

同友会三つの目的

「よい会社、よい経営者、よい経営環境をめざす」

②同友会は、中小企業家が自主的な努力によって、相互に資質を高め、知識を吸収し、これからの経営者に要求される総合的な能力を身につけることをめざします。

おきなわ同友会しんぶん

# ニライ みらい

2015年(平成27年) 2月号

**No. 323**

発行：沖縄県中小企業家同友会  
編集：広報委員会

〒901-0152  
沖縄県那覇市字小椋1831番地1 沖縄県産業支援センター603号  
☎.098-859-6205(代) FAX.098-859-6208  
http://www.okinawa.doyu.jp  
E-mail:doyu@okinawa.doyu.jp



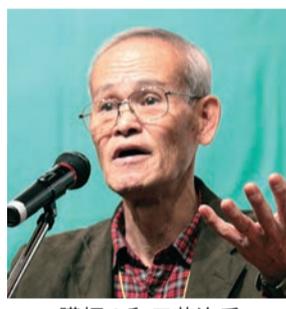
先代の先代の経営理念を大切に、日々邁進  
 (株)近代美術 代表取締役社長 大城 恵美 さん

21世紀に輝く  
 No.138

「最初は変えるつもりでした。当社の経営理念は会長である父が作ったものです。違うんじゃないの?」なんでも『感謝と奉仕』が最後なの? 最初じゃないの? 先代の父親から事業承継して約一年がたつ大城恵美さんにお話を伺ってきました。(新井良直) (2面へ続く)



新年のはじめに259名の参加者が集まりました



講師の和田芳治氏

2015年 新春のつどい  
**新春講演**

楽しく、楽しく、とにかく楽しく地域づくり  
 里山と日本とあなたを元気にしたい

講師…人間工学研究所所長・逆手塾会長 和田芳治氏

一月二十二日、新春の集いが開催されました。講師は新年にふさわしい明るく地域を日本を元気にする和田芳治さん。大らかな歌声で登場しました。

運動にも環境にも、いいも悪いもない。人生は自己責任と思おう方が成功する。人間の成功は自立すること、やりたいことをやる。やつてはいけないことはやらない。すると人生楽しくなる。

笑顔は世界最強の接着剤  
 「歌」が好きです。あなたが好きです。会場から合の手そして拍手が起りました。  
 みなさんの物差しと合わないと思えますが、とにかく楽しくいきましょう。  
 人間の楽しみはレベルがあると。笑顔が溢れている町ならみんなに溢れたい。笑顔溢れる町づくりをやりたい。笑いは最も簡単な健康法。あなたの長生きのために笑ってください。笑顔が世界最強の接着剤、私は拡命家  
 笑顔戦士募集!  
 家庭に笑顔がないのは、あなたに笑顔がないからで、鏡には先には笑わない。今の日本の問題は自分さえよければ今さえよければと思っていること。未来の搾取で成り立っていることです。



新年恒例の鏡開き

東京の物差しで測らない  
 いい子、エリートとは人のため社会のために喜んで貢献できる人で、庭にありがとうがある家で育つ。あ

沖繩は傍流。主流ではない。主流は創意工夫がない。新しい時代は傍流から生まれる。志産志消は、志をもった人が産出し、志をもった人が買うことである。人間が大きく見える沖繩。そういう考えでものを創っていきませんか。自分で作って食べたい。燃料と食糧があれば怖いものなし。里山と沖繩はそれができる。自分が変われば世界が変わる。里山は行政につくってもらうものではない。そこに住んでいる人たちが作る。あるもので勝負する。高齢者はたくさんいる。したたかな高齢者で「光齢者市民会議」を立ち上げた。持続可能な人間と自然が共生する生き方を創りましょう。(青山喜佐子)

**茶論**

昨年放映されたNHK大河ドラマ「軍師官兵衛」で脚光を浴びた黒田家。藩主を中心とした「参謀は名を秘す」(日経ビジネス人文庫)によると、黒田家では代々、藩政を協議する「異見会」を開いていたとのこと。別名は「腹立たずの会」。どんな意見にも、腹をたててはならない。という掟があった▼会にはさらさら、いくつもの鉄則があった。出席者の身分は問わない。何を言ってもいい。しかし、個人的な攻撃は禁止する等々。衝突もあつたと思うが、むしろ、この「腹立たずの会」で結束が強まり、「黒田家が幕末まで存続できた」といわれている▼同友会での学びを深める上で、「グループ討論」は欠かせない。業種も年齢も性別も性格も、さらには置かれた立場や肩書きも違う人たちが自由闊達な意見交換をする。そして共感し合う▼中小企業は「アベノミクス不況のさなか」といわれるが、同友会会員の経営者は「まず謙虚に学び、人の意見を傾聴する」姿勢で常にポジティブに行動している▼リーダーが明快な方針を打ち出し、現場最前線の意見に耳を傾ける。それが組織の風通しをよくし、勢いと団結を生み、我々が目指す「良い会社」になるのではないか。

### 「21世紀に輝く一面の続き」 経営理念は会長が作り上げた歴史そのもの

近代美術の経営理念は三つのテーマで構成されます。「先駆けた環境」常に時代の最先端に目を向け、快適で活力ある環境づくりを努める。

「磨かれた感性」常に研究・研鑽をこころがけ、向上心と柔軟性をもって業務に努める。

「感謝と奉仕」社員はじめ、協力企業・得意先に対し、常に感謝し地域社会の発展に寄与する。

五年前に経営指針作成講座を受講しました。参加するにあたって主人から、「一人よりは社員と一緒に働きたいよ」とアドバイスをうけていたので、工場長の常務にお願いして一緒に参加しました。常務は四〇年以上会長と一緒に苦勞を共にしてきた職人気質で寡黙なタイプです。その彼がぼそぼそとこう言ったのです。「この経営理念は、社長（現会長）が作り上げた会社の歴史そのものなんです。」

（プロフィール）  
社会保険労務士  
日本産業カウンセラー  
大学非常勤講師  
市町村行政改革推進委員など  
オフィスあるふあ  
TEL/098-870-6686



あおやま きさこ  
青山喜佐子  
（オフィスあるふあ代表）

社労士・コンサルタント  
青山喜佐子の  
知って得する  
シリーズ112

「先駆けた環境」常に時代の最先端に目を向け、快適で活力ある環境づくりを努める。「磨かれた感性」常に研究・研鑽をこころがけ、向上心と柔軟性をもって業務に努める。「感謝と奉仕」社員はじめ、協力企業・得意先に対し、常に感謝し地域社会の発展に寄与する。五年前に経営指針作成講座を受講しました。参加するにあたって主人から、「一人よりは社員と一緒に働きたいよ」とアドバイスをうけていたので、工場長の常務にお願いして一緒に参加しました。常務は四〇年以上会長と一緒に苦勞を共にしてきた職人気質で寡黙なタイプです。その彼がぼそぼそとこう言ったのです。「この経営理念は、社長（現会長）が作り上げた会社の歴史そのものなんです。」

## 今の私があるのは同友会のおかげ 気づきと勇気をもらえた

先駆けて導入したことが  
今の発展の基礎に

一九六七年、復帰の少し前に本土の印刷会社で修業していた父（現会長）が帰省後に立ち上げました。会社が大きく成長したのは、約二五年前にオフセット輪転機を導入してスーパールの

場所に移転しました。本格的に始めてからです。多額の設備投資で、当初は倒産も噂される程でしたが、会長の先見の明あって、これが大きな転機となりました。この頃からの商業印刷の企画・デザイン・印刷のノウハウの蓄積は大きく、今では大手企業の企画デザインを一手に引き受けるまでに成長しています。

### 昇華し定着しつつける「経営理念」

経営理念の「感謝と奉仕」の精神は父である会長の想いそのものでした。今の会社があるのは地域のおかげ、社員さん、取引先様、お客様のおかげ。その恩に報いる必要があります。そして、その「感謝と奉仕」の精神は、「磨かれた感性」が無ければ育まれることはありませぬ。向上心と柔軟性をもって研究熱心に仕事に取り組む姿勢こそが感性を磨くことにつながります。つまり「気づき」です。こうやって経営理念を帰納法的に解釈すると、すつきりと腑に落ちてきます。常

父は南風原の生まれ。今の本社があるこの場所で創業しました。その後、糸満の西崎に移転し、前述のオフセット輪転機を導入して勝負を掛けました。業務も拡張し会社も成長して、生まれ故郷の南風原に貢献したい思いで、西崎の工場はそのまま残し、本社を今の

労働条件  
「説明責任」って、近年はいろいろな場面で特に重要になっていきます。例えば病院では、医師や看護師から医療行為や薬の説明が行われます。金融機関で保険や金融商品を選ぶとき、リスクの範囲などの説明が行われます。

説明責任は、「正しい情報を得た（伝えられた）上での合意」とされ、相手の理解と納得を得ることで双方のコミュニケーションが成立します。つまり正しい判断のための情報提供です。

雇用するときは、①採用するとき（雇用契約を結ぶとき）  
②採用するとき  
・賃金や手当の説明

「説明責任」って、近年はいろいろな場面で特に重要になっていきます。例えば病院では、医師や看護師から医療行為や薬の説明が行われます。金融機関で保険や金融商品を選ぶとき、リスクの範囲などの説明が行われます。

説明してありますか  
その内容を説明することで雇う側と働く側が合意し、気持ちよく仕事に取り組みます。各場面での説明のポイントとして

- ①採用するとき
- ・賃金や手当の説明
- ②採用するとき
- ・賃金や手当の説明
- ③契約の終了のとき
- ・会社の都合で契約を終了
- ・本人の勤務態度、業務遂行能力で契約終了等
- 特に、契約終了は、早めに説明することで、会社の誠意が伝わります。
- 新年度は社員採用や契約更新の時期ですね。

《会社概要》  
株式会社 近代美術  
代表取締役社長 大城 恵美 氏  
所在地 / 南風原町字兼城 206  
TEL / 098-889-4110  
事業内容 / 総合印刷、広告代理店、イベント、観光情報、IT事業  
URL / http://www.p-kindai.co.jp/

最後は「先駆けた環境」。人間の本性は保守的です。今のご時世、ややもするとゆでガエルになりかねません。だから意識的に自らの環境を変える努力、新しい環境へ飛び込む勇気が必要なんです。もちろんリスクのあることですから慎重に進める必要はありますが、自ら動かなければ何も変わりません。良い経営環境づくりは会社を発展させる重要な布石になります。この基礎の上に優れた感性は磨かれます。こうして三つのテーマは関連付けられ当社の歴史と共に、経営理念として昇華し定着しています。

### 様々な気づきを 実行に移す

同友会に参加して、益々、人材育成に力を入れていきます。「学ぶ推進制度」というユニークな制度を設けています。研修会や講演会などへの参加は会社が費用負担しています。また、趣味の自己研鑽にも会社負担で参加させています。また検定や資格取得の費用も応援しています。先日、三線師範取得にも会社が応援しました。もちろん無制限ではありませんが、比較的自由に様々なスキルアップを行

経営者のための  
法務  
room  
206

今回のテーマは、「試用期間」です！前回は、「採用内定」についてお伝えしました。一般に、採用内定の後、試用期間を経て、本採用となることが多いように思います。試用期間の終了時に、その方を本採用するか否かを決定するわけですね。では、会社は、特に理由もなく自由に本採用を拒否できるのでしょうか。

## 試用期間

ここで、試用期間中、会社と従業員の方がどういった関係になるかが問題となります。採用内定の場合と同様ですね。一般に、解約権留付の労働契約が成立するといわれていますので、本採用拒否は労働契約の解約（解雇）にあたるということになります。つまり、本採用拒否にも解雇と同じような制限が課されるといえます。す！本採用拒否に、客観的に合理的な理由があり、社会通念上相当として認められる場合に限り、採用拒否が可能です。ワークライフバランスという言葉があります。ワーカホリックで仕事だけが人生ではつまらないし、まして女性管理職が家族を犠牲にして会社人間になることを推奨していません。私自身、子育てと社長業の両立は大変でした。悶々と悩んでいたとき主人から女性

輝き法律事務所弁護士・経営革新等支援機関  
森田純匡

プロフィール  
輝き法律事務所 代表弁護士  
司法試験合格後、大阪の企業法務中心の総合法律事務所にて勤務した後、平成24年に縁あって那覇市松尾にて独立開業。弁護士登録以来、人事労務、債権回収、事業再生等の中小企業法務を中心に扱う。平成25年には、中小企業庁から経営革新等支援機関の認定を受ける。モットーは、身近な存在、丁寧な説明

経営者部会「碧の会」のことを聞き、早速入会しました。まさに私と同じ境遇を乗り越えてきた先輩女性経営者たちの姿に共感と勇気もらいました。また、同友会活動を通して様々な気づきを実行に移してきました。最近では、県の理事会に代理で参加したことをきっかけに、一堂

# わが社のポリシー

第248回

㈩ディーシーコーポレーション

代表取締役 和田 明人 氏



和田 明人氏

創業三二年。当たり前に道路から見える、受付カウンターに向こう側は別世界でした。

広い工場内に所狭しと立ち並ぶ業務用の洗濯設備、行き交う従業員の方々、膨大な量の衣類やシーツ類。「これまで特に苦勞する所はなかった」と語る(有)DSCコーポレーションの和田明人社長ですが、さてさて実際の所はどうだったのか、もう少し掘り下げて、会社のお話を聞かせて頂くことが出来ました。

「今でこそ、ホームクリーニング、リネンサプライを中心に営業をしています、亡き父より受け継いだ

です。その甲斐あってか、三年後に良い立地を求めて現在の土地を購入し、店舗兼工場を建築。以降、受付店の拡大と、よりよい設備の更新と増設を重ね、十五年前からリネンサプライ(主にホテル向けのサービ

## 決めたことはすぐやる「率先垂範！」

クリーニング店(前身・大和ランドリー)は、二台のアイロンとドライ機、ボイラー等と、わずかな設備でのスタートでした。

以前東京にいた時の経験を生かし、受けた仕事は早めに仕上げ、残った時間は営業に当てられていたよう

ら革製品のメンテナンスを始め、サービスマニユアの充実を図っています。

「わが社のポリシー」は何ですか?の問いには「率先垂範です!」との即座の回答。決めたことはすぐやる、後回しにしない。和田社

「当時、他社既存店がある中で新規参入は大変でしたが『お客様には絶対に迷惑をかけない』ことを熱意を持ってアピールし、現在では安定した受注を頂いています。さらに六年前からこの「率先垂範」があるからこそなのでしょう。

とても印象に残ったのは、従業員の勤続年数が長いこと。従業員とのチームワークも相まって、今後も積極的に設備投資を進めていく構えの和田社長。より良いサービスマニユアに貢献していくことは、もう、間違いないこと。 (宮良高彰)

㈩ディーシーコーポレーション  
代表取締役 和田 明人 氏  
所在地/石垣市字新川 2423-16  
TEL/0980-82-1617  
事業内容/クリーニング業

# フォトで見る1月の活動



各支部幹事長による書初めが行われました -新春のついで



知念由紀さんによる迫力ある「翔」-新春のついで



南部支部1月例会



歓迎の握手-新会員オリエンテーション



浦崎直壯氏による生命保険の話 -那覇支部北地区例会



新会員オリエンテーションで同友会の歴史と理念を語る石原地江副代表理事

今年も「共に育つ」環境づくりを

## あの頃の同友会 No.2

大城 辰彦 (沖縄同友会専務理事)

### 草創期を築いた経営者群像②

創立総会で選出された役員(理事会)を中心に例会を軸に活動がスタートした。同友会の学びの真髄であるグループ討論は、他の団体等では経験したことがなく、新鮮に受け止められた。当初から「人材育成」は会員の関心も高く、「人材シンポジウム」が例会で企画され、経営者をはじめ、金融機関・学校の専門家をシンポジストに、活発な討論が行われた。マスコミも注目し、新聞でも大きく報道された。経営指針についても、早くから取り組まれ、中同協の専任講師の吉本洋一氏(故人)を講師に例会で学び、その後作成セミナーが開かれるようになる(現在の経営指針作成講座)。共同求人、東京同友会の協力で合同企業説明会を11月と翌年2月に開催。参加学生が県内の企業に集中し、地元志向が強いことを痛感させられる。88年度からは、沖縄同友会として本格的に取り組み、共同求人新卒を採用し、89年4月には沖縄同友会として初めての合同の入社式と新入社員研修会が行われ、現在まで継続して開催されている。

組織づくりについても、組織委員会を中心に、会員増強が活発に行われ、創立から半年後の88年4月の第2回定時総会では、100名を超す会勢になった。88年度は早速支部づくりが始まり、中部支部の設立総会が、ちょうど1年後の88年10月3日に行われた。記念講演の講師には、沖縄出身で千葉同友会の志伊良正幸会長。そして、翌89年には、女性経営者部会「碧の会」の設立へとつづく。また、当時九州・沖縄ブロックでは、会員交流会が各県まわりで開催されており、創立1年の沖縄同友会が設営を担当することになった。88年11月に九州各県から200名の参加で交流会を大成功させた。その時に作製した「ハッピー」(デザインは、当時会員であった名嘉睦稔氏)を現在も使用している。

このように活動においても、組織づくりにおいても創立時から旺盛に取り組みされた。草創期のリーダーとして活躍されたのが初代代表理事の糸数哲夫(現顧問・糸数哲夫税理士事務所)、理事の西里弘一(碧)・宮平麗政(沖縄レインボーホテル)・石川清朝(日新電気)・仲村弘(故人・仲村司法書士事務所)・宮城悟(故人・でいごホテル)・真喜屋光子(マキの靴)ら各氏であった。



合同入社式(1989年4月)



今期もたくさんの受講生が集まりました -経営指針作成講座



海外で事業をおこなっている又吉真由美さんが講演しました -宮古支部新春講演



那覇支部西地区例会の報告者 新里正雄氏



那覇支部経営委員会学習会の講師 江尻育弘氏



宮古支部新春の懇親会



社長と社員が共に学べる共育塾では、毎回新しい気づきがあります



「沖縄の歴史と文化」をテーマに講義を行います -同友会大学院



真剣なまなざしで講義を聴く受講生 -社長・社員共育塾

選び抜いた原石を  
自社の宝に磨く2日間！

**2015年 合同入社式と  
新入社員研修会**

**日時**  
4月2日（木）午前10時開会  
～4月3日（金）午後5時開会

**会場**  
ユインチホテル南城

**参加費**  
お一人20,000円  
（付添者は10,000円）

**定員** 120名

**申込締切** 3月20日（金）  
（定員になり次第締切ります）

※お申込み、詳しい内容は  
沖縄同友会事務局  
TEL 098-859-6205



昨年の入社式の様子



会員ホット情報  
**今おすすめだよ!**

**菊みそ加工所夢工房**  
代表 **平安名陽子氏**

所在地／八重瀬町字当銘254  
TEL／098-998-0219  
事業内容／加工・製造業（加工品・洋菓子販売）



カラフルベジタブルプロジェクトのエプロンが似合う平安名さん

お菓子が好きな平安名さんは、お父様の作られたオクラを使ったオクラシフォンケーキを考案し、評判となりました。カラベジプロジェクトとともに平安

「夢工房」の由来を尋ねると、夢という言葉が好きで、毎年年頭には今年が目標を設定し、夢を叶えてきたことと、お菓子を食する人にも夢を感じ、実現して欲しいという願いが

込められています。現在、ご長男がパティシエとして腕を振るい、平安名さんのアイデアを商品化しています。地元の良い商品と各地の物産展にも積極的に参加し自社の商品と八重瀬町のイメージアップに日々奮闘されています。



お菓子を食する人にも夢を感じ、実現して欲しい

お母様が約三〇年前に開業した味噌・漬物製造菊みそ加工所を一〇年前に引き継いだ平安名陽子さん。その頃から地元の八重瀬町でカラフルな野菜を活用した地元のイメージアップのためのプロジェクト「カラベジプロジェクト」が始まりました。

「母は、地元の野菜を使っておいしい漬物を商品化しました。私は、その野菜をお菓子として商品化しました。今後は、母に漬物を習い商品化してみたいと思います」と今後の目標を語ってくれました。

「夢工房」の由来を尋ねると、夢という言葉が好きで、毎年年頭には今年が目標を設定し、夢を叶えてきたことと、お菓子を食する人にも夢を感じ、実現して欲しいという願いが込められています。

現在、ご長男がパティシエとして腕を振るい、平安名さんのアイデアを商品化しています。地元の良い商品と各地の物産展にも積極的に参加し自社の商品と八重瀬町のイメージアップに日々奮闘されています。

**3月県例会**

テーマ  
「企業経営と同友会活動は車の両輪」

日時  
3月19日（木）18:30～21:20

会場  
沖縄産業支援センター 1F「ホール」

報告者  
榎丸忠 社長  
喜納 朝勝氏  
（沖縄同友会例会委員長）



どのように自社の経営、同友会と向き合ってきたのか、具体的な事例を交えながらの報告とグループ討論で深めていきます。ぜひご参加下さい。

2014年10-12月 景況調査の結果

**2011年7-9月期以来13期ぶりにマイナス超。先行きは改善し持ち直す見通し。**

①業況判断DIは、2011年7-9月期以来13期ぶりにマイナス超へ。全業種とも悪化し、サービス業以外はマイナス超。

②売上高DIは後退するも、前期に続きプラス超。建設業と情報は大幅な改善で水面上からプラス超へ。

③経常利益は大幅に悪化し、前期のプラス超からマイナス超へ転化。建設業以外の業種が悪化。情報は大幅な悪化でプラス超からマイナス超に転化。

④先行きは、わずかながら改善し持ち直す見通し。

1月16日に発表された2014年10-12月期景況調査の結果を要約して掲載します（詳しくは沖縄同友会のホームページ <http://www.okinawa.doyu.jp/suggestion-search/keikyuu/652-2014-10-12.html>に掲載されています）。

**回答企業の概要**  
回答企業 162社 回答率 40.2% (403社中)  
業種別 製造業 12.3% 建設業 16.7% 流通・商業 25.9%  
サービス業 38.9% 情報産業 6.2%  
従業員数 <正規>平均 34名 <非正規>平均 13名

全業種の「業況判断」は、「好転」(26.6%)、「不変」(41.8%)、「悪化」(31.6%)となっており、業況判断DI（「好転」-「悪化」割合）は、△5.0。前期（15.5）から20.5ポイント悪化し、2011年7-9月期以来13期ぶりにプラス超からマイナス超に転化。前期に比べて「好転」は9.1ポイント減少し、「悪化」が11.4ポイント増加した結果、DIの大幅な悪化となった。業種別で見ると、全業種が悪化し、サービス業以外の業種は、プラス超からマイナス超へ転化。前期の今期（10-12月）の見通しは、DI 19.4で全業種ともプラス超の見通しから急激に落ち込んだ結果となっている。

全業種の「売上高」は、「増加」(29.1%)、「横ばい」(43.0%)、「減少」(27.8%)となっており、売上高DI（「増加」-「減少」割合）は1.3。前期調査の全業種の売上高DI（8.6）から7.3ポイント後退したものの、前期に続きプラス超を維持している。

全業種の「経常利益」は、「好転」(27.5%)、「横ばい」(39.9%)、「悪化」(32.7%)となっており、経常利益DI（「好転」-「悪化」割合）は△5.2。前期調査の全業種の経常利益DI（11.9）から、17.1ポイント大幅に悪化しプラス超からマイナス超に転化。前期に比べて、「好転」の減少と「悪化」の大幅な増加により、DIの大幅な悪化となっている。全業種の「資金繰り」は、「余裕あり+やや余裕あり」(26.3%)、「順調」(43.9%)、「やや窮屈+窮屈」(29.9%)となっており、資金繰りDI（「余裕あり+やや余裕あり」-「やや窮屈+窮屈」割合）は△3.6。前期調査の資金繰りDI（4.3）から、7.9ポイント悪化し、前期のプラス超からマイナス超へ転化。

全業種の次期（1-3月）見通し（昨年同期1-3月と比べて）は、「好転」(28.4%)、「不変」(51.0%)、「悪化」(20.6%)となっており、DIは7.8。今期の△5.0から12.8ポイント改善し、マイナス超からプラス超に転化する見通しとなっている。「好転」は微増だが「悪化」の大幅な減少でDIは改善し持ち直す見通しとなっている。

**祝 北部支部 仲間づくり目標達成いちばん乗り!**

沖縄同友会では、仲間づくりのストーリー「仲間づくりは幸せづくり 中小企業の発展は同友会活動から」を掲げ、組織委員会を

中心として、今年度の仲間づくり目標「一、一五〇社を指して頑張っておりま

す。その中で、各支部目標も

決めており、今年度の目標達成いちばん乗りは、北部支部でした！十名の新しい仲間を迎えました。

北部支部は、那覇などで会合がある場合、バスを仕立てて皆で参加しており、まとまりのある会員同士の結びつきの深い支部です。

仲間が多いと、それぞれの支部が活性化し同友会活動が、より学び・気づきが多く、楽しいものになっていきます。ぜひ、他の支部も北部支部のあとに続いて、仲間づくりを進めていきましよう。

お知らせの経営者同友会の雰囲気を知ってもらうために、例会などの会合にゲストで参加してもらおう

県内初 新世代の高精細印刷技術  
**FMスクリーニング 導入!!**

平成19年3月16日、環境保護印刷推進協議会（E3PA）より、県内初となる環境保護印刷マーク（過検クリオマーク 認証登録番号 S 07-0063）の認証を取得いたしました。

平成19年2月6日、個人情報保護のための仕組みである、JISQ15001:2006（プライバシーマーク 認定番号24000306(03)）を取得いたしました。

**文進印刷株式会社**  
本社／〒901-0306 沖縄県糸満市西崎町5丁目10-14  
TEL (098) 994-5777 (代) FAX (098) 852-3008

那覇営業所／〒902-0074 沖縄県那覇市字仲井真201番地18  
TEL (098) 855-2323 (代) FAX (098) 852-3008

浦添営業所／〒901-2111 沖縄県浦添市経塚 811-14  
TEL (098) 879-9303 (代) FAX (098) 852-3008

宜野湾営業所／〒901-2224 沖縄県宜野湾市真志喜2丁目4番16 コーポ地下203号  
TEL (098) 898-1055 (代) FAX (098) 852-3008

うるま営業所／〒904-2212 沖縄県うるま市宇赤野947-1  
TEL (098) 974-6911 (代)

30th 沖縄県セルフセンター30周年記念

**障がい者施設 マッチング商談会**

委託製造からアウトソーシングまで、様々なニーズにお応えできる施設が出演!

日時: 2015年2月20日(金) 14:00～16:00  
場所: 沖縄県総合福祉センター内 ゆいぽーる  
主催: 一般財団法人 沖縄県セルフセンター  
お問い合わせ: 098-860-0055 マッチング商談会運営事務局(沖縄広告内)

2月18日までの事前申込みで  
新聞とテレビで企業名を紹介!

特別講演 「障がい者施設等の活用に関する講演」  
開催時間 13:00～  
全国社会就労センター協議会 会長 阿由葉 寛  
講師: 一般財団法人 沖縄県セルフセンター 喜瀬 一史