### 同友会三つの目的

「よい会社、よい経営者」 よい経営環境をめざす」

③同友会は、他の中小企業団体と も提携して、中小企業をとりま く社会・経済・政治的な環境を 改善し、中小企業の経営を守り 安定させ、日本経済の自主的・ 平和的な繁栄をめざします

# おきなわ同友会しんぶん ash

2022年(令和4年)

3月号 No. 4 発行:沖縄県中小企業家同友会

編集:広 報 委 員 編集・/ム 報 安 貝 元 〒901-0152 沖縄県那覇市字小禄1831番地1 沖縄産業支援センター603号

> 地 域

0)

食生活

創造に貢献

す

る

西.098-859-6205代) FAX.098-859-6208 http://www.okinawa.doyu.jp E-mail:doyu@okinawa.doyu.jp

板が目印の身近なスーペーですね。今年で創業では老舗でしょう。では老舗でしょう。では老舗でしょう。では老舗でしょう。では老舗でしょう。では老舗でしょう。を訪ねました。植田奈利子さんを訪ねました。植田奈利子さんが削削の統括と販売促進を部門の統括と販売促進を部門の統括と販売促進を と大きく書かれた赤い看を中心に十店舗。「丸大」マルダイ。本島中南部 括と販売促進をのお孫さん。経世奈利子さん。権田奈利子さん。経 身近なスー 今年で創業 もう県内

きるのか、講座を通してといる経営理念「地域の食生活創造に貢献する」を生活創造に貢献する」をとが掲げてのですが、会社が掲げている経営理念「地域の食いる経営理念「地域の食いる経営を回いる経済を回いる経済を回いる 縄の

会社の役割が鮮明になっの講座で「社会における成講座に出会います。こ 入社し、やがて同友会にてきた植田さんは丸大に二〇一一年に沖縄へ帰っ後、海外・東京を経て、 ことに疑問が出て来まし

た。「安く」が行き過ぎれば、より安い農水産物で県外から仕入れを求めて県外から仕入れ産者は疲弊して担い手は減ることに。そして、沖縄の食料自給率は下がっていきます。丸大の役でいきます。丸大の役を者を守る」ことだと。だわった品揃えをしてだわった品揃えをしてがあった品揃えをしてがます。

者と消費者を繋いでいま品です。スーパーは生産た商品の七割以上は食料 たちが食料品を安く売るす。その繋ぎ役である私 べら

囲んだ経験のない子ども たときに我が子と食卓を たときに我が子と食卓を が。沖縄の食文化に結 が。沖縄の食文化を繋い でいけるのだろうか。だ がら丸大は、家族で囲む 食卓を提供することも役 から丸大は、ア縄の行事に どもたち。 必要な食材の さらに植 は、田 は、沖縄の記さんが危場 族で食卓を

かっています。ですから、んが現場のことを一番わ直に接する各店の店長さ 先したいことがあれば、みてください。店長が優良かったら試しにやって ます。 策を植田さんが練り上げ目線で本部としての販促 もちろんそちらを優先し てください」というのが 「こんなのを考えたけど、 一方で、 お客様と

商品コーナーなども常設 しています。これらはしています。これらは お預かりしている」という 誇りの表れです。これらは 対大は営利企業です。 れ大は営利企業です。 れたは営利企業です。 れたは営利企業です。 といれたは営利企業です。 これらは でしょうね。 とはいえ、 でしょうね。 とはいえ、 でしょうね。 とはいる」という。 これらは でしょうね。 これらは でしょうね。 これらば さんのモットーは「徹底」 お客様の はいます。 これらは しています。 これらは しています。 これらは しています。 う」と不思議に思っていたのですが、実は植田さん、沖縄へ帰ってくるまでは、グローバルな流通では、グローバルな流通した。他店との競争が激した。他店との競争が激した。価格で逃げる」私は思わず「名言ですねした。ない。難しい問題ですよね。これに対し、植田さんはしたくなることはしたくない。難しい問題ですよね。とメモに書いた動くお客は、価格で逃げる」私は思わず「名言ですね!」とメモに書いたの言葉に思っていました。 では、価格で動かない客様をどうやって動か客様をどうやって動かないお客様を獲得すがないお客様を獲得する思いの取材でした。る思いの取材でした。 価格で

縄の食文化を繋ぐ

しています。気を使い、オーラーにします。見 た P O P よっとした情報 をあちこちで 康内 品揃えにも ガニック

して店舗を束ねる本部てこれほど売ること、 に造詣が が深い のだろ 部のそ

桂世さん。先天性の聾(ろ)で、両親も祖父母も聾者。生まれてからずっと耳が聞こえず、そうした環が聞こえず、そうした環が聞こえず、そうした環ち本は、「生け贄探し 暴走りる脳/中野信子・ヤマザカる脳/中野信子・ヤマザカとともに多様性という

めています

徹底的なお客様

《会社概要》

### 株 丸 大 取締役部長 植田 奈利子氏

〈南部支部〉

所在地/南風原町宮平251 TEL/098-889-3465 業務内容/小売(一般食料品、

日用雑貨および家庭用品の販売)



桂世さん。先天性の聾

奥田

のが、筑波大学附属時部科学大臣賞に選ば書体験記コンクール 書体験記コンクール」で文が主催する「全国高校生読 筑波大学附属聴覚特 橋文芸教育振興害者か?」。一 (ろうし 白の き蹠 V とばれた



取締役部長 植田 奈利子氏 丸 大 (南部支部)

## 第36回定時総会

目 時 4月28日(木) 16:00~20:30

会場 パシフィックホテル沖縄 (ZOOM併用検討中)

第I部 総会議事 (16:00~17:30) 第Ⅱ部 記念講演 (17:45~19:00)

テーマ:(案)同友会運動と企業経営

は不離一体 講師:日東イシダ(株) 会長 鍋島 孝敏氏 (中同協副会長・宮城同友会)

第Ⅲ部 懇 親 会 (19:15~20:30)

一方、ヒトの集団はひとつの巨大な生き物のように、の巨大な生き物のように、けったものを執拗に排除しようとする。▼聴覚をで発生した生活から生まれた「ひれた生活から生まれた「撃者というものは、で発生した手話という言さん。「聾者というものは、で発生した手話という言さん。「聾者というものは、できるのである。」健障者とは異なる文化をのことを異質な者と理解のことを異質な者と理解のことを異質な者と理解のことを異質な者と理解のことを異質な者と理解のことを異質な者と理解のことを異質な者と理解し、独自の方法で教育やコもる『障害者』と名付けるのである。」健障者と健常をあらためて確認して、というに対した。 一方、ヒトの集団はひとつのことは許されてしまう。語を入れさえすれば、大抵なって「多様性」という単

た。 (伴が でする

であるかお

本来の女性活躍は単純れた形です。

い手確保の文脈

で

全産業に占める女性就 業者の割合が四十四%で あるのに対し、建設業に らめる女性は十六%と圧 のな男性中心意 のな男性中心意

沖縄の

㈱丸元建設

代表取締役

幸恵

四八二万人という数字は

イナスし、二〇二一年の から二年連続で大きくマ いましたが、二〇二〇年

建設

業就業者

減

0) 危 機

## 2022 新春の つどい

# 飽くなき挑戦! 三年後のパリをめざす~ 諦める」は簡単、 講師・パラリンピックメダリスト 上與那原寛和 「続ける」が大変~

ラリンピ

員長と講師のパラリン 原寛和氏の対談形式でス ピックメダリスト上與那 Ο ロナ第六波の影響でZo デンでの開催が、新型コー月二〇日ラグナガー いは、髙木美香子実行委 二〇二二年新春のつど m開催となりました。

参 国

過去にもいくつかのパ と接触し、雨中へ りました。その後、

タートしました。

髙木実行委員長と上與那原氏 で、毎日落ち込 ともが二人いる状 ともが二人いる状 ともが二人いると ともが二人いると けないと考え方をかし、これじゃいので、毎日落ち込

gat.

年 新作のつどい 沖縄県中小企業家同友会 飽くなき挑戦! 3年後のパリをめざす ~「鯨める」は簡単、「続ける」が大変~ は毎1パラリンとックメダリスト 上関那原 寛和 氏

同友会の三つの目的

ら、バイク事故にあった 紹介を含めた生い立ちか 話に展開していきます。 ない内容で話は盛り上が **が加した選手しかわから** 「のメダルの違いなど、 それぞれの開催 自己

方は勇気をもって声掛けてもらいたい。健常者のかお困りですか?」と言っですか?」と言っ そこですべてが終わる。 質問に、「できる事を探 ら?」との髙木委員長の してほしいと話します。 障がい者になった

同時に練習もスパルタに張ることができましたが、 への誘いを受けました。で車椅子スポーツクラブ出会いが生まれ、その中 なりました。 ます。どんどん上達し、 そこから競技生活に入り 会いが生まれ、その中するといろんな人との

知っ

**でいますか?** 

インボイス制

度

での生活・職場等の環境その後対談は、車椅子 などに進みました。

借りる場面では、「大丈夫買い物での誰かの手を

障がい者雇用について訴用していただきたい」と ろいろあるが、一番は雇 人ではできない。誰かの諦めない事は大事だが一 最後に経営者には、「い サポートが必要」と答え、

氏

心構えが学べました」ときる姿勢やポジティブな 了しました。(あい感想があり、対診 心構えが学べました」 えました。 (あいエフ

インボイス制度学習会 ピー・大浜博文)

及川 始乃氏

免税事

月十 끄 E

トと申請期間や、 たインボイス制度スター

題などを聴きながら理解

性を強く感じた学習会で を深めていくことの必要

する『インボイス制度』 月一日からスター

及川始乃氏に講師をして税理士事務所代表税理士事務所代表税理士についての学習会を㈱M 消費税納税の仕組みのおいただき開催しました。 する必要があると感じま ついて等、とてもわかり業者とインボイス制度に 業者も内容を十分に理解 いて課税事業者も免税事 ました。インボイスにつ やすく解説していただき た。この制度が導入さ 例

う言葉が印象に

残

ま

さらば~事例から学ぶ実るだけの経営指針からお一月二十五日 (火)「作

インボイスとは?インボさらいからスタートし、

イスの役割について、

ました。 数が一・二倍まで増加し が一・六倍、女性技能者 とから、二○一九年まで環境改善に取り組んだこ ハード面からソフト面の換を迫られ、衛生面など の五年間で女性技術者数 労働です。

業の就業者数は五百万人

設業就業者数十万人減』。 査を受けての報道、

年の労働

『岩調

なっています。 四十六年ぶりの低水準と

ませんが、建設業では語られるべきではあり

ハビリに努めます。

二〇一〇年以降、

建設

たが二〇二一年は女性も者の減少を補っていましの増加によって男性就業ここと数年は女性就業者

カれています。 や女性活躍の取組みが行 で女性活躍の取組みが行 での一四年から国交省を

前後で増減を繰り返して

す。 別に関係なく働き甲せん。

が口を揃えるのは「仕事中で、現場で働く女性達Mけんせつ美ら小町」の 性技術者交流会「TEA私が運営を行う県内女

さ」です。反面、そこでのやり甲斐や現場の面白 つの壁となるが時間外

性だけの問題ではありま然として多い。それは女のための時間外労働は依要されるため、工期対応建設現場は天候等に影

丸元建設 代表取締役る鍵になるでしょう。(㈱業者減の危機を乗り越えいくこと。それがこの就いくこと。 と働きやすさを実現する ために官民一体で進めて

今年度七

登録していないこれると、事務負担の増加

インボイス制度につい繋がります。そのため、にとっては重大な問題に を重ね、自社や他社の課習会やグループ討論など 者は仕入税額が控除でき るのではなく、 とも予測され、 ボイスを発行できず、 者との取引を回避するこ スを発行しない免税事業 ないことから、インボイ ンボイスがないと取引業 までの免税事業者はイン て、今回の学習会で終わ 何度か学 零細企業

から学ぶ経営指針作 実践のポイント 成

普天間空 フィス㈱の宮沢賢社長社長、宮沢財務管理オ 商会の普天間直樹 のテーマで、

で作成で自分自身の芯を 報告があり、「経営指針 の経営を振り返り、経営 の経営を振り返り、経営 る事例報告で、現在まで ・ 前半は、普天間氏によ ・ 前半は、普天間氏によ ・ で、早期経営改善計画を 作ることができた」

(株) た。

後半は、宮沢氏にどのように計画を作り実施すればよいか、何が大切になってくるのかを講義なってくるのかを講義なってくるのかを講義い。常に把握する」「計画を立てる際は、貸借対い。常に把握する」「計画を立てる際は、貸借対の予測が重要」「納得いくまで検討を重ねる」「予くまで検討を重ねる」「予にできる。 地裕介) 学びました。 (三重: 実践する為のポイン 沖縄事務所 金 卜

江社長のお二人にプレゼ である会社ですが、お客様 に寄り添い、本当にメリットのある高品を選択しています。学習会の中でも さっそく参加者からも引き合いがありました。 な、ECOでかつら理的で、は、ECOでかつ合理的でも また、台湾出身の礼安 は、ECOでかつ合理的で、は、正のでかつ合理的でも な、方という販売理念の中でも また、台湾出身の礼安 とのでかつ合理的で、 は、正のでかつ合理的で、 は、正のでかつ合理的で、 は、正のでかつ合理的で、 は、正のでかつ合理的で、 は、正のでかつ合理的で、 は、正のでかつ合理的で、 は、正のでかつ合理的で、 は、正のでかつ合理的で、 は、正のでかつ合理的で、 との声も出ました。

会第7弾(企業プレゼン り組み が新鮮

られた、株エビング うことで、 今回は、 和安 Japan ㈱の 今年会員にな う年会員にな

ても楽しい取り組みでしても楽しい会員の話を聞くても新鮮で、とても新鮮で、とての声も出ました。

´〒901-0416 沖縄県島尻郡八重瀬町字宜次706-4 TEL (098) 996-3356 (代) FAX (098) 996-3357

那覇営業所/ 〒902-0074 沖縄県那覇市字仲井真201番地18

TEL (098) 855-2323 (代) FAX (098) 996-3357 浦添営業所/ 〒901-2111 沖縄県浦添市経塚811-14 TEL (098) 879-9303 (代) FAX (098) 996-3357

**宜野湾営業所**∕ 〒901-2214 沖縄県宜野湾市我如古3-11-5 1F TEL (098) 898-1055 (代) FAX (098) 996-3357

沖縄営業所/ 〒904-2165 沖縄県沖縄市宮里2丁目1番3号 TEL (098) 937-8607 (代) FAX (098) 996-3357 〒901-0303 沖縄県糸満市字兼城473-10 グレイスコート102 糸満営業所/

TEL (098) 994-5777 (代) FAX (098) 996-3357 〒904-2215 沖縄県うるま市みどり町3-19-5 うるま営業所/ TEL (098) 973-5676 (代) FAX (098) 996-3357



# 中部支部Zoomで学習 会員企業の取

習会」が一月十三日に開 中部支部Zoomで学 口 目となる

かれました。

澤社長と礼安 Japan

西平守秀 氏

す。西平さんの顧客にクサルタントを行っていま

間一二〇件ぐらいで、そ沖縄県の特許申請は年

「商標出願は、他人の 商標を侵害していない 財産を身近に感じて欲し 財産を身近に感じて欲し い」と話します。

《会社概要》 弁理士・行政書士西平事務所 西平 守秀氏 〈那覇支部〉

際、弁理士からの業務の野で登録しています。実り、行政書士の資格も必りニック関係の方がお

で業務を受けています。の多くを福島特許事務所

も多くあります。

ン相談も含めて活用して

商標に関しては、

所所属の弁理士及び行政今回は、福島特許事務

マ感謝

で誠実を旨とする経

会員ホット情報

権の出願や、管理等の福メインの業務は知的財産

資格と違って元々技術ほんのわずかで、他のほんのわずかで、他のは、沖縄県内では実際には、沖縄出力では実際にが、

ケースがあったりと事例

トラブルに巻き込まれる

そこに付け込まれ、

を交えてお話しいただき

島特許事務所での仕事で

(今おすすめだよ!)

して登録していますが、同友会では行政書士と

しを聞かせてもら 比の事務所に伺

いまし

書士の資格も必要となり事も多い為、やはり行政

忘れてしまい再度申請し毎に更新があり、それを

ます。

務所代表西平守秀

訴訟代理、知財経営プ新案・意匠・商標の出

願

す。いのではないかとの事でいのではないかとの事で

知財経営コン

七割に健康上

問題があ

特に沖縄は肥満で、

# 会社の持続的 えり奈氏 健康経営から 全国三 全国三位以内に入って〜六十四歳での死亡率

など職場の環境づくりがりやすいか(パワハラ)も大切で、休みを取んの健康(メンタルヘルの規制などを行うこと。

ると話しました。

河組んでいる企業から事講義後、健康経営を取

の持続的な発展を保証す必要で、そのことが会社

経営について学ぶ機会と見交換、感想を述べ健康例などの紹介を行い、意

ンを機に、 創業者の 父と

インにより宮古支部経営一月二十八日、オンラ 西里

速な対応で

顧客サービスの充実を図る

保健師になった西里氏内科の看護師から産業

組むことは「投資」としは、「健康経営」に取り 一回の健診・禁煙・残業で捉え、具体的には、年



沖縄県内企業の従業員の保健室の西里えり奈氏のにと」のテーマで、島

させない。

今回は、

「社員をやめ 私たちにでき

名が参加しました。 学習会が開催され、



一九八五年四月に電電 で業プレゼンが企画され に衛バージョンの取締役 は衛バージョンの取締役 に事部長當間哲也氏がP のででは、月一回 で業プレゼンが企画され

當間 哲也氏

味は迅速なすい。強ビスを充実させたい。強 

が、「顧客倍増よりサー必要とされる業界です引き継ぎました。昨今、 界に同業他社が増え競争 が激化。当時、父親の哲 関業することになり、哲 関業することになり、哲 が激化。当時、父親の哲 が誕 通信業電

れ、六十九名が参加しまが200m配信で開講さ 社長・社員共育塾第五講一月十九日、第二十期

前に取締役に就任した當同友会に入会する数ヶ月負しています。 理念の実現に向けて挑戦!

松本 哲治氏

きやすい職場環境づくの管理(十年更新)③働用(調査・分析)②商標の自社を①特許情報の活 浜博文) た。(あいエフピー・ し同友会で学んでいきた り(IT活用等)を目指 いと意気込みを語りまし 用(調査・分析)②商標の自社を①特許情報の活の自社を①特許情報の活

登録されていないが故

直したり、きちんと商標

## 所在地/那覇市久茂地2-13-3 仲松胃腸科ビル3F TEL/098-800-2519 事業内容/弁理士・行政書士事務所 (知的財産(特許・商標)の申請・訴訟代理)、 法人設立、遺産相談など

## 『おきぎんクラウドファクタリング powered by OLTA』の サービス開始について

沖縄銀行では、事業者さまの資金繰り支援を強化するために、昨年 10 月 18 日より OLTA 株式会社と連携し、『おきぎんクラウドファク タリング powered by OLTA』のサービスを開始いたしました(以 下「本サービス」)。

本サービスは、入金待ちの請求書を資金化することができる新し い事業資金調達サービスです。『来月売掛金の入金予定があるのに、 急に仕入資金が必要となった』等、急な資金需要に対応できます。 審査に必要な書類が揃えば 10 分ほどで申込完了。24 時間以内に審 査結果をお知らせいたします。尚、『保証人』や『担保』は不要です。

当行ホームページからいつでも 申込可能です。実行から返済まで 全てオンラインで手続きが完了。 当行とのお取引が無い事業者さま もご利用可能です。詳細は当行 ホームページ内「おきぎんクラウ ドファクタリング powered by OLTAJ (https://www.okinawa -bank-olta.jp/) をご確認下さい。



今回の講師は浦添市長の松本哲治氏。松本氏はの松本哲治氏。松本氏はの長という大転身を経験の長間の中小企業から行政民間の中小企業から行政氏間の中小企業から行政氏間の中小企業がら行政に当初は、行政手続きの 煩雑さや労働組合、

手探りで行政改革にうと気持ちを切り琴 組みました。 取

日頃から職

■ たお役所づくりを目指そ をでサービスの行き届い らば、日本一手続きが迅 らば、日本一手続きが迅 はでサービスの行き届い はでサービスの行き届い 員に



ZOOM 開催の様子

りました。 勢が伝わる講義とない、 田本全体を良くす しています。「職員 しています。「職員 と語る松本氏。同 会員時代と変わられるこ 会員時代と変わられるこ 会員時代と変わられるこ 会員時代と変わられるこ 会員時代と変わられるこ 、職員を大切にす

営指針作成講座も受講すめて確認し、社員への浸めて確認し、社員への浸経営理念や行動指針を改

る」と意気込みを語りま

した。(㈱リウデン・

四日沖縄タイムスの四日沖縄タイムスの四日沖縄タイムスの 類学金返還支援制度 が二〇二二年度から 開始されることにな りました。 中小企業の人材確 中小企業が従業員 ため、企業が従業員

返還支援に対し、企 業が負担する経費の一部を県が補助する 一部を県が補助する 一部を県が補助する で、同友会が で、同友会が で、同友会が がらの依頼に基づき からの依頼に基づき からの依頼に基づき 災策要望・提言」より実現

## **コロナに翻弄。一進一退**

企業物価指数高騰で、資金繰りの先行きに不安感

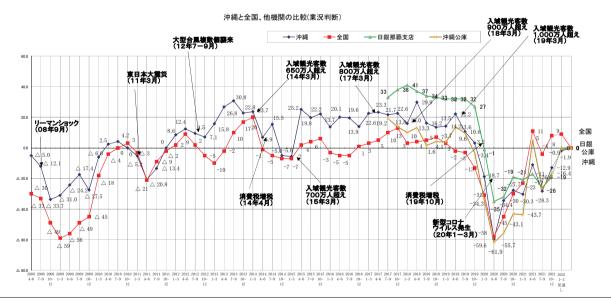
沖縄県中小企業家同友会は、会員企業から抽出した450社を対象に12月 1日から12月24日の期間、「10-12月期景況」についてのアンケート 調査を実施しました。その結果について見解を発表します。

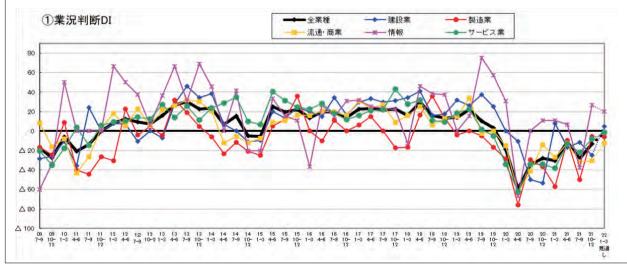
(本文中、特に断りのない限り前年同期比です)

### 2021年10-12月期景況調査の結果について (見解)

	業況判断			売上高DI			経常利益DI			資金繰りDI		
業種	2021 7-9期 DI	2021 10-12期 DI	増減									
全業種	△ 28.3	△ 12.9	+ 15.4	△ 25.2	△ 11.1	+ 14.1	△ 30.6	△ 12.5	+ 18.1	9.3	6.7	- 2.6
建設業	△ 11.8	△ 25.0	- 13.2	0.0	△ 12.5	- 12.5	△ 31.2	△ 25.0	+ 6.2	23.5	16.7	- 6.8
製造業	△ 50.0	△ 5.6	+ 44.4	△ 25.0	△ 5.6	+ 19.4	△ 47.4	△ 5.5	+ 41.9	△ 20.0	△ 5.5	+ 14.5
流通•商業	△ 31.5	△ 30.3	+ 1.2	△ 38.4	△ 27.9	+ 10.5	△ 35.2	△ 31.0	+ 4.2	33.4	23.3	- 10.1
情報	△ 37.5	26.6	+ 64.1	△ 37.5	20.0	+ 57.5	△ 57.1	26.7	+ 83.8	37.5	26.7	- 10.8
サービス業	△ 21.8	△ 8.0	+ 13.8	△ 21.8	△ 8.1	+ 13.7	△ 18.1	△ 6.4	+ 11.7	△ 5.4	△ 9.6	- 4.2







### 回答企業数

(1)回答企業

162 社 回答率 36.0%

- (2)業種別 ( )は実数 製 造 業 11.1% (18) 建 設 業 14.8% (24) 流通・商業 26.5% (43) サービス業 38.3% (62) 情 報 9.3% (15)
- (3) 規模別 従業員数

<正 従 業 員>平均 29名 <臨時従業員>平均 9名

- ①業況判断DIは前期調査から(△ 28.3⇒△12.9)比べて改善するも、 引き続きマイナス超。
- ②売上高DIは建設業で悪化し、水面 (0) からマイナス超に。それ以外の業種で改善し、情報はプラス超に転化。
- ③経常利益DIは全ての業種で改善 し、情報は大幅に改善しプラス超 に転化。
- ④資金繰りDIは製造業以外の業種で後退・悪化し、製造業は改善するものの引き続きマイナス超。
- ⑤経営上の問題点は8期 (2年) ぶりに「従業員の不足」、力点は前期に続き「新規受注(顧客)の確保」が第1位。
- ⑥先行きは製造業と情報以外の業種 で改善し、建設業はプラス超に転 化となる見通し。