

同友会三つの目的

「よい会社、よい経営者、よい経営環境をめざす」

①同友会は、ひろく会員の経験と知識を交流して企業の自主的近代化と強靱な経営体質をつくることをめざします。

おきなわ同友会しんぶん ニライ みらい

2022年（令和4年）4月号 No.409 発行：沖縄県中小企業家同友会 編集：広報委員会



「人生楽しく生きたいじゃない」

(有) ライズ 社長 座安 孝明 氏（浦西支部）

大学を卒業し、事務機の配達業務、出版会社での営業を勤めますが、

徹底的なお客様目線

座安氏は平成十六年に設立。叔父の経営するリウウホウ開発・広告部へ二十六歳で入社するも平成十五年に分社制になった事が設立のきっかけでした。

広告業として楽しく、面白く・目を引く事に長けている事もあり、役員としての活動は自身の経営についての学びにもなったと話します。しかし、各企業、特に観光や飲食・卸などの業務低迷により、(有)ライズでもイベントの減少などで売上が低下してしまう事態になりました。それでも、社員は一人も辞めさせない。熱い想いのある共存共栄の学びは、同友会に入会して学んだことでした。

同友会で学んだ共存共栄を常に考える

今後の課題は、会員の学びたいことをより多く収集し、沖縄県の中小企業が情勢に左右されない、挫けない強固な企業となるよう活動していきたいとの話もありました。

浦添の会社から那覇支部南地区に参加する移動時間をどうにかしたいと考えていた矢先、支部長の話がありました。両立するためのやはり時間の活用も考え、浦西支

部への移籍をしました。数年して今度は浦西支部長への推薦の話があり、二度お断りする訳にもいかず紹介していただいた稲嶺氏への恩返しもあり、同友会の理念の一つでもある「自主・民主・連帯」を思い出し、浦西支部の支部長を引き受けます。

「よい会社」「よい経営者」をめざす経営集団となれるよう、会員の隅々まで同友会活動が浸透することを考えてきたことは、自社の会社にも良い経営意識を馴染ませることに繋がったのではないかと語りました。(株)ウデン・謝敷千恵子

同友会活動の浸透は自社の経営意識の浸透

「よい会社」「よい経営者」をめざす経営集団となれるよう、会員の隅々まで同友会活動が浸透することを考えてきたことは、自社の会社にも良い経営意識を馴染ませることに繋がったのではないかと語りました。(株)ウデン・謝敷千恵子

《会社概要》

(有) ライズ 社長 座安 孝明 氏 (浦西支部)

所在地/浦添市字宮城1-35-9 TEL / 098-874-0307 業務内容/ 広告代理業務 URL/ https://www.ryukyurise.com/



第36回 沖縄同友会定時総会

日時 4月28日(木) 16:00~20:30 会場 パシフィックホテル沖縄+ZOOM 第1部 総会議事 (16:00~17:30) 第2部 記念講演 (17:45~19:00) テーマ: 非常時こそ求められる本物の経営! ~同友会は学んで実践してこそ~ 講師: 日東インダ(株) 会長 鍋島 孝敏氏 (中同協副会長・宮城同友会) 第3部 懇親会 (19:15~20:30) 懇親会費 無料

茶論

自然界にも、新しい木々の芽生えを感じさせる季節がやってきた。法定伝染病指定のコロナ蔓延で、すっかり世相が変わり、働き方や、学習の在り方にも大きく変化が生じている。また、これまで多くのエリート大学の学生が目指してきた、上級国家公務員への応募へも、大きな変化が現れ、応募人員が大幅に減っているという。その分、民間企業へのシフトが見られるというのだ。ところが、企業側でも、エリート大学出身の採用に、躊躇が始まっている。エリート大学出身者は、最初の現場では、呑み込みが早く、仕事も圧倒的に早くこなす。そうだが、部下を持つ地位を与えた頃から、人間関係でつまずくらしい。部下も自分と同じ能力だと考えがちで、部下が精神的に追い込まれる事態に理解がなく、次々と休職してしまうとのことだ。勿論、全員がそうだというわけではないが、そういう傾向になりがちだ。というところらしい。▼教育制度の設計は、世界的に各国とも弊害が出てきており、隣のC国でも、過剰な試験制度を改め、学習塾を廃止する立法で、学習塾経営の十万人規模が失職に追い込まれているという。全人教育は難しいものだ。(糸数哲夫)

同友会大学「第13期」大学院開講式・第1講

「検証沖縄問題」で前泊博盛氏が講義



前泊 博盛氏

第十三期を迎えた同友会大学院が二月七日から五回にわたって開催されました。

今年は「復帰五十年、検証沖縄問題」基地、経済、振興策の課題と展望」をテーマに、沖縄国際大学経済学部教授前泊博盛氏を講師に離島からの参加も含め、二十七名の受講生で共に学んでい



大学院始まり！

前泊氏は琉球新報社の記者から教授になり、戦後経済や政治の舞台裏の情報も豊富で所々に出すブラックジョークも楽し

チャンスは常に準備した人に訪れる

第20期「社長・社員共育塾」第6講



平田 大一氏

二月十五日、沖縄産業支援センターとZoom併用で社長・社員共

みの一つであります。様々な問題を抱えている沖縄県は、復帰五十年を機にどのような変化を遂げて自立経済の実現に向け歩んでいくのか。前泊教授の講義とグループ討論を通して「科学性、社会性

人間性に裏打ちされた知性と感性を持ち、自主的、創造的に、共に学ぶことによって、絶えず成長する人間をめざします」にある同友会大学の理念を実践していきます。（有）たけ事務・竹富久）

「絶対絶命のピンチの話では、理不尽な展開にも怯まず「三分間で勝負するならば自分は何ができるのか？」と自分を奮い立たせたそうです。純粋な怒りや「悔しい！」と感じた時、エネルギーに変えられる。うずくまっているだけだと何も生ま

る人もいる」をテーマに講話いただきました。独自の舞台活動を展開し、演出家として注目を集める平田氏。四つのエピソードの中から受講生に選んで選択式講話をするという新しい方法で、リアルとZoomの一体感のある講話でした。



社長・社員共育塾全体の風景

業務改善に使える 自社に適したアプリを活用



波平 恵太氏

二月三日【後期】那覇支部経営基礎講座第一講が開催されました。受講生十七名「業務改善に使えるアプリ」をテーマに、(株)okicom取締役部長の波平恵太氏に講義を頂きました。

講義前に事例紹介として、(株)プレイバック・シアター研究所副所長の河野信之氏と(株)グラッド社長の大城章氏のお二人から「情報共有とコミュニ

ケーションを図るため Slackを活用」「個人事業主として、全ての管理を自分で行うためのアプリ活用」のそれぞれの課題についての事例報告をいただきました。

波平氏からは、アプリの一つとしてkin-toneの機能と業種ごとの導入事例をご説明いただき、事例報告と講師で共通して話していたのは、どのアプリも一長一短ではなく、自社の課題に適したアプリを活用することが大事と話します。

最後に、「IT活用についての相談がありました。（事務局）

第二講は二月十八日に開催され、「土業との付き合い方」会社・仕事に役立つ「土業」の選び方、役割の違いを知る」をテーマに、弁理士・行政書士西平事務所弁理士・行政書士の西平守秀氏の講義に十四名が参加しました。

第三講は、二月二十四日に「現場力を強くする改善活動」をテーマに、オフィスあるふあ共同代表・統括コーディネーターの青山喜佐子氏を講師に十七名が参加しまし

二〇二二年四月から、育児・介護休業法が改正、男女とも仕事と育児を両立できるようになります。

男性の育児休業は、イクメンやイクボスなどの取り組みがありますが、取得率は横ばい状態。令和二年度民間企業実績は取得率12.6%です。改正内容は①産後、育児休業制度：子の出産八週間以内に四週間まで育児が取得可能、②妊娠・出産の申し出をした社員への「意

男性育児推進企業は「生産性が上がった」「残業削減」「採用に困らない」の効果が出ています。今年度の改正に向けての準備を始めましょう。（社会保険労務士法人 オフィスあるふあ 青山喜佐子）

男性育児推進企業は「生産性が上がった」「残業削減」「採用に困らない」の効果が出ています。今年度の改正に向けての準備を始めましょう。（社会保険労務士法人 オフィスあるふあ 青山喜佐子）

男性育休は 職場改革のチャンス！

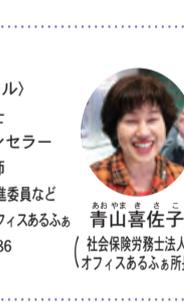
二〇二二年四月から、育児・介護休業法が改正、男女とも仕事と育児を両立できるようになります。男性の育児休業は、イクメンやイクボスなどの取り組みがありますが、取得率は横ばい状態。令和二年度民間企業実績は取得率12.6%です。改正内容は①産後、育児休業制度：子の出産八週間以内に四週間まで育児が取得可能、②妊娠・出産の申し出をした社員への「意

男性育児推進企業は「生産性が上がった」「残業削減」「採用に困らない」の効果が出ています。今年度の改正に向けての準備を始めましょう。（社会保険労務士法人 オフィスあるふあ 青山喜佐子）

男性育児推進企業は「生産性が上がった」「残業削減」「採用に困らない」の効果が出ています。今年度の改正に向けての準備を始めましょう。（社会保険労務士法人 オフィスあるふあ 青山喜佐子）

男性育児推進企業は「生産性が上がった」「残業削減」「採用に困らない」の効果が出ています。今年度の改正に向けての準備を始めましょう。（社会保険労務士法人 オフィスあるふあ 青山喜佐子）

（プロフィール）
社会保険労務士
日本産業カウンセラー
大学非常勤講師
市町村行政改革推進委員など
社会保険労務士法人 オフィスあるふあ
TEL:098-870-6686



青山喜佐子
社会保険労務士法人
オフィスあるふあ 所長

Course No. 108
組織を引っ張る「原動力」になる！ <6月>
若手リーダー養成研修
(係長・主任向け) 【沖縄教室】
研修のねらい
この研修では、将来、組織の中心となる若手リーダーが、周囲に積極的に働きかけ、チーム目標を達成するために、上司の補佐の仕方や後輩・部下指導スキル、チームワークづくりの進め方を学びます。また、組織を牽引していくために不可欠となる自己革新への取り組み方も学びながら、組織の中核的人材としてのレベルアップを目指します。
研修期間 2022年【2日間】 6/21(火)～6/22(水)
会場 沖縄産業支援センター 沖縄県那覇市宇小祿1831番地1
対象者 管理者候補 (係長・主任)
定員 30名
受講料 22,000円(税込)
講師紹介(敬称略)
コンサルタントネットワーク株式会社 取締役副社長 本田 祐美 (ほんだ ゆみ)
元・RSK山陽放送アナウンサー。福岡県出身。北九州市立大学卒業後、岡山県RSK山陽放送にアナウンサーとして入社。テレビでは夕方ワイド番組の顔となり、ラジオでは「アノンシスト賞最優秀賞」を受賞。研修では、思いやりとツボを押さえた、分かりやすい語り口に定評があり、各地に多くのファンがいる。からっとした陽気さが魅力。
申込書は人吉校ホームページからダウンロードできます。必要事項を記入の上、FAXにてご送信ください。また、人吉校ホームページからはオンラインでのお申込ができます。



第306回

藤原亮税理士事務所
所長 藤原亮氏



藤原亮氏

「一番の強みは、この仕事が好きなことです」と、自信をもって言い切る藤原所長。幸せな企業を増やしていくことが県経済の活性化や地域社会の皆様の実現できると信じています。

社員の幸せと経営者の夢の実現。ポートを

月次顧問契約のお客様の七〇%が黒字決算という実績からもサポートレベルの高さが分かります。

同友会に入会してすぐに「経営指針塾」で

経営理念、十年ビジョンを学んだことが、経営者に対する事業承継も含めて、大きな力になりました。業務範囲は、経営支援やM&A、デューデリジェンス等、幅広い分野に及びます。また、経営者のサポートだけでなく、「社員の幸せ」も、大切にしています。社員の一人ひとりが成長して、最高のパフォーマンスを発揮してほしい。や

りがいを感じていきいきと働き続けるために、職員の教育を所長自ら行っています。座右の銘は、「継続は力なり」初めてチャレンジすることに失敗はつきもので、その失敗から学習し、継続すれば必ず成功できるという信念は自身の体験から生まれました。事務所の経営理念は「①経営者の悩みや不安の解消。②税理士業界に対する不安や不満の解消。③職員、家族、お客様、地域社会の幸せの実現」です。

《会社概要》
藤原亮税理士事務所
 所長 藤原亮氏
 (浦西支部)
 住所/浦添市宮城1-26-8
 平安ビル201
 TEL/098-988-0753
 事業内容/税理士業(財務・税務コンサル、事業承継、M&Aサポート等)

第2弾 MONEY券使用状況

利用した企業数(支部別)	
北部	46
中部	109
浦西	117
那覇	229
南部	75
宮古	37
八重山	28
合計	641

利用された企業数(支部別)	
北部	9
中部	18
浦西	11
那覇	38
南部	14
宮古	5
八重山	5
合計	100 (146中)



Zoomの様子

同友会 MONEY券 終了
 利用率が昨年比3倍に

沖繩同友会では昨年度から「コロナ」過で特に厳しい経営環境に置かれている会員企業の数も少なくも支えにならうと

二月二十一日、宮古島市ICT交流センターとZoomの併用により、宮古支部二月支部例会が開催され、十九名が参加しました。



岡本 洋人氏

社員が喜んで働ける職場づくりとは

作成し、運営していくことが大事と話します。そのことを踏まえ、会社内容、今後の取り組み、沖縄中小企業の課題である「人材」についてお話を頂きました。



支部例会の様子

二月二十四日、コロナ感染症対策により延期になっていた第二十六期同友会大学の卒業式が執り行われました。



卒業式の集合写真

第26期同友会大学「卒業式」一年ぶりの同友会大学が無事終了

を掲げ、その成功のために必要なプログラムが同友会では豊富に活用でき

ることを紹介いただき、とても有意義な時間となりました。(事務局)

新しい価値をどう見出すか

二月十六日、ビジネス連携部会「ゆいまゝる」主催の「ビジネス連携事例」学習会に十一名が参加しました。

それの中、卒業を迎えたのは十四名。卒業では、みなさんが同友会大学の学びを通して何を得たのか

その後、ささやかに懇親会も開催しました。同友会大学は年齢や役職も様々なコミュニケーションが魅力。同友会大学へ参加した感想や学びもそれぞれ。これからの抱負なども発表し、講師や委員との和やかな交流を楽しみました。(中村印刷(株)・知念由紀)

文進印刷株式会社

本社/〒901-0416 沖縄県島尻郡八重瀬町字宜次706-4
 TEL (098) 996-3356(代) FAX (098) 996-3357

那覇営業所/ 〒902-0074 沖縄県那覇市字仲井真201番地18
 TEL (098) 855-2323 (代) FAX (098) 996-3357

浦添営業所/ 〒901-2111 沖縄県浦添市経塚811-14
 TEL (098) 879-9303 (代) FAX (098) 996-3357

宜野湾営業所/ 〒901-2214 沖縄県宜野湾市我如古3-11-5 1F
 TEL (098) 898-1055 (代) FAX (098) 996-3357

沖繩営業所/ 〒904-2165 沖縄県沖繩市宮里2丁目1番3号
 TEL (098) 937-8607 (代) FAX (098) 996-3357

糸満営業所/ 〒901-0303 沖縄県糸満市兼城473-10 グレイコート102
 TEL (098) 994-5777 (代) FAX (098) 996-3357

うるま営業所/ 〒904-2215 沖縄県うるま市みどり町3-19-5
 TEL (098) 973-5676 (代) FAX (098) 996-3357

浦西支部・碧の会合同例会

理念経営を軸に風通しの良い職場へ

二月二十五日、八汐荘にて「人が育つ環境づくり」女性も活躍できる職場づくりのテーマで、NPO法人ライフサポートで代表理事の友寄利津子氏（副代表理事）に講話していただきました。



友寄 利津子氏

友寄氏はライフサポートでこの代表になったとき「自分にできることは理念経営だ。そのためにも皆が働きやすい環境づくりをしよう」と決め

まずは皆の意見を聞くことと職員全員の面談をすることにしました。

代表になった年から三年間、面談が終わると心身ともに疲労困憊状態になりました。「槍で刺されたような意見に耐えながら・・・」

「会社を潰す気ですか」と詰め寄ってくる人が・・・等々、聞くほどに友寄さんの経営者としての覚悟と勇氣に称賛です。そして心折れそうになりながらもやり続けた結果、いつしか誰もが意見の言える風通しの良い職場になったことに清々しさを感じました。「会社って何のために

あるんだろう？経営者って何を大事にするべきなんだろう？経営者の覚悟ってどんなこと？」等々、友寄さんの報告の中には、実践によって積み上げられてきた沢山の智慧がありました。きつとお聞きになった皆さんは、経営理念が血となり肉となっていくさまに感動したにちがいありません。（株）いしかわ文明堂・石川京美



企業変革 PG の様子

南西部企業変革プログラム学習会
自社の強み・弱みを認識し課題解決に繋げる！

三月二日、南西部企業変革プログラム学習会が開催され、十名が参加しました。今回は、企業変革プログラムの実践報告として（有）たけ事務の竹富久氏、沖繩子育て良品（株）の船谷香氏、中村印刷（株）の知念由紀氏の三人が報告され

新人フォローアップ研修会全講修了！
受講企業10社10名が一年間の成長を発表

ました。竹氏は経営者の責任として着目した項目を深め、今後見えてきた課題について話されました。

船谷氏は会社の部署ごとに点数化、平均化したグラフを使い、点数が低い項目やその他課題を今洗い出していると話されま

二月二十八日沖繩産業支援センターにて、第六回新人フォローアップ研修会が開催されました。最後の講義は「一年間の成長発表」と「交流・懇親会」になり、Zoom併用で九十四名が参加しました。



成長発表の最終講座

念の意味や、社会人としてのありかたについて学んできました。

また、他企業の同期とのグループ討論では、初めはなかなか意見が出せず「シーン」となる場面もありましたが、付添者のフォローのおかげで、後半にはグループ長・発表者を自ら進んで行う場面が見られました。成長発表では、先輩達の経験から、学び続けることの大切さを知り、他の人の今の悩みや意見を

した。知念氏は家族経営という他の経営者とは違った視点から苦労話などを含め話されました。参加者の助言として、

数値化することで自社しか得られない気付きがあるなど挙げられました。（事務局）



会員ホット情報
今おすすめだよ！

今回は、農事組合法人まるごと宮古島代表者上地和彦氏の農場を訪ねました。来間島の海が眺める広々としたアロエベラ畑の丁度満開の花が咲く中で迎えて頂きました。上地さんは、南米ポリビアの生まれで、生まれて直ぐ綿畑やトウモロコシ畑、牧場に連れられ必死に働く両親の背中を見ながら育ったそうです。



上地 和彦氏

ポリビアでの農業は、川の氾濫や猛暑など過酷で生活することすら困難な状況でした。両親は、上地さんが七歳の頃家族を連れ父の故郷である宮古島に戻ることとを決意します。上地さんは宮古島で小、中、高と遊ぶ暇もないくらいサトウキビの手伝いをさせられ、徐々に農業が嫌いになったそうです。

大学卒業後は、民間企業や役所に勤め、役所では、農産加工場の設立を任せられました。その後、運営に直接関わるこ

宮古島の自給率100%を目指そう！



とになったことで役所を退職。農産加工場では加工や流通、営業、経営に携わることでもうハウを積むことが出来ました。また、多くの農産生産現場や生産者と関わることで、農業が自分に向いていると強く感じ始めまし

宮古島の特性を活かしアロエベラの有機栽培をはじめ、きゅうり、じゃがいも、トマト、茄子、カボチャ、玉ねぎなど十種類以上の作物を育てています。「当初は、失敗の連続でしたが失敗を経験することで生産技術が身

た。十年を機に一念発起し独立を決意し現在の農事組合法人まるごと宮古島を設立。「色々あったが生まれながらに農業に引つ張られ、今では農業をやる事が自分の天命だ」と語ります。

まるごと宮古島では、



広々としたアロエ畑

に付いており、失敗とチャレンジが一番の先生です」と振り返ります。これまでの農業の問題は、経営的に見れば収入期間が限られ、不安定であること、これを安定化させるために年間を通して収入を得られる栽培体

系に取り組みます。また、雇用を維持するためにも年間仕事があることが重要だと実感し、品目や栽培時期、栽培方法、貯蔵方法など模索。取引先も当初は、本土出荷と意気込んでいましたが、最近では、地元の取引を重視し、学校給食や地元スーパーにも直売コーナーを作るなど拡げています。その結果、年間を通した出荷が可能となりました。上地さんの今後の目標は、地元宮古島の食料自給率の向上です。日本

《会社概要》
農事組合法人まるごと宮古島
上地 和彦氏
〈宮古支部〉
所在地/宮古島市平良西里1331-21
TEL/0980-76-6668
事業内容/農業



新事業アイデアにワクワク

二〇二二年三月二日歌姫にて、「第二回那覇支部異業種交流ランチ会・ビジネス交流会」名刺交換会&PR」が開催されました。

半数以上の参加者が初めてゲームでしたが、発表ではワクワクするような企画が沢山あがりました。提案や意見を通して自社に補えるポイント、お互いを知る機会になりました。

新事業を考えている会員さんは、ぜひ今回の交流会にご参加ください。新しいアイデアが発見できるかも！（事務局）

那覇支部異業種交流ランチ会名刺交換&企業PR
新事業ゲームで新しいアイデア発見！