同友会三つの目的

「よい会社、よい経営者、よい経営環境をめざす」

③同友会は、他の中小企業団体とも提携して、中小企業をとりまく社会・経済・政治的な環境を改善し、中小企業の経営を守り安定させ、日本経済の自主的・平和的な繁栄をめざします。

おきなわ同友会しんぶん ニライ みらい

2017年（平成29年）９月号
No.354
発行：沖縄県中小企業家同友会
編集：広報委員会
〒901-0152
沖縄県那覇市字小禄1831番地1　沖縄産業支援センター603号
☎098-859-6205(代)　FAX.098-859-6208
http://www.okinawa.doyu.jp
E-mail:doyu@okinawa.doyu.jp

21世紀に輝く No.167

創業資金０円からのスタート!! 沖縄の飲食店を盛り上げていきたい!!

沖縄から海外へ商品を届けたい！

㈱沖縄フードマシン　代表取締役　喜友名（きゅうな） 秀樹（ひでき） 氏

トーク力抜群で多方面での知識やアイデア豊富な㈱沖縄フードマシンの喜友名秀樹社長。創業四年目（法人化一年）にして、それを感じさせないパワフルさが魅力です。読谷村生まれで、お子さん三人のお父さんという喜友名社長は、なんと創業資金を０円でスタート。元々は飲食店相手の厨房機器の販売会社に勤務。営業中に聞いたお客様の声に応える形で中古機販売事業を立ち上げるという素晴らしい行動力の持ち主です。

初めは、名刺だけを持って営業活動を行い、同時にこれまでの経験を活かし厨房の効率化を考えたコンサル業務を展開。さらに県内の中古市場に無い物でも、ネットワークを活かして調達していました。しかし事業が軌道にのりだしたころ、営業活動を軽く考え、出費の増大や機器のトラブルが発生。改めて、業界の状況を見直すことにより競合他社が扱っていない商品や、海外へ足を運んでの市場視察、デモ実演会の実施などにより独自のスタイルを見つけ出していきます。

「売上を上げる事より原価を下げることにどうしても目がいってしまう。例えば、今まで使用していた国産のほうれん草を、安いからと輸入品に変えた結果、味が全然違う。原価を下げる＝質を落とす。それば客離れを引き起こして余計に経営を悪化させてしまう」と飲食店経営が陥りやすい負のスパイラルを断ち切り、さらに飛躍させるためコンサルティングも行っています。

今注目の新情報（新ネタ）！「ドクターフライ」で沖縄の健康を取り戻す！

沖縄は特に揚げ物を中心とする食文化が強く残っています。沖縄の食生活と健康志向を結び付けたいと考え、目を向けていたところ、大きな出会いがありました。それが「がっちりマンデー」でも紹介された揚げ物の常識を変えた『Dr.Fry（ドクターフライ）』との出会い。フライヤー（業務用の揚げ物鍋）の中に入れ、油を振動させ、水分の分子を細かくする装置です。

油の酸化を遅らせ、形崩れしにくく、今まで不可能であった水分の多い食材の天ぷら（絹ごし豆腐の天ぷら等）同時に異なる食材を揚げる（時間短縮や匂い移りの防止）など、てんぷら革命ともいえるほどの機能改善を実現しています。ドクターフライの社長に直談判し県内の総代理店を取得しました。

その他にも、イベントに最適な炭酸を閉じ込めた氷『炭酸氷（世界初の特許商品）』、首都圏で広がりつつある『自動トイレットペーパーホルダー』など話題の商品をご紹介いただきました。

同友会には、絶対に経営の勉強になるとのお誘いがあり、入会を決意。先日は、「読谷の集い」として会員勧誘の集いを開催しました。今後は「飲食業の方から、なんでも相談していただける、頼られる存在になりたい。」「海外から沢山の商品が沖縄には流れているが、逆に沖縄から海外へ商品を届けたい」喜友名社長の挑戦には目が離せません。

（取材・㈱おおば・新城えりか＆中部班（文美 with Boo）

《会社概要》

㈱沖縄フードマシン
代表取締役　喜友名（きゅうな） 秀樹（ひでき） 氏
〈中部支部〉
所在地／読谷村字都屋451
ＴＥＬ／080-6132-9977
事業内容／販売提案業（製菓製パン、飲食機械販売の商品開発・プロデュース）
ＵＲＬ／http://www.ofm.okinawa

創立30周年記念 **第28回 経営研究集会**

メインテーマ 「人を生かす経営」の総合実践!! ～30年の歴史を基礎にさらなる飛躍へ～

日時　2017年10月3日（火）〈創立記念日〉 13:30～20:45（受付 13:00）

会場　【メイン】【分科会】ラグナガーデンホテル　宜野湾市真志喜 4-1-1 TEL098-897-2121
【分科会】沖縄コンベンションセンター会議棟　宜野湾市真志喜 4-3-1 TEL098-898-3000

※第1～6分科会は２カ所（ラグナガーデンホテル・沖縄コンベンションセンター会議棟）で受付を行ないます。分科会の会場は登録締切後、登録人数で決定します。
※見学分科会については、沖縄ヤクルト（株）・コミュニティプラザ（同敷地内）で受付を行ないます。

【第Ⅲ部 記念パーティー参加費】 5,000円 ※第Ⅰ部・第Ⅱ部の参加は会員も含め無料。

タイムスケジュール	
13:00	受付 ラグナガーデンホテル 沖縄コンベンションセンター会議棟 沖縄ヤクルト(株)・コミュニティプラザ
13:30～16:30	第Ⅰ部 分科会 ラグナガーデンホテル 沖縄コンベンションセンター会議棟 沖縄ヤクルト（株）
16:50～18:15	第Ⅱ部 記念講演 ラグナガーデンホテル
18:20～19:05	記念式典 ラグナガーデンホテル
19:15～20:45	第Ⅲ部 記念パーティー ラグナガーデンホテル

第Ⅰ部 分科会（13:30～16:30）
※分科会の詳細については、中面を参照ください。
（分科会の会場は登録締切後、登録人数で決定しますので、決まり次第ご案内します。）

第Ⅱ部 記念講演（16:50～18:15）
テーマ 「人を生かす経営」の総合実践!! ～地域を元気にした中小企業家に学ぶ～
講師　中小企業家同友会全国協議会 相談役幹事　株式会社 エステム 名誉会長　鋤柄（すきがら） 修（おさむ） 氏

茶論

高校時代に米留した時、初めに驚いたのは、授業中に生徒たちが堂々とした態度で質問や自分の意見を述べる場面であった。特別、賢い子だけがそうしているのではない。ヨーロッパの留学生らも同じだった。語学力の問題ではなく、私には何を質問したらよいのか、どう思ったらよいのか、まったくアイディアが浮かばない。日本と欧米の教育スタイルで最も異なるところであろう。大学になると違いはさらに顕著になる。論文テーマは「なぜ、マンモスは絶滅したか」文献を集め自分の理論を提出しろ、既存論文の引用だけは落第！」と言う。インディ・ジョーンズみたいな教授は学生達が提出した奇想天外な推理を満足そうに高評し、常に疑問を抱け、考古学に模範解答は無いと教わった▼私たちは学生の間、自分の考えを述べる機会は少なかったように感じる。自分の意見を持つということは、普段やり慣れていないと急には身につかないが、社会に出ると、いきなり「意見」や「自主性」を求められる▼同友会のグループ討論は、聞く態度と話す態度の両方が備わり、本質的な対話ができる貴重な場である。社員の自主性を育てる上で、同友会のグループ討論を会社にも取り入れてみてはいかがでしょうか。

中小企業シンポジウム
中小企業に関わる問題を研究し、政策提言でどんどん発信！

守田伴弘 氏

八月十四日、沖縄産業支援センターで中小企業シンポジウムが開催され、会員をはじめ、国会議員、よろず支援拠点、金融機関、行政関係等から一〇九名が参加しました。今回参加の国会議員は七名で過去最多の参加人数となりました。

第Ⅰ部のシンポジウムは中小企業庁事業環境部の守田伴弘企画課長補佐による基調講演の後、新たな試みとして国会議員を交えたグループ討論を実施。討論では、人材不足の問題など、具体的な課題についても活発な議論が交わされました。国会議員からも「沖縄振興策や特区の問題等、沖縄の中小企業に関わる問題を深く研究し、政策提言としてどんどん発信してほしい」、「中小企業支援策をもっと活用すべき」等、具体的な助言がありました。参加した国会議員の「中小企業の日」制定についての考え方は全員が「賛成」。初のグループ討論について、参加者からは「異業種の企業、国会議員らと現場レベルの話ができたことは有意義」など、好評の声が多く聞かれました。

第Ⅱ部の懇親会は「中小企業のワクワクする未来を語る大ぼら吹き大会」と銘打ち、居酒屋で開催。定員を上回る四十四名が参加しました。国会議員も四名が残り、紙面では表記できない夢のある大ぼらが次々と飛び出すなど、会場は終始、熱気と笑いに包まれていました。（事務局）

議員の皆さんを囲んでグループ討論

うりずん・中部支部合同例会
学んだことをアウトプットし、共有化！

八月二十三日、沖縄商工会議所にて、うりずん・中部支部合同例会が五十六名の参加で開催されました。今回の報告は、㈱中部自動車整備工場の山城竜治社長に「人を生かす経営の総合実践～我が社の人材育成の仕組み」をテーマに報告頂きました。

㈱中部自動車整備工場は「人間成長企業」の理念のもと、人材教育に力を入れており、多様な取組みの実践を報告。それは、修理から接客まで行えるよう多能工教育を行う、朝礼で理念・ビジョンに沿って日々の出来事から感じたことを発表する、改善活動を行い指摘事項は全社で共有する、社外研修で学んだことを発表する場を設けるなど。

個人が学ぶだけでなく、それをアウトプットし、共有化する機会が作られており、さらに深い学びが出来ると感じました。

また、面談の機会も多く設けており、考え方を共有することの大切さ改めて感じました。（㈱沖縄ＭＩＥ　上地裕介）

各グループの質問に回答する山城竜治氏

社労士・コンサルタント 青山喜佐子の 知って得する シリーズ137
「36協定未締結で逮捕！」

36協定結んでいますか ―残業には必要なルール

八月二十四日、那覇労働基準監督署は、違法な時間外労働の容疑で経営者を逮捕しました。県内では平成になって初めてのこと。

内容は、二年以上行政指導を繰り返しても改善に応じなかった悪質性に加え、証拠隠滅の恐れがあると判断、逮捕にいたったと説明しています。

経営者として、社員に時間外勤務をさせる場合は、「時間外労働・休日労働に関する届出書」（36協定）提出しなければいけません。

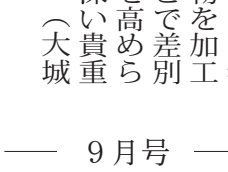
36協定は、労働者を一人でも雇用していれば、①事業場毎に作成。②労働者過半数代表の記名、押印。③有効期間を決める（一般的に1年間）。労働基準監督署に提出します。有効期間が満了すれば再締結が必要です。法律で定められた手続きですので経営者の「うっかり届出忘れをした」という弁解は通じませんね。

今回の逮捕は、「厳しい」との声もありますが、36協定が締結されていないことに加えて、時間外労働の割増賃金不払いも容疑になっています。

労働基準法違反で、いきなり逮捕になることは少ない。事前に、労基署の監督官が、

事業所へ訪問→立ち入り調査（帳簿の確認等）→文書指導（指導書、是正勧告）。以上の指導に従わない重大、悪質な場合は書類送検・逮捕となります。

法令違反の職場では、社名公表による会社のイメージダウンもありますが、社員からの信頼が得られないことが最大のリスクになるでしょう。



〈プロフィール〉
社会保険労務士
日本産業カウンセラー
大学非常勤講師
市町村行政改革推進委員など
オフィスあるふぁ
TEL/098-870-6686

青山喜佐子（あおやまきさこ）
（オフィスあるふぁ代表）

北部支部 6次産業化委員会学習会
6次産業化を推進させるために

八月十六日、名護市産業支援センターにて内閣府沖縄総合事務局　食料産業化　6次産業化専門官の末吉ゆかり氏と食品産業振興係長の前里仁志氏に「沖縄における6次産業化の推進について」のテーマで学習会が二十二名の参加で開催されました。

6次産業化とは、農業を1次産業だけでなく、加工など2次産業、さらに販売等の3次産業を含め、一体化した農業の可能性を求めることを踏まえ、6次産業化の認定事業者状況及び推進状況や事例報告、認定事業者の地域経済への貢献（雇用と波及効果）、また、総合事務局に相談窓口としてサポートセンターにプランナーが居ることを学びました。生産物を加工し商品化することで差別化を図り、価値を高められるなど学びの深い貴重な学習会でした。（大城照政）

マリの健康講座 その12
㈱BELLz 取締役　星　真理

最近よく耳にする言葉、「糖質制限」。簡単に言うと、三大栄養素の一つである糖質の摂取を制限する事なのですが、何もわからず行うと決して健康には良くないので注意が必要です。糖質は脳や体を動かすエネルギー源で、集中力やスタミナ作りには欠かせない栄養素です。糖は血液に乗って脳まで運ばれますが、外から補給されなければ二～三時間で無くなってしまいます。血糖が低下すると、肝臓にある糖（肝グリコーゲン）を分解して血糖を補いますが、この貯蔵量も十二～十四時間位が限界です。夕食から朝食までが一番長く空腹時が続きますから、脳をしっかり使うために、朝食は必ず摂る様にしましょう。

食事を抜くと、食事以外の時間帯にお腹がすく事があります。皆さんが普段何気なく飲んでいる炭酸系の清涼飲料水（コーラ、コーヒー飲料、ジュース、野菜ジュース、飲むヨーグルトなど）、やスポーツ飲料、アルコールには、かなりの糖質が含まれます。砂糖や果糖に代表される糖質（単糖類）は、血糖値を短時間に上げますが、急に上がった血糖値は急に下がるので、低血糖を招きやすくなります。低血糖の代表的な症状は、イライラする、やる気が出ない、眠くなる、です。この様な症状が頻繁にある人は、毎日飲んでいる清涼飲料水や果物、スイーツの摂取量を調べてみましょう。

夏の間は発汗量が増え、水分の摂取も増えますので、選択には注意しましょう。ではどの様なもので糖質を摂るのが良いのか？なるべく複合炭水化物と呼ばれる、主食類がベストです。ご飯や米粉を使ったパン、麺類など。小麦類（パン、麺類、パスタなど）も良いです。雑穀類を食べる方が最近増えている様ですが、玄米も含め、よく噛んで食べないとかえって消化にはよくないので、よく噛んで食べないくせのある方にはお勧めしません。玄米と白米の中間にある発芽玄米は、消化にはあまり響かないでしょう。野菜類の南瓜、根菜類（芋類、人参、ごぼう、レンコンなど）も良いですね。野菜や果物には糖類の他にビタミンやミネラル、繊維質などが含まれますが、果物は単糖類が多いので量に注意しましょう。

主食類の糖質も制限する場合には、他の食品、特にタンパク質を多く含む肉、魚、卵、豆類（豆製品）などで栄養を補給するように心がけましょう。また、野菜や海藻、キノコなどの食物繊維を多く含む食品と一緒に食べる事が大切です。

糖質の摂り方をマスターして、アタマとカラダのエネルギー切れを防ぎましょう。

星 真理
1961年生まれ
神奈川県三浦郡葉山町出身
㈱BELLz 取締役
28歳の時に分子整合栄養医学と出会い、29歳で分子栄養学研究所(於東京)公認ヘルスインストラクターの資格を取得
大学での講義や県内外各地でのセミナー講師、沖縄県警察学校での講師などで活躍中

健障者委員会＆浦西支部合同例会

様々な葛藤の中、病と仕事を工夫し、両立を模索

八月二十一日、結の街にて健障者委員会＆浦西支部合同例会が四十名の参加で開催されました。

「記憶より記録～認知症になっても働いています～」のテーマに、沖縄トヨペット㈱の大城勝史氏と神谷高成氏、沖縄県若年性認知症支援コーディネーター中野小織氏の報告がありました。

3名の報告者の方々

大城氏は、四十一歳の時に若年性アルツハイマー型認知症と診断を受けます。様々な葛藤の中で、病と仕事の両立を模索された工夫や家族や友人、会社、家族会の支援について報告されました。神谷氏は、会社の立場から、大城氏への支援体制について報告。中野氏からは、二〇一七年度に開設された沖縄県若年性認知症支援推進事業について報告があり、企業への活用の呼びかけがありました。

その後、グループ討議が行われ、活発なグループ討議が行われました。（オフィスJキャリア　平良純子）

那覇支部例会

苦い経験を今の経営に生かす

八月二十四日、沖縄産業支援センターで那覇支部例会が開催され四十九名が参加しました。

報告者はコンピュータのシステム開発やペッパー君のアプリケーション開発も展開する㈱システック沖縄の赤嶺宏社長。

赤嶺社長は、親会社で十年間技術を習得後プレイングマネージャーとして同社に戻り売上増・会社拡大のために奮闘、八年後には社長に選任され経営を任されました。これまでに売掛金の焦げ付きや不況によりリストラを余儀なくされる等の苦い経験をから学んだことは多く、現在の経営に生かされています。

社員から「入って良かった」お客様から「あって良かった」と言われる会社を目指し、多様な休暇制度や健康診断、社員持株制度を導入するほか、社員には「失敗を恐れるな。第二、第三の手を考えて動け」と説く赤嶺社長。まさにご自身が実践されていると感じました。（開法律事務所　望月弘子）

「川柳」大募集！

広報委員会では、先日「川柳学習会」をおこないました。つきましては、川柳を通じて紙面での会員交流を目的に、川柳の公募を行うことになりました。

お題「社員教育」（締切／九月末）

十一月号「ニライみらい」で発表しますので、ドシドシ応募ください。豪華景品を検討中です!!

第1回経営サポート学習会

支援プログラム活用で人材育成に

八月二十九日、浦添市てだこホールにて、第一回経営サポート学習会が十一名の参加で開催。企業変革支援プログラムと事例報告のテーマで、総合包装㈱の宮城勇社長が報告。経営指針の重要性と自社の事例から、経営指針を作成して実践することで、人材育成につながった。企業変革支援プログラムを活用することで、自社の良い点、悪い点を見直しできる。自分の変化・成長させようとする強い動機を持つために経営者の覚悟が必要だと語りました。

その後、企業変革支援プログラムを参加者も実践し、学びのある学習会になりました。（事務局）

わが社のポリシー　第268回

お薬手帳はあなたの命を助けます！

（同）康（名護中央薬局）
代表社員　神山（かみやま）康馬（やすま）氏

神山康馬 氏

神山氏が代表社員を務める（同）康は、現在、名護市内に薬局を二店舗経営しています。今回は名護中央薬局大中店にお伺いしてきました。

名護中央薬局はお父様が四十年前に創業され、神山氏は二代目になります。学校を卒業後、茨城県の調剤薬局に薬剤師として勤めましたが、四年前、お父様が体調を崩されたのがきっかけで帰沖、跡を継がれました。ご家族全員が薬剤師の資格を持っており、家族五名とスタッフ五名で二店舗を運営しています。

名護中央薬局は、病院からの処方箋でお薬を販売する調剤薬局として安定した経営をしていますが、神山氏は、「薬局は、病院に行くほどでも…という患者さんが気軽に相談しながら薬を買えるところであるべきで、地域の皆さんの〝かかりつけ薬局〟でありたい」というポリシーを持っており、今後は市販薬の販売にも力を入れたいと話しています。病院に近いという立地条件ありきの薬局ではなく〝薬局〟としての機能を充実させ、地域に貢献したいという気持ちの表れだと感じました。

薬局は病院ほどではないにしろ、お客様の体調についての個人情報を知りえるところ。守秘義務を守り、デリケートな内容でも安心して相談していただけるよう努め、お客様の健康な生活をしっかりサポートしていける薬局を目指したいと語られました。

同友会で経営理念や経営指針について学び、人脈を広め、成長していきたいと活動に意欲的な神山氏。

「最後に何かひとこと」とお尋ねすると、「お薬手帳は常に携帯してください。万が一の時にあなたの命を助けます！」というお答えが…。

思いやり溢れる神山氏の今後の活躍に期待してやみません。（高木朋子）

（同）康（名護中央薬局）
代表社員　神山（かみやま）康馬（やすま）氏
〈北部支部〉
所在地／名護市字宇茂佐の森2-12-6
ＴＥＬ／0980-52-7550
事業内容／薬局

会費改定のお知らせ

4月26日に開催されました「第31回定時総会」において2017年度の活動が本格的にスタートいたしました。

沖縄同友会は、将来を見据えた健全財政の維持が大きな課題であり、第６次中期ビジョンの方針に沿って、昨年度、財政健全・安定化プロジェクト会議を中心に、理事会、支部役員会でも議論を重ねてきました。会費につきましては、創立以来29年間入会金（１万円）および会費（月額５千円）を変更せず、消費税の導入や２回の税率アップにも、会勢を伸ばすことで同友会運動を維持発展して参りました。しかし、自然災害等の危機対応を含めて時代変化の激しい将来を見据えたとき、さらなる中小企業の発展と地域貢献を継続的に維持していくためには「会費の改定」が必要であると判断し、定時総会におきまして会費改定を提案し、月額５千円から６千円に改定することが承認されました。

今後は、「財政健全・安定化プロジェクト会議」を継続させ、会費改定にともない、会員の活動費負担軽減について議論し、支部運営費の増額や役員交通費の補助等についての見直しを検討していきます。今年度、創立30周年の節目を迎え、その歴史を基礎に、益々地域になくてはならない企業づくりと同友会づくりを推し進めて参りましょう。

会費改定実施日　2017年10月１日
会費改定前金額　5,000円（月額）
会費改定後金額　6,000円（月額）

同友会組織活動支援システム

「e.doyu」は、お使いですか？

便利な機能
①会合スケジュール確認・出欠回答が簡単
②会員検索ができる
③会社の健康診断ができるプログラムがあります

e.doyu QRコード。スマホでも利用できます↓↓↓

ID・パスワード、使い方が分からない方は、同友会事務局までご連絡ください。

URL:https://okinawa.e-doyu.jp/

中小企業の組織づくり（最終回）

㈱経営戦略オフィス
代表取締役　井海宏通
TEL：098―857―3278

社員の給与をもっと上げよう

沖縄県内の有効求人倍率が上昇を続け、「人手不足」が経営者の流行語となっています。

ただ、経営者が「人手不足」を口にする回数と給与水準は相関します。いくら景気が良くて労働市場が供給不足であっても、職務内容に対して給与が高い会社には求職者が集まります。労働者は給与だけで就職先を決める訳ではありませんが、待遇の低い業界や会社では働きたがりません。

新規採用者の給与を上げるには、既存社員の給与も上げる必要があります。「それは無理だ」という経営者もいますが、それは「私には経営能力がない」と言っているのと同じです。売れる仕組みを作り、原価を下げ、労働生産性を向上させれば、時間は掛かるかも知れませんが可能です。また、今後はそういう競争になってきます。

「うちは社員を大切にしている」は、少なくとも本土企業並みの給与を出して初めて言う資格があります。もちろん、給与さえ高ければ、他は「ブラック」で良い訳でもありません。しかし、経営者が考えている何倍も、社員は給与の多寡を気にしている事実は認識してきましょう。

会員ホット情報
今おすすめだよ！

こだわりは手書きイメージ図！

今回は那覇市繁多川にある㈲繁樹園さんにお伺いしました。昭和三十九年に先代が創業し二代目の現社長を筆頭に業務を行っている社歴五十年を超える会社です。

手書きのイメージ

業務内容は大きく「造園部」と「園芸・資材販売部」に分かれています。「造園部」の仕事内容は更に公共工事、民間建築などに付随した造園に関わる業務内容になります。大きな仕事もありますが地域に根差した戸建ての庭の剪定作業も行っています。最近は庭をつぶして駐車場にしたり、新しい建築物を建てるために思い出の樹木の植え替え作業なども行っています。また、住宅の引越しの度に思い入れの「黒木」を一緒に引越しするお客さまもいるとの素敵なお話しを聞かせてもらいました。建設会社からいただく仕事に関してはこだわりの手書きイメージ図を示しながら打ち合わせをしています。

過去の公共仕事の中で思い出に残る仕事をお聞きしたところ、那覇市のハーバービューホテル前の一方通行の並木道路が二代目としての最初の大きな仕事で、そこを通るたびに経営者としての原点に戻れるという事をお話しされていました。

「園芸・資材販売部」の仕事内容は、繁多川の店舗での来店されるお客様中心になります。ホームセンターなどではわからない事を専門のスタッフが、現場で培ってきた事を植物のプロとしてアドバイスできることが強みです。（大浜博文）

㈲繁樹園
〈那覇支部〉
代表取締役 當間（とうま） 嗣泰（つぐやす） 氏
所在地／那覇市繁多川 4-1-27
ＴＥＬ／098-854-7672
事業内容／造園業（公共植栽工事、民間植栽工事、園芸店）

繁樹園の植物たち

野添かおり氏

南部支部例会
経営理念を軸にした商品開発でオンリーワン！

「赤ちゃんが笑顔ですくすく成長する安心で安全なナチュラル商品を提供したい」。そう語るのは、沖縄子育て良品㈱を経営されている野添かおり社長。母であり経営者である野添社長を報告者に八月八日、沖縄産業支援センターにて南部支部例会が三十一名の参加で開催されました。

野添社長は、栃木県宇都宮市に生まれ、国内外での生活を経て沖縄に移住。「ゆいまーる沖縄」の代表者と出会い、県産品フェアや産業まつりへの出展、倉庫管理から直営店立ち上げ、法人化まで様々な経験を経てゼロからの起業。自分の子供に着せたい商品を製作し近所の人に配ることから始め、口コミで徐々に顧客が増加。開業当初は資金がなくブログなどのパブリシティを活用し宣伝。自らの経験と経営理念を軸にした思いのある商品開発を行っています。現在、店舗には週二回、助産師がスタッフとして勤務しママさんたちの心強いアドバイザーとなっています。

「人を生かす経営」の実践として、社員全員参加の経営計画書の作成から従業員中心の社内研修会の開催、障がい者雇用、子供の貧困対策まで活躍範囲は幅広い。そのバイタリティに溢れた野添社長の話に参加者全員が刺激を受けました。現在、十年計画づくりをスタートしているとのこと。野添社長の未来を期待せずにはいられません。

上記の第二十八回経営研究集会で野添社長の報告があります。是非ご参加ください。（岩田進司）

フェイスフェイス 289

砂川（すながわ） 由佳（ゆか） さん
㈲介護センター
（会員：伊山国昭氏）〈宮古支部〉
所在地／宮古島市平良字東仲宗根 894-3
ＴＥＬ／0980-72-8677
事業内容／訪問介護、居宅支援、福祉用具レンタル販売、有料老人ホーム「スマイル」

訪問介護、福祉用具レンタル業等を事業内容とする㈲介護センターの砂川由佳さんにお話を伺いました。初対面でも安心感を与える好印象が、訪問介護の利用者様とのコミュニケーションにも生かされているようです。

入社は去年の十二月という砂川さん、新入社員さんかと思いきや、「高校卒業後の四年間勤務していました」という経歴が。何でも、卒業後すぐに㈲介護センターへ入社し、福祉用具とヘルパー業務を兼任。その後、宮古島を離れ、那覇で看護助手をしながら介護福祉士の資格を取得しました。

その期間、約七年。宮古を離れていた砂川さんを、我が子のように気にかけていたのが㈲介護センター社長の下地さん。「那覇に来たときには様子を見に来てくれたり、たまに電話やメールをくれたり。高校卒業後すぐ入社したので、ずっとアドバイスをくれていた」と、頼りになる存在でした。宮古に帰ってきた時に社長が誕生日を祝ってくれ、「また一緒に働こう」と声をかけてくれたから、再び入社を決めました。

終始笑顔の砂川さん、職場の皆さんから愛され頑張っている素敵な女性でした。同友会でのセミナー等でもお会いできるのを楽しみにしてます。（宮国美奈子）

読者の声

「ニライみらい」は例会、講演会等の内容や会員企業の情報など盛り沢山の記事があります。なかでも、一面を飾る「21世紀に輝く」をいつも楽しみにしています。会員企業代表者の経営に対する思いや苦労されたお話、業務改善など経営の参考になることも多いのがこのコーナーの魅力です。

今回、本コーナーの原稿依頼をうけて会員の皆様が原稿に協力されていることにあらためて気づかされました。これからも同友会活動を積極的に行っていきたいと思います。（㈱ファイナンシャルリンク・宮良信介）

文進印刷株式会社
本　社／〒901-0416 沖縄県島尻郡八重瀬町字宜次706-4
TEL (098) 996-3356 (代) FAX (098) 996-3357
那覇営業所／〒902-0074 沖縄県那覇市字仲井真201番地18
TEL (098) 855-2323 (代) FAX (098) 996-3357
浦添営業所／〒901-2111 沖縄県浦添市経塚811-14
TEL (098) 879-9303 (代) FAX (098) 996-3357
宜野湾営業所／〒901-2224 沖縄県宜野湾市真志喜2丁目4番16 コーポ下地203号
TEL (098) 898-1055 (代) FAX (098) 996-3357
沖縄営業所／〒904-2165 沖縄県沖縄市宮里２丁目１番３号
TEL (098) 937-8607 (代) FAX (098) 996-3357
糸満営業所／〒901-0306 沖縄県糸満市西崎町3丁目510番地110
TEL (098) 994-5777 (代) FAX (098) 996-3357
うるま営業所／〒904-2215 沖縄県うるま市具志川みどり町3-19-5
TEL (098) 973-5676 (代) FAX (098) 996-3357
平成19年２月６日、個人情報保護のための仕組みである、JISQ15001:2006（プライバシーマーク 認定番号24000306 (04)）を取得いたしました。
＜南部支部会員＞