

2015年(平成27年)10月号



No. 331

発行: 沖縄県中小企業家同友会
編集: 広報委員会

〒901-0152
沖縄県那覇市字小塚1831番地1 沖縄県産業支援センター603号
☎098-859-6205(代) FAX.098-859-6208
http://www.okinawa.doyu.jp
E-mail:doyu@okinawa.doyu.jp

同友会三つの目的

「よい会社、よい経営者、よい経営環境をめざす」

①同友会は、ひろく会員の経験と知識を交流して企業の自主的近代化と強靱な経営体質をつくることをめざします。

おきなわ同友会しんぶん ニライみらい

21世紀に輝く
No.146

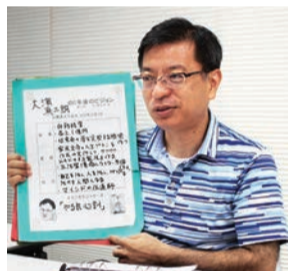
キムタカ税理士法人は、従事員数二十一名(税理士五名)。平成二十四年十月に法人化。「志高く、キムタカ、夢実現の支援者となって、幸福社会の創造に貢献する」理念を掲げ、中小企業の幸福実現の支援者として活躍しています。



経営理念は、会社と個人の夢を叶える力

キムタカ税理士法人 所長 大濱 真三郎 氏

キムタカとは
「キムタカ」とは「志が高い」という沖縄の言葉。「現代版組踊肝高の阿麻和利」に感動し法人名とした。大濱所長は、大学で会計を学び、財務や経営を通じて企業を応援する仕事が出来たいと税理士の道へ。十五年間の東京勤務後、平成十四年十二月に沖縄で開業。税務・会計はもちろん、経営指導を通じて、黒字の会社をさらに黒字に、赤字



6年前に作成した「5年後のビジョン」を手に

の会社を黒字にしていける仕組みづくりのお手伝いが税理士の使命と考えています。
理念・ビジョンの共有化
理念が浸透している組織は、社員一人ひとりが目指す姿・ビジョンに向かって、経営理念に基づき自ら考え自ら行動しています。これを目指して、毎年、幹部合宿と全社員合宿を行っています。そこでは経営指針書(理念↓ビジョン↓戦略↓戦術・行動計画)を作り、

さらに戦略・戦術を可視化した「戦略マップ」と「バランススコアカード(BSC)」を作成・見直します。顧問先との合宿も増えました。合宿は社員も経営者も同じ時間と空間を共に過

ごし、ワイワイガヤガヤと会社のことを語り合う最高の時間です。
当事者意識
「伝えたつもりが社員に伝わっていない現実」に所長として反省することもあります。自社の夢目標を叶えるために、システム手帳を行動ツールとして活用しています。



奥様と二人三脚で・・・

「私たちの会社」と考えて行動する当事者意識を持った「所長の会社」ではなく、
子どもたちと夢合宿
理念・ビジョンは企業にとって最も重要ですが、これは個人でも同じです。「私たち夫婦は仕事で忙しく子どもたちと過ごす時間が少ないため、家族夢合宿を行います」
自ら考え行動する人創り
「社員教育は子育てと同じ。環境を整えること。コミュニケーションを深め、気づきとやる気を引き出すことで、自ら考え自ら行動する人に成長していきま

「私たちが夫婦は仕事で忙しく子どもたちと過ごす時間が少ないため、家族夢合宿を行います」
同友会への入会
同友会には、熱いお誘いを断れなくて入会。会の活動では志の高い経営者に出会うことが本当に嬉しい。広報紙「ニライみらい」でロールモデルとなる経営者の記事を見つけると顧問先の社長に紹介しています。
《会社概要》
キムタカ税理士法人
所長 大濱 真三郎 氏
所在地/ 那覇市真嘉比244-11
レキオスおもろまち駅前ビル601
TEL/ 098-882-1962
事業内容/ 税理士(法人・所得・相続・消費税等の税金相談、創業、経営革新・事業計画、バランススコアカード作成・支援)
URL/ http://www.tax0123.jp/

やりたくなる仕事がある!
第3回 合同 企業説明会
社長と話せば会社が見える
2015.10.27(火)
場所: 沖縄産業支援センター1F(ホー101)
時間: AM10:00~PM4:00
対象: 2016年3月卒業予定の大学・短大・専門学校
求人情報は Jobway で検索
QRコード

茶論
最近、至る所で聞かせる「人手不足」。その根っこを辿ると、やりたくないと、やりたくない事がなく、キツイ仕事をしなくなった日本人の姿が見え隠れする。ある日のこと。友人曰く「ブラック企業だと騒がれた某店に夜中に行ってみると、働いているのはアジア人。相撲だつて、今やモンゴル人に席巻されている」。厳しい稽古や労働に耐える覚悟はもはやないのでは...とあきらめ顔でつぶやいた。では、人が集まる仕事は?と問うと、「圧倒的に一般事務だよ。したい事がないのさ」▼そういえば壮絶な体験ストーリーとか、凄まじい努力ストーリーとの出逢いが無くなった。そのせいなのだろうか?最近、「それって強制ですよ」という反応に途惑う事が多くなった▼仕事は質より量だと教えられ、量をこなすよう強制管理・指導されたオシン時代は、オシンの頑張り抜く後ろ姿に人々は共感した。今は違う。長時間労働はブラックだと揶揄され非難される。しかし、「幸せか?」という問いに「そうだ」と答える日本人の割合は、先進国の中でもかなり後だ▼とここで、同友会の「労使見解」だが、これはどの時代にも通用する。働く人の基本姿勢を明示しているからだろう。優れものだなと思う。



男女の能力の違いを経営の視点から語る日野氏（左上写真）の講演に会場も熱気に包まれた

第27回輝く女性経営者のつどいを開催 視点が変わると新たな価値を創造

（株）HERSTORY 日野佳恵子社長が講演

九月八日、ナハテラスにて第二七回輝く女性経営者のつどいが、三八三名の参加者で開催されました。講師は、「女性特性マーケティング」を行っている（株）HERSTORYの日野佳恵子社長で、「視点がかわると新たな価値を創造する」と男女で違う能力の引き出し方をテーマに講演していただきました。

日野氏は、島根県の医者家系の不自由のない子供時代を過ごし、東京の音楽大学へ進学。しかし、父母の離婚等の問題で島根に戻り母を支えるため、音大を辞め広島で一緒に暮らしはじめます。しばらくして自身が体調不良で倒れ、検査の

結果、右側の一部を残し卵巣を摘出する手術を受け、妊娠は絶望的だと宣告されました。しかし、その後結婚、奇跡の妊娠・出産をします。その当時は週刊誌の編集長だったのですが、出産後は体調のこともあり、専業主婦になりました。子供を連れて近くの公園に行くと、ママ友が色々な町のお店の噂をしています。タウン誌の編集経験から、「町の影響者は女性だ。女性は集い、喋り、そして情報を伝達する。これは特徴なのか、男の人はどうしているのか？」。広告業界に戻りたいと思い、広告代理店にいた時の友人で元イラスト

レーターの方と一九九〇年に会社を立ち上げます。そして考えた名前が「HERSTORY」、女の人の歩む道という意味です。経営の事をまったく知らないまま大企業との取引が増え、依存した状態でした。リーマンショック後それがなくなりしました。その時は社員七〇名を抱えており、マイナス三千万円を毎月出し続けましたが、前年に回収した資金でしのごぎ、倒産は免れました。東京でマーケティングの業務を展開すると発表した際、攻撃もありましたが自分のお金を提供すると言ってくれた社員もいました。そこで、「人」と仕事をしていたということに気づかれました。

九月八日、ナハテラスにて第二七回輝く女性経営者のつどいが、三八三名の参加者で開催されました。講師は、「女性特性マーケティング」を行っている（株）HERSTORYの日野佳恵子社長で、「視点がかわると新たな価値を創造する」と男女で違う能力の引き出し方をテーマに講演していただきました。

結果、右側の一部を残し卵巣を摘出する手術を受け、妊娠は絶望的だと宣告されました。しかし、その後結婚、奇跡の妊娠・出産をします。その当時は週刊誌の編集長だったのですが、出産後は体調のこともあり、専業主婦になりました。子供を連れて近くの公園に行くと、ママ友が色々な町のお店の噂をしています。タウン誌の編集経験から、「町の影響者は女性だ。女性は集い、喋り、そして情報を伝達する。これは特徴なのか、男の人はどうしているのか？」。広告業界に戻りたいと思い、広告代理店にいた時の友人で元イラスト

社労士・コンサルタント 青山喜佐子の 知って得する シリーズ120

二〇一五年新入社員意識調査が複数機関から発表。調査結果から先輩の期待、新人の希望が見えます。

先輩から新人に期待すること

- ①素直な性格。②一生懸命頑張る自発性、愚痴を言わない。③協調性がある。④仕事を任せられる即戦力を重視。⑤若さを発揮して雰囲気や和ませ

新人の入社後のイメージは

- ポジティブ面
 - ・職場の人間関係がよい・休暇がとりやすい・残業が少ない・仕事が面白い
- ネガティブ面
 - ・残業が多い・給与が少ない・休暇が取りづらい

新社会人の意識調査 先輩の期待

仕事がつまらない。「雰囲気や自分が合っている」二定年まで働きたいは、41%とこれまでより高い結果。緊張しながら就職したが、意外と続けられそう。

理想の上司のタイプ

①寛容型：寛容で忍耐強い人格者

後輩の希望

FJリサーチ&コンサルティング

理想の上司

- 男性：池上彰・松岡修三・イチロー・タモリ・長谷部誠・西島秀敏・阿部寛・所ジョージ
- 女性：天海裕希・水卜麻美・仲間由紀恵・ベッキー



青山喜佐子
（オフィスあるふあ代表）

（プロフィール）
社会保険労務士
日本産業カウンセラー
大学非常勤講師
市町村行政改革推進委員など
オフィスあるふあ
TEL/098-870-6686



米倉涼子
理由は、①やる気を引き出してくれそう。②自分の強み弱みを見抜いてくれそう。③適切なアドバイスをしてくれそう。先輩も後輩もお互いの強みを発揮しましょう。



グループ討論でも笑みがこぼれた

両方に来て頂けるお店を作るには、どうすればいいのかわかる仕事です」という案内をしています。男女の違いと、お店がどういう風に儲かるかということ、社員と一緒に学んでいくことが力となり、社員が独立をし、それぞれ社長になりました。現在全国ネットワークという形で、同じ規模で彼女らと仕事ができている。地域で子育てをしながら働くという新しい仕事モデルです。事例をあげながらの日野氏の講演に、会場からは時に笑いや共感の声が上がりました。

キャッチコピーの作り方 vol.2

ご無沙汰です。まずは前回の振り返り。前回は、3C分析について、自社、特に自社商品の分析を始めるにあたって、多くの企業が自社の取り扱い商品についてお客様がどう感じているかを具体的な「声」として集めていないというお話をしました。これは、特にB to Bの企業で多いんですね。なのでコンサルティングの現場では顧客分析を始める前に、「お客様の声を集めてください」とお願います。とはいえず、ことあたためマーケティング・リサーチをしましょうといっているわけではない。それよりは、普段の営業活動、接客を通して、情報を仕入れていくことをお勧めしています。では、具体的にどんな風にやればいいのか、というところが今日の本題です。ケースごとに考えていきましょう。まずB to B。この場合は、顧客訪問によるヒアリング中心ですね。実施に際しては営業マンに任せるとはなく上司による同行営業（社長同行がベスト）を行うのがポイント。普通、社長同行というところも多いと思いますが、それだと限られた時間の中で挨拶か雑談で終わってしまいがち。ぜひ、この機会にお客様と突っ込んだ話をしたいもの。さて、それでは何を聞くか。基本は次の四つ。

- ・購入を意図した理由
- ・購入を決断したきっかけ
- ・所定の効果が得られたか

3年ぶりに開催 宮古支部オリエンテーション

去る八月十四日に、ミライヘンターにて新会員歓迎オリエンテーションが行われました。同友会の歴史と理念について真栄田一郎副代表理事よりお話しいただいた後、砂川淳一支部長より宮古支部の歴史や活動内容と合わせて自社の経営体験報告を語っていただきました。三年ぶりの開催となる宮古支部では、六名の新会員にバッチ贈呈が行われ、今後の同友会活動に向けての決意などを発表していただきました。



3年ぶりに開催された宮古支部新会員オリエンテーションで砂川支部長（写真右）から新会員へバッチ贈呈とがっしり握手

使ってみて特にどんなところが気に入ったか聞くだけでなく、できるだけ使用現場／使用シーンも実際に見るようにしてください。「あ、こんなふうに使ってくれているんだ」と感動したり、あるいは「これじゃあ、せっかくの機能が発揮できていないなあ」とがっかりしたり……。それと、せっかくのチャンスなので、クライアントの今後の展開や戦略なども聞き出しましょう。「そんな立ち上がったこと聞いてちゃって、嫌がられない？」。多分、全然、大丈夫なはず。たいていの場合は、自社のビジネスに興味を持ってきて喜びこそすれ、鬱陶しがられることはないはず。クライアントの戦略を聞き出したら、もちろん、それに対し自社がどんな貢献ができるのかを具体的に検討し、次の提案につなげるわけですね。くれぐれも、「気が付いたら自社の宣伝ばかりで、相手のことは、な〜んも聞いてなかった。あはは（笑）」とならないようにお気をつけあれ。と、いうことで、紙幅がいっぱいになってしまいました。次はB to Cの場合です。ご期待。



売れるチカラ！ OKINAWA 代表 山原朝哉
プロフィール
「中小企業の経営活動そのものが地域貢献である」という考えのもと、沖縄の発展に貢献する企業の役に立つため、経営コンサルティング、マーケティング、コンサルティングを中心に活動しています。特にマーケティングやコーポレート・コミュニケーションによる社員を巻き込んだクライアント企業の社員のやる気・元気を引き出しています。
・旧姓 辺土名朝哉
・沖縄県那覇市出身
・沖縄県立那覇高等学校
・私立法政大学法学部政治学科卒
・（財）沖縄県産業振興公社登録専門家
売れる！チカラ OKINAWA
ホームページ！
http://urechika.com/

わが社のポレポレ

第254回
シーサイドゲストハウス
POLEPOLE
代表 福田 洋祐 氏

シーサイドゲストハウス POLEPOLE(ポレポレ)は、本島北部、本部町にあるゲストハウスで、代表の福田氏が四年前に開業し夫婦で営んでいます。ゲストハウスとは一般的に、キッチン、トイレ、シャワー、ルームなどは共同で使用し、リビングなどの共同場所

アットホームでくつろげる宿

はその経営者や他の旅行者と交流が出来るという特徴を持つ宿です。POLEPOLE(ポレポレ)は客室四室のこじんまりした宿で、宿泊する人の大半は、二泊ですが、長期滞在者やリピーターも多く、一カ月以上滞在する方も少なくないそうです。本土からの移住者の定住の足掛かりになっていることもしばしば



にこやかな福田氏と奥様

「接客しない接客」その福田氏に経営のポリシーを伺ってみました。なんと「接客しない接客」とのこと。少し驚きましたが、理由を聞いてみると納得! 相手にかしこまられたらこちらもかしこまってしまうと思います。家に帰ってきた家族は、あたたかく迎えるだけで、特別にもてなすことはしないということでしょう。要するに、お客様が自宅気分での底から

で、同時期に滞在した男女がカップルになり結婚された方もすでに二組もいるというから驚きます。それだけ、アットホームでくつろげる宿という証でしょう。また、お客様に対して、門限などのルールやNGなどは作らず、みんなが自然体でいられる場を心がけているそうです。「日々の生活に疲れている方たちが、うちに来て癒されて元気になって帰って



優しく迎えてくれる雰囲気のPOLEPOLEの外観

「接客しない接客」その福田氏に経営のポリシーを伺ってみました。なんと「接客しない接客」とのこと。少し驚きましたが、理由を聞いてみると納得! 相手にかしこまられたらこちらもかしこまってしまうと思います。家に帰ってきた家族は、あたたかく迎えるだけで、特別にもてなすことはしないということでしょう。要するに、お客様が自宅気分での底から

今後の目標を伺うと、「経営とは何か? がわからないまま四年、周りの方々に助けられて今日までこらえました。今後は、経営基盤をしっかりと築いていくため、同友会活動を通していろいろ勉強していきたいです」と熱く語っておられました。(北部支部・レッドコーラ 高木朋子)

経営基盤をしっかりと

シーサイドゲストハウス POLEPOLE
代表 福田 洋祐 氏

所在地/本部町字浜元62
TEL/0980-48-3196
事業内容/旅館業(ゲストハウスの運営)

いくのが嬉しい」と話す福田氏。

フォトで見る9月の活動



新会員オリエンテーション IN 中部で小渡代表理事(写真左)からバッジ贈呈と握手で新会員の皆さんを歓迎



新会員オリエンテーション IN 中部 -魅力体験発表するアントレの阿嘉久美子氏



那覇支部経営学習会では宮沢財務管理オフィスの宮沢賢氏が講師をつとめました



同友会大学第13講で講師を務めたジムキ文明堂の石川元章氏



同友会大学第11講で講師を務めた日銀那覇支店長の蒲原為善氏



1150社達成パーティーで小松組織副委員長より同友会版紙芝居を発表



守礼ネット会が開催した観光研究会、講師に宮城弘岩氏



那覇支部健障者委員会と東地区合同例会で報告する瑞海鍼灸院の福里和弘氏



中部支部で開催された共育寺小屋



トラムについて学んだエコま〜る例会



eおきなわ例会で発表するアクティエーゼントの藤田利久氏



社長・社員共育塾で講演する平田大一氏



社長・社員共育塾で平田氏の講演を聞く受講生



若手経営者部会うりずんでは稲嶺有晃氏(写真右端)を講師に経営学習会を開催



那覇支部西地区例会でAngel-Timeの親里奈奈氏が報告



第2回合同企業説明会の様子



那覇支部大名刺交換会の様子



那覇支部大名刺交換会 -参加の皆さんで記念撮影♪



第4回新人フォローアップ研修会では受講生が発表者をつとめた



青年経営者全国交流会in山梨で、11月に沖縄で開催の全国共同求人交流会をPR



北部支部6次産業学習会



北部支部6次産業学習会

1250社に向け ジャンプ

過去最高会勢 1,078社を達成

9月29日に沖縄産業支援センターにて「1150社達成パーティー」が開催されました。残念ながら、目標の1150社達成はできませんでしたが、今年度目標の1250社達成に向けて、さらに各支部で仲間づくりをすすめることを再確認しました。席上では、同友会を説明するツールとして「紙芝居」が紹介されました。



元気いっぱい演舞する花やからの子供たち

「舞踊集団花やから」は、一九九七年少女たちによる子ども舞踊集団として結成されました。舞台での華やかで美しい「花」と「優れ」を兼ね備えた舞踊集団として、県内はもとより二〇〇〇年にスタートした全国公演（主催・民主音楽協会）では、全国各地を巡り、海外へも活動の場を広げています。「東日本大震災後に被災地・福島での公演後、お客様から『子どもたちがこんなに頑張っているから死なずに頑張ろう』という声が多く、大城社長は、花やからで成長した年長の女の子たちが指導者として育っていること、子どもたちの日頃の様子を笑顔いっぱいにお話して頂きました。取材に伺った日は、重い心臓病の子（※）の義援金集めに「花やから」で何ができるのかと忙しかうして頂いていました。

企業の記念式典や行事でも「花やから」を呼んでみませんか？子どもたちの笑顔と踊りからもうエネルギーで元気になりますよ！おすすすめですよ。（ハタワークス・大城朝野）※「のあちゃん募金」への協力依頼は、e・d・o・y・u 掲示板にも掲載。

記事を読むたび、先輩方の経営に対する考え方、取り組み、生き方に感銘を受け、自身の活力にしています。また、コラムを読んで見ると、フォトで見るコーナーでは、知人を探す。毎回新聞が届くのを楽しみにしています。日々仕事、家事、育児をこなすのに一杯で、社会とのつながりがあまり取れないなか、新聞を通して触れる事が出来るのに感謝しています。

広報担当になって、写真撮影のため広報委員に同行。スパッと切りこむA委員長。初取材に挑んだO委員。意図することを汲み、限られた字数に込める想いは凝縮されて皆さんに届きます。（長

「読者の声」

記事を読むたび、先輩方の経営に対する考え方、取り組み、生き方に感銘を受け、自身の活力にしています。また、コラムを読んで見ると、フォトで見るコーナーでは、知人を探す。毎回新聞が届くのを楽しみにしています。日々仕事、家事、育児をこなすのに一杯で、社会とのつながりがあまり取れないなか、新聞を通して触れる事が出来るのに感謝しています。

表の仲宗根さん。客として何度も足を運び、大満足で帰っていました。これからは私達の胃袋に幸せを届けて下さい。あく思い出しただけで・・・。ランチが食べたくなりました。（宍がじまる印刷・又吉しのぶ）

編集後記

広報担当になって、写真撮影のため広報委員に同行。スパッと切りこむA委員長。初取材に挑んだO委員。意図することを汲み、限られた字数に込める想いは凝縮されて皆さんに届きます。（長

舞踊集団 花やから

あなたも元気に なあ〜れ!!

子供たちの歌と踊りで



会員ホット情報
今おすすすめだよ!

（有）花やから

代表取締役 大城 隆慈 氏

所在地/那覇市宇小 1433-10

TEL/098-857-2254

事業内容/芸能（イベント、公演などの舞台活動）

URL/www.hanayakara.com

第26回 経営研究集会 & 2015年全国共同求人交流会

若者が育つ魅力ある企業と地域づくり

2015年11月26日（木）13:00 ~ 27日（金）12:30 開催

会場 ホテル日航那覇グランドキャッスル

基調講演

若者の中の世界、世界の中の若者

～無限の可能性を導くために～



大東文化大学 学長 太田 政男 氏

21世紀は「若者」の時代と言われる。一方に、荒れる若者の姿があれば、他方に引きこもる若者がいる。両者に、したがってすべての若者に共通するものは何か。市場原理が至上とされ、「自己責任」論に囲まれる社会で、若者は孤立化していき、生きる根拠となる「自信」と「誇り」を持ちにくい。他者を発見できず、共同する契機を得にくい。若者の生育史、環境の中から探ってみよう。そういう若者が、自分のアイデンティティを見つけ、他者と出会い、世界を我がものとする道筋はどのようなものだろうか。現代の社会は、大人は、かれらのためにどのようなことをすべきなのか、また可能なのか。「出番」こそが若者に必要である。「出番」は、意欲と創造性と責任感を育てるだろう。

問題提起・パネルディスカッション

若者が育つ 魅力ある企業と地域づくり

～源流より広がった各地の活動に学ぶ～



代表取締役 伊志嶺 聡 氏

人材不足が大きな問題になっている今、地域の若者を採用育てることは、中小企業で働く喜びや魅力を知る人々を地域の隅々に増やし、自社の存在基盤を強く、豊かにすることにつながります。このパネルディスカッションでは、同友会発足当初から共同求人活動に取り組んできた北海道・広島、そして沖縄での今までの歴史や現在の活動から、自社の成長とともに、同友会として人を地域に残す可能性を学びます。

1 分科会 共同求人

採用と共育で、信頼し合える社員を!

～採用から共育へ、同友会の目指す人を生かす経営の実践報告～



株式会社シーエーエフ代表取締役 佐々木 喜興 氏

組織作りの失敗とリマンショックで最大の経営危機に、売上の大幅減、止まらない社員の退職。そんな中、共同求人委員長の打診があり、学びの機会と考えお引き受けする。求人と教育に深く関わり「人を生かす経営」で様々な気づきを得ます。「社員が辞めない会社作り」に取り組み、社員の定着率向上と共に業績回復、その経営体験を報告します。

4 分科会 地域づくり

今帰仁村「あいあいファーム」奮闘記

～農業の6次産業化と食育・モノづくりを通して地域の活性化に貢献する～



南アメリニ代表取締役 伊志嶺 聡 氏

31年前に外食産業として起業しましたが、食に携わる仕事をしたい中で、食べ物と健康の関係、日本の食事情、少子高齢化による地域の疲弊等、食をめぐる様々な問題に気が付きました。4年前より廃校になった小学校を活用して、6次産業化、モノづくり体験、観光産業とのタイアップにより、食育の普及と地域の活性化に取り組んでおります。

2 分科会 経営指針

経営者の責任

～自分を律する・経営の中心に社員の幸せを置く～



マエダ電気工事代表取締役 真宗田 一郎 氏

創業者から金庫のカギを授け渡されて事業継承がスタート。社員と向き合うことが怖くて営業活動と言っては社員との対話から逃げる毎日。新社長としての実績が欲しくて始めた新事業が、戦略ミスで大赤字。これまでの過ちを社員から指摘され、よき経営者になることを誓います。「自分を律する・経営の中心に社員の幸せを置く」と改心して経営指針を社員と共に作成し、社員と共に実践するわが社の取り組みを紹介します。

5 分科会 労使見解

人から出発する企業を目指して

～「三位一体活動」の実践で我が社はこう変わった!～



協栄工業代表取締役 佐藤 純一 氏

「労使見解」の精神を取り入れた経営指針を成文化して15年が経ちました。新卒採用に取り組み、経営理念を学生に伝え続けることで、理念に共感してくれる学生が毎年入社するようになりました。今では6割が新卒で採用した社員となりました。理念をベースとした共育を行い、社員一人ひとりが成長することで企業体質が変わってきました。社員を最も信頼するパートナーと位置づけ、「会社の未来は社員の成長にかかっている」と言い切り、実践している報告です。

3 分科会 社員教育

社員満足度=成長実感

～働く社員の姿こそが若者を惹きつける!～



田代珈琲代表取締役 田代 和弘 氏

入社後3年経過すると退職するという荒んだ組織に悩んでいる中、「新卒者が半分になったら会社は変わるよ」という同友会の先輩経営者のアドバイスから新卒採用にチャレンジ。しかし、その意味は新卒者を採用したら貴方が変わるよという意味だったので、経営者が新卒者に共育されたわけでは、田代珈琲の社員教育は経営者が共育されたことが全てのスタートです。この分科会は人間性の成長を主体とした共育を学ぶ場としていきます。

6 分科会 障害者問題・見学

全員が主役の感動創造企業をめざして

障がい者雇用が始まって14年目に入ります。「心身に障がいがあっても仕事に障がいはない」「税金の消費者から納税者へ」が私たちの障がい者雇用のミッションです。私たちの会社が最も大切にしているのは組織風土です。月曜日の朝に、全職員がランブル気分です。社員が最も信頼する社員同士がお互いを理解し、よい組織風土を醸成するために毎朝、長い時には2時間もかけて行う「みんなが主人公になれる場所「朝礼」は、なくてはならないものになっています。 (定員30名)



東洋通商教育出版代表取締役会長 川畑 保夫 氏

今年も沖縄産業まつり出展（アリーナ棟）★同友会ブース四部会見本市設置★エネルギーシフト学習会 講師：村上敦氏（10月23日（金））

県内初 新世代の高精細印刷技術 FMスクリーニング 導入!!

平成19年3月16日、環境保護印刷推進協議会（E3PA）より、県内初となる環境保護印刷マーク（通称クリオマーク 登録登録番号 S 07-0063）の認定を取得いたしました。

平成19年2月6日、個人情報保護のための仕組みである、JISQ15001:2006（プライバシーマーク 認定番号24000306（03））を取得いたしました。

文進印刷株式会社

本社/〒901-0306 沖縄県糸満市西崎町5丁目10-14 TEL (098) 994-5777 (代) FAX (098) 852-3008

那覇営業所/ 〒902-0074 沖縄県那覇市仲井真201番地18 TEL (098) 855-2323 (代) FAX (098) 852-3008

浦添営業所/ 〒901-2111 沖縄県浦添市経塚 811-14 TEL (098) 879-9303 (代) FAX (098) 852-3008

宜野湾営業所/ 〒901-2224 沖縄県宜野湾市真志喜2丁目4番16 コーポ地下203号 TEL (098) 898-1055 (代) FAX (098) 852-3008

うるま営業所/ 〒904-2212 沖縄県うるま市宇赤野947-1 TEL (098) 974-6911 (代)

快適! 赤ちゃんにやさしい はっぴいスリング

- まんまる抱っこ
- 男女兼用
- 授乳OK
- 安心設計

新生児からOK

ママも楽チン♪ 赤ちゃんも楽チン♪

沖縄子育て良品 OKINAWA KOSODATE RYOHIN 沖縄生まれでカラダにやさしい、キモチにやさしい

098-996-2550

住所 南風原町宮平 259-101

Email shop@kosodate-ryohin.com

定休日 日曜（第1日曜を除く）祝、第1月曜

営業時間 10:00~17:30