

2016年(平成28年) 6月号



No. 339

発行: 沖縄県中小企業家同友会 編集: 広報委員会

〒901-0152 沖縄県那覇市字小塚1831番地1 沖縄産業支援センター603号 ☎098-859-6205(代) FAX.098-859-6208 http://www.okinawa.doyu.jp E-mail:doyu@okinawa.doyu.jp

同友会三つの目的

「よい会社、よい経営者、よい経営環境をめざす」

③同友会は、他の中小企業団体とも提携して、中小企業を取りまく社会・経済・政治的な環境を改善し、中小企業の経営を守り安定させ、日本経済の自主的・平和的な繁栄をめざします。

おきなわ同友会しんぶん ニライ みらい

21世紀に輝く

No.153

新年度、沖縄同友会の代表理事に就任した喜納朝勝氏。厳しい会社経営を任せられた専務時代。同友会の三つの目的「よい会社をつくらう」「よい経営者にならう」「よい経営環境をつくらう」を実践しながら困難な課題を克服した喜納代表自身の経験と代表理事として、これからの抱負についてお聞きしました。



元気な会員が集まる会をめざして

喜納朝勝氏 代表取締役 (株)丸忠

代表理事になって最初に取組みたいことは、同友会の会員が元気になること。同友会企業一社一社が入って良かった。そのためには同友会で三位一体と言われる「経営指針・共同求人・社員共育」を実践する企業を増やすことです。同友会の三つの目的の実践のための勉強会や活動を充実させていくお手伝いをすることです。「あのような会社になりたい」という企業が増えることで、集める会ではなく、集まる同友会になります。

同友会型企業の体現者を増やしたい。そのために理

事や各支部役員の皆さんの会社が良くなるのではないけない。役員の会社が会員に情報を発信し、理事や役員がイキイキと輝き、皆が役員になりたくなる組織づくりをしていきたい。私自身、理事としての経験は長いのですが代表になるとこれまでと違って対外活動も忙しくなります。

今期から代表三名制となりましたので、多忙な役割を分担して、第六次ビジョンの達成を目指します。



トイレ掃除をする社員の皆さん

専務時代は会社も厳しく、同友会で学んで経営指針を作成しましたが、引き出しに収めていました。当時は会社の業績が悪く債務超過状態。真剣に組織を改革する必要があり、社長の了解を得て経営指針を社内です。その頃から同友会です。

が、現在は会社を支える核の人材として育っています。課題はたくさんありますがほとんどは「人」の問題、その時に同友会が役に立ちます。

先輩経営者との交流によって会社も自分自身も高めています。

レベルが高い 沖縄の会員

早、今年も半年を迎えようとしていく。この六月で、ビッグニュースの一つとして挙げられるのが、過去最大の情報リークと言われている「パナマ文書」では、なかるうか▼五月十日、各国メディアで構成される国際調査報道ジャーナリスト連合は、パナマの法律事務所が過去四十年にわたって租税逃れ目的で設立されたペーパーカンパニーに関する情報を公開した▼このパナマ文書には二十一万社に関する役員・株主の名前などが詳細に記されていたそうだが▼わが国の企業二十社、二百三十人が記載されており、ほとんどが大企業だという▼普段から国のいろいろな特典を受け、発展、納税の模範とならなければならないはずの立場のはずだが、これでは、まじめに納税している国民がバカをみている。また、世界各国の首脳の名も記されていることには腹立たしい▼どの時代も国を治めるものに、都合よい仕組みにしていくのが世の常、世界レベルでの租税逃れシステム対策をしてもいいものがある▼おりしも、同じ「パナマ」と名のつくバナナの病原菌が我が国に最も輸出しているフィリピンで蔓延しはじめ生産に大打撃を与えているという。悪いものには徹底して早期の対策が必要だと思うのだが...

茶論

社労士・コンサルタント
青山喜佐子の
知って得する
シリーズ127

入社から三ヶ月の新人社員。そろそろ戦力として成長していきませんか。早期戦力化のために中小企業の人材育成はOJT(オンザジョブトレーニング・職場内教育)が中心。OJTは、職場の上司や先輩が、後輩に対して仕事に必要な知識・技術・技能・態度などを組織的・計画的・継続的に指導し、全体的な業務能力を育成する活動です。



沖縄の豊かな資源をプロジェクトで説明するパネリスト

同友会大学
業種四部会合同総会
シンポジウム
ちゃーやが沖縄!

業種四部会は合同で総会を開催するようになって十年目を迎えました。五月九日にそれぞれが部会総会を行い、その後、合同で記念講演・シンポジウムと懇親会を開催し、来賓を含め

第27回 北部支部総会

五月十六日、IZUMOにて北部支部第二十七回支部総会が開催されました。第一部「総会議事」では、県総会で採択された二〇一六年度の活動方針に沿って、支部設立三十周年

七十三名が参加しました。今年「ちゃーやが沖縄!」掘り起こせ!島の宝」と題して、上江洲仁吉同友会大学運営委員長がコーディネーターを務め、沖縄総合事務局経済産業部長の牧野守邦氏、沖縄県地域づくりネットワーク副会長の山城定雄氏、同友会副代表理事で(有)大宮工機専務の宮城光秀氏の三名をパネリストに、沖縄の持つ可能性について、それぞれの立場から展望を探りました。牧野氏は数字からみた沖縄経済の現状を解説し、やがて来る人口減への対応や地域内に人を呼び込む仕組みづくりなどの課題を明確にしました。山城氏は、地域にあるものを宝に変えてきた東村での経験から、官民協働で地域資源の付加価値を高めることを強調しました。また宮城氏は、同友会での学びを自社に取り入れ「よい会社」づくりを取り組んできた成果を紹介し、そのことが地域貢献にも繋がることを強調しました。

早期戦力のためのOJT指導者がやるべきこと

① 新人に学ばせ、安心させる。味をもたせ、安心させる。② 作業を見て見せる。根気よく説明、質問し、一度力を育成する活動です。OJTは第一次世界大戦の米国で始まったとされています。戦時下で大量の造船作業をするために多くの作業員が必要になりました。熟練された作業員が不足したため新人を早期に育成するために、育成担当者のチャールズ・アレンが訓練プログラムを作成したのが始まりと言われています。その進め方は、① 新人に学ばせ、安心させる。味をもたせ、安心させる。② 作業を見て見せる。根気よく説明、質問し、一度



新年度も活発な会活動にという願いを込めてカンパイ!

金融公庫北部支店長が「広域連携による北部地域の活性化」名護市を中核としたまちづくり」のテーマで講演。北部地域の未来を描く記念講演には会員外の参加も多く八十名が参加しました。その後、第三部「懇親会」が行われ、寸劇やサブライズコンサートなど和やかに懇親を深めました。

指導する側に課題があるようです。経験と勘による指導では早期育成は難しい。指導者は①目的・目標を計画②到達レベルを設定③継続的に実施すること。粘り強く新人を育てましょう。

〈プロフィール〉
社会保険労務士
日本産業カウンセラー
大学非常勤講師
市町村行政改革推進委員など
オフィスあるふぁ
TEL:098-870-6686

青山喜佐子
(オフィスあるふぁ代表)

2016年度 北部支部役員名簿 (順不同)				2016年度 浦西支部役員一覧 (順不同)				2016年度 那覇支部役員一覧 (順不同)				2016年度 宮古支部役員一覧 (順不同)							
支部長	渡見知	豊	(有)渡見知	支部長	友寄	利津	NPO法人ライフサポートてだこ	代表	武野	田添	春美	ラリアンス	代表	相談役	倉岡	健三	(有)あらがき貸衣裳	社長	
副支部長	安次富	洋	(株)南建設	副支部長	赤嶺	英勝	(株)東日産自動車	社長	野中	地	かお	沖繩子育て良品(株)	社長	仲	地	治	(株)ティーアールシー	社長	
幹事	幸也	也	大宮印刷	幹事	高野	真英	(株)テレネット沖繩	社長	東石	納川	一弘	(株)デザインワークス・e	専務	竹	高	久	(有)たけ事務	専務	
幹事	本	史	(株)仲屋商事	幹事	砂	川	(株)BELLEz	取締役	宮吉	沢	勝	宮沢財務管理オフィス(株)	社長	高	橋	正	(株)1T通信(株)	社長	
幹事	城	郎	大衆居酒屋和楽	幹事	石	川	(株)ワールド産業(株)	社長	石	川	弘	(株)石川電設	代表	神	谷	樹	神谷酒造所	工場長	
幹事	前	田	(株)前田産業	幹事	山	国	住宅情報センター(株)	社長	宮	野	定	宮沢財務管理オフィス(株)	代表	根	橋	香	(株)カリタス	社長	
幹事	里	光	おきなわ山吹	幹事	野	山	沖繩電興(株)	社長	高	木	美	(株)ビジネススタッフ	代表	知	由	紀	トマトプリント	代表	
幹事	新	鏡	(株)アイランドプロジェクト	幹事	城	青	沖繩設計サービス(株)	社長	伊	木	香	弁護士法人 那覇総合	代表	座	間	味	(株)だまみダンボール	社長	
幹事	新	平	沖繩サンコーストホテル	幹事	野	山	オフィスあるふぁ	代表	大	津	直	あいえふび・コンサルタント	代表	野	原	辰	則	大宝建設(株)	代表
幹事	新	蔵	シーサイドゲストハウスPolePole	幹事	野	山	豚厨房NOBU	代表	津	武	島	津野事務用品店	代表	真	栄	京	子	アイアイターナル	代表
幹事	福	演	レスペレ	幹事	宮	知	琉球ゴーレックス(株)	社長	武	島	多	(有)たけちゃんぼーむ	代表	小	那	那	美	オフィス・キャリアール	代表
幹事	高	濱	レッドコーラル	幹事	知	念	オフィスあるふぁ	代表	島	保	幸	(株)丸元建設	代表	宮	城	明	和	(株)ミサキ工務店	社長
幹事	金	城	企業組合キンモク	幹事	平	島	オフィスあるふぁ	代表	安	富	淳	(株)エマオ	社長	竹	田	和	弘	(有)カープロショップ	社長
幹事	崎	浜	(株)崎浜商店	幹事	仲	村	(株)ドリムプラン	代表	城	原	朝	(株)美園	社長	下	野	た	え	(株)母太樹	社長
幹事	上	大	NA-BA生産企業組合	幹事	盛	仲	(株)ドリームプラン	代表	山	石	望	(株)光まなび	代表	連	天	寛	盛	(株)糸工房	代表
幹事	大	新	(株)沖繩北斗	幹事	仲	村	羽地仁建築研究所	代表	石	望	上	開法律事務所	代表	源	河	憲	明	ブルグワ	代表
幹事	新	町	沖繩サンコーストホテル	幹事	地	場	(株)機工	代表	新	安	三	同喜企画	代表	久	手	堅	剛	くでけん保険事務所	代表
幹事	町	町	沖繩サンコーストホテル	幹事	場	場	特定非常活動法人すりすり	代表	新	安	三	新崎住宅(株)	代表	富	山	皆	とも	伊良皆とも子税理士事務所	社長
幹事	町	町	沖繩サンコーストホテル	幹事	場	場	(株)ライフ	代表	安	三	有	光文堂コミュニケーションズ(株)	代表	玉	城	功	佳	南光開発(株)	社長
幹事	町	町	沖繩サンコーストホテル	幹事	場	場	(株)プログレス	代表	江	喜	厚	有銘会計事務所 公認会計士・税理士	代表	石	原	地	江	(株)アンテナ	社長
幹事	町	町	沖繩サンコーストホテル	幹事	場	場	(株)いしかわ文明堂	代表	喜	厚	厚	ソムノクエスト(株)	代表						以上。
幹事	町	町	沖繩サンコーストホテル	幹事	場	場	WeMASH	代表	喜	厚	厚	オフィス・リゾム	代表						
幹事	町	町	沖繩サンコーストホテル	幹事	場	場	ヘルス&ケアジャパン(株)	代表	喜	厚	厚	ハッピープレス	代表						
幹事	町	町	沖繩サンコーストホテル	幹事	場	場	(株)大吉祥建	代表	喜	厚	厚	大晋建設(株)	代表						
幹事	町	町	沖繩サンコーストホテル	幹事	場	場	ライナビ	代表	喜	厚	厚	財津商店	代表						
幹事	町	町	沖繩サンコーストホテル	幹事	場	場	(株)ユニテッドシステム	代表	喜	厚	厚	総合保険コンサルティング	代表						
幹事	町	町	沖繩サンコーストホテル	幹事	場	場	エコアクション沖繩(有)	代表	喜	厚	厚	内ーシーエス 南城眼科	代表						
幹事	町	町	沖繩サンコーストホテル	幹事	場	場	(株)小川保険事務所	代表	喜	厚	厚	デザインルーム斗羽	代表						
幹事	町	町	沖繩サンコーストホテル	幹事	場	場	ハタワークス	代表	喜	厚	厚	おきなわ薬膳美人	代表						
幹事	町	町	沖繩サンコーストホテル	幹事	場	場	(株)竹建設	代表	喜	厚	厚	(株)シンセンおきなわ	代表						
幹事	町	町	沖繩サンコーストホテル	幹事	場	場	諸見里税理士事務所	代表	喜	厚	厚	那覇埠頭倉庫(株)	代表						
幹事	町	町	沖繩サンコーストホテル	幹事	場	場	川畑順義税理士事務所	代表	喜	厚	厚	(株)ビデオワークス沖繩	代表						
幹事	町	町	沖繩サンコーストホテル	幹事	場	場			喜	厚	厚	(株)総合資材	代表						
幹事	町	町	沖繩サンコーストホテル	幹事	場	場			喜	厚	厚	(株)ディネアンドインディー	代表						
幹事	町	町	沖繩サンコーストホテル	幹事	場	場			喜	厚	厚	新那覇心司法書士事務所 所長、司法書士	代表						
幹事	町	町	沖繩サンコーストホテル	幹事	場	場			喜	厚	厚	ハッピープレス	代表						
幹事	町	町	沖繩サンコーストホテル	幹事	場	場			喜	厚	厚	オフィストモタ	代表						
幹事	町	町	沖繩サンコーストホテル	幹事	場	場			喜	厚	厚	(株)ミネ・ワークス	代表						
幹事	町	町	沖繩サンコーストホテル	幹事	場	場			喜	厚	厚	(株)財全GROUP	代表						
幹事	町	町	沖繩サンコーストホテル	幹事	場	場			喜	厚	厚	こころ法律事務所代表	代表						
幹事	町	町	沖繩サンコーストホテル	幹事	場	場			喜	厚	厚	沖縄総合警備保障(株)	代表						
幹事	町	町	沖繩サンコーストホテル	幹事	場	場			喜	厚	厚	グッドハウスFPマネジメント	代表						
幹事	町	町	沖繩サンコーストホテル	幹事	場	場			喜	厚	厚	(有)O.T.ファクトリー	代表						
幹事	町	町	沖繩サンコーストホテル	幹事	場	場			喜	厚	厚	(有)福琉印刷	代表						
幹事	町	町	沖繩サンコーストホテル	幹事	場	場			喜	厚	厚	エイティエス(株)	代表						
幹事	町	町	沖繩サンコーストホテル	幹事	場	場			喜	厚	厚	新光産業(株)	代表						
幹事	町	町	沖繩サンコーストホテル	幹事	場	場			喜	厚	厚	(株)トリム	代表						
幹事	町	町	沖繩サンコーストホテル	幹事	場	場			喜	厚	厚	(株)丸仁	代表						

第29回 中部支部総会

中部支部第二十九回支部総会が、五月二十日、北中城村のEMウエルネスリゾート・コストバスタ沖縄で開催され、五十九名が参加しました。

今回の総会では、新年度の支部スローガンとして、「限界は自分の中にしかない！ピンチをチャンスに変えよう！成功するまであきらめない！」のスローガンや、活力ある支部づくり、リーダーシップを発揮



渡口昇氏の話熱心に聞く会員

第21回 浦西支部総会

五月十三日、浦西支部第二十一回浦西支部総会が、四十七名の参加で開催されました。

第一部の総会議事では、支部の活動は、年輪を重ねる木のように、ゆっくり着実に成長し続け、太く強靱な組織となる「年輪経営」の道を歩むため、一層の成長と強い繋がりで共に楽しく取り組むために「社員と共に成長する「年輪経営」をめざそう！」のテーマが掲げられました。よい経営者となり、よい会社にし、よい経営環境へ影響を及ぼし、また一つよい年輪を重ねる活動をするため、五つ

て欲しい事やご自身の体験談を踏まえながら新社員の皆さんにエールを送りました。その後、二十のグループで討論を行い、学びを深めました。新人フォローアップ研修会はスタートしました。ゲスト参加も可能ですので、ぜひご検討下さい！

第1回 新人フォローアップ研修会 33社97名のフレッシュマンがスタート!

二〇一六年度・第一回新人フォローアップ研修会が、五月二十三日に沖縄産業支援センターにて開催されました。

（有ウイリー）の赤嶺毅社長が「さあ、人生を楽しもう！をテーマに」社会人として大切にしたい

また、経営幹部の皆さん対象に六月二十二日より第十五期社長・社員共育塾もスタートします。詳しくは事務局までお問い合わせください！！

が提案され、採択しました。第二部の記念講演は、「超一流企業をつくるための『超戦略生中継！』」のテーマで（株）アイランド倶楽部グループ代表取締役の渡口昇氏より、脳の特徴を学び、経営のアイデアや社員教育にも活用している事例をお話いただきました。

第三部の懇親会には、宜野湾市長をはじめ、中部地域の行政関係や金融機関経済団体等の来賓が参加し、同友会への期待の高まりが感じられました。

委員会の軸にした活動方針が採択され、総数で昨年度より五名多い、二十九名の幹事が選出されました。

今年度、浦西支部は「雇用・就労支援フォーラム」の設営担当になっていることから、第二部の記念講演

は、同友会相談役でやんばる彩葉代表の比嘉多美子氏を講師に、「僕を雇ってください！お母さんを楽にさせたいんです」障害者雇用が人間尊重経営の入り口をテーマに話しました。

第三部の懇親会では、松本浦添市長が来賓を代表し挨拶。「いま市長として頑張っているのは同友会

第18回 那覇支部総会



湯澤剛社長

「経営」の実践に取り組むことや会勢四六〇社をめざすこと、支部広報委員会を復活させることなどが採択されました。また、支部役員体制については、新たに（株）赤マルソウの座間味亮社長が支部長、（株）システック沖縄の赤嶺宏社長が幹事長として、選出されました。

第21回 南部支部総会



パネルディスカッションで条例について語るパネリストたち

五月十七日、沖縄産業支援センターにて、那覇支部第十八回支部総会が百名の参加で開催されました。

第一部「総会議事」では「元気な人と企業づくりで、地区・支部のさらなる組織強化を！」のスローガンの下、支部・地区活動も人づくり、企業づくりに力を入れ、例会や勉強会で「労使見解」を学び、「人を生かす経営」の総合実践に取り

五月十九日、南部支部第二十一回支部総会が南風原町社会福祉センター「ちむぐる館」にて三十一名の参加で開催されました。

第一部「総会議事」では、「共に学び、実践・行動してよい会社、よい経営者、よい経営環境をめざそう」をテーマに、「労使見解」に基づく「人を生かす経営」の総合実践に取り

五月十四日、ホテル共和にて、宮古支部第二十四回支部総会が五十八名の参加で開催されました。

第一部「総会議事」では、「豊見親(とうゆみあか)」を立ち上げることなどの方針が採択されました。また、支部役員体制は、

第二部「記念講演」は、那覇支部会員のライトコンサル・吉田勝正代表が講演を行い、自身が金融機関や信用保証協会を務めた経験から、金融機関の有効活用について、具体的に話されました。

第二部「記念講演」は、神奈川同友会会員で（株）湯佐和の湯澤剛社長が、自身の経営体験を報告。莫大な借金を抱えながらも、同友会を学び、人を生かす経営を軸に経営戦略を立案し、苦境を脱した経緯が話されました。

第三部「懇親会」では、多くの来賓の方と懇親を深め、各地区の紹介をしました。

第二部「記念フォーラム」では、沖縄大学准教授の島袋隆志氏、IT通信の橋本正氏、南風原町経済建設部産業振興課長の金城

第二部「記念講演」は、新三役の紹介と新年度に向けて決意を語る砂川和江支部長



新三役の紹介と新年度に向けて決意を語る砂川和江支部長

キャッチコピーの作り方 Vol.4

こんにちは。山原です。『キャッチコピーの作り方』のコラムなのに、なかなか実際のノウハウにたどり着けません。もうしばらく我慢してください。くり返しになりますが、キャッチコピーって雰囲気とかノリで作るんじゃない、販売戦略に基づいて、戦略的に作らなければならぬ。それでもって、そのためには、なによりも一番大事な『自社のお客様・お得意様』のことを理解していないとどうしようもないし、お客様の情報をできれば定量的に、すくなくとも定性的に集めていなければ身動き取れない。ということで、これまで2回にわたって、どうやって定性的な情報を集めるかというお話してきました。

それをまとめると、B to Bなら『トップが実際にお客様に会う』こと。B to Cなら、『お客様との接点である販売店に、トップが会う』ことが大事、ということでした。で、さらにその上で、エンド・ユーザーの声を集める仕組みをどう作るか、集めるだけじゃなく、エンド・ユーザーと実際に交流する場を、どうやって作り上げていくかってことも大切なんです。これについては戦略の実施フェーズとも絡んでいくので、機会を見ても話しましょうね。

さて、そうやって具体的な『生』の情報を組織的・継続的に集める

ことができ初めて、地に足の着いた3C分析ができるし、様々な分析ツール(SWOTとか4Pとか5forceとか)を使い倒して戦略策定に結びつけることができるわけです。使い倒すまではいなくても、せめて3CとSWOTは使えるようにしたいよね、というところ。

さて、いつもながら長くなってますが、そうやってお客様の情報(声)を集めたら、次は、その情報に基づいて、具体的・実際的なお客様の姿を、スタッフ全員の眼前にリアルな姿として、まるでホログラムのように浮かぶまで、肉付けをしていきます。

その作業をペルソナ化というのですが、これについても、別の機会に改めてご紹介するとして、3Cの続き。顧客分析が一通りまとまったら、次は競合分析。この時もあくまでも視点は、顧客。自社及び自社商品にとって、競合する企業、商品はなにかということをお客様の視点に基づいて分析していくわけですが、続きは次回ということで。ご清聴ありがとうございました。

売れるチカラ! OKINAWA 代表 山原朝哉

プロフィール
「中小企業の経営活動そのものが地域貢献である」という考えのもと、沖縄の発展に貢献する企業に立つため、経営コンサルティング、マーケティング、コンサルティングを中心に活動しています。特にアフィリエイトやマーケティングによる社員を巻き込んだコンサルテーションを得意としており、コミュニケーション能力の育成を通してクライアント企業の社員や元気を引き出しています。

- 旧姓 辻土名朝哉
- 沖縄県那覇市出身
- 沖縄県立那覇高等学校
- 私立法政大学法学部政治学科卒
- (財)沖縄県産業振興公社登録専門家

売れる!チカラ OKINAWA ホームページ
http://urechika.com/

第26回 八重山支部総会



懇親会にて津嘉山航支部長が語る

第二十六回八重山支部総会が、五月十八日にホテルミヤヒラにて、三十三名の参加で開催されました。第I部では、特に女性会員を含めた増強に取り組み、地域に貢献できる団体をめざす今年度の方針が採択されました。第II部の記念講演は、那覇支部会員でソムノクエス

ト(株)社長の江口直美氏が「地域にかかわる中で神風をつくる」沖繩発サブリの魅力と同友会からの発信をテーマに、沖繩のクワソウと関わり、快眠素材

のバイオニアとして県経済の活性化に繋がる展望を語りました。第III部の懇親会では、石垣市長をはじめ、金融関係や学校関係者など十五名の来賓が参加し、石垣における同友会支部活動の活性化に期待を寄せました。

五月九日、沖繩産業支援センターにて、守礼ネット会第二十二回部会総会が十四名の参加で開催されました。第I部「総会議事」では前年度守礼ネット会での取り組み、企業連携推進に向け、今後の四部会連携を検討する中心的役割を担うことなどが採択されました。

また、役員体制については、新たに幹事長として、(有)ウエストマリンの新城秀作課長、副幹事長として、前幹事長で那覇セントラルホテルの新城良仁部長が選出されました。

建設関連部会「みらい21」第十六回部会総会が、五月九日に十名の参加で開催されました。第I部「総会議事」では、建設関連部会「みらい21」第十六回部会総会が、

建設関連部会「みらい21」第十六回部会総会が、五月九日に十名の参加で開催されました。第I部「総会議事」では、建設関連部会「みらい21」第十六回部会総会が、

建設関連部会「みらい21」第十六回部会総会が、五月九日に十名の参加で開催されました。第I部「総会議事」では、建設関連部会「みらい21」第十六回部会総会が、

スローガンを発表する高橋庸正部長



これまでの経営体験を話す新城恵子代表理事

第一期中期ビジョンを総括し、今後五年間の第二次中期ビジョンが提案。「働く人が希望を有する未来に向け、学び実践する質の高い女性経営者を目指します」のスローガンを等採択。第II部の記念講演は、代



今年度の活動方針を発表する比嘉勤勤部長

建設関連部会「みらい21」第十六回部会総会が、五月九日に十名の参加で開催されました。第I部「総会議事」では、建設関連部会「みらい21」第十六回部会総会が、

建設関連部会「みらい21」第十六回部会総会が、五月九日に十名の参加で開催されました。第I部「総会議事」では、建設関連部会「みらい21」第十六回部会総会が、

建設関連部会「みらい21」第十六回部会総会が、五月九日に十名の参加で開催されました。第I部「総会議事」では、建設関連部会「みらい21」第十六回部会総会が、

建設関連部会「みらい21」第十六回部会総会が、五月九日に十名の参加で開催されました。第I部「総会議事」では、建設関連部会「みらい21」第十六回部会総会が、

スローガンを発表する高橋庸正部長

Table listing members of the 2016 'e-okinawa' branch meeting, including names and roles like Chairman, Secretary, and Treasurer.

Table listing members of the 2016 'Eco-ma' branch meeting, including names and roles like Chairman, Secretary, and Treasurer.

Table listing members of the 2016 'Eco-ma' branch meeting, including names and roles like Chairman, Secretary, and Treasurer.

Table listing members of the 2016 'Eco-ma' branch meeting, including names and roles like Chairman, Secretary, and Treasurer.

Table listing members of the 2016 'Eco-ma' branch meeting, including names and roles like Chairman, Secretary, and Treasurer.

Table listing members of the 2016 'Eco-ma' branch meeting, including names and roles like Chairman, Secretary, and Treasurer.

Table listing members of the 2016 'Eco-ma' branch meeting, including names and roles like Chairman, Secretary, and Treasurer.

Table listing members of the 2016 'Eco-ma' branch meeting, including names and roles like Chairman, Secretary, and Treasurer.

Table listing members of the 2016 'Eco-ma' branch meeting, including names and roles like Chairman, Secretary, and Treasurer.

スローガンを発表する高橋庸正部長

Table listing members of the 2016 'Eco-ma' branch meeting, including names and roles like Chairman, Secretary, and Treasurer.

Table listing members of the 2016 'Eco-ma' branch meeting, including names and roles like Chairman, Secretary, and Treasurer.

Table listing members of the 2016 'Eco-ma' branch meeting, including names and roles like Chairman, Secretary, and Treasurer.

Table listing members of the 2016 'Eco-ma' branch meeting, including names and roles like Chairman, Secretary, and Treasurer.

Table listing members of the 2016 'Eco-ma' branch meeting, including names and roles like Chairman, Secretary, and Treasurer.

Table listing members of the 2016 'Eco-ma' branch meeting, including names and roles like Chairman, Secretary, and Treasurer.

Table listing members of the 2016 'Eco-ma' branch meeting, including names and roles like Chairman, Secretary, and Treasurer.

Table listing members of the 2016 'Eco-ma' branch meeting, including names and roles like Chairman, Secretary, and Treasurer.

スローガンを発表する高橋庸正部長

スローガンを発表する高橋庸正部長



新年度の活動方針を発表する玉栄章宏部長

環境関連部会「エコま」の第十三回部会総会が、五月九日に十名の参加で開催されました。第I部「総会議事」では、地球温暖化問題や沖繩の環境問題、環境関連産業の現状

スローガンを発表する高橋庸正部長

わが社のポピ

第258回

(株)はいさい観光
代表取締役 崎間 珠恵 氏



熱く語る崎間さん

日本初のお座敷バス!
「大手がやらないことをやる!」

もともと飲食店を経営していましたが、十七年前に模倣仲間と一緒に立ち上げたのが今の観光バス会社。所乗バスは十台、五十人乗りや六十人乗りなどの大型バスが大半ですが、数台、少しかわったバスがあります。一台は日本初の「お座敷バス」。後

部座席を改造して、畳と座椅子、机を配置して、こたつを囲むようにバスの中で飲食やカラオケ、会議ができるバス。もう一台は、いわゆるサロンバス。後部座席をコの字型に机を配置した洋風の居酒屋スタイル。カラオケ、DVD、冷蔵庫、ビールサーバー、和室、洋室、個室を配置した夢の観光バスです。サロンバスは全国にありますが、お座敷バスは全国初です。

う。とても気を使うのでベテランの運転手が専任でやっています。

利用形態も様々です。横合や、正月のカウントダウンパーティなどでの利用もあります。結婚式、海洋博公園での花火大会、ゴルフの帰りなどの歌いながら飲みながらゆっくりできる

秋から冬場が一番の稼ぎ時。修学旅行や老人会などの予約が殺到します。起業当初は、白ナンバーのパーラー車として運営、十四年前に観光バス(旅客運送業)の認可を取り法人化。

サロンバス、お座敷バスは高度な運転技術が必要で、普通に運転するとドリ

のはこのバスならではの醍醐味。変わったところでは誰にも邪魔されない会議としての利用。もちろん会議が終われば宴会場に早変わりです。また、古宇利島が整備される前などは砂浜まで乗り付けてパーベキューなどでの利用ができました。

旅行業の免許はないので、自分で企画・集客はできません。お客様は口コミが殆んど。紹介、紹介で問合せがきます。サロンバス、お座敷バスは県内ではココだけ。大手にはない独自の路線を進みたい。中小の生き残り、なるべく競争を避けて、大手とは異なる独自のやり方が必要だと思います。最近では台湾、韓国などからの

外国人の利用もあります。今後の夢は、県内向け、特に女性客向けのプチ観光。うちなーんちゅは意外に沖縄を知らないもので、公園や買い物で休みを過ごしがち。特に子供がいると羽目をはずすこともままならず、たまにはストレス解消も必要。だから早朝からお昼過ぎまでの半日プチ観光を楽しんでもらいたい。」と夢を語りました。

中部支部広報取材班(有)アンカー商事・興崎文美(株)夢づくり沖縄・新井良直

(株)はいさい観光
代表取締役 崎間 珠恵 氏

所在地/うるま市石川2414-1
TEL/098-964-7011
事業内容/バス事業(大型バス、観光サロンバス、介護車等貸切・送迎)

フォトで見る5月の活動



卒業生一同「ハイポーズ!」



第1回フォローアップ講師の赤嶺毅氏



那覇支部西地区設立訪問



今期の経営指針作成講座受講生に向け企業変革支援プログラムを説明する西平氏



「今年度の研修も頑張りましょう」と話す大城恵美社員教育委員長



講師の早間雄太氏

五月七日、沖縄産業支援センターにて、若手経営者部会「うりずん」第九回部会総会が四十一名の参加で開催されました。

第一部「総会議事」では、「部会例会の定期的開催」、「学習会や研修会の開催」など五つを柱にした活動方針等が採択されました。

第二部の「特別例会」では神奈川同友会の(株)クニヨ

シ社長早間雄太氏が「社業」と同友会活動は不離「一体」をテーマに報告。早間氏は、当時、「自主」「民主」「連帯」の精神にはまり、自身自身のできていないところを気づかされました。その中で、ターニングポイントとなったのが体験報告です。今では、①原因自分論②主体性③恩送りの3つの想いを大事にし、社員には「奨励金制度」を行い、自主性を高めています。最後は、十年ビジョンを作成しているから今があります。初心に帰り「自主」「民主」「連帯」の精神とは何かを考え、できることを一つでも行うことが、よい会社につながる

第九回「うりずん総会(若手経営者)」
初・特別例会でグループ討論を行い、学び深める



「うりずん甕」に泡盛を注ぐ

那覇支部・政策委員会 (政策提言アンケート) 結果(抜粋)

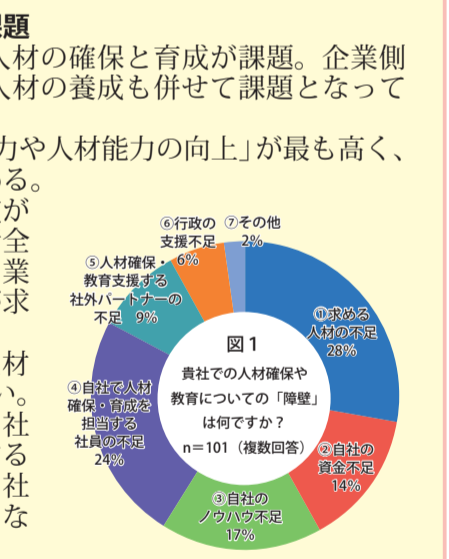
那覇支部政策委員会では、那覇市内の会員企業に対して経営課題に関するアンケート調査を毎年実施している。これは、那覇支部会員企業の経営課題を可視化するとともに、本委員会が毎年那覇市に対して行っている政策提言の根拠となっている。今回は、431社に対して調査を行い、101社から回答を得た。(回答率23.4%)

ここでは、その結果から見える、「人材育成」と「女性の社会参画」について述べていく。

一、人材育成に関する現状と課題

人材の質を重視するも、人材の確保と育成が課題。企業側の人材育成ノウハウや担当人材の養成も併せて課題となっている。

- 経営課題においては「技術力や人材能力の向上」が最も高く、回答者全体の57.4%を占める。
- 人材について「人数より質が優先」との回答は、回答者全体の90%であり、中小企業においても人材の「質」が求められている。
- 人材確保では、「求める人材の不足」が68%と最も高い。また、人材育成では、「自社で人材確保・育成を担当する社員の不足」が57%、「自社のノウハウ不足」が40%などが課題。(図1)



二、女性の社会参画に関する現状と課題

女性の社会参画に対する課題意識も高く、女性人材の採用にも積極的な回答が見られるものの、企業内においては代替要員の確保など対策面での課題が多い。

- 「沖縄の地域で女性の社会参画に関する課題は多いか」との問いには、「非常に多いと思う」「やや多いと思う」との回答が75%を占める。
- 女性の社会参画の障壁では、「託児施設など社会施設の不足」(77%)、「家族・家庭の理解や支援の不足」(56%)、「企業の認識や制度」(53%)が上位3位になっている。
- 女性人材の採用については、「採用したい」「条件次第では採用したい」との回答が89%を占め、新入社員・中途社員・中高年者の採用希望と比べ、最も高い。
- 女性の社会参画にあたり、企業の中で実施困難な事項は、「代替要員の確保」が55%、「変則勤務の実施」が35%、「産休育休の実施」35%が上位3件となっている。(図2)

