

同友会三つの目的

「よい会社、よい経営者、 よい経営環境をめざす」

①同友会は、ひろく会員の経験と知識を交流して企業の自主的近代化と強靭な経営体質をつくることをめざします。

おきなわ同友会しんぶん

ニライ キアリ

022年（令和4年）

1月号

No. 406



発行：沖縄県中小企業家同友会
編集：広報委員会
831番地1 沖縄産業支援センター603号
20代 FAX.098-859-6208
www.okinawa.doyu.jp
doyu@okinawa.doyu.jp

明けましておめでとうございます



ございます。新型コロナウイルスの感染症拡大は私たち中小企業経営者の方々の経営環境にも大きな変化をもたらしました。感染拡大は終息に向かっていよいよにも見えますが、まだまだ予断を許さない状況に変わりはありません。労使見解の中に「いかに環境が厳しくとも時代の変化に対応して、経営を維持発展させる責任がある」とあります。



代表理事 真栄田一郎

関わる人を幸せにする使命感こそ
経営者の原動力

うござります。日頃は同友会運動にご協力いただき、心から感謝申し上げます。

昨年も新型コロナウイルス感染症の影響を大きく受けた年でした。特に第五波は、四ヶ月以上緊急事態宣言が続き、生活



代表理事 喜納 朝勝

や経済に大きな影響を与えた。これからの時代は、生活、仕事、社会の環境の変化にどう対応していくか、あるいははどういう変化を起こしていくか、が問われると思います。このような環境だからこそ、同友会が大切にしている「人間尊重の経営」、「いわゆる労使見解をもとにした「人を生かす経営」が益々重要だと思います。その実践をするには経営指針書が必要です。三

月に第五十三期経営指針作成講座があります。受講されていない会員の皆さんは、ぜひ受講して同友会が目指す人間尊重の経営へ舵を切ついたいと思います。ロナのお陰で、先進的な取り組みができた、描いていたビジョンが前倒しで達成できた、と言えるような状態を創り出していきたいですね。

最後に、今年は、復帰五十年の節目の年で、由小企業家同友会全国協議会の総会が七月に沖縄で開催されます。沖縄開催の意義を共有し、これからの沖縄の発展の起点になるように取り組んで参りましょう。

全社員で首里城を見学した。当社は業を休み、社員研修を行なつてある。念願だった首里城訪問は、コロナ感染者が減少した昨年11月末によく実現した。那覇市観光協会が催行している「那覇まちまーい」を利用して頂き、地元ガイドさん4名が案内してくれた。社員の中には「小学生の時以来」または「初めて来た」という者もいる。▼2019年2月に一般公開された「御内原エリア」には初めて足を踏み込んだ。この日は、那覇市観光協会主催の「那覇まちまーい」の研修の一環として、社員全員で参観した。首里城は、琉球王国の歴史を物語る重要な遺跡である。その歴史的価値と美しい建築が、多くの人々を魅了する。特に、天守閣や石垣は、その雄伟な姿で人々の心を捉える。また、城内の展示館では、琉球王国の歴史や文化について学ぶことができる。この研修を通じて、社員たちは琉球王国の歴史に対する興味や関心が高まっている。今後も、このような機会を通じて、社員の成長と組織の発展に貢献していきたい。

茶論

全社員で首里城を見学した。当社は2020年6月から毎月第

員研修を行なつてゐる。念願だつた首里城訪問は、コロナ感染者が減少した昨年11月末によく実現した。那覇市観光協会が催行している「那覇まちまーい」を利用して頂き、地元ガイドさん4名が案内してくれた。社員の中には「小学生の時以来」、または「初めて来た」という者もいた。社員の中には「小学4年生の時以来」、または「初めて足を踏み入れた。火災を免れた世誇殿や女官居室。最も高い位置にある「東のアザナ」からは、城内や城外の町を一望することができた。正殿を含む8棟を焼失したが、「見せる復興」のための見学デッキも整備され見所満載だ。

▼首里城は、コロナ禍で観光客が激減している間に着々と復興の準備をしてきたようと思える。振り返れば当社も、この間每月の社員研修を行なうことができた。当社以外にも、社員教育を充実させる等で力を蓄えてきた会員企業は多いのではなかろうか▼10月には正殿の再建工事も着工予定だ。私達中小企業も、コロナ禍を乗り越えて躍進する1年としたい。



新 春 対談 再会の喜びと共に誇り高き理念につどい
新しい時代へチャレンジ！

第54回中同協定時総会in沖縄を成功させよう!! 2022年7月7日~8日

A portrait of a middle-aged man with short, light-colored hair. He is wearing a dark blue suit jacket over a white shirt and a patterned tie. A small, colorful pocket square is visible. He is looking slightly to his left with a neutral expression.

真栄田一郎 氏

まず、新里会長、二十九年前は沖縄同友会創立一〇周年として取り組み、全体で1,170名が参加しました。そのうち、沖縄同友会からは320名です。代表理事としてどんな取り組みをされましたか。

真田 明けましておめでとうございます。今年は二十五年ぶりに沖縄で中同協の全国総会が開催されます。七月七日に向けて、着々と準備を進めていますが、今日は、二十五年前の中同協総会に取り組んだ当時の新里正雄代表理事（第四代）と実行委員長の石川元章さん（第六代）にお越しいただき、全国総会での学びや成果をお伺いして、実行委員会の今後の取り組みに活かしていきたいと思います。さらに後半では、沖縄の経営者にとつて今後の大きな課題となっている事業承継について、お二人の体験談も伺いたいと思います。



新里正雄 氏

真栄田 沖縄県内の参加呼びかけは、苦労したと聞きましたが…。
新里 沖縄の参加率を上げるために、当時の副代表理事の東江安江さんと二人で時間が取れる時は、朝から夕方まで、会員の会社を回つて参加登録をお願いしました。会

自社の理念を見直す機会に！

真栄田 その話は伝説となっています。かなりのインパクトですか、参考書には、絶大な

石川 稔も各地同友会の
経営研究集会に「ゴー
ヤーおじさん」として
楽しんで参加しました。
ゴーヤーを腰にぶら下げ
たステテコ衣装がとても
注目され、本物のゴーヤーを段ボール箱で持ち
込んで配りましたね。当
時ゴーヤーを見たことの
ない人もいて、皆喜ん
でいました。「ちゅらさ
ーのゴーヤーは二

です」と声を掛けられ安堵しました。沖縄の置かれている現状を訴えて、翌年の沖縄総会での「総会宣言」にも盛り込んだのですが、中同協の常任幹事会で大変な議論となつたことを覚えています。

真栄田 今回の沖縄開催でも、三万円を超える参加費ですから、実行委員会としても覚悟はしています。会員の皆さん、沖縄で開催される全国行事にどこまで関心を持つていたらいいのか。

石川 僕も東江副代表と一緒に回りました。参加費がとつても高いと意見も多かったのは確かにあります。その時に、総会の意

真栄田 そうですね。その意味では、会議の数自体は減つてないのですが、全国的にも、沖縄同友会でも会合のリアル開催がなくなつた。まだ今年の全国総会もリアル開催するかどうかは最終決定ではありません。また、ZOOMとの併用は避けるべきと中同協からアドバイスをいただいています。

実行委員全員が行つたんじゃないかな。全国行事となるべく全員が体験することを三年間意識しました。今回の皆さんはないんですね。このコロナ禍で、二年間、行けないから。その辺の全国総会への熱い想いがどこまであるか。

新里 効果があつたと思いま
す。三年前から全国行
事には必ず行つてますか
らQ。どう、ほんこ販

新里 そうじやないとま
た、人が育たないのです。
石川 その意味では、自
社の原点を考えるきっかけ
になる。自分たちの理
念をもう一回見直してみ
るとか。だから、そうし
た機会になつたらいいん

新里 経営者が同友会に参加する場合、特に全国行事ともなると、経営者としての時間を作らないといけないね。忙しいといつていううちは、経営者の仕事をしていないのではないかと思います。

真栄田 経営者でもまだまだプレイヤーの方が多いと感じています。「自分がいないと会社が回らない」という人は、当時も今も変わらないのでしょうか。もちろん会社を作つて、1年目2年目3年目は大変ですが、会社組織という形になつたら、きちんと仕事を任せることを経営者の仕事と

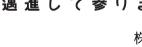
真栄田 沖縄の会員さんも、県外の同友会の会合に出たことがない会員さんがまだまだ多いと思います。また、学べる内容の質が大きく違うということを伝えるべきだと思います。

義をキチツとわかりやすく説明できない自分に嫌になつた。タイトルも含めて、「よし！これだつたら行くよ！」みたいにな。そうした意思統一をちゃんとやらないといけない。総会の素晴らしいところを、同友会の素晴らしいところを改めて感じられるような訪問の仕方をしないと意味がない。まへ。

でも裏目に出てしまう場合があるので怖いです。前回は、懇親会での対応に不満が出ましたから。食事の全体量とか会場が混みすぎて。その辺を意識した研修もやつておかないといけません。

石川 沖縄同友会が一〇〇周年でこの1000名以上の人達を呼んで、全国総会を開催したのは、今考えたらね、無謀といつたらおかしいけど、よくやったなと思います。よくやつたなと思うと同時に、無理してでもやってよかったです。それは、同友会に対しての意識のレベルが、このイベントによつて高まつたことが大きい。同時に全國の1000名以上の人が、「沖縄良かったよ!」ってリピートしてくれる。

じやないかなと思いま
す。新里 ちよつと参加費は
高いかもしませんが、
社員と一緒に参加すると
か。私、県外にも社員を
連れて行きました。終
わって、1泊して、学ん
だことの討論をする、生
きた社員教育になります。
す。

<p>JB JIMUKI UNMEIGO 代表取締役会長 石川 元章 MOTOAKI I SHIKAWA 一般建築業許可第9500号 株式会社ジムキ文明堂 〒901-2223 沖縄県宜野湾市大山6-8-10 JB 大山オフィス TEL (098) 988-0005 FAX (098) 988-0205 Home Page: www.jimuki.co.jp E-mail : makta2629@ime.ocn.ne.jp 携帯メール: hatsumari2629@docomo.ne.jp</p>	<p>世の中は光で溢れている</p>  <p>maeda electric construction</p> <p>マエダ電気工事株式会社 代表取締役 真栄田一郎 〒900-0025 那覇市糸川1-16-11 http://www.denkiya-nol.co.jp</p>	<p>~人の心と心を結ぶキレイの伝道師~</p>  <p>丸忠 ハッピークリエイター</p> <p>代表取締役 きなともかつ(30番■) 喜納 朝勝 〒901-2131 沖縄県浦添市牧港5-19-8 TEL.098-877-6848 FAX.098-877-4323 E-mail:t-kina@i-maruchi.com http://kireimaru.jirumodo.com/ プロアコーティング専用URL http://www.mirrorcoat-okinawa.com</p>
<p>okicom   謹賀新年 旧年中は格別のご愛顧を賜り 誠にありがとうございました 本年も地域未来牽引企業として ITを通じて社会に貢献できるよう 邁進して参ります</p> <p>株式会社 okicom 代表取締役 本社: 沖縄県宜野湾市大山 1-17-1 TEL: 098-898-5335 FAX: 098-870-2088 URL: http://www.okicom.co.jp/ </p>	<p>coco terrace ココにある。コトからくる。“誰やか”ベットフード</p>  <p>株式会社 ここ照らすOKINAWA 〒900-0026 沖縄県那覇市奥武山町26-806 mobile:090-82914212</p> <p>代表取締役 武田 春美 <i>Harumi Takeda</i></p>	<p>SogoHoso 包装資材・包装機械・食品機械・物流機器</p>  <p>総合包装株式会社 代表取締役会長 宮城 勇 〒903-0103 沖縄県中頭郡西原町字小那霸1181番地 電 (098)946-5411(代) FAX (098)946-5442 http://www.sogo-hoso.co.jp/ 携 帯 : 090-3190-0107 E-mail: miyagi-isamu@sogo-hoso.co.jp</p> 



たいって気持ち、ありますね。でも、グループ討論つで、グループ長の良し悪しで決まるので、全国の会員から学ぶというのも勉強かなと思います。

真栄田 あまり表には出づらい話ですが、大事なことです。そこまで考えてやらないといけない。

新里 案件の場合は、息子さんへ引継ぎはスムーズでしたか。

新里 私の場合、ちょうど三年前に二泊三日の合宿で息子にバトンタッチすることを宣言しました。社内には銀行から出向していた候補になりそうな社員もいましたが、彼には息子を後継にする

真栄田 わかります。父親っていうのは、自分の子供のことは、なかなか評価しないものです。自分とどっちが優れてるかって、どこかで比較している。石川さんの場合は、いかがでしたか。

石川 ジムキ業界はアナログからデジタルに変わりました。メーカーに新製品がでたら、必ず勉強会にいきますが、六十歳を過ぎた頃から、だんだん自分が長老になつていいのに気がきます。だ



石川元章 氏

石川 特に記憶に残っていることは、「沖縄グルーピングはやる」この議論です。それはさうでない?、折角だから士の人にはせたらい、じやないの?と。大いに議論になりましたが、そのことで同友会の「が上がる」という結論になりました。それから大変です。グルーピング修を相当やりました。それが大変だった。
真栄田 当時、そのループ長を何人ぐら�建織したのですか?
石川 十五分科会全員百十グルーピングあつて、のうちの七十名が沖縄会員でした。沖縄の会員が三百二十名なので、強の数になります。

真栄田 これとっても衝撃的ですよ。「やればレベル上がるよ」って、それもわかる。実際にやつたら、「グループ長やりたくない」とか、研修に来ないつてのもわかります。今回はグループ長をやせんが、グループ長をや

真栄田 最後に、お二方ともすでに事業承継が済んでいると思います。事業承継で大事なことを教えてください。

ことを明確に伝えていた
ので、大事には至りませ
んでした。息子には、バ
トンタツチする前に、月
二回一緒に食事会して、
「手柄は社員」「失敗は自
分の責任」と、やかまし
く言つてます。周囲から
は、だいぶ成長してると

事業承継の要は やつぱり「経営指針」

「全研」や「青全父」、その他の交流会も多数経験していますので、分科会

石川 涙いですね!!
凄かつた。だけど、
グループ長研修に集まらない。
皆やりたくないから。
これ決めるのも、説得するのも大変でした。
説得しても、研修に来ないもんだから、何回も何回も繰り返して研修しました。

て、皆に喜んで、楽しんでもらおうと、碧の会の人たちに受付で、紅型着てもらつたりして心掛けました。参加者に「沖縄に来て良かった!」と思わせたいという実行委員の皆さんのお絆を強くしていただきたい。そのためには、会議にしつかり出席して欲しいし、出欠の返事は必ず返して欲しい。集まらないと議論が同じところをグルグル回つて前に進まない。一回で集まって一回で決めた。「よい経営者」の集

新里 その意味では、役職が責任の重たさを感じさせるんだよね。だから、グループ長も同じなんです。

石川 それぞれの担当部会のメンバーに対しても、やる仕事はこれなんだつて、明確に意識づけをしておくことが大切です。組織づくりには、その人たちが、やることをわかつているかどうかなんですね。

なんだん商品に変化が起きている。文具商品にして、デジタルの文具が出てきました。そこで後継者の条件として、やっぱりＩＴに強い人。それで、長い間務めている企業界は特に、やはり長く勤めて歳が上の人を立てるようとする慣習があります。

そして、第一に「人望があるかどうか」「引っ張つていただける力があるかどうか」です。私は二年

これは感じるし、私はバトン渡して良かったなと。でもね、机の上に毛二タ一三つあるのよ。なんで三つ必要なのかなども思っています。

真栄田 身内いやない方にバトンタツチされた石川さんと、息子にバトンタツチされた新里さんと、対照的ですね。事業承継においては、当たり前に出てくる課題だと思います。身内がいるいない、もちろんバトンタツチする側される側、年齢もありますし、その社員

るからできたと思います。沖縄の中小企業、同友会のメンバーでも事業承継が今、大きな課題となっています。お二人には、沖縄同友会の相談役として、皆さんに沢山のメッセージ、沢山の教訓をお伝えして頂きたいと思っています。そして、今年の全国総会成功に向けて、ご協力をどうぞよろしくお願ひします。今日はお忙しい中ありがとうございました。

決まった答えでないと思ふんですね。ただ、基本的には「経営指針」の実践と成果が中心にあると思います。理念、ビジョン、方針、指針のそれぞれ、きちんととした柱があつてこそであり、これがないと事業承継できません。だからこそ、長く社長している間にしつかり経営する必要がありまます。石川さんも新里さんも、会社は僕もよく知っていますので、これがあ

これは感じるし、私はバトン渡して良かつたなと。でもね、机の上に毛二タ一三つあるのよ。なんで三つ必要なのかなとも思っています。

真栄田 身内じやない方にバトンタツチされた石川さんと、息子にバトンタツチされた新里さんと、対照的ですね。事業承継においては、当たり前に出てくる課題だと思います。身内がいるないい、もちろんバトンタツチする側される側、年齢もありますし、その社員

税理士法人 タックスサポート・イトカ
中小企業の繁栄をサポートする

株式会社 ファイナンシャルリンク
Itokazu Total Account Company
代表取締役
糸数 久美子

農業生産法人
有限会社 沖縄北斗

代表取締役社長 大城照政
Terumasa Oshiro

〒905-1204
沖縄県国頭郡東村字平良971番地の2
TEL(0980) 43-2054 FAX(0980) 43-2474
E-mail : t-oshiro@okinawahokuto.com

<http://okinawahokuto.com/>

東村プラント認定
沖縄アグー
ハイとん

株式会社 イタク
Itokazu Total Account Company

代表取締役
糸数 久美子

〒901-2214 沖縄県宜野湾市我如古 446-1
TEL 098-898-2657 FAX 098-890-3577
Mail:i-kumi3@itokazu.jp URL:<https://itac-group.jp>



坂野氏は祖母が創業しました。第一回の六十四名が参加しました。愛知同友会・理事による記念講演が行われました。坂野氏は、愛知同友会・理事で、株まるはの坂野豊和社長による二度の延期を乗り越え、念願のリアル会場（一部ZoOm併用）での開催となりました。

去る十一月二十六日、ホテルミヤヒラとZoOm併用で、八重山支部三十周年記念・第二十五回さきしま経営フォーラムが開催され、支部会員をはじめ、本島会員、愛知同友会、ゲスト、来賓の六十四名が参加しました。新型コロナの影響による二度の延期を乗り越え、念願のリアル会場（一部ZoOm併用）での開催となりました。



板野豊和 氏



謝花斉氏

十一月十八日「ているる」にて碧の会『SDGs de 地方創生』カードゲーム体験会を開催されました。SDGsは「十七の目標」を軸に、SDGsの実現を目指すためのカードゲームです。このゲームは、SDGsの実現に向けた取り組みや課題解決を学ぶことができるものです。

碧の会『SDGs de 地方創生』カードゲーム体験会

S

D

G

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S

S



南部支部十一月支部例会
今後の展望を語る

赤嶺正之 氏

十一月二十九日に行われた南部支部例会は、南風原町長赤嶺正之氏につけられた。会場には、同友会会員はもちろんのこと、町内事業者や銀行など多くのゲストも参加され、各グループ討論は盛り上がりました。赤嶺町長は、南風原村

自由闊達。宮城社長の会社経営は斬新そのものでした。

(株)沖縄電子の提案制度では、新しいアイデアの実行には会社の承認が必要ません。社員は、新事業や新商品、あるいは就業規則であっても、会議で自分がやろうと考えたら、予算の範囲内で自分の責任で進めることができます。また沖縄電子は、業界

宮城社長は、経営の目

的は「縁ある人を幸せにすること」であると言います。「どうやつたら儲かるか、ではなく、どうやつたらお客様に喜んでを感じてくれるか」そ

れから南風原町にて講演していただきました。会場には、同友会会員はもちろんのこと、町内事業者や銀行など多くのゲストも参加され、各グループ討論は盛り上がりました。赤嶺町長は、南風原村

の常識にとらわれません。例えば、防犯カメラは、保守料で収益を上げるのが業界の常識です。しかし、沖縄電子では、六年リースで六年保証。レンタルパソコンは、使っている間は無期限保証。これらも社員が現場から吸い上げたアイデアでした。

この常識にとらわれません。会社の承認が必要なこと、業界の常識で、自分たちがやろうと考えたこと、それが新しいアイデアの実現に貢献することでした。

この経営の目的から出てきたのは、社員の自由闊達な活動により会社が動いていくこと、その結果、業界の常識にとらわれないアイデアが会社の事業や商品になっていました。

宮城さんが社長を継いだのは三十二歳の時、社員の中では一番目に若く、先輩との軋轢や社員の離職に悩まされたこともあります。二代目が直面する困難を前に、経営を勉強し、社員が自主的に動く組織にしていきました。

二〇二三年の一月から、DX（デジタル・トランシフォーメーション）の学校事業も始めます。取引先などの外部の会社のIT担当者を育成する学校です。IT化を進めたいけどうまくいかなくて停まってしまう。そんな会

将来は一〇の事業で一〇の社長を生み出す。

沖縄電子の大きな夢を語っていました。

（ぎのわん法律事務所・山下裕平）

（株）沖縄電子

社長 宮城 啓一氏

（中部支部）

所在地／宜野湾市大山3-3-9

TEL／098-898-2358

事業内容／情報通信業（情報機器の販売・保守、防犯カメラの取付けおよび工事）

社員が主役の斬新な組織



ノボテル沖縄那覇にて、浦西支部としらす会の「合同企業プレゼン&忘年会」が開催されZoombも含め、四十三名が参加しました。

企業プレゼンは、介護リフオームmapの比嘉直臣代表と（株）Edifitの太田守尚社長が報告しました。

比嘉氏は福祉リフオ

ム、住宅改修での独立、

開業までの想いと、同友

会で経営者として学ぶこ

とへの意欲を話し、太田

氏は企業コンサルとして、会社や社員が成長す

るための人材開発のアプ

リーチを話しました。

参加者からは「新会員

が希望を持って入会し、

今後のビジョンを語るこ

とが新鮮」という感想が

ありました。

（中村印刷株・知念由紀）

（事務局）

（事務局）