担になると危惧しており、この「コロナ」で影響を受けて「だったらもう廃業」にならないよう、特に小規模事業者への対応が必須です。



下地 「守りの医療」は危機の時には当然大事になります。攻めの医療「を考えた時に、そのメディカルツーリズムの可能性を秘めています。質の高い観光を進めていく上で、経済の発展につ



湊辺 美紀 氏

下地 今、人手不足の中で生産性を上げることがポイントで、なかでもデジタルの活用をどう進めていくかです。県内では、全体として中小個人企業に不十分さがあり、今後を考えると高度なデジタル技術を、いかに県内観光事業者が幅広く活用して、ビッグデータをしっかり踏まえた展開や、キャッシュレスもその入口です。新しいチャレンジとしては、うるま市のIT津梁パークの中に、今年五月実証実験のための建物ができます。そこはDXの最先端の技術を用いながら実際に宿泊し、県内の企業が参画して検証します。DXの流れで観光業界の生産性を上げるための実証実験という全国にもない取り組みが沖縄で始まるので非常に注目しています。

瀬辺 今お話のあったD

インフラとしての
キャッシュレス化

ながる「攻めの連携」を、医療と教育・研究機関を含めて進めていくことは大事です。

喜納 予測が難しく何が起こるか分からない時代だからこそ、私たち経営者としてはある程度準備

をして、打つ手を決めていく場面も必要です。その意味で、特に観光産業においては、ある程度の予測はしながら行政とも連携しながら手を打っていくことが必要かと思うのですが…。

Xは不可欠ですね。そのためにはやっぱり資金が必要で、中小零細企業がコロナで疲弊し、新たな投資がなかなかできないことを金融業界が理解し、民間、それから行政・官庁含めた中で、それこそ沖縄国家戦略特区のなかで大きな仕組みとして実現できればと思います。

先日、与那国に伺って驚きました。与那国はキャッシュレスがとてまうんでいて、街ぐわーのお店までお年寄りがカードでお買い物しています。地元の商工会が手数料を補助するので、各店舗も歓迎し、運営に協力する面白い枠組みがあります。それぞれの地域ですることあることを実感して帰ってきました。

米須 与那国には自衛隊の駐屯される方が二〇〇名近くいますので家族を含めて島の労働力にもなっています。本土の自衛隊の方々は皆さんカードを持っていきますので、その面でも、キャッシュレスの推進に繋がっています。

下地 海外からの観光客

が、特にアジアから戻ってきた時に、キャッシュレスは最低の条件として整備が必要です。この2年間で世界的にキャッシュレス化が進んでおり、沖縄では、手数料の問題もあり少し尻ごみ状態ですが、現金を使うビジネスは海外ではなくなっていますので、やはりこれはもう一つのインフラとして進めないといけないですね。

喜納 昨年の金融庁の業務説明会でよろず支援との連携が上手くいってる全国的にも珍しい事例として、沖縄県が高く評価されていました。各経済団体を通してIT化も含め、色んな相談に対応していますね。

米須 よろず支援は多岐

米須 読谷の商工会では、人手不足対策として、ホームページで求人広告を掲載しています。初めての試みで、まだ大きな成果が出ていませんが、通常の求人広告ですとかかなりの費用が掛かりますので、商工会が請け負って村内の企業の皆さんが、どこかで人が足りないのであれば、会員同士で人を紹介しようとしています。最低賃金も上がって人件費が企業の収支を圧迫し始めるのは間違いないですね。だからこそDXと生産性向上が

人手不足

人手不足への課題克服

一丁目一番地であり、これを進めていかないと中小企業はもたないでしょう。

下地 コンベンションセンターでインターンシップの発表会があり、学生と企業と学校関係の三者で意見交換会を四時間ぐらいました。学生には、観光がコロナで不安定な産業だという認識がどうしてもまだ残っています。学生に観光業の魅力を発信する時、ホスピタリティだけではない企業としての新しい展開を示せないと今の学生には響かない。今後、観光が急速に回復しても、それ



米須 義明 氏

に渡っており、弁護士さんを含めて多くの専門家がいらっしやるので、いろんな相談に応えて皆様のお役に立てていると思います。実は、よろず支援が機能してない県もあり、沖縄は相談件数を含めて全国的に注目されています。今、経営指導員が八十名でそれ以外にIT化のコーディネーターを置いて、各地の商工会を回って、中小企業への指導・支援も行っています。



米須 観光は間違いなくV字回復します。その中で私たちはやっぱり取り残される産業・業種が出ないことが一番だと思っています。小売り、建設、すべての業種が一緒になって底上げできるように商工会として考えていきます。

沖縄経済のV字回復へ

を支える人材の不足を解消しなければならず、そのためには、観光産業の裾野の広さをしっかりと理解してもらう学生自身の意識向上と同時に企業側も待遇の面だけではなく、学生に将来の夢を示すことが必要ですね。起業する若者も増える中で、従来型の組織で人材確保というのは非常に厳しいと感じています。

瀧辺 企業の将来の夢を語る時、組織が大きくな



繩の魅力をどね海外に発信したと思います。目指すべき方向は、観光客にとって松たちにとつて絆繩を作つていく思つています。には質です。不可欠になりますね。

下地 基本に戻るが大切ですね。魅力を作る・届ける・受け入れる、新しい時代においてもこの三つをしっかりと意識していけば沖繩の観光はさらに大きく発展します。それは企業においても言えることです。

もう一つ 大事なこと

は、私たち自身です。自身が旅行に出掛け、世の中がどう変わったかを肌で感じて、いろんな材料を持ち帰ってきて、お客さんに伝えること。二〇二三年沖縄経済を大きく発展させるために必要なことです。

瀧辺 そうですね。先日当会の例会でとても印象に残る言葉をいただきました。それは「発想力は移動距離に比例する」という言葉です。世界の成功したビジネスマンにはその発想力が備わっているといえます。つまり、動かないと発想力も湧かないということだと思いたいです。

喜納 ありがとうございます。最後にお願いにしました。最後にお願ひにもなりますが、中小企業家同友会は全国的な運動として、七月「中小企業魅力発信月間」に取り組んでいます。二〇一九年に「中小企業の日」が制定されました。実はこれは、沖縄県中小企業家同友会が提案した経緯があります。制定されず「コロナ」禍となり、この「月間」が思うように発信できていないため、今年はぜひ皆さんの力も借りて、沖縄経済が元気になるようなイベントができたらと思いますので、いろいろご協力と又アドバイスをお願いいたします。

本日はお忙しい所、お時間をいただき誠にありがとうございました。沖縄経済のV字回復に向けてともに手を携えて参りましょう。



SOMNOQUEST

ソムノクエスト株式会社

快眠社会の実現を目指す

代表取締役
薬学博士

江口 直美

日本睡眠学会評議員 薬剤師



〒900-0021 沖縄県那覇市泉崎1-16-31F
 TEL 098-988-1141 FAX 098-988-1142
 E-mail: naomi@somnoquest.com
 MP: 090-3706-0862

世の中は光で溢れている

 **maeda**
electric construction

マエダ電気工事株式会社 代表取締役 真柴田 一郎

〒900-0025 那覇市逢川1-16-11 <http://www.denkiya-nol.co.jp>

一人の心と心を結ぶキレイの伝道師へ

 **リユケン**

 **株式会社 丸 忠**
ハッピークリエイター

代表取締役
きな ともかつ(30番 ■)

喜納 朝勝

〒901-2131 沖縄県浦添市牧港5-19-8
TEL.098-877-6848 FAX.098-877-4323
E-mail : t.kina@maru-uchu.com
<http://kireimaru.jimdo.com>
フロアコーディング専用URL
<http://www.mirrorcoat-okinawa.com>

沖縄をキレイにしたいという思いを胸に創業09年。
ただ今、この感謝状にある株式会社丸忠は、キレイに人
を幸せにする力があふくることを信じて、沖縄で心地よい
環境づくりを通して、笑顔あふれる未来づくりに邁進して参ります。



(株)沖縄環境科学研究所
取締役 高柳 圭吾 氏

十一月十八日にノボテル沖縄で開催された第三十二回経営研究フォーラムは、七月の全国総会後でもあり、通年の分科会が行わず、基調講演とグループ討論、懇親会の



座長の船谷政喜氏



黒瀬直宏氏

第32回経営研究フォーラム

特定非営利活動法人アジア中小企業協力機構 理事長 黒瀬直宏氏

プログラムとなり、リアル参加のみに九十九名が参加しました。

基調講演は、特定非営利活動法人アジア中小企業協力機構の黒瀬直宏理事長に「市場を生きぬくために今、求められる人間尊重の経営」をテーマに講演いただきました。

「人間尊重の経営」同友会活動をしていると、この言葉が自然に耳に入ってくるかと思えます。では、なぜこの言葉が頻りに出てくるのか？ 今回の講師・黒瀬直



全体99名でグループ討論



高柳氏

創業は母方の伯父。現在の所長はお父さん。すでに三代目となるが予定されており、来年度からは継承に向けて具体的に動き始めることにな

しい言葉や古い言い回しが使われている創業者の理念は「社是」とし、自分が作った「経営理念」は社是を社員さんに落とし込むためのものとして位置づけてい

その経営理念の最初に登場し、圭吾さんがよく口にするのが「プロ」という言葉。

お客様からの信頼は一瞬で失われ、元に戻すのが非常に難しい。その信頼を築き、守るのは、会社の顔としてお客様と直接向き合う社員さん一人ひとりの仕事ぶりしかない。こ

大切にしたい縁ならば、信頼を築き守らねば。

なりました。情報の独占は支配であることから「公正の感覚」を基盤とした経営者・従業員との情報ループが必要であること、九十年代から企業が人をコストとして見始め、世界と比べて日本の労働意欲が最

低水準であることが指摘されました。そしてその対処には、経営者・従業員の良好な関係を基に、顧客や地域への貢献を主体的に出来る中小企業になることだと黒瀬氏はまとめました。

論では、会員によるいくつかの実践とその結果を共有することで、さらに人間尊重の経営への理解を深めることが出来たりアル開催でのフォーラムとなりました。

(有) PLANT PLAN・宮良高彰

経営委員会学習会 就業規則が会社を支える



青山喜佐子氏

十一月二十一日、産業支援センターにて経営委員会が主催の「中小輝業への道」働く環境づく

「就業規則が会社を支える」が開催されました。講師に社会保険労務士法人オフィスあるふあ共同代表・統括コーディネーター 青山喜佐子氏を迎えました。

「読んでも内容がわからない」「詳細がわかりにくい」では自分達のものになっていません。また、不明確なことは社員の不満に繋がることがも

「確かに」と感じました。



会社外観

にある「プロ」とつながっているわけですね。(伴走舎・牧野誠)

《会社概要》
(株)沖縄環境科学研究所
取締役 高柳 圭吾 氏
〈中部支部〉

所在地／宜野湾市字新城1-24-13
TEL／098-893-8444
事業内容／建設コンサルタント、計量証明事業



大切にしたい縁ならば、信頼を築き守らねば。ここが、経営理念の最初

「誰のため、そして何のため」「就業規則が会社を支える」という位置づけを改めて考え、理解を深める学習会に参加させていただきました。(株)プレイバック・シアター研究所・河野信之



謹賀新年

旧年中は格別のご愛顧を賜り誠にありがとうございました。本年も地域未来牽引企業としてITを通じて社会に貢献できるよう邁進して参ります。

株式会社 okicom
本社：沖縄県宜野湾市大山1-17-1
TEL：098-898-5335
FAX：098-870-2088
URL：http://www.okicom.co.jp/

代表取締役
小渡 玲

地域未来牽引企業



社会貢献 3.0

おかげさまで 15周年

株式会社 アイセック・ジャパン

代表取締役社長 一瀬 宗也
Muneya Ichise

904-2203

iPhone: 090-8486-8344

沖縄県うるま市字川崎468番地
いちい具志川じんぶん館 1F

TEL: 098-972-6888 / FAX: 098-987-5627
E-Mail: m.ichise@iscecj.co.jp
http://www.iscej.co.jp/



代表取締役 宮城 光秀

本社：〒901-0417 沖縄県島尻郡八重瀬町字外間99番地1
TEL (098) 851-9203 FAX (098) 851-9204
機材：〒901-1115 沖縄県島尻郡南風原町字山川285番地1
センター TEL (098) 889-6166 FAX (098) 888-3424
E-mail: m-miyagi@ohmiyakouki.com

代表取締役社長
竹 富 久
Toyonisha Take



有限会社 たけ事務
〒901-1116 沖縄県南風原町字照屋285
tel. 090-1942-5891
mail. takejim@coral.okinawa

農業生産法人
有限会社 沖縄北斗
代表取締役社長 大城 照政
Terumasa Oshiro

〒905-1204
沖縄県国頭郡東村字平良971番地の2
TEL (0980) 43-2054 FAX (0980) 43-2474
E-mail: t-ooshiro@okinawahokuto.com

http://okinawahokuto.com/



中部支部11月例会
寅さんの言葉を思い出しながら常に前進



高柳圭吾氏

十一月十一日、沖縄ライカムとZoom併用にて、中部支部十一月例会が開催されました。

「寅さんの言葉から学ぶ事業承継」経営者はつらいよ！？奮闘編」をテーマに（株）沖縄環境科学研究所・取締役の高柳圭吾氏に報告いただきました。高柳氏は、学生時代



熱心に聞く参加者

ビジネス連携部会「ゆいま〜る」環境学習会
脱炭素社会と沖縄の環境ビジネスを学ぶ

ゆいま〜る環境委員会は十一月十四日に環境学習会を沖縄産業支援センターにて行いました。

環境学習会は「Save The Reef-Act-now」の上映、脱炭素社会と沖縄の環境ビジネスについての前半と後半の二部構成にて行いました。

前半のドキュメンタリー映画では地球温暖化の影響で白化現象により、甚大な被害を受けていた

を適当に過ぎず卒業後の進路も決まっています。大学で。ところが大学メソッドとベトナムに行つた卒業旅行先でぶつかりに合い、軟禁されたことで、帰国後は地道に働

中部支部SNS学習会
みんなでやってみよう！SNSで売上アップ

「みんなやってみよう！SNSで売上アップ」が十一月十二日（土）に暮らしの発酵ライフスタイルリゾートにて開催されました。

当日は、SNSを日頃利用している方から、迷いながら投稿している方まで、十二名が参加しました。

本企画は、ビジネス上の目的を明らかにして投稿内容を整え、SNS

こうと決意します。大学卒業後は他の会社勤務を経て、伯父が創業した今の会社に入社し、環境調査に携わりました。

の言葉に感銘を受け、辛いことがあった時は「男はつらいよ」の寅さんの人生哲学にシンプルながら心に刺さる言葉も思い出しながら、常に前に進んでいます。

十二月三日には、各社の目的や目標をシェアしたのちに、グループ内で効果的な投稿内容について相互に知恵だすする時間も設けます。あなたも取り組みませんか？（Powerful Management・廣瀬孝一）

宮古支部11月例会
時代の潮流に沿った業務の最適化



西里長治氏

十一月十四日、今年度二回目となる宮古支部の例会が「やるるるるる」時代の潮流に沿った業務の最適化」のテーマのもと、（株）パラダイスプ

ラン西里長治社長が報告し、会場参加二十四名とリモート参加十一名の参加者で開催されました。

コロナ禍により従来の事業構造の大幅な見直しを迫られます。店舗の閉鎖や赤字部門の清算、二百二十二名から一〇九名への人員削減など、こ

れまでは経費がかかって集客が見込める県外への出店により、売り上げを伸ばしてきたビジネスモデルが崩壊します。運転資金を確保するため不動産の売却など不本意な対策を余儀なくされました。

西里社長は今後、会

2022年度第5回新人フットアップ研修会
目的は追い続けるもの、目標は達成すべきもの



大城恵美氏

十一月二十一日、第五回新人フットアップ研修会が沖縄産業支援センターで開催され、受講生八十八名を含む百十八名が参加しました。

今回は「経営理念について」をテーマに、（株）近代美術の大城恵美社長が講師を務めました。

講義では、経営理念は会社としての目的であり、その目的に向かって期限を区切って目標を立てて進んでいることを強調。経営理念は、経営者の想いや会社のあるべき姿を言葉で表していることなど、具体的な事例を交え



真剣に聞く参加者



会場全体の様子

株式会社 ビジネススタッフ

代表取締役
高木 美香子

〒902-0075 沖縄県那覇市国場1171-1
TEL 098-855-2407 FAX 098-855-6313

沖縄県知事(5) 第3365号 国土交通大臣(2) 第3727号
不動産を動かすパワー 沖縄No.1
有限会社 たけちゃんほーむ
E-mail: takesima@takechan-home.co.jp

代表取締役 武島 多加雄
携帯 090-1363-7392

那覇本店: 〒901-0156 那覇市田原4丁目2番地6
TEL (098) 859-0833 FAX (098) 859-0839
与那原店: 〒901-1303 与那原町字与那原1005番地
TEL (098) 943-0823 FAX (098) 943-2333
宮古島店: 〒906-0013 宮古島市平良字下里1246番地1
TEL (0980) 75-0833 FAX (0980) 75-0834

PPP/PFI 企画・設計・施工・管理・運営
有限会社
スタプランニング

〒902-0076 那覇市与儀1-8-7(1階)
TEL: 098-855-0655
FAX: 098-855-0657
http://www.sita-p.com

株式会社 コンピュータ沖縄

https://www.c-okinawa.co.jp

代表取締役 名護 宏雄

浦添市伊祖4丁目8番2号サンライズビル1F
TEL: 098-879-8433
FAX: 098-879-8435

株式会社 いしかわ文明堂

一級建築士事務所 県知事登録 第189-3509
不動産宅建築免許 県知事(1) 第4994号

代表取締役社長
石川 京美
ISHIKAWA KYOMI

おかげさまで
創業70年!!

携帯番号 090-1179-5552
〒903-0104 沖縄県中頭郡西原町字兼久66番地
TEL (098) 835-8001 FAX (098) 835-8177
E-mail: i-kyomi@ok-bunmeido.co.jp

舞台機構・緞帳・オフィス家具・施設家具

emaο

大判プリンター・複合機・パソコン・消耗品

八重山支部・青森同友会を迎えての11月支部例会

「あたりまえの事に感謝する」



(左)葛西万博氏と(右)座長の佐々木佳弘氏

十一月二十五日、八重山支部十一月支部例会は、青森同友会を八重山に招待して「りんご産地の未来を守り青森県の未来を創るために」をテーマに大濱信泉記念館とZom併用で開催され、二十六名が参加しました。(株)マルジン・サンアツプル代表取締役である、青森同友会の葛西万博氏が

経営体験を報告しました。葛西氏は、一九四八年に祖父である葛西甚八氏が創業した「りんご移出商」を継ぐ気持ちで大学卒業後、一九九四年から同業他社にて修行に励むも、翌年に先代の父葛西良徳氏が病で倒れた為、急遽(株)マルジン・サ



皆でガッツポーズ！

ンアップルへ入社しました。入社後、暫くして副社長に就任しますが、どこか責任感が無く、先輩社員達もやめていく時期がありました。その後、二〇一六年に代表取締役就任。全て自分の思い通りに出来る様になるも、就任初年度で一億円の赤字を出してしまうなど様々な失敗がありました。しかし、青森同友会の経営指針作成講座を受講し経営理念を作り上げ、経営理念に沿った事業計画を進めて行くうちに、徐々に経営が安定してきました。

現在は「りんご産地の未来を守り青森県の未来を創る」を行動指針として、どの様にしたら「りんごの花」が広がる津軽

平野を次世代に残せるのか？どうすれば先人たちの技術と想いを次世代に継承できるのか？なにより「青森の誇りである青森りんごを次世代に繋いでいきたい」という強い想いで様々な事にチャレンジしています。

コロナウイルス感染拡大に伴う世界経済の急速な悪化や、ロシアウクライナ侵略によるエネルギー価格の高騰等、いままでも当たり前だった事があたりまえで無くなっています。この様な厳しい経営環境だからこそ、改めて「あたりまえの事に感謝する」姿勢が経営者にとってとても大切であると感じました。

最後に今回の例会には青森同友会の他にも千葉同友会、滋賀同友会、愛知同友会、沖縄同友会南部支部の方も会場にて参加して頂き、活発なグループ討論が出来ました。今後ともこのような他県他支部とのチャンプルー例会！？を行って行きたいと感じたとても有意義な例会でした。(ナカマホーム(株)・仲間光)

那覇支部北地区11月地区例会

街で愛されるオーケストラを沖縄に



上原玲子氏

十一月二十八日、産業支援センターにて「音楽と共に街と響き合う」オーケストラ運営というビジネス」のテーマで、



今おすすめだよ！



山城忠雄氏

八建実業(株)は石垣島の総合建設業です。皆さんにとって身近でよく聞く馴染みのある業種ですが、今回取材の八建実業(株)は、加えて終の棲家のその次までをトータルに扱っていることをご存じでしょうか？

途方もなく長い時間をかけて出来上がった素材を使うことにより、長く使えることがとても大事だと訴えます。そして最近気になっていることとして、霊園が出来ることで十六日祭のようなお墓での親戚の集まりが少なくなるのでは・・・という

家族の絆を繋ぎ続ける
沖縄のお墓を残したい！

島でのお墓の中は三世帯、四世帯ではとどまりません。住宅以上に長く永く家族の絆を繋ぎ続けるそのお墓の作り方、素材選びなどを代表取締役 山城忠雄氏に伺いました。

「石材で作るお客様が八割。コンクリートも良いのですが、石材という



デザインは、お好みに合わせて



お墓づくり

てくれるのだとか。近頃は縁あって石材工場を買うことになり、外注していた墓石に名前を彫る作業が自前で出来るようになってきました。文字だけでなく、写真のよう加工も可能。より想いを込めたお墓づくりが出来ます。そして「あと十五年は自分で続けたい」そう話す山城さんのお墓づくりは、幾世代にも渡って続く、家族のつ

《会社概要》
八建実業(株)
代表取締役 山城 忠雄氏
〈八重山支部〉
住 所／石垣市字平得353-6
TEL／0980-82-7103
業務内容／建設業
URL／hachiken-jitsugyou.com

ながりの大事さを、形にしているものなのかも知れません。(有)PLANT PLAN・宮良高彰)

同友会会員とのコラボも多く、見聞きした事がある方も多いと思います。オーケストラ×子供の取組みでは、「音楽を通して、将来生きていく力を付けて欲しい」と、プロの演奏家による直接指導を行っています。対象は、小学生ですが、中学生になった子供も遊びに来るなど、子供達の交流の場にもなっています。(三重金属工業(株)・上地裕介)

文進印刷株式会社
本社／〒901-0416 沖縄県島尻郡八重瀬町字宜次706-4
TEL (098) 996-3356 (代) FAX (098) 996-3357

第8回「日本でいちばん大切にしたい会社大賞」受賞
株式会社 琉球補聴器
認定補聴器技能者
代表取締役 森山 賢 (首里出身)
携帯 070-5491-3703
〒902-0067 沖縄県那覇市安里1-8-13
TEL (098) 863-4133
FAX (098) 863-4158
morikenchief@gmail.com
毎週月曜日 朝9:50～RBCラジオ「AM738」にて番組放送中

新卒・中途の求人が増える 理念採用
会議活性化で業務時短
現場力 リーダー研修
【社員教育/組織づくりサービス】
2,300円～低料金設定/少人数OK/多業種OK
HRビジネスパートナーの弊社は結果にコミットした熱意あるわかりやすい戦略人事を行います
私たちはFC琉球のゆいまーパートナーです
格安で丁寧なサービス
イコールパートナー
代表 西川 利明
TOSHIKI NISHIKAWA
南部支部 副支部長&うりずん 副部長
nishikawa@eq-partner.com
直通ダイヤル 050-5326-5700
南風原町与那覇357-1-103
同友会企業様のご相談も増えてます

株式会社 設備技研
S GIKEN

確かな技術でライフサポート
株式会社 イゼナ空設
代表取締役 兼元 勇太 Yuta Kanemoto
携帯: 090-4353-9877
〒901-0241 沖縄県豊見城市字豊見城318-1
TEL: 098-851-8367 FAX: 098-851-8368
E-mail: izena-y@diary.ocn.ne.jp

人生100年に向けて、貴方の健康に役立てたい
体の状態チェック
健康 ← 亜健康(未病) 状態 → 病気
← ケア 放置 →
自然療法センター長 柯 彬 医学博士 中国医師
〒900-0025 那覇市豊川3-1-102F TEL: 070-5815-6688
HP: http://akenkou.com E-mail: info@akenkou.com

浦西支部11月支部例会

社員から始まる幸せのスパイラル！



仲村明氏

十一月七日、浦添市社会福祉センターにて、浦西支部例会が「人材育成と多柱化戦略」のテーマで(株)宜野湾電設社長の仲村明氏に報告して頂きました。

冒頭の自己紹介で、誰からも信頼される社長になるという人生の目標と、ミッションとして、

人の喜びを我が喜びとするという言葉があり、社長としての信念と大切にしているものが垣間見えました。

今回のテーマの一つ「人材育成」では、宜野湾電設の今後のリーダーを育てたいという思いから、一人ひとりの人材育成計画を役員と真剣に考えて作り、それをリーダー研修で愛を込めて社員に伝えました。ところが、予想外の反応があり、否



報告に共感する参加者

定的な意見もあつて、シヨックだったという貴重な経験も報告しました。

会社は社員の幸せをつくる、社員が幸せになつていくと社員はお客様の幸せをつくる、そうするとお客様はリピーターになつてくれる、そういう良い流れが出来ていく。これを仲村氏は「幸せのスパイラル」と呼んでいて参加者の大きな関心を得ました。

仲村氏の好きな言葉の一つとして「右手にロマン、左手にそろばん、背中に我慢、心に冗談を」という素敵な言葉も頂きました。

グループ討論では、人

浦西支部条例学習会
身近な課題が政策要望につながる

材育成の難しさやコミュニケーションの大切さ、社長の想い、覚悟、ビジョンが大事だという話で熱く語る場面もありました。

最後に座長の友寄利津子副代表理事より、経営者は人間尊重の経

十一月八日、浦西支部の中小企業振興基本条例学習会が開催され、役員を中心に十名が参加しました。

今回は、星崎浩二政策委員長による条例活用のポイントについての講義と、参加者が普段感じている悩みや課題を条例の施策ごとに仕分けするワークショップが行われました。

ワークショップでは、参加者から、交通渋滞、コロナ禍や円安に関わる影響、人材確保・育成、事業承継など、さまざまな課題が出され、特にコロナ禍や円安に関わる問題と、人材に関わる問題が大きいことが明らかに

営を目指し、同友会での学びを自社で持ち帰り実践し、社員と共に共有することが重要だというまとめで本例会を締めくくりました。(有)バージョン・當間哲也)

星崎氏からは「今後はこうした課題を支部で議論しながらブラッシュアップしました。」

第3回那覇支部西地区「二味異なる企業プレゼン」
沖縄とニュージーランドをつなぐ架け橋に！



マクブライド直子氏

十一月十四日、那覇支部西地区「二味異なる事業プレゼン」が、産業支援センターにて十五名の参加で行われました。

「二味異なる事業プレゼン」とは、九十分の時間のなかで、生い立ち、起業に至るまでの経緯

は山で除草された草や不法に捨てられた産業廃棄物等が川をつたって流れ



スノーケリングへ！

アップさせていけば、立派な要望・提言になる。まずは浦添市が条例に基づいてどのような施策を実施しているのかを聞いてみてはどうか」と、具体的な助言がありました。

参加者からは、「身近な課題が政策要望につながるという発想はなかった」、「浦添市への要望・提言ができるよう、具体的に取り組んでいきたい」など、前向きな感想が多く寄せられました。(事務局)

これまでの実績、理念、報告者が大切にしていることを語って頂き、そこに事業プレゼンが上乗せされ、最後に企業変革支援プログラムで抽出した

碧の会「着物でお茶会」交流会
着物で非日常な時間を楽しむ！

十一月十七日、暮らしの発酵ライフスタイルリゾートホテルにて、碧の会広報委員会企画の「着物でお茶会」が開催されゲストを含め十二名が参加しました。

色鮮やかな個性的な着物、(株)キモノバナの山城咲乃氏のお店から。皆さん何着か試着をしながら、素敵な着物に着替え、目の前の暮らしの発酵ライフスタイルリゾートホテルへ移動。和食弁当をいただき、山城代表から着物での美しい立ち居振る舞いについてレクチャ



色鮮やかな着物を身につけて

課題でミニグループ討論を行うというものです。

今回の報告者は(株)

Honey Fusion マクブライド直子社長。直子さんは「沖縄の農業生産者の手助けがしたい、沖縄とニュージーランドをつなぐ架け橋になりたい」という志を胸に会社経営をされています。会場では、マヌカハニーの強み、自社工場で作られた実際のマヌカハニーを試食することができ、「濃厚！おいしい！」との声が多数聞こえていました。

最後に、私たちがよく口にしてしている「ハーフ（親が異なる国同士）」という言葉ですが、これからは「ダブル」と呼びたい！と直子さんの報告を聞いて思いました。詳しくは、直子さんにお聞きください！(株)フオーカス・當銘将也)

！があり、ミニ撮影会を行いました。

最後に自己紹介とゲスト紹介があり、交流をしながらあつという間の二時間でした。参加者からは「非日常の時間で楽しかった」「または非第二弾も！」との感想がありました。(事務局)

コースNo. 138

企業の未来を切り拓く中核人材としてのさらなるステップアップを目指す！

管理者・リーダーとしての
自己研鑽研修

NEW

(課長・係長経験者向け) 【沖縄教室】

研修のねらい

この研修では、組織の中で大きな役割を期待されている管理者・リーダー自身のさらなるステップアップ(自己研鑽)を目的とし、リーダーシップやマネジメントスキル、問題解決スキル等、日々の業務遂行において非常に重要となる能力・スキルのよりいっそうの向上を目指します。



中小企業大学校 人吉校
TEL: 0966-23-6800 (平日 9:00~17:30)
FAX: 0966-22-1456

お気軽にお問い合わせください。

人吉校

検索



研修期間

2023年 【2日間】
2/2(木)~2/3(金)

会場

沖縄産業支援センター
沖縄県那覇市字小禄1831番地1

対象者

管理者/リーダー

定員 30名
受講料 22,000円(税込)

講師紹介(敬称略)



株式会社ジャンクション
代表取締役
佐々木 茂
(ささき しげる)

上智大学文学部卒業後、株式会社福武書店(現ベネッセコーポレーション)、家業の経営を経て独立。「動かなければ何もはじまらない」、「抽象論を具体論へ」という信条のもと、中小企業から上場企業まで幅広い経営支援の実績を有している。中小企業診断士、(独)中小企業基盤整備機構九州本部チーフアドバイザー、国土交通省建設業経営戦略アドバイザー。

申込書は人吉校ホームページからダウンロードできます。必要事項を記入の上、FAXにてご送信ください。また、人吉校ホームページからはオンラインでのお申込ができます。

北部支部例会

コロナ禍での苦境「ピンチをチャンスに」



岩月昭雄氏

十一月二十九日に名護市産業支援センターにて北部支部例会が開催され、支部会員とゲストを合わせて十五名が参加しました。

碧の会11月例会&望年会

男性が体験した「碧の会」望年会とは・・・



(左)唐沢氏、(右)澤岬氏

「観光客の激減や観光施設閉鎖による売り上げ9割減を受け、会社存続のために社員の勤務調整や給与の減額をするしかなかった」、「コロナ禍が長引くにつれ従業員の不

満が膨らみ相互の信頼関係が崩れていった」、「今まで会社を支えてくれたNo.2、No.3社員を含む数名が退職」、「一時は経営も厳しい状況になったが、悩み、考え、気づい

た事から新しい仕組みづくりに励みコロナ禍前の売り上げに回復させた」など、ピンチをチャンスに変えた岩月氏の実践事例を学びました。（オキジム・當山安史）

をたくさんいただきました。

何ごとも徹底的に楽しむのが碧の会だと理解しました。来たれ男性会員諸氏！（伴走舎・牧野誠）

南部支部11月支部例会

環境を考えたモノづくり～Life is an Adventure～



講師の石渡夫妻

俊介氏はソフトウェア開発事業では二〇一四年にベトナムに関連会社を設立して現在では一〇〇名近い社員がいま

「だわり」について参加者から多くの意見があり、気づきの多い例会となりました。（有たけ事務・竹富久）



報告からグループ討論へ

十一月二十五日に開かれた「碧の会」十一月部会例会とちよつと早い「望年会」に参加しました。



皆集合～！

十一月七日、沖縄産業支援センターにて南部支部例会が開催され、リゾテック(株)石渡俊介社長とEromo代表、石渡みち代夫妻にご報告いただきました。



比嘉光龍氏

第27期同友会大学第12講

そのうちなーぐち、お客様に失礼かも!?

ちを教えてくださいました。例えば、めんそーれーいーらっしやいよ、となるが、「めんそーれ」では「いらっしや」で止まる意味になります。うちなーぐちは伸ばすことが重要であり、意味が変わることなど話されました。

◇ ◇

十一月二十六日には第二十七期同友会大学最終講となる第十三講が平和祈念資料館にて「うち

か、過去の経験と照らし合わせ、社員がお金をどれだけ大切・執着があるのかを共有することが大切と話していました。（事務局）



80名が参加

比嘉氏は那覇市生まれ、旧コザ市育ち。父は米国人だが全く知らず、生後すぐ母の兄弟夫婦が親となりました。二十四歳の時に歌三線とうちなーぐちを一年近く習い、本土や海外でもうちなーぐ

ちを教えてくださいました。例えば、めんそーれーいーらっしやいよ、となるが、「めんそーれ」では「いらっしや」で止まる意味になります。うちなーぐちは伸ばすことが重要であり、意味が変わることなど話されました。

社長・社員共育塾第4講

「ファン経済」へ共感を生む経営を！



新井和宏氏

十一月十五日、産業支援センターにて第四回社長社員共育塾が開催され、講師に非営利株式会社eumo社長新井和宏氏を迎え、八十名が参加

しました。稲嶺有晃相談役の開会挨拶から始まり、「これからの時代に必要とされる『いい会社』とは？」のテーマに講義いただきました。

「お金」と「幸せ」がテーマに、これからの時代は「ファン経済」が大切になってくるといいま

す。モノ・サービスが飽和している時代に、徹底的に安くで売るか、オフアン（顧客）に高くで売

は、「お金に対してどういう感情・イメージをもてるか？」という、なぜそのような感情になるの

会社の引き継ぎをお考えの社長様

私たち専門家にご相談ください。（相談無料）



引き継ぐ方法がわかった

子供が継いでくれた

後継者を育てられた

事業承継が上手くできた

相談してよかった

公益財団法人 沖縄県産業振興公社
Okinawa Industry Promotion Public Corporation
那覇市小嶺1831番地1 沖縄産業支援センター4階

相談窓口

事業支援課 事業承継推進事業担当
098-859-6236

shoukei@okinawa-ric.or.jp

※ご相談内容の秘密は厳守いたします。
※事業承継に関するご相談は、最寄りの商工会・商工会議所でも承ります。

詳細HP

