

同友会三つの目的

「よい会社、よい経営者、よい経営環境をめざす」

③同友会は、他の中小企業団体とも提携して、中小企業をとりまく社会・経済・政治的な環境を改善し、中小企業の経営を守り安定させ、日本経済の自主的・平和的な繁栄をめざします。

おきなわ同友会しんぶん

ニライ みらい

2016年(平成28年) 9月号

No. 342

発行：沖縄県中小企業家同友会
編集：広報委員会

〒901-0152
沖縄県那覇市字小塚1831番地1 沖縄産業支援センター603号
☎098-859-6205(代) FAX.098-859-6208
http://www.okinawa.doyu.jp
E-mail:doyu@okinawa.doyu.jp

21世紀に輝く No.156

三代目後継を胸に秘めて



社員の意見や想いを反映して会社を伸ばす

(株)丸元建設 常務取締役 糸数 幸恵 氏



那覇支部一丸となって頑張ります！

那覇支部仲間づくり委員長の小松秀人です。日頃から組織拡大にご尽力いただきありがとうございます。さて仲地治郎組織委員長のもと、いつも以上に頑張っていたら、破竹(八・九)躍進月間も半分が過ぎました。那覇支部は八

仲間づくり ニュース

日本一に なります！

月三十日現在で月間目標四十二社に對し二十四社まで伸びています。まだまだ皆さんの周りに「この人は同友会で経営を学んだ方がよいのでは？」と感じる方がいらつしやると思っています。今期は昨年以上に例会等のイベントが数多く開催されていますので、ぜひご友人と一緒に参加して同友会の魅力を感じていただいでください。

現在、沖縄同友会の組織率は全国一位。と言っても十%足らずですから、九割以上の方は未加入の法人。会員数が一〇〇〇社を超えてから県内の経済界に与えるインパクトは大きく変わりました。今年度は組織率全国一位の香川県を追い抜いて全国一の組織となり、更に経営に役立つ会にしていきましょう。

十月六日に創立六十周年を迎える(株)丸元建設の糸数幸恵常務取締役にお会いしました。皆がよく目にする数々の公共施設をつくり戦後の沖縄の発展に貢献してきた会社の三代目として取り組む決意をお伺いしました。

継ぐ決意と取り組み

一九五五年十月創立の丸元建設、二代目社長に父が就任した年に三人姉妹の末っ子として生まれました。幼いころから祖父や父から仕事の話を聞き取る機会も多く、小学生より意識し始め、中学三年生の時に三代目を継ぐことを決意。決意の背景には、家業が沖縄の発展の一部を担っている

誇りと会社の発展に邁進する父の背中と顔を見続けたことがありました。社長(父)の「経営者としてマネジメントが大切」との言葉から、神奈川県にある大学で経営学を専攻。経営学は現場から学ぶことが重要と分かり、実際の経営者から学ぶ人気ゼミを担当教授と一緒に運営するようになりました。最前線で活躍する社長さん達の話は非常に情熱的で活気に溢れ、その中で

自分の人生に大きな影響を与えたY社長に会い、部品製造業から半導体向け自社開発製品を主軸とした第二創業を目指している姿勢に共感し、就職しました。五年間務めたのち沖縄に戻り、(株)丸元建設に社長室長(取締役)として入社。総合建築業のため土木・建設系の熟練技術者が多い環境下、技術資格の取得や各種会議に参加して専門知識を研鑽し、同時に現場を体感するために数年かけて全部署で業務研修を行いました。情報伝達の手段が紙ベースでメールを使わな

同友会との出会いと学び

二〇一四年入会。例会でのグループ討論や「マネージメントゲーム研修」など実践的な学びは職場で役立っています。さらに、建設

い習慣や業績を可視化する習慣がないこと、属人的な知識や技術が多数ある等戸惑いもありましたが、一方で愛社精神を持つ社員が多く、自主的に本社周辺の早朝清掃や社内マラソン大会を行い社内や地域とのコミュニケーションも多々あることに気づきました。

《会社概要》

(株)丸元建設

常務取締役 糸数 幸恵 氏

所在地/那覇市壺川2-13-26
TEL/098-853-3261
事業内容/総合建設業

将来に向けて

今後力を入れたいことは、「技術の継承」と「IT等新しい技術を取り入れた取り組み」。三十〜四十年前に施工した個人邸宅の修理問い合わせを受けることもよくありますが、早くして丁寧なサポートが自社の強みであ

ると同時に将来に向けた技術力の維持と管理も重要と感じました。熟練技術者を組織として世代交代を乗り越える課題やニーズに合わせIT等を活用した生産性向上工事などの技術取得の課題等が挙げられます。業界や同友会を通じて異業種から広く想像以上の新しい情報を得ています。そして、なによりも、会社の方向性に社員の意見や想いを反映させて、会社を伸ばしていきたいと考えています。

茶論

「国民や地域とともに歩む中小企業」という理念は、同友会で学ぶと同時に同友会運動を

実践する時に実感できます。サラリーマンから中小企業家になった七十六歳になる中同協の中村高明副会長は、「同友会運動と企業経営は不離一体」を身をもって体験した男で、九州・沖縄ブロックを担当し各地の代表理事達から頼りにされて慕われている親分的存在です。この度、後輩会員の一助になればと同友会での実体験を赤裸々に手書き原稿三百五十ページ余にしたため、渾身の一冊を出版されました。大企業と家業の落差に自殺寸前までいった時に出会った同友会で、労使関係の見解にふれ経営者としての使命に目覚めていった事、そして金融ビッグバンで中小企業家の借金に課せられる現実の過酷さに、自分たちの問題は自分たちで解決しようとする経営の傍ら、金融アセスメント法制定運動の中心となつていった事：▼そんな中村氏の出版記念パーティーに光栄にも参加する機会がありました。参加者はまさに同志ばかり。志を同じくする人々が集う空間は前向きで、生きる活力にあふれ気持ちよく、よく満面の笑顔と優しさがありました。経営者としていつか迎える晩秋は、このように在りたいと思うパーティーでした。

三団体(沖専各・沖就研・県立高校)との就職懇談会を開催!!

高校生は、10月の合同企業説明会から

沖専各との就職懇談会

八月八日、浦添市社会福祉センターにて沖縄県専修学校各種学校協会加盟の専門学校十四校、同友会企業十九社で就職懇談会が行われました。

定着率の問題から早期内定・出社、早期離職の話になり、早期離職の防止は、新入社員に社内での社員教育を行うことや面談を通して新入社員の声をヒアリングすることで定着に結びつくのではないかと意見がありました。

採用するにあたって、自社で定着する仕組みを作ることをこれから



就業者と意見交換し、今後について話し合う

沖就研との就職懇談会

八月九日、浦添市でこのホールにて大学七校、同友会企業二十五社で就職懇談会が行われました。

懇談では、学生の就業状況として、就職に対しての意識が二極化しており、それに伴い各大学では学生の意識を高めようというガイダンスやセミナーを行い、実践的な活動も

行っているとの報告がありました。また、学生に対して就活

の課題の一つとし、人数の多い採用ではなく、定着する採用を目指すことが重要だと確認されました。

社労士・コンサルタント 青山喜佐子の 知って得する

再掲載

トップ宣言とは、トップの決意表明です。社内だけでなく外部にも会社としての姿勢を表明することです。

「宣言」は個人レベルから国際レベルまであり、対外的に表明することで実効性の責任が期待されます。

トップ宣言は行政でも積極的に行われていきます。例として「まんが王」

援宣言(岩手県)などがあり、県民の意識向上や県外の人々へのアピールを積極的に進めています。

トップ宣言のメリット

企業においては、国や県の政策を促進したり企業方針を実現するための「イクボス宣言」「女性活躍促進宣言」

個人宣言を行って企業も少なくありません。中小企業では、トップとの距離が近いので、お互いに共通認識を促していると思われがちですが、「トップが宣言することは、より強いメッセージとなり目的達成のスピードを押し進めます。



経営者自らの「トップ宣言」をしましょう。

(プロフィール) 社会保険労務士 日本産業カウンセラー 大学非常勤講師 市町村行政改革推進委員など オフィスあるふぁ TEL:098-870-6686



青山喜佐子 (オフィスあるふぁ代表)



大勢の参加で学びを深める

七月号掲載の際、タイトルが間違っていましたので訂正し、再度掲載致します。

八月十二日、碧の会・うりずん・那覇支部西地区合同例会が四十五名の参加で南風原町のちむぐる館で

開催されました。(株)近代美術の大城恵美社長に「新時代の人財育成と職場環境」を経営者としてのバランス感覚」のテーマで報告して

いただきました。 バランスをとりながらうまくやっているように見える大城社長ですが、意気込んで、新卒採用に兆戦したことが経営幹部と衝突になったり、会長との意思疎通がうまくいかなかったり、経営理念を推進するにあたっての葛藤などいくつかの困難がありました。その中で、ご主人のすすめにより同友会に入会し、一番苦しい時期に碧の会の諸先輩方と出逢い、経営者として

悩みを共有できる場が出来たことが大きな力になったと話していました。その他に経営指針作成講座や社長・社員共育塾等をうまく活用しながら経営課題に取り組みされてきました。葛藤しながらご自身で仕事・妻・母親のバランスを

うまくとり、明るく頑張っている姿と報告に、思わず涙がこみ上げてきました。経営者の前に、妻として母として、本当に多くのヒントをいただき、社業に同友会活動を活かせる内容となりました。

日、「起業三年目の奮闘記」沖繩の飲食業界に頼られる会社を目指して」のテーマで沖繩フードマシン代表の喜友名秀樹氏を報告者に二十五名の参加で開催。競争の激しい食品製造機器販売業界、とすれば大手の価格競争に巻き込まれて太刀打ちできない。そんな中、前職で培った経験を活かした営業を展開。食品

次産業で農業や地域を活性化し、農産物で健康な社会づくりをめざし、それが社員のやりがいにつながっていると話されました。翌日にはあいあいファームの施設見学を行い美味しいランチを食べ二日間通して学びを深めました。今回の報告とグループ討論で得られた成果を今後活かせる活動を進めていきたいと思います。

て悩みを共有できる場が出来たことが大きな力になったと話していました。その他に経営指針作成講座や社長・社員共育塾等をうまく活用しながら経営課題に取り組みされてきました。葛藤しながらご自身で仕事・妻・母親のバランスを

「起業三年目の奮闘記」沖繩の飲食業界に頼られる会社を目指して」のテーマで沖繩フードマシン代表の喜友名秀樹氏を報告者に二十五名の参加で開催。競争の激しい食品製造機器販売業界、とすれば大手の価格競争に巻き込まれて太刀打ちできない。そんな中、前職で培った経験を活かした営業を展開。食品

全般的コンサルタント営業を手掛け、ケーキ屋さんのシークワーサーレモンケーキなどの商品開発の支援などの成功事例を積み重ね、着実に知名度と信用を上げていく。地道な努力の結果がやがて実を結ぶことを信じて。

お客様から信頼されるためには良い商品を取り扱うことは絶対条件。起死回生になるか、次の一手はあの「がっちりマンデー」で取り上げられ、和の鉄人も利用しているという特殊な油揚げ装置(既存の業務用油揚げIIフライヤーに追加して使用する)の販売。油揚げにも関わらず油を30%カット、酸化を防ぎ、揚げ時間も短縮、「一キロ減らす」健康志向の長寿沖繩を支える革命児になるかもしれない、という展望を抱きつつ、夢は「飲食業の方から頼りになる存在になりたい」!

グループ討論発表を聴く参加者

八月二十二日に八汐荘にて県立高等学校の先生方との就職懇談会が行われました。懇談では、高校生の採用の仕方、就職するにあたっての条件など意見が交わされました。生徒が企業を選

ぶポイントとして、待遇面の充実、近場の企業、人材育成プログラムなどを見て決めているとのこと。同友会は今まで大学・専門学生を中心に合同企業説明会を開催してきましたが、高校生については、10月の合同企業説明会からの参加となります。



グループ討論発表を聴く参加者

わが社のポピン

第260回

(株)ビガロ

代表取締役 亘保 剛 氏



少し緊張ぎみの亘保社長

(株)ビガロの前身である二〇一〇年に沖縄の映画業界の老舗「琉映(株)」子会社としてスタートしました。

代表取締役 亘保 剛 氏
安全・安心を

未来に残る仕事を目指して

（オフィスJ
キャリア 平
良純子）

「インターネットの世界を通じて、真心と信念をもって社会貢献ビジネスを行う企業となる」また、当時の沖



宮古支部例会の一コマ

(株)ビガロ

代表取締役 亘保 剛 氏

所在地/那覇市港町2-16-7

TEL/098-867-1932

URL/http:bigalo.jp/

事業内容/建設コンサルタント、測量業、不動産業

映画館運営と異なり、建設コンサルタントという業種は、特殊な業態です。建設コンサルタント業務について、亘保社長から、丁寧

同友会に入会されたのは、三年前ですが、経営指針作成講座を受講され、社是を基本に経営理念・社訓を作

し、お客様に満足を与えるコミュニケーションを実現する世界一の企業となる

縄島の失業率の高さを危惧し「地域の雇用促進を図り、失業率の改善に貢献し、働く喜びを共有する企業となる」この三つを掲げていま

主力事業のモバイル型情報保障サービス(e-i-m-i)のしくみは驚きでした。遠隔地からリアルタイムに文

で、聴覚障害者のみならず、議会議事録のための依頼も増えているそうです。

琉映といえ、長年県民に親しまれた映画館でしたが、時代の変化とともにシネコンスタイルが主流となりました。

業務内容は、建設コンサルタント業。その後二〇一四年には、親会社と合併し社名を変更し(株)ビガロになりました。

同友会に入会されたのは、三年前ですが、経営指針作成講座を受講され、社是を基本に経営理念・社訓を作

た会社を早期退職し「社会貢献に取組むビジネス」を念頭に(株)アイセック・ジャパンを設立。経営理念は「インターネットの世界を通

なぜ現代つ子にはアレルギーが目立つのでしょうか？身体には、細菌・ウイルス・ホコリなどの異物を追い出す免疫機能が備わっていますが、この

脂肪性のビタミンであるビタミンA、D、E、Kは、食事でも吸収されます。さらに胃腸が健康でないと、栄養の吸収がうまくできません。

星 真理
1961年生まれ
神奈川県三浦郡葉山町出身
(株)BELLz 取締役
28歳の時に分子整合栄養医学と出会い、29歳で分子栄養学研究所(東京)公認ヘルスイ

支えていく仕事なのだと思

社是を伺うと「創意工夫で、未来に残る仕事をする」

何うと、若い時に縁があった、この業界での経験を積むことができ、様々な資格

た会社を早期退職し「社会貢献に取組むビジネス」を念頭に(株)アイセック・ジャパンを設立。経営理念は「インターネットの世界を通

なぜ現代つ子にはアレルギーが目立つのでしょうか？身体には、細菌・ウイルス・ホコリなどの異物を追い出す免疫機能が備わっていますが、この

脂肪性のビタミンであるビタミンA、D、E、Kは、食事でも吸収されます。さらに胃腸が健康でないと、栄養の吸収がうまくできません。

星 真理
1961年生まれ
神奈川県三浦郡葉山町出身
(株)BELLz 取締役
28歳の時に分子整合栄養医学と出会い、29歳で分子栄養学研究所(東京)公認ヘルスイ

これまでは宮古島、八重山、那覇市と兄弟で会社経営をしてきた佐和田氏でしたが、今回業務拡張をした元

去る八月二十五日に那覇市の八汐荘にて、那覇支部八月支部例会が開催され、四十名が参加しました。

歴史ある会社を引き継いだ座間味社長。沖縄ブームや商品企画力等で急激に業績を伸ばすも、ブームの終焉とともに後退。さらに幹部社員との間で起こった労

八月二十六日、宮古島のマリンターミナルで「アイセック・ジャパンの挑戦」をテーマに「アイセック・ジャパンの社会貢献3.0」をテーマに(株)アイセック・ジャパンの

「ありがとう」と言われる仕事!!

あなたのお子さんは、アトピー性皮膚炎やアレルギーなどで困っていませんか？日本では一九七八年からほぼ五年

大きく関わっています。ビタミンは体の調子を整える潤滑油のような働きがあります。必要量は微量ですが、体内で合成できませんので、足りなくなると体のあちこちが不具合を起

たす事が難しいため、個人差が著しい成長期の子供達にとって脂溶性ビタミンを十分に摂ることは更に困難です。

八月二十六日、ただこホールにて(株)ビガロの佐和田健二社長に「組織風土変革へのチャレンジ」M&Aの実践と挑戦」のテーマでの報告していただきま

客様にも社員にも使いやすいと思う形態に変更するなど、社内も社外もガラリと変えました。

グループ討論では「自社や自分自身の成長に向けて取り組んでいることは何ですか？」のテーマで活発な意見が交わされました。

「ありがとう」と言われる仕事!!

あなたのお子さんは、アトピー性皮膚炎やアレルギーなどで困っていませんか？日本では一九七八年からほぼ五年

大きく関わっています。ビタミンは体の調子を整える潤滑油のような働きがあります。必要量は微量ですが、体内で合成できませんので、足りなくなると体のあちこちが不具合を起

たす事が難しいため、個人差が著しい成長期の子供達にとって脂溶性ビタミンを十分に摂ることは更に困難です。

星 真理
1961年生まれ
神奈川県三浦郡葉山町出身
(株)BELLz 取締役
28歳の時に分子整合栄養医学と出会い、29歳で分子栄養学研究所(東京)公認ヘルスイ

「社員と共に学び、共に成長する」企業へ

どこが問題点なのか分からないからなければ取り組めない改革の話で、佐和田氏の行動力は素晴らしいと感じました。同友会でよく取り上げられている「社員と共に学び、共に成長する」会社の形態に变身したと言える報告でした。



報告を熱心に聴く

マリの健康講座

脂溶性のビタミンであるビタミンA、D、E、Kは、食事でも吸収されます。さらに胃腸が健康でないと、栄養の吸収がうまくできません。

星 真理
1961年生まれ
神奈川県三浦郡葉山町出身
(株)BELLz 取締役
28歳の時に分子整合栄養医学と出会い、29歳で分子栄養学研究所(東京)公認ヘルスイ

誰もが働ける 沖縄の共生社会を目指して

(公財) 沖縄県労働者福祉基金協会が県から受託している事業の一つパーソナルサポート事業(職員十九名)の次長・岡野みゆきさんとチーフ・山里直子さんへお話を伺いました。

私共は、子育てや介護と仕事の両立を応援する活動を通して、働く意欲があってもなかなか就職が難しい方(ひとり親、病氣や怪我で未就労期間が長い方、コミュニケーションが苦手な方等)の存在を知り、働く人だけでなく、働きたい方の応援もするようになりました。

当センターは、沖縄県21世紀ビジョンの「雇用機会」の創出・拡大と求職者支援」の中に位置付けられ、求職者

者を段階的に支援し就職。自立までサポートしています。支援メニューの一つである企業実習についてご紹介したいと思います。実習を通して、求職者は大きな気づきを得て自己肯定感を高めたり、自己の課題解決へと大きく動き出します。実習経験者就職率は五十二%、これまでの協力企業は三百七十五社です。企業からは「ひたむきな姿が他の従業員にいい影響を与えている」「今では素晴らしい人財になっています」等の声もあります。同友会理念



会員ホット情報
「だっからよ〜」
今おすすめだよ!



センター長を囲んで相談員の皆さん

第11回 障がいのある方が地域で働き、地域で暮らすために 雇用・就労支援フォーラム

第1部 基調講演 13:40~14:40
講師 岡山県総社市長 片岡 聡一氏

日時 2016年10月8日(土) 12:30~19:00 (12:00受付開始)
会場 基調講演 浦添市てだこホール(小ホール) 分科会 浦添市社会福祉センター

第2部 分科会 会場 浦添市社会福祉センター 時間 15:00~17:50

第1分科会 雇用している企業の報告
第2分科会 支援する側からの報告
第3分科会 連携つくりのヒントを探そう
第4分科会 就職支援者(学生・社会福祉士)の活躍

第3部 交流懇親会 会場 浦添市社会福祉センター 時間 18:00~19:00 ※軽食を用意いたします。

※申込については同友会事務局までご連絡下さい!!

八重山25周年記念事業のご案内

雇用・就労支援フォーラムの前日は、八重山支部設立25周年記念例会を下記の日程で開催します。講師は、雇用・就労支援フォーラムの基調講演の片岡氏!本島から、大勢の参加で設立のお祝いをお願いします!

とき 10月7日(金) 午後6時30分~9時 (受付:午後5時45分~)

ところ 石垣市健康福祉センター 1F

第1回経営サポート学習会 中小企業の事業承継は 超友好的な乗っ取りだ!

西村真一氏

西村氏はご自身も事業承継の最終である経験も踏まえて、「残すものはお金ではない、事業でも無い、『人』を残す」と述べ、「利益を目的にせず、経営理念の実践が最後の目的」の言葉が

八月二十二日、八汐荘にて第一回経営学習会が二十名の参加者で開催され、事業承継について学びました。

講師は西村真一税理事務所の西村真一所長。初めに、減少する中小企業について説明があり、これから事業承継の有り方として継続か、M&Aか、廃業かと提起しながら講演されました。

参加者には創業者と後継者のそれぞれの立場の方がいました。どちらも真剣な面持ちで講義に聞き入っていました。最後に「価値あるものを引き継ぎ、次代に価値無いものは引き継がせない」「事業承継の主体は、乗っ取られる方ではなく、乗っ取る側の後継者とまともな関係が重要です。またその後の懇親会では、さらに具体的な話で学びを深め、大変充実した経営学習会でした。

私は大変感銘を受けました。事業承継は「乗っ取る側」と「乗っ取られる側」で十五年の年月をかけて行う共同作業であるとし、次いで「創業者の心得」と「後継者の覚悟」の項目をわかりやすい構成で説明がありました。

私自身、新聞はチラッと見るだけで、正直読んでいませんでした。今回、読者の声の原稿依頼があり、初めて熟読しました。

県例会報告も活字を通して読み返すと、当日の活発な意見交換がよみがえってきて再度勉強になりました。また茶論の中では、強くなつてから進むのではなく、進みながら強くなる、気が負わず、まずやってみるこ

読者の声

「職場は、とても子育てしやすい環境です。子供の急な発熱でも周りが快くカバーしてくれるので、遠慮なく休めます。一般の会社では、なかなか休めないですよ。」

元来話し好きなので、インタビューを進めるにつれてノリノリで応えてくれて、あつという間の一時間でした(笑)。(聞き手・夢づくり沖縄・新井)

子育てしやすい職場です!

任天堂のゲーム、元祖ポケモン世代。「当然、ポケモンGO!にはまっていきます(笑)」。智絵さんは小学一年の子供と一緒に遊んでいるそう。

智絵さんが先に(株)スピアに入社し、姉の美絵さんは妹に誘われて入社。当時、美絵さんは大手スーパーに勤め、いわゆる三Kの職場で疲弊していたところ、妹から良い職場だと誘われ転職。

「スピアの仕事はデータ入力作業。東京からの依頼がほとんど。仕事は厳しいですが、とてもやりがいがあります。子供の頃、自宅のパソコンでブライントタッチのゲームで遊んでいました。そのこともあって、キーボードに苦手意識はありません。むしろ楽しく感じます。会社では専用の入力マシンを使っていてパソコンとはキー配列が違います。とても早く入力ができる特別な仕様ですよ。」

「職場は、とても子育てしやすい環境です。子供の急な発熱でも周りが快くカバーしてくれるので、遠慮なく休めます。一般の会社では、なかなか休めないですよ。」

元来話し好きなので、インタビューを進めるにつれてノリノリで応えてくれて、あつという間の一時間でした(笑)。(聞き手・夢づくり沖縄・新井)

みか 森田美絵 (左:姉さん)、ちか 智絵 (右:妹さん) (株)スピア (会長:社長 崎原盛子氏)

所在地/ 中城村字南上原 726-1
TEL/ 098-870-3154
事業内容/ 情報処理サービス業(データエントリ、システム開発)
URL/ http://www.spia.co.jp/

文進印刷株式会社

本社 / 〒901-0416 沖縄県島尻郡八重瀬町宜次706-4
TEL (098) 996-3356 (代) FAX (098) 996-3357

那覇営業所 / 〒902-0074 沖縄県那覇市字仲井真201番地18
TEL (098) 855-2323 (代) FAX (098) 996-3357

浦添営業所 / 〒901-2111 沖縄県浦添市経塚811-14
TEL (098) 879-9303 (代) FAX (098) 996-3357

宜野湾営業所 / 〒901-2224 沖縄県宜野湾市真志喜2丁目4番16 コーポ下地203号
TEL (098) 898-1055 (代) FAX (098) 996-3357

沖繩営業所 / 〒904-2165 沖縄県沖繩市宮里2丁目1番3号
TEL (098) 937-8607 (代) FAX (098) 996-3357

糸満営業所 / 〒901-0306 沖縄県糸満市西崎町3丁目510番地110
TEL (098) 994-5777 (代) FAX (098) 996-3357

うるま営業所 / 〒904-2215 沖縄県うるま市具志川みどり町3-19-5
TEL (098) 973-5676 (代) FAX (098) 996-3357

平成19年2月6日、個人情報保護のための仕組みである、JISQ15001:2006(プライバシーマーク認定番号24000306(04))を取得いたしました。

<南部支部会員>

人手不足でお困りの事業所様へ 実習生の受け入れと雇用をご検討ください!

実習受け入れによる事業所の賃金負担は一切ありません。

実習生受け入れにつき一人一日千円の委託料をお支払い致します。

企業実習終了後に双方の合意があれば、直接雇用が可能です。(アルバイト可)
就職困難者(自分の能力を發揮できなかった方)が、本人の努力と事業所のご協力、私たちの支援によって就職する力をつけていきます。

公益財団法人 沖縄県労働者福祉基金協会 (就職・生活支援パーソナル・サポート・センター)
南部事務所: 那覇市泉崎1-15-10 TEL: 098-865-5003 中部事務所: 北谷町北谷2-13-3 TEL: 098-923-0078
※ご協力いただける範囲内でかまいません。ぜひご相談させてください。具体的なご説明を差し上げますので、まずはお電話ください。

<浦西支部会員>