

同友会三つの目的

「よい会社、よい経営者、よい経営環境をめざす」

③同友会は、他の中小企業団体とも提携して、中小企業をとりまく社会・経済・政治的な環境を改善し、中小企業の経営を守り安定させ、日本経済の自主的・平和的な繁栄をめざします。

おきなわ同友会しんぶん

ニライ みらい

2020年(令和2年)12月号
No. 393
発行：沖縄県中小企業家同友会
編集：広報委員会
〒901-0152 沖縄県那覇市小樽1831番地1 沖縄産業支援センター603号
☎098-859-6205(代) FAX.098-859-6208
http://www.okinawa.doyu.jp
E-mail:doyu@okinawa.doyu.jp

21世紀に輝く No.198

役がつくことで成長できる

那覇市国場の閑静な住宅街の中にある、(株)ビジネススタッフの高木美香子氏にいろいろとお話を伺いました。

ビジネススタッフは二〇〇〇年十二月に金城弘明税理士事務所(現、税理士法人ビジネスパートナー)のクライアントの相談事を解決するため、人材派遣会社として



人と人の繋がりが、人生を豊かに

(株)ビジネススタッフ 代表取締役 高木 美香子 氏

原点に「人」。順風満々でなくとも、信頼し合い、共に育つ

立ち上げました。入社する前は、三年間の保育士の経験もあった高木代表ですが、設立当時はスタッフとしての参加で、二〇一三年に共同代表者に就任します。現在スタッフは本人も含め四名の社員と二十〜三十名の派遣社員が、各企業をサポートしています。

やはり、高木美香子さんといえば記憶に新しい二年前に沖縄で開催された『青年経営者全国交流会』での実行委員長としての活躍ではないでしょうか?そんなことも含め

同友会への参加のいきさつも聞かせていただきました。

元々は、父の税理士事務所が同友会設立の翌年から会員であったようですが、ほぼ幽霊会員の状態だったようです。そんな中、ある女性経営者に『碧の会』というのがあって、そこから勉強したらいいよ!と誘われ同友会に参加します。

経営体験報告の例会に魅力を感じ、同友会理念の基本を学び始めました。そこから『うりずん』の部長に任命されて、『青年経営者全国交流会』の実行委員長として『うりずん』をはじめ同友会会員を一つにまとめて大会を成功裏に終えることができました。

士のご主人の支えで経営者としても、同友会活動も、思い切り両立できていると笑いながら答えていました。同友会活動は、子連れで参加してもそれを許せる環境があり、家族をしっかりとサポートしてくれる配偶者の存在も大きいと感謝していました。

そんな今どきの夫婦生活を楽しまれている高木さんの学生時代のお話しを聞かせてもらいました。中高、短大含めて女性のみの環境で育ったとの事で、特に寮生活を送ったことが今の人格を形成したのではないかと自己分析されています。

企業と人の架け橋に

現在の会社においてはスタッフや周りの方々に恵まれていると実感しています。しかし、これまで順風満帆の経営ではなく、自分の行動が原因で失敗したことや、同友会での学びを活かしてスタッフに対応した事でもうまくいかなかったり、学びと実践の途中だと話します。そして今のコロナ禍を乗り越えるために

《会社概要》

(株)ビジネススタッフ
代表取締役 高木 美香子 氏
(那覇支部)

所在地/那覇市国場1171-1
TEL/098-855-2407
事業内容/人材派遣

2021年 新春のつどい

日時 2021年1月20日(水) 16:00~18:30 (受付15:00)

会場 パシフィックホテル沖縄2F Zoom (会場での参加はコロナ対策のため限定60名) 那覇市西3-6-1 TEL 098-868-5162

内容 第I部 「新春講演会」 (16:00~17:30)
第II部 「名刺交換会」 (17:40~18:30) 参加費:1,000円 ※現地参加者のみ

※コロナの状況次第では、Zoomのみの開催になる可能性があります。

最後に今後の展望や夢について、多様性を認め合える真に豊かな社会をめざして、なかでも様々な問題を抱える女性の自立した生活をお手伝いしたいとも語っていました。(あいエフピー・大浜博文)

茶論

非接触型体温計、電子決済、オンライン授業と、人が接する機会が減少している。生活様式の広がりと共に、ITへの依存度が急増するウィズコロナ時代。我々にも変化の波が押し寄せ、業務の見直しや業務の効率化が求められる。欧米と日本の仕事の違いの一つに捺印というビジネス様式がある。アドビの調査によると中小企業経営者の七割以上がハンコを廃止したいが「撤廃は難しい」という。書類処理の多くが急速にデジタルに移行すると予測される中、中小企業の場合、取引先との関係や「慣習」などがネックで、大手企業や行政がデジタル化を進めれば、自然と中小も連動するだろうという結果に、なんだかスッキリしない。▼IT化でメリットが増える一方、困る人達もある。先日、銀行のATMで戸惑う父が暗証番号を大声で言い出したので、慌てて止めに入ったがその手にはタッチヤカードが!「いつも窓口でお金を引き出していたのに、今は入口でくじ引きのようなレシートを引く張り出さないと、馴染みの銀行員さんにも会えない」とがっかりする彼に向かい、「いやいや、今はスマホで送金(…)などは決して言えなかった!」お客様に触れずともその心に触れることが出来るのか。挑戦への幕開けである。(石原地江)

第30回経営研究フォーラム 変化の事実発見力と実相への 冷静な理解力が課題解決へ導く

十一月十七日～十九日の三日間、Zoomにて第三十回経営研究フォーラムが開催され、二百八十五名が参加しました。

今回は、五分科会と基調講演の全てを聴講できるように「フォーラムウィーク」とし、開催時間の工夫やゲストも参加できる特別構成となり、三日目には五分科会の各座長から質の高い実りある報告がされ、充実した三日間のフォーラムが終了しました。（以下、基調講演要旨）



藻谷浩介氏

「今こそ変化に対応し、地域の維持・発展を（ポスト）コロナ・沖縄観光再建のための必須事項」とをテーマに、日本総合研究所・主席研究員の藻谷浩介氏に講演しました。

新型コロナウイルス禍の実相を冷静に理解するために、世界中の感染拡大状況を



講演後の質疑応答で学びを深める

グラフ化し、日本型特徴を把握。感染者が出ても抑えることができる国同士から交流再開することが導かれました。年齢別感染者数、さらに都市部や観光地での感染拡大状況分析より「三密・飲酒・大声・換気不全」を避けるのが有力な予防法であることが分かりました。沖縄観光再建への糸口になるインバウンドの実相と分析結果は、訪日客には滞在型とリピーターを増やし、日本人客には沖縄県内旅行活動と消費を上げる企画が重要であることを示しました。

源、地元文化などを大きく見直し、地域と地域企業が組んで商品化する。この「地消地産」は、観光客を増やし、新たな観光地を生み、地域内経済循環を拡大させます。さらに

第1分科会 BCPの策定で、 地域に必要な会社になる

第一分科会では、(株)東和の新城浩司社長に「BCPの策定で、地域に必要な会社になる」というテーマで、ご自身の体験談を含めながらBCP（事業継続計画）の策定から導入までを報告しました。参加者の皆様には大きな刺激になったと思います。

各地域の活性化が沖縄経済を持続可能な発展につなげる経済構造の一基盤になると提言されました。藻谷氏の講演は、コロナ禍だけでなく、世界的情勢や変化を客観的に把握しながら沖縄が国際観光地として発展するため強力な戦略として非常に勉強になりました。(ソムノクエスト(株)・江口直美)

「新型コロナ禍の実相を冷静に理解するために、世界中の感染拡大状況を」

「あなただけの会社は、地域に必要とされたいですか？」のテーマで話し合いました。



新城浩司氏

「あなただけの会社は、地域に必要とされたいですか？」のテーマで話し合いました。



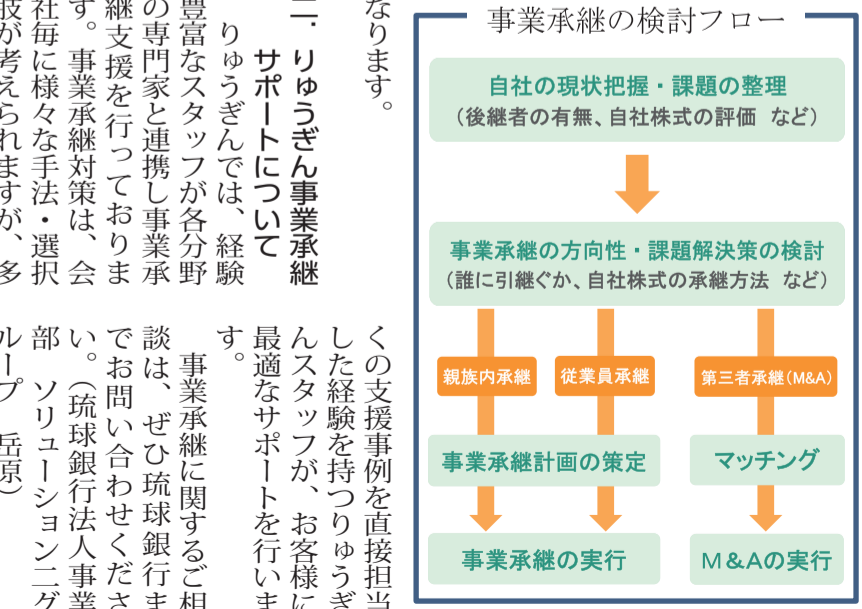
當銘将也氏

「あなただけの会社は、地域に必要とされたいですか？」のテーマで話し合いました。



琉球銀行 「事業承継の重要性」について

事業承継の検討・実施は、①自社の現状把握、②課題(分散株式の集約、引継ぎコスト等)の整理、③事業引継ぎ先(親族、従業員、第三者)の方向性や、課題への対応策検討、④対応策の実施、の手順で行うこととなります。



第2分科会 経営理念の浸透がカギ 経営指針が社員の行動指針に

第二分科会では、「経営指針(あなた)に出逢い、共に歩み続ける良い会社、強い会社を目指して」をテーマに、(株)フォーカスの當銘将也社長が報告しました。

「あなただけの会社は、地域に必要とされたいですか？」のテーマで話し合いました。

わが社のPOP

第293回

光電気産業(株)

代表取締役社長 金城 浩一郎 氏



金城浩一郎氏

第3分科会

中途採用からの転換、共に育つ社風をつくる

第三分科会では、(株)近代美術の大城恵美社長が「新卒採用で変わった!!何が?」をテーマに「理念に向かう社員共育奮闘中!!」をテーマに報告しました。

幼少時代から周囲に恵まれているが、将来会社を継ぐのよと言われ育ち、大学卒業後、創業者である父と一緒に働きます。「後継者として会社に必要なのは何か」を模索し、辿り着いたのが新卒採用でした。しかし、当時



大城恵美氏

の近代美術は即戦力の中途採用が主で新卒採用について反対されたため、社員共育に目を向け、「種

まき会」や「ビジョン会」、「管理者研修」を通して、新卒採用について理解を得るように努めました。新入社員には両親からの手紙を通して感謝の気持ちを持たせ、社員との研修を通して成長を促しますが、定着するまでには至りません。三年は続くのですが、十年戦士が少なく、同友会が行っている合同入社式や新人フォローアップ研修、社長・社員共育塾に積極的に参加して共に学び、共に育ち成長できる会社づくりに励んでいます。共育について考えさせられる時間を、教養

とは他の見方・考え方を表すことができる場であること。理念にもとづく共育を行うことで人間力を成長させる学びが、社員に寄り添う関係づくりが大事だと熱く語る大城氏。社員と共に育

第4分科会

ビジネス連携で商品価値を高める

第四分科会では、テーマを「宝は、いつも足元にある」新しい形のビジネス連携に学べ!と題して、「琉球びんがた普及伝承コンソーシアム」小渡晋治事務局長、「誇

り、寄り添い苦難を乗り越え、理念を継承し、成長し続ける会社の実践から、参加者の全員が人材育成における課題を共有し、解決できるヒントを学びました。(有)たけ事務・竹富久)



報告する比嘉氏(左)、小渡氏(中央)

酒(こしゅ)プロジェクト」比嘉智明氏の二名に報告しました。「誇酒プロジェクト」は、若者の泡盛離れ等で泡盛の出荷量が年々減少する中、小さな泡盛酒造所などのマーケティングのアウトソーシングを請け負うことで、泡盛にストーリーを持たせて高付加価値の泡盛をブランド化していくことなどが報告されました。

両者の報告を聞いて共通しているのは、泡盛、紅型の両業界ともに経営が厳しく、従業員を雇えない、後継者がいないなど、厳しい状況であること、しかし、沖縄と関わりの深い泡盛と紅型にストーリーを持たせて、産業化していくことで活路を見出すことが出来るということでした。報告頂いた小渡氏、比嘉氏ともに熱い思いをもって事業に携わっており、今回の報告時間内では足りないといった感じのとても充実した分科会でした。(有)大平シール・比嘉一成)

企業変革支援プログラム「STEP1」のご紹介

企業変革支援プログラム「STEP1」の経営成熟度診断は、企業を評価・査定するだけでなく、経営者が自社分析のレベルで今の

後の経営課題がどこにあるかを確認できます。自社分析を行うことで、経営者が自社の課題の大枠をつかみ、問題意識を持つ助けになり、経年変化を経営者自身がかむことで、これまでの企業活動を客観的に振り返り、今後の展開に生かすことができます。経営成熟度診断は企業変革支援プログラム「STEP1」の書籍、またはe.d.o.y.uから診断可能です。ぜひお試しください。

同友会に入会してすぐに「経営指針作成講座」を受講した金城社長。他の団体でも学んでいましたが、五十一期の経営計画を作成するにあたり、新たな視点のヒントを見つけるための模索をしている時期でした。また次

世代の人財を育てたいというのも入会の大きな動機でした。経営指針作成講座では、グループ討論を通して「計数の考え方が甘かった」ことを痛感。これまでの中期計画目標は過去の実績の数字の積み上げ方式で数字の根拠が弱かったため、未達になることもありました。今回計数目標の意味を考えさせられました。またお客様ニーズの確にとらえ、取引先との信頼を築くために技術力、提案力も含めて人間教育・社員教育の大切さが業績向上に貢献することを改めて認識しました。



会社外観

《会社概要》
光電気産業(株)
 代表取締役社長 金城 浩一郎 氏
 (浦西支部)
 所在地 浦添市牧港5-4-10
 TEL 098-877-5211
 事業内容 卸売業(電気設備工事・通信設備工事用資材総合卸業)
 URL http://www.hds-kk.com/

先日、会員企業の朝礼見学会に社員二人を参加

させ刺激を受けたとの報告を受けました。社内全体に経営理念と理念に対する社長の想いをいかに浸透させるか、いろいろ工夫されているとの事。このように次世代の社員には、同友会を通じて外部の人たちと触れて視野を広げてほしいと切望しています。

経営理念は「わが社は電気・通信資材の提供により、より快適な社会環境創りに貢献します。みんながより豊かになるために」(社会保険労務士法人オフィスあるふあ・青山喜佐子)

第5分科会

経営指針の根底は「人を生かす」経営にあり

第五分科会では、同友会の五委員会(経営、共同求人、社員教育、同友会大学、健康者)の委員長が集まりパネルディスカッションをしました。

それを受けて、経営委員長比嘉良太氏、共同求人委員長森山賢氏、社員教育委員長真栄田

最初に中同協の障害者問題委員長比嘉糸み子さんから「なぜ同友会は

人を生かす経営に取り組んでいるか、同友会の五委員会が協調していく必要性」について問題提起がされました。

同友会大学や社長・社員共育塾などは、一部中止になりましたが、継続することで人を生かす経営に通じると信じている

とのコメントをいただきました。参加者の質問に答える形で、廃業した同友会のメンバーについて、比嘉経営委員長からは「経営指針でめしが食えるか」ということもよく言われ、こういう時代からこそ経営計画をしっかり立てる必要がある、場合によっては「勇気ある廃業」も選択肢としてあるが経営指針があつてこそと思う。など、本音トークが聞かれ、この分科会を通じて、五委員会の結束が今まで以上に強まったのが最も大きな成果でした。(株)アイセック・ジャパン(一瀬示也)



熱く語るパネリストの比嘉氏

宮古支部11月例会 「強い会社」から 「なくてはならない会社」へ

十一月六日、宮古島マリンターミナルにて宮古支部十一月例会をZoom併用で開催。有田けいちゃんほーむ・代表の武島多加雄氏に「二百万円の融資を断られた男が二十億円融資を受けるまでのストーリー」経営理念でメシが食えるか!?というテーマで報告しました。



ゲストを含め54名で盛況に開催

起業してからしばらくして事業資金の融資が断られたことがきっかけで、金融機関と交渉してからの融資が実現した。融資が断られた男が二十億円融資を受けるまでのストーリー。経営理念でメシが食えるか!?というテーマで報告しました。

また、社員がアパート経営で財産を築けるよう融資を得るためのアドバイスを行うなど、社員の人生も考えた労使関係を築いています。経営理念は会社の「目的」であり、経営者は明確な「目標」を定めることが最大の仕事である。述べ、「強い会社」から「なくてはならない会社」にするのが理想だと語りました。

命の尊さを語り継ぐ 沖縄県功労者表彰に宮城初枝氏

沖縄県は毎年、各分野において功績顕著な方々を沖縄県功労者として顕彰しており、沖縄同友会顧問で有愛和・元会長の宮城初枝さんが、令和二年度の平和・人権推進部門功労者として発表されました。

クホテル沖縄にて、沖縄県功労者表彰式典が執り行われ、式典に、推薦団体を代表して喜納朝勝代表理事が出席しました。宮城初枝さんは戦争体験者として、同友会などで平和と命の尊さを語り継ぐ活動に尽力し、宮森小ジェット機墜落事件を



表彰される宮城初枝さん

題材にした映画制作に奔走するなど、平和発信への貢献が認められました。

ボデイビルやパワーリフティング、アームレスリングで様々な大会での入賞や日本記録を持つほどの体格の持ち主である

中部支部10月例会 経営悪化に「絶対に諦めない」

十月二十一日、うるま市ルシェにて(株)アイセック・ジャパンの一瀬宗也社長に「経営者は絶対にあきらめてはいけない」とのテーマで中部支部例会を開催しました。

一瀬代表は二十八年間会社勤務したのち、『平成二十年ベンチャー連携育成事業』認定を受け聴覚に障害の人々の手助けができるよう、ITを活用した社会貢献活動ビジネス事業実践を行う為会社を設立。創業直後リーマン

ショックに見舞われるもパソコン教室として経営をしながら新しい挑戦を続けることで、四年後に『日本を救う次世代ベンチャー100』に選ばれたことになりました。

武島社長の見た目の怖さとは裏腹に、大きな優しさを感じた支部例会でした。（先嶋産業(株)・友利博明）

その後、大幅に増員を行うも仕事が増えず、雇用を継続することが厳しい状況になるも雇用を守る

浦西支部10月例会 コロナ危機だからこそ、 社員一丸となつて理念に立ち返る

十月二十二日、浦西支部十月支部例会を産業支援センターとZoomを活用して二十五名の参加で行いました。

「不易流行で一〇〇年企業へ」新型コロナに負けない！をテーマに(有)沖縄ホテル・社長の宮里公宜氏にお話いただきました。最初はコロナを他人事のように感じていましたが、感染が国内で

広まり、非常事態宣言が発せられると観光客の減少し、その結果売り上げが激減してしまいました。このような状況だからこそ出来ることもあるのではないかと社員研修を通して経営理念の浸透と五年後の目標を再確認し、今後の沖縄ホテルについて社員の意見や経営者の意見を本音で話します。

話の中で、「このままでは私たちは解雇ですよ」と言われると、「そ



Zoom併用で学びを共有する

ことにこだわり過ぎて経営はさらに悪化。業務改

善を行うも資金不足のため、銀行へ融資をお願いするも断られてしまいました。しかし、中小企業庁の経営改善計画支援を利用し、会員の税理士やコンサルタントのサポートで銀行の返済猶予をいただき再建し、現在は安定した経営を行っています。経営者の諦めない精神を学んだ例会となりました。（有）おおば・大庭恵梨花）



宮里公宜氏

に参加者一同、とても刺激を受けました。（事務局）

八重山支部10月例会 創業一年、社長の「時間」を模索中

八重山支部十月支部例会が十月二十九日に大濱信泉記念館で開催され、七名が参加しました。

今回は昨年同友会に入会されたナカマホーム(株)の仲間社長が、「開業一年！理想と現実、ナカマホームの今！」をテーマに報告。不動産売買等を中心に事業を展開する同社ですが、現在は仲間社長一人で全業務をこなしており、「自分の時間が欲しい」と起業したものの、日々の業務に追われ、時間が作れていない、同友会に入会后、経営理念や事業計画の重要性を認識し、いつも考えてい



親身になって報告を聞く経営者

るが、なかなか進まないなどの悩みをせきさららに報告しました。報告終了後の全体討論では、仲間社長の抱える課題を克服するために、まずは何が必要か話し合います」と決意を語るなど、少人数ながら内容の濃い例会となりました。（事務局）

人を生かす経営
～中小企業における
労使見解の見解～

改訂版 発行

労使関係の
創造的発展こそ
企業成長の原動力

新たに2016年に開催された第5回人を生かす経営全国交流会のパネルディスカッションを収録
< A5判 60ページ、定価500円+税 >

お求めは沖縄同友会事務局まで

とが重要などの助言がありました。仲間社長も、経営外注、パート社員の雇用などで時間を作り、経営指針作成講座を受講します」と決意を語るなど、少人数ながら内容の濃い例会となりました。（事務局）

文進印刷株式会社

本社 / 〒901-0416 沖縄県島尻郡八重瀬町字宜次706-4
TEL (098) 996-3356 (代) FAX (098) 996-3357

那覇営業所 / 〒902-0074 沖縄県那覇市仲井真201番地18
TEL (098) 855-2323 (代) FAX (098) 996-3357

浦添営業所 / 〒901-2111 沖縄県浦添市経塚811-14
TEL (098) 879-9303 (代) FAX (098) 996-3357

宜野湾営業所 / 〒901-2214 沖縄県宜野湾市我如古3-11-5 1F
TEL (098) 898-1055 (代) FAX (098) 996-3357

沖繩営業所 / 〒904-2165 沖縄県沖繩市宮里2丁目1番3号
TEL (098) 937-8607 (代) FAX (098) 996-3357

糸満営業所 / 〒901-0303 沖縄県糸満市字兼城473-10 グレイスコート102
TEL (098) 994-5777 (代) FAX (098) 996-3357

うるま営業所 / 〒904-2215 沖縄県うるま市みどり町3-19-5
TEL (098) 973-5676 (代) FAX (098) 996-3357

平成19年2月6日、個人情報保護のための仕組みである、JISQ15001:2006 (プライバシーマーク認定番号24000306 (07)) を取得いたしました。

< 南部支部会員 >

碧の会&つりづん合同例会
後継者として無我夢中のスタート、
同友会での学びを実践



安次富淳子氏

十月二十七日、碧の会&つりづん合同例会が開催されました。Zoomも併用開催でしたが七十九名の参加があり盛会となりました。

報告者は(株)エマオ・社長の安次富淳子氏。『借金地獄からの脱出劇(エマオの社名に想いをのせて)』というテーマの報告でした。その内容は華奢な容姿からは予想できないほど波乱万丈。児童養護施設での就職が決まっていたにも関わらず、沖縄に戻り医局秘書や総務営業を経て父の事業を思いがけず継承することになった安次富氏。

しかも、継承時はマイナズからのスタートで資金繰りに追われる日々。子育てしながらでもあり、まさに無我夢中で毎日を送っていた時に、同友会と出会い経営指針作成講座を受講します。



報告に聞き入る参加者

自社の『エマオ』の名の通り、エマオと関わる全ての人の幸せの泉となるために同友会での学びを実践していく安次富氏。

第3回しらす会
同友会の活用法を共有

十月二十一日、会員の鮮魚と炭焼 春夏秋冬にて、十七名で第三回しらす会を開催されました。

前日より会員同士の親睦をさらに深めるためグループ討論も行いました。「経営において好きな言葉」という討論テーマで、自己紹介と各自が持ち寄った「好きな言葉」をテーマに料理や飲み物を楽しみながら話し合いました。

最後は、「受け身ではなく積極的に沖縄同友会の行事に取り組みたい」と会員から頼もしい発言もあり、有意義な会となりました。



和気あいあいとしたグループ討論

十月十四日、宮古島市未来創造センター&Zoomにて、宮古支部&健康者委員会合同例会が開催されました。

(有)仲松ミート・執行役員 的場和美氏より「経営に活かす多様な雇用の在り方」経営者の目、母の目から見る」のテーマで報告されました。多様な雇用の在り方の考えから障害者雇用を確保するために雇用環境を整え、従業員との個別面談や自己評価、お互いの指示方法の変革をしてきました。



自社に置き換えて考える

宮古支部&健康者委員会合同例会
業務の見える化で、「働く力」を育てる

たい方や、紹介して入った会員のフォローが行き届いてない方は、ぜひ事務局を通してしらす会にお声掛けください。(あいエフピー・大浜博文)

工夫したことで、全社員の効率アップにつながり、お互いのコミュニケーションも明確化し、業務円滑化につながりました。育成する側へも、企業努力だけではなく「働く力」はしっかりと育てる必要があります。

白熱した会話が飛び交っていました。滋賀から参加した同友会会員もいたほど人望が厚い安次富氏。その人柄通りの聞き応えのある例会となりました。(株)力リタス・根橋理香)

しらす会は同友会入会一年未満の会員は全員対象となるので、同友会での活動方法をもっと知り

障がいのある方の中には、口頭指示や抽象的な指示では理解できない方もおり、製造業では「作業工程の見える化」など

障害者雇用の環境づくりは、人材育成の原点であり、経営者が一人一人の従業員と向き合い、共に育ち合う環境づくりが可能になり、きれいなことだけではなくしっかりと人選や雇用相談時に求人像を示し、支援機関や雇用制度を活用し、共に進めていくことも重要であること学びあうことができた例会でした。(障害者就業・生活支援センターみやこ・神里裕丈)

新型コロナウイルスの職場対応
社員が休業した場合

感染予防対策を行いつながら社員が「感染」「検査中」などで休業した場合のルールを定めておくことが大切です。

社員がコロナ感染で休業した場合

①業務が原因で感染した場合
②感染経路は不明で陽性

感染が疑われる社員を休業させる場合

社員の家族の感染や濃厚接触者、または検査結果待ちの状況で、症状は出ていないものの会社から社員に休業を命じた場合は、休

発熱などの症状で社員が自主的に休業する場合

自己の体調不良で周囲への影響を考慮して社員が自主的に休業する場合は、休業手当を支払う必要はありません。通常の病

プロフィール
社会保険労務士
日本産業カウンセラー
大学非常勤講師
市町村行政改革推進委員など
社会保険労務士法人オフィスあるふあ
TEL:098-870-6686
青山喜佐子
社会保険労務士法人
オフィスあるふあ 所長

業手当金の支払が必要で、ただリモートワークで業務可能であれば、通常に賃金を支払います。休業が条件に合えば雇用調整助成金に該当することもあります。

利用することがあります。前項と同じようにテレワークなどが可能であれば通常賃金を支払います。社内ルールを定めたら、全社員にも周知するようにしましょう。

事業継続力強化計画を"無料"で策定支援します!
Be a Great Small. 中小機構
訪問/Web会議システムによるハンズオン支援であなたの会社の事業継続力強化計画策定をお手伝いします
こんな悩みはございませんか?
コロナで経営が厳しい...資金繰りで何か良い方法があればいいのに。
地震も豪雨も怖いけど結局何から準備すればいいの?
中小機構があなたの会社の災害に負けない力 = 「事業継続力」強化をサポートします
【支援内容(一部)】
・「事業継続力強化計画」策定のための情報提供(ハザードマップや業種事例の共有)
・計画内容の確認・助言
お申込みはWebサイト/メール/FAXにて受付中
Webお申込みはQRコードから
お問い合わせ
独立行政法人 中小企業基盤整備機構 沖縄事務所
〒901-0152 沖縄県那覇市小祿1831-1
沖縄産業支援センター313-1
TEL:098-859-7566 FAX:098-859-5770

海と涙と酒と同友会

那覇支部西地区・うりずん合同
ビーチパーティー&うりずん卒業式



集合写真をパチリ

十月十日、豊崎ちゅらSUNビーチにおいて、那覇支部西地区うりずん合同ビーチパーティー&うりずん卒業式が開催され、四十三名が参加しました。冒頭行われたうりずん

同友会MONEY券の有効期限を延長します！

会員企業が「コロナ」の危機を乗り越えるために、8月に全会員へ郵送している同友会 MONEY 券ですが、現在の利用企業は146社（12%）にとどまっています。そこで、11月理事会において、有効期限が延長されました。まだ利用されていない方は、ぜひご利用ください

現行12月31日 ⇒ 延長後 2月28日

支部	利用した企業数	利用された企業数
北部	14	6
中部	24	16
浦西	20	5
那覇	66	17
南部	12	10
宮古	6	4
八重山	4	4
合計	146	62



MONEY 券取り扱い企業一覧



利用枚数（11/25現在）
1,000円×755枚＝755,000円

十一月九日、第五十期経営指針作成講座報告会・修了式が、沖縄産業

支援センターにて三十三名（受講生十四名）の参加で開催されました。

第50期経営指針作成講座報告会・修了式
全員で共有し実践することが大切

卒業式には卒業生十三名の内、三名が参加。恒例の感謝状の贈呈や恒例のうりずん甕に泡盛を継ぎ足すしつぎ式、卒業生の思い出報告は笑顔が溢れていました。卒業生が溢れて卒業生の家族から感謝の手紙の読み上げられると、感動で涙する参加者が多く見られました。

日頃の、家族が支え合っ

てこそその会社経営、同友会活動であることを再認識することができました。

新型コロナウイルスの影響でこれまでと全く異なるスタイルの卒業式となりましたが、その分、一生忘れられない思い出に残る卒業式となったのではないのでしょうか。卒業式終了後は美味しいBQやお酒を囲み、西地区、うりずん、家族やゲストも交えながら楽しく交流しました。（事務局）

受講生による経営指針報告会では、自身が講座のグループ討論で、サポートからの確かなアドバイスを受けて作成した、経営理念・十年ビジョン・経営方針を報告しました。

苦労した経営指針の作成は、今後の企業経営において必ず生きてきます。全員で共有すること、社員に浸透させ、実践することが大切です。受講をされていない会



修了生には盾を授与

役員研修講座第5講
数を増やすだけでなく、質を高める事も大切

十月三日、南風原中央公民館にてZoomも併用して、役員研修講座第五講が三十名の参加で開催。マエダ電気工事

（株）社長の真栄田一郎氏に「強い組織、減らない組織を目指して、仲間づくりで果たす役員の役割」をテーマに講演いた

できました。同友会活動と会社経営は両輪であり、同友会の3つの目的である、よい会社・よい経営者・よい経営環境、自主・民主・連帯の精神、国民や地域と共に歩む中小企業を目指すことが大切です。同友会理念を深く理解し、その考え方に賛同し、日々努力する仲間・経営者が数多くいる組織がたくさんいる組織は強く、地域の雇用を守り、地域の健全な発展を保障する、経営の勉強をする団体や会が増えることで、会社が強くなります。「辞書の1ページ」のように、新しい会員が増えることで、新しい気付きができます。

会員増強は学びの場であり、増強の「増」は、仲間を増やすこと。「強」は、会の充実や退会防止をするためにあらゆる活動をする。増強はバランスが大事であり、数を増やすだけでなく、質を高める事も必要と語りました。講演後は、グループ討論も行い学びの多い会になりました。（事務局）

「永久劣後ローン」の署名
経済団体会議に協力を要請

喜納朝勝・真栄田一郎代表理事は、沖縄経済団体会議（主要十二団体加盟）に「永久劣後ローン」創設を政府に求める署名活動への協力を要請し、十一月六日に全団体の事務局を訪問しました。県商工会連合会

は、積極的に受け止めていただき、各商工会宛に案内や署名用紙を郵送させて頂きました。沖縄同友会として一万名の署名を目指しており、現在、経済団体の協力も含めて一五〇〇筆の署名が集まっています。



講師の真栄田一郎代表理事

コースNo. 114

ビジネス心理学に学ぶ
ぶれない企業経営

NEW

～九州・沖縄経営者塾【沖縄教室】～

研修のねらい

この研修では、アドラー心理学に基づく勇気づけによる人材育成と、人の強みを引き出す協働のマネジメントについて、企業事例を交えて理解を深めることにより、これからの挑戦し続ける企業経営のあり方について学びます。

中小企業大学校 人吉校
Be a Great Small. 中小機構
TEL: 0966-23-6800 (平日 9:00~17:30)
FAX: 0966-22-1456

お気軽にお問い合わせください。

人吉校

検索



研修期間

2021年
2/16火【1日間】

会場

沖縄産業支援センター
沖縄県那覇市字小禄1831番地1

対象者

経営者・経営幹部・後継者

定員 30名

受講料 16,000円(税込)

講師紹介(敬称略)



清井&パートナー 経営コンサルティング事務所
代表
清井 伸彰
(みそい のぶあき)



株式会社ワン・ステップ
代表取締役社長
山元 洋幸
(やまもと ひろゆき)

申込書は人吉校ホームページからダウンロードできます。必要事項を記入の上、FAXにてご送信ください。また、人吉校ホームページからはオンラインでのお申込ができます。