

同友会三つの目的

「よい会社、よい経営者、よい経営環境をめざす」

②同友会は、中小企業家が自主的な努力によって、相互に資質を高め、知識を吸収し、これからの経営者に要求される総合的な能力を身につけることをめざします。

おきなわ同友会しんぶん

ニライ みらい



2021年(令和3年)3月号

No. 396

発行: 沖縄県中小企業家同友会 編集: 広報委員会

〒901-0152 沖縄県那覇市小祿1831番地1 沖縄産業支援センター603号 ☎098-859-6205(代) FAX.098-859-6208 http://www.okinawa.doyu.jp E-mail:doyu@okinawa.doyu.jp



将来展望の描ける会社へ

今月の表紙を飾るのは、笑顔が素敵で働くお母さん、謝敷千恵子さんです。(株)リウデンの取締役総務部長を務める謝敷さんですが、「家が近く、子育てしやすい勤務時間」という理由から二〇〇五年パートとして働き始めました。リウデンは理念、信念



社員自ら考え、利益を生み出す

(株)リウデン 取締役総務部長 謝敷 千恵子 氏 (浦西支部)

パート入社から取締役へ 今の自分はリウデンのおかげ

は貫き通しながらも風通しの良い社風が自慢で、女性社員の勤続年数が長く「みんなに甘やかしてもらっている」と冗談が言える雰囲気の良いさださうです。

子育てが一段落した二〇〇七年、正社員として総務・経理を任せられます。リウデンの特徴的な社内ルールとして、親族内入社禁止、事業承継も同様に親族内ではなく、社員の中より次期代表を選出しています。経

営方針書に「誰でも社長になることができる」と成文化されており、公平で夢のある会社の姿勢が全社員に伝わっています。

月次決算の公開はもちろんのこと、社員自身の数字、利益率が把握できる仕組みになっており、社員が自ら考える社風が作られています。

社風の大変素晴らしい事例をご紹介します。独自の見積りシステムを活用し、リーダーで決めた

最低粗利率を下回らない仕組みでイレギュラーにも相談し合える体制で、創出した時間を有効に活用し、別の柱を作り利益を作り出していったそうです。

謝敷さんの尊敬する人は会長。会長の姿勢や人間性を間近で見ている、会長への恩返しのため、業務に打ち込んでいきます。グループウェアの

会長推薦のもと、取締役へ

導入指揮、導入後の積極的で前向きな発信、発言を継続していったところ、幹部会への声がかかるなど、めきめきと頭角を現していきます。

二〇一七年、会長から推薦され役員に抜擢されます。推薦理由は、「謝敷さんならみんなから反対されることはない。驚きつつも「自分のできると思われたのだから頼まれた。私にできるなら！」と感謝の言葉を会長に述べ、その場でご主人に連絡し「きつと挑戦するでしょう? 頑張ってみたら」と家族からの後押しも受け、女性取締役が誕生しました。

同友会は 多様性を学ぶ場

同友会で鮮明な思い出として残っているのは、二回目のグループ討論でグループ長を務めたこと。並居る大御所たちの発言を時間内に制すること、苦労されたそうです(多くの人に共感頂けるのではないのでしょうか)。

同友会との出会いによって、固執した考え方を捨てることができ、多様性を学ぶ良いきっかけに

第35回 定時総会

日時 4月28日(水) 16:00~20:30
会場 パシフィックホテル沖縄 (ZOOM併用検討中)
第I部 総会議事 (16:00~17:30)
第II部 記念講演 (17:45~19:00)
テーマ: どんな経営環境も乗り越える 強靱な経営体質を社員と共に!
講師: (株)ヒューマンライフ 社長 中山英敬氏 (中同協幹事長)
第III部 懇親会 (19:15~20:30)
懇親会費 無料

《会社概要》

(株)リウデン
取締役総務部長 謝敷 千恵子 氏 (浦西支部)

所在地/ 浦添市勢理客4-19-1
事業内容/ 電気・電気通信設備の建設・通信機器の販売
URL/ https://riuden.co.jp/corporate

茶論

暖かくなったので、徒歩出勤した。道路も街並みも違って見える。ビルの校庭には元気が響き、小鳥のさえずりも芽吹く草花も新鮮だ。しかし、急ぎ足で出社する人やバス停での風景は以前とは変わっている。その顔にはマスク、マスク、マスクである。高架道路の擁壁に、ふと目が止まった。土のないコンクリート壁に雑草と小さな花が咲き生えていた。詳しい方に尋ねると「コンクリートの中には土があり適度の水分も養分もある」と。なによりもコンクリートを突き破ってまで世にでくるとは生命力は凄く、横に伸びたり、茎を短くしたり、根を下に伸ばそうとしたり、雑草には変化を乗り越える優れた力がある。不屈の努力と決して諦めない逞しさがあると思ふ。

先月十日に「目の前の困難よりも未来への備え」をテーマに那覇支部例会が行われた。パネリストは沖縄物産卸小売業の経営者、飲食宿泊業の経営者、観光業専門コンサルタント、コイデインターの軽快な進行で、参加者に勇気を与える例えになった。いずれも「コロナ禍」で売上高が大きく前年割れの厳しい状況だが、「ピンチをチャンスに変える具体的な取組と展望」を発表していた。これは「厳しい環境を嘆くのではなく、経営者として大切な同友会理念を見失わず前進していこう」と冒頭の雑草名は「瓜草」、花言葉は「健気」。まるで私のようです。(仲地治)

ビジネス連携部会「ゆいまゝる」二月部会例会
「コロナに負けない」経営者の覚悟
～厳しい状況に立たされた観光業の奮闘～



座長の上原氏（左）と報告者の澤岷氏（右）

二月五日、(株)御菓子御殿・専務取締役の澤岷千秋さんを報告者に、ゆいまゝる例会が開催されました。

「米9・11テロ、東日本大震災も何とか切り抜けてきた。今度も大丈夫」強い口調で語る澤岷千秋専務。現在、「売り上げは好調時の半分。毎日のように損益計算書、キャッシュフロー計算書との睨めっこです。」

「一丸」の商工会や工業

連合会など多くの団体や地域組織の応援、新聞、テレビ取材など、様々な方に支えられコロナ禍を戦うことができています。

「と語られ、地産地消、地域密着、社員を大事にする理念が活かされた経営だと感じました。(株)夢づくり沖縄・新井良直

同友会大学「大学院」
大学院「特別講座」など工夫を重ね開催

昨年四月に開催予定の同友会大学大学院「特別講座」古塚先生と行くぶらりオールド那覇ツアーは、新型コロナウイルス感染症拡大の影響で延期し、十一月二十一日に仕切り直して開催しました。参加者は十八名でした。

二月六日から毎週土曜日、連続五講開催した今年度の同友会大学「特別講座」。

同友会大学「特別講座」
厳選した講座で学び五週連続開催

二月六日から毎週土曜日、連続五講開催した今年度の同友会大学「特別講座」。



琉球銀行
「経営戦略の策定と組織力強化」について

1. 経営戦略の策定と組織力強化の重要性

新型コロナウイルスの影響を受け低減した売上を回復するため、これまでの経営戦略を見直し、新分野への展開やM

経営戦略を策定し、経営者の考えるビジョンに従業員へ伝えることで、社員全体で目標達成に向けて取り組むことができます。

一方で、立派な経営戦略を策定しても、組織力強化は、車の両輪のようなもので、同時に取り組むことが重要です。

2. リゆうぎんの組織力強化サポート

りゆうぎんでは、経営戦略の策定は勿論、組織力強化についてもサポート致します。

例えば、従業員のモチベーションを上げるために人事評価制度を整備したり、業務を円滑にするために各種規定を整備する等の支援ができます。

「米9・11テロ、東日本大震災も何とか切り抜けてきた。今度も大丈夫」強い口調で語る澤岷千秋専務。現在、「売り上げは好調時の半分。毎日のように損益計算書、キャッシュフロー計算書との睨めっこです。」

「一丸」の商工会や工業



波之上宮で解説を聞く参加者

第一講は「肝高の阿麻和利」の演出はじめ様々な地域興しに取り組む平田大さん。第二講は日本銀行那覇支店の一上響支店長が「世界・日本・沖縄の経済」のテーマで

講話。第三講は沖縄国際大学経済学部の前泊博盛教授が沖縄の抱える基地やザル経済の課題や新提案を語り、第四講は首里城下町クリニックスの田名毅院長が「健康経営」について組織として健康の大切さを話されました。

友会大学」は、現在七月三日開講に向け、経営者の学びを深めるために運

営委員会運営方法等を刷新するなどの検討を重ねています。(事務局)

営委員会運営方法等を刷新するなどの検討を重ねています。(事務局)

身元保証を検討する



な賠償能力がない場合に企業への賠償を約束するため、というのが一般的です。身元保証人は親族または親族以外、一名または二名などを定めています。

身元保証の極度額は

二〇二〇年四月から、身元保証人の賠償極度額を定めることが必要になりました。

「極度額」について、高額過ぎると保証人を断られることもあり、「いくらにしたらよいか」と聞かれることがあります。会社によって①月給基本給の12カ月分、②年収の

1～2、③県内平均貯蓄額を参考に三百万円などと決めているようです。最近では身元保証を求めている企業は減少気味のように見えます。例えば

① 身元保証書に極度額を定める

② 損害賠償の定めをなくして人物保証の身元保証書とする。

③ 身元保証を廃止。など。社員がトラブルを起した場合は、賠償責任の問題よりも、会社の管理体制や社員への指導徹底が重要になります。身元保証は社員との信頼関係が保てる内容とすることを考えましょう。

社員を採用する際、会社によって身元保証人を求めることがあります。身元保証依頼の目的は、①採用する社員がきちんと仕事に従事できる人だという証明のため、②採用した社員が企業に損害を与え、本人に十分

期間を定めなかった場合は原則三年、定める場合も五年が上限で、自動更新の条項は無効になります。更新することも可能です。

「極度額」について、高額過ぎると保証人を断られることもあり、「いくらにしたらよいか」と聞かれることがあります。会社によって①月給基本給の12カ月分、②年収の

保障

プロフィール
社会保険労務士
日本産業カウンセラー
大学非常勤講師
市町村行政改革推進委員など
社会保険労務士 オフィスあるふあ
TEL. 098-870-6686
青山喜佐子
社会保険労務士法人
オフィスあるふあ所長

二月十九日、クリスタルヴィラ宮古島砂山にてグリーン光の学習会を開催しました。

テーマは「思考と心が整う空間デコレート講座」で、講師はカラーコ



心地よい空間づくりを学ぶ参加者

中部支部一月支部例会
同友会をフル活用、
持つべきものは経営者仲間

一月二十九日(金)中部支部例会をEMコストスタスタ沖縄ホテルとZOOMの併用で実施いたしました。今回の報告者は(株)プログレス31の金城隆



報告者の金城氏(左)と座長の與崎氏(右)

子社長で「同友会の出会いで変わった会社の未来」というテーマで報告いただきました。激闘の経営者人生と壮絶な経営危機がありました

たが、同友会の仲間との出会いと学びを糧に乗り切ったとのこと。いつも明る金城社長からは想像できないタフさに驚きました。参加者からは「様に感動した」との声が上がりました。その後のグループ討論では「同友会の出会いや

学びをどう生かしているか?」をテーマに話し合いました。皆さん同友会の様々な催しで学びが深くなるが、今回の例会

のように生の経営者の声が聴けることが一番だとのことでした。まだ同友会の素晴らしいところを見つけてない会員や同友会

への入会を考えておられる経営者の皆さんにぜひ聞いていただきたい内容でした。(株)アイセック・ジャパン・一瀬宗也)

「島のいいもの再発見!フェア」

二月五日(金)〜七日(日)の三日間、丸大南風原店において「島のいいモノ再発見フェア」が開催されました。フェアの目的は、消費者の日常生活に近いスーパーで、生産者と消費者の相互コミュニケーションを図ること

です。出展は(株)御菓子御殿(旬沖縄アロエ、沖縄子育て良品(株)、(株)勝山シークワサー、ソムノクエスト(株)、(株)美らイチゴ、(株)仲松ミート、農業生産法人(株)又吉農園、(株)みやぎ農園、よなばる商店(株)の十社。農畜産物に加え、アイスや佃煮などの加工食品、菓子などが販売されました。通常は観光地



出展企業

で販売されるに当たり、各社には安売りはしないものの、販売価格をご検討いただいたり、売り場の下見など、会議を重ねました。結果、最終日を持たずして完売した商品もあり、また、値ごろ感が良い商品には動きが見られました。

良い商品には理由(価値)がある。その理由が伝わり、ニーズに見合った価格なら購入につながる。ご参加いただいた企業の皆さまに感謝申し上げますとともに、今回のフェアが今後の各社の

取組につながることを祈念しております。(株)丸大・植田奈利子

人と地域のつながりを次世代へ! 事業継承と多角化に挑戦

平宮産業(株)は、平安座島と宮城島の間にある沖縄石油基地の緑地管理を行う企業として、地域の雇用促進と島住人の現金収入をもたらすために設立され、今年で四〇周年を迎えます。

現在、造園土木工事分野で国や沖縄県の公共工事を請け負う中堅会社に成長しています。創業者である義父からは、「人を知りなさい」という教えを受け、「和」を重んじる創業者の心を大切にしています。

事業承継のために二〇一七年に奥様のお父様の会社、平宮産業(株)に入社。それまでの本土や県内IT企業での経験を活かして、総務部長として、社内のIT化を進めました。

同友会へは、社員の高齢化や人材不足、既存事業のキャッシュ回収の期

間が長いなどの課題を感じている時、「人を生かす経営」という理念にひかれ入会をしました。また、同時期に義父からは経営多角化のため新規事業を立ち上げてほしいとの依頼があり、今までの経験を活かし、新規事業としてIT分野への進出を行いました。満足に会社の数字も読めなかつたので「経営指針作成講座」を受講することにしました。

「経営指針作成講座」では、新規事業だけでなく会社全体の経営計画を理念や数字という観点で見つめ直し、自分の想いと経営をしっかりと把握でき、自信を持つて臨む

ことができました。新規事業は初年度目標の売上一千万円をすでに一月中に達成、営業利益は微小ながら黒字に着地予定、次年度は倍増を目指しています。

今後事業承継をしていくにあたり、全社的な業績向上に加え、創業者からの「人のつながり」という心も承継し、コロナ禍で実施できなかった社員参加型のレクリエーション行事の復活をめざします。(株)アイセック・ジャパン・一瀬宗也)

わが社のPOP 第296回 平宮産業(株) 執行役員企画営業部長 上地 雄也 氏



上地 雄也 氏

「経営指針作成講座」では、新規事業だけでなく会社全体の経営計画を理念や数字という観点で見つめ直し、自分の想いと経営をしっかりと把握でき、自信を持つて臨む

ことができました。新規事業は初年度目標の売上一千万円をすでに一月中に達成、営業利益は微小ながら黒字に着地予定、次年度は倍増を目指しています。

今後事業承継をしていくにあたり、全社的な業績向上に加え、創業者からの「人のつながり」という心も承継し、コロナ禍で実施できなかった社員参加型のレクリエーション行事の復活をめざします。(株)アイセック・ジャパン・一瀬宗也)

マリの健康講座 その19 株式会社BELLz 取締役 星 真理

ビタミンDで 感染予防 将来の健康を考えると不安になる方は多いと思います。でも、体の仕組みや、栄養との関わりについては余り知らないという方が殆どではないでしょうか?

私たちが体の細胞は分子(栄養素)でできています。栄養の不足やバランスの乱れは、細胞の機能を低下させ、病気になる原因になります。つまり、体は食べたもので作られているのです。

ビタミンDで 感染予防 将来の健康を考えると不安になる方は多いと思います。でも、体の仕組みや、栄養との関わりについては余り知らないという方が殆どではないでしょうか?

私たちが体の細胞は分子(栄養素)でできています。栄養の不足やバランスの乱れは、細胞の機能を低下させ、病気になる原因になります。つまり、体は食べたもので作られているのです。

昨年一月に中国で発生し、全世界に広まったコロナウイルスですが、この様な細菌やウイルスに感染すると、細胞は炎症

《会社概要》 平宮産業(株) 執行役員企画営業部長 上地 雄也 氏 (中部支部) 所在地/うるま市与那城桃原560 TEL/098-977-7116 事業内容/造園土木、ICT事業 (造園土木工事、緑地維持管理、再生/パソコン販売、データ消去、産廃処理) URL/https://www.hiramiyasangyo.com/company

良い商品には理由(価値)がある。その理由が伝わり、ニーズに見合った価格なら購入につながる。ご参加いただいた企業の皆さまに感謝申し上げますとともに、今回のフェアが今後の各社の

星 真理 1961年生まれ 神奈川県三浦郡葉山町出身 (株)BELLz 取締役 28歳の時に分子整合栄養医学と出会い、29歳で分子栄養学研究所(於東京)公認ヘルスインストラクターの資格を取得 大学での講義や県内外各地でのセミナー講師、沖縄県警察学校での講師などで活躍中

「REASAS」とは、地域経済に関わる様々なビッグデータを収集し、分かりやすく「見える化」した誰でも利用できるシステムです。

データに基づく政策立案ツールというところで、経営にも役に立ちそうな統計グラフの出し方も複数紹介されました。ワークショップでは

実際の操作を演習しながら、「REASAS」を初体験。勘や経験や思い込みではなく、データに基づく企画づくりなら、振り返りの後も、より効果的な手法や、PDCAにつながるりそうです。自社における人間性、社会性、科学的「科学性」の部分に活用できる有力なツールと言えるでしょう。大事なことは、データをどのように活用する

かというアイデアの創出であることも実感しました。地域創生★政策アイデアコンテストという「REASAS」を使った全国大会HPで受賞アイデアが閲覧できます。中学生から大人まで全国のアイデアを参考に皆さんも「REASAS」を使って地域課題の解決策を練ってみませんか。(株)アンテナ・石原地江)



一月二十八日（木）、那覇支部健障者委員会と沖縄同友会健障者委員会が主催する合同例会が開かれました。新型コロナ感染対策でパネリストとコーディネーターは沖縄産業支援センターと在宅



コーディネーターの新城氏（左）と報告者の下田氏（左）

那覇支部健障者委員会&健障者委員会合同例会
障がい者雇用を通して働き方を考える
〜どこでもWork雇用体験報告〜

者自宅からのZoomに分かれての開催でしたが、運営もスムーズで二十九名がZoomで参加しました。

Zoomを活用したパネルディスカッション



Zoomを活用したパネルディスカッション

たが、どこでもWorkのサポートのおかげで、これまで全くスキルの無かったパソコン操作を習得でき、雇用先の決定就労に至ることになった経緯を話しました。どこでもWorkの朝比奈めぐみさんは、当事者がどのような点に不安を感じ、どのようなスキルを提供できるのか、また企業側がどのような雇用を望んでいるかの点について説明。（株）共栄環境は在

地元可愛される絶景レストラン
〜コロナ禍奮闘中〜

店内に入ると絶景が目飛び込んできた。アマミキヨが降りたつたとされる神の島久高島が浮かぶ広い太平洋。

そんな絶景を望みながら食事できることは、まさに癒しスポットです。そこは、斎場御嶽の傍にある南城市地域物産館内にあるリゾートレストランせいふあー。運営しているのは、(同)琉球漢



東恩納 敏 社長

方・代表取締役の東恩納敏氏。斎場御嶽といえば皆さんご存知、年間四五万人が訪れる沖縄本島南部のパワースポットです。普段は観光客で賑わう店内もコロナの影響は大きく、今思う事は市民に愛



久高島を望む絶景

されるレストランでありたいという。取材中、印象に残ったのはスタッフさんたちの笑顔と明るさ。清々しい接客を受けられるのも魅力の一つですね。

そのスタッフさんがお勧めするメニューはポークソテー（写真）（千八百円）、なんこつカレー（千二百円）、小鉢がたくさん並んだ女性にダントツ人気のおきなわ御膳

また、敏社長は(株)デザインワークス・eの代表取締役も務めており、そのう！那覇支部所属東恩納弘美さんのご主人！！このせいふあーは、彼女の企画力・行動力で作

《会社概要》
(同)琉球漢方
代表取締役 東恩納 敏 氏
〈南部支部〉
所在地 南城市知念久手堅539
南城市地域物産館2F
リゾートレストランせいふあー
事業内容 飲食業
URL http://www.wagan-sefa.com/

り上げてきたようなもの。彼女なしではできなかった。」と、弘美さんの功績を称えていました。コロナ禍の今、これまで当たり前にある地元の魅力を再発見するのいいですね。ぜひ、斎場御嶽で心を、レストランせいふあーでお腹を満たされてみてはいかがでしょうか。（中村印刷(株)・知念由紀）

その後、一九九五年に同友会の「三つの目的」に賛同し、入会を決議。社員全員で経営に参加する形を作り上げて、現在では理想の「同友会型企業」と周りからも言われるような社風になっています。

中でも見やすい場所に設置された「ありがたいボード」等、一つひとつ説明していただき、宮城会長ご自身も心磨きをしているそうです。また、五十年の社歴となると順風満帆ではなく、中部営業所を任せられていた当時、一介のサラリーマンで辞めることも考えていましたが、周りからの推薦もあり、自宅に届いた一通の手紙に後押しされ、取締役を引き受けます。そこには大きな覚悟が必要だったと語ります。

第五回しらす会
会社見学会は「超」貴重

入会二年以内の会員で構成する「しらす会」は、昨年十月に創業五十周年を迎えた総合包装(株)へ訪問し、宮城勇会長よりお話を伺いました。今回は十三名の参加で、最初に包装資材の倉庫から見学しました。県内の食品加工業者のパッケージなどが身近に感じられ、以前雇用していた障がい者のアイデアだという棚番号の目印が印象に残りま



報告をする宮城会長

グループ討論後、質疑応答もあり、障がい者雇用について参加者へよい情報の提供が出来た例会でした。(株)共栄環境・下田美智代)



参加者の集合写真

国内EC・越境ECでお困りのこと・知りたいこと がありましたらお気軽にご相談ください

中小企業・小規模事業者
EC活用 支援アドバイス 相談無料

アドバイス内容
計画・戦略 ECサイト構築 運営業務 決済 物流 集客

98.9% (2019年度) 相談満足度

お客様の声
このような制度があるのが、とてもありがたいです。一人で考えてもなかなか進まないで、何から手をつけて良いか全く分からなく、周囲に越境ECをやっている人がいないので相談できる人がいなかったため、話が聞けてありがたい。まったくの素人で訪問しましたが、多くの情報と適切なアドバイスをいただけ大変感謝しています。

独立行政法人 中小企業基盤整備機構 沖縄事務所
沖縄県那覇市字小嶽1831-1 TEL:098-859-7566