

同友会三つの目的

「よい会社、よい経営者、よい経営環境をめざす」

③同友会は、他の中小企業団体とも提携して、中小企業をとりまく社会・経済・政治的な環境を改善し、中小企業の経営を守り安定させ、日本経済の自主的・平和的な繁栄をめざします。

おきなわ同友会しんぶん

ニライみらい

2015年(平成27年)12月号



No. 333

発行：沖縄県中小企業家同友会
編集：広報委員会

〒901-0152 沖縄県那覇市字小椋1831番地1 沖縄産業支援センター603号
☎098-859-6205(代) FAX.098-859-6208
http://www.okinawa.doyu.jp
E-mail:doyu@okinawa.doyu.jp

21世紀に輝く

No.148

小さな遊具からスタート
口コミで広がる

代表であるご主人のグレン・マクブライド氏は、ニューヨーク出身で空手を学びに訪れた沖縄に惚れ込み、すでに二十年余だそうです。

ご夫妻で二〇〇九年十二月にスタートした会社も六年目。元々は、輸出入の仕事が、ある時、輸入した海外の電動カーで楽しそうに遊ぶ息子さんの姿を見て、遊園地がない沖縄で「私たち

が移動式で遊園地を展開したら、子供たちに楽しんでもらえるのでは」と考え、事業化の道へ。

糸満の「道の駅」で小さな遊具からスタートした営業も、だんだんと口コミで評判が広がり、企業やホテルから声がかかるように。それに伴い、遊具の数も毎年増えて、さらに充実させています。

遊具にはこだわりがあるそうで、常にアンテナを張り海外から新しい遊具を手入れ。見た事のない目新しい遊具を揃える事を「キッズ

ビレッジ」の特色としています。現在では土日祝祭日はほとんど、県内でイベントが開催されており、沖縄の子どもたちに遊びの場を提供しています。

ショッピングセンターや、お祭りの会場によく見かけるアニマルトレンインやトランポリン、すべり台などのエアー遊具。いつも子どもたちに大人気です。今

回は、移動遊園地や遊具レンタル、イベントの企画をメインに展開している「(株)キッズビレッジ」のマクブライド直子さんにお話を伺いました。



自分が楽しい事を原動力に

て、遊具レンタルだけではなくさまざまなオリジナル企画を提案されています。そのひとつが、ディスプレイ空間での撮影会。クリスマスにサンタと撮影できたり、ハロウィンには仮装して撮影などディスプレイイベントの運営まで

最近では、企業向けに自社商品が大きな風船状になる広告物も開発。産業祭りなどのイベントの際には活躍してくれそうです。興味のある方は同社へご一報ください。

学び合う姿に感銘を受け、すぐに入会されたそうです。直子さんは碧の会へも入会。子育て中で、なかなか参加できないのが悩みなので、クラブ企画としてキッズビレッジの遊具と保育士を派遣し、子育て中の会員が安心して例会参加できるようにという提案もありました。



沖縄の子どもたちに楽しむ場所を!

(株)キッズビレッジ 専務取締役 マクブライド 直子 氏

ご案内

2016年 新春のつどい

日時 2016年1月28日(木) PM4:30~8:00

会場 ニュー三和 うるま市市場1100-10

参加費 3,500円(懇親会含む)

〈新春講演テーマ〉

マイナス70℃でも アイディアは凍らない

講師 西村 淳氏 南極料理人



※お問い合わせの上、ご参加下さい。

同友会の入会は、中部支部役員の廣瀬氏のセミナーを受講し交流を深めていた際に、もっと経営者として学びを深めたいと話したところ、例会を案内され参加したのがきっかけだったとか。経営者が真剣に議論し

経営者として学びたいという思いから同友会へ

今後は、自社主催イベントや海外展開も考えたいと語る直子さん。同友会にももっと参加して、経営者としても成長していきたいと語ってくれました。

(株)カリタス・根橋 理香

《会社概要》

(株)キッズビレッジ
マクブライド 直子 氏

所在地 糸満市潮平 612-2
TEL / 098-851-8086
事業内容 イベント業、移動遊園地 (遊具のレンタル、イベント運営・企画)
URL / www.kidsvillage.jp



茶論

同友会はブルックごとの交流を行なっている。九州・沖縄ブルックでは二年に一度の事務局研修交流会がある。今年には去る十二月四、五日に宮崎県高千穂で開かれ、沖縄から八名全員が参加した。初日は「報連・相」を学んで質の高い仕事をしようをテーマに香川同友会の林哲也氏が講師。報連相の本質は「情報の共有化」。それは三段階の深度があり、深度1は「事実情報の共有化」、深度2は「意味(目的)の共有化」、深度3は「考え方の波長(気持ち・思い)の共有化」(聴く)の共有化。日頃の仕事を振り返ってみると、せいぜい深度1までで、2、3までには届いていない現実が気がつく。深度3(聴く)へ深めるためには、対面して「思い」を直接語りかけ、対話することだ。そのことによつて意見の違いがあっても、聴く(聴く)はゆるす(ゆるす)ということになる、と。これまでの経験からも納得できる。二日目は、三名の中堅事務局員の実践報告があった。各々入局の経緯は違うが、実践を通じて同友会理念への確信があった。同友会事務局は同友会運動の主体者である会員の信頼できるパートナー。より質の高い事務局が求められており、この研修の成果に期待がかかる。

中小企業が使える助成金
特定就職困難者雇用開発助成金

社会保険労務士 國場経営事務所
國場浩明 (098-857-6661)



高齢者、障害者、母子家庭の母などの就職困難者を、ハローワーク等の紹介により、継続して雇用する労働者(雇用保険の一般被保険者)として雇い入れる事業主に対して、助成金が支給されます。

<支給額> 対象労働者に支払われた賃金の一部に相当する額として、下表の金額が、支給対象期(6か月)ごとに支給されます。

※()内は中小企業以外の企業に対する支給額・助成対象期間です。

【短時間労働者以外】

Table with 4 columns: 対象労働者, 支給額, 助成対象期間, 支給対象期ごとの支給額. Rows include 高齢者(60歳以上65歳未満), 身体・知的障害者, and 重度障害者等.

【短時間労働者】

Table with 4 columns: 対象労働者, 支給額, 助成対象期間, 支給対象期ごとの支給額. Rows include 高齢者(60歳以上65歳未満) and 障害者.

※対象労働者は、雇入れ日現在の満年齢が65歳未満の方に限ります。

※短時間労働者とは、一週間の所定労働時間が、20時間以上30時間未満の労働者をいいます。

※平成27年4月30日までに雇い入れた場合は、支給額・助成対象期間が異なります。

雇用関係助成金共通の要件などいくつかの支給要件がありますので、詳しくは「沖縄労働局助成金センター」までご確認ください。



司会をつとめた赤嶺政策委員長

赤嶺 最後に条例を進めるうえで振興会議、地域部会も含めて何が大切だと考えますか。

赤嶺 各市町村での条例制定については、

赤嶺 各市町村での条例制定については、

赤嶺 最後に条例を進めるうえで振興会議、地域部会も含めて何が大切だと考えますか。

条例の浸透と実行で
県経済の発展へ

課題も違います。いかに業界の魅力を伝え、雇用のミスマッチを改善していく必要があります。求職者もキャリア形成の意識を養う必要があると思います。

赤嶺 最後に条例を進めるうえで振興会議、地域部会も含めて何が大切だと考えますか。

赤嶺 各市町村での条例制定については、

赤嶺 各市町村での条例制定については、

赤嶺 最後に条例を進めるうえで振興会議、地域部会も含めて何が大切だと考えますか。

赤嶺 各市町村での条例制定については、

赤嶺 各市町村での条例制定については、

赤嶺 各市町村での条例制定については、

赤嶺 各市町村での条例制定については、

赤嶺 各市町村での条例制定については、

赤嶺 各市町村での条例制定については、



「知って得する経済の見方、読み方」那覇支部政策学習会で講師をつとめた星崎浩二氏



社長・社員共育塾第5講の様子



新会員オリエンテーション-11名の新会員さんを歓迎・懇談しました



那覇支部資金繰り学習会で報告する吉田勝正氏



第5回新人フォローアップ研修会で講師をつとめた佐和田功氏



第3回経営サポート学習会で講師をつとめた大濱真三朗氏



第2回マイナンバー学習会では有銘寛之氏が講師をつとめた



浦西支部労使見解学習会で報告する喜納朝勝氏



北部支部「六次産業視察ツアーin宮古」で報告する砂川智子さん



北部支部やんばるのじんぶん塾で報告する渡具知豊氏



賑やかに開催された浦西支部大名刺交換会



第21期同友会大学卒業式-全員で記念撮影♪



みらい21で那覇市津波避難ビル(仮称)建設現場の視察

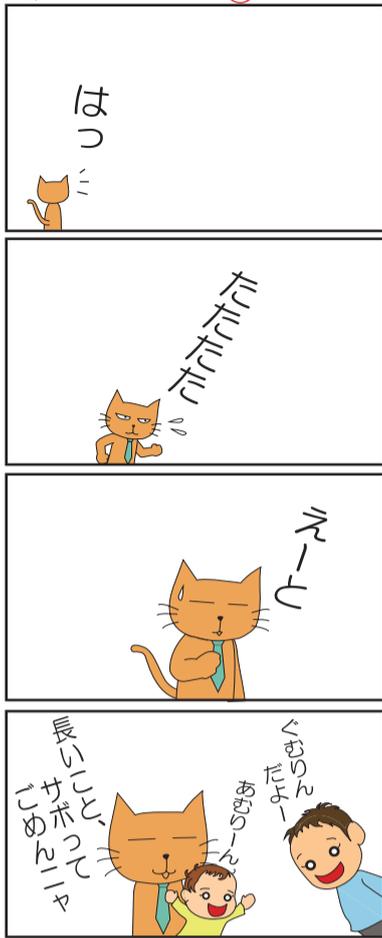


中部支部共育寺子屋第2講-モチベーションについて学んだ



中部支部共育寺子屋第2講-モチベーションについて学んだ

No.95 ビジネスニャンがゆく! Vol.46



会員ホット情報 今おすすめだよ!

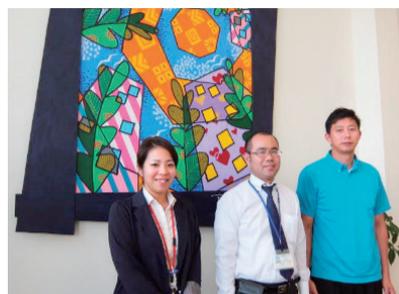
住宅情報センター(株) 専務取締役 佐和田 健二氏 所在地/那覇市真嘉比3-19-26 TEL/098-885-1115



佐和田健二氏

「不動産というものは、同じ物件を多くの会社が扱います。他社と差が出るとしたら、人と店舗、わが社の商品は「人」です。」と佐和田専務。人づくり、店舗づくりについてお話を伺いました。

住宅情報センター(株)は、平成四年創業、宮古島市、那覇市・石垣市に四店舗、社員数五十三名で不動産、住居関連サービスを提供しています。



社員と共に

商品「人」徹底したコンシェルジュ発想 住宅情報センター(株)

この三行提報を毎日書くために、考える事を意識しないと書けないので新聞やテレビ、お客様との会話や街を歩く際にもアンテナを教えて頂きました。「地域から必要とされ、業界で一番働きたいのある会社」を追求し日々努力している様子を教えて頂きました。

今回訪問した那覇店は、高い天井、アルベルト城間氏作のインパクトある絵画(写真)、お手洗いで、金魚たちがお出迎える快適な空間を提供する店舗でした(さすがトイレ掃除に学ぶ会会員企業さん)。人づくりに関する取り組みも多く実践されていますが特に【パッとひらめき三行提報】について詳しくお話を伺いました。

「社員と会社の労働契約を、有効期限まで継続することなく途中で打ち切る」という点において、解雇と退職は同じものであるといえますが、その内容には大きな違いがあります。

社労士・コンサルタント 青山喜佐子の

知って得する シリーズ122

雇用関係は会社への入社が始まり、退職で終了します。

解雇と退職の違い

「退職」は自己都合や理由を聞かれ、個人的理由を早くもらいたい、①雇用保険を早くもらいたい、②事業

解雇と退職 解雇を希望する社員

定年等社員が行使できる権利ですが、「解雇」は事業主が行う権利で本人の勤務態度や能力不足、会社都合のリストラ等、解雇理由が必要。ある意味労働者を保護するものです。

解雇された場合のメリットとして、雇用保険が7日の待機期間を経過すれば受給できる点があります。自主退職であれば待機期間は3か月になります。

これまでは「解雇されることは不名誉」ということから社員側から解雇撤回で争うことがありましたが、昨今の社員自ら解雇を希望する理由とし、①雇用保険を早くもらいたい、②事業

主を困らせた、が挙げられます。退職時は、これまで仕事を共にした社員と今後の良好な関係を続けるために、丁寧に話し合うことをお勧めします。

「退職」は自己都合や理由を聞かれ、個人的理由を早くもらいたい、①雇用保険を早くもらいたい、②事業

読者の声



全国共同求人交流会・開会セレモニーで挨拶する小暮中同協共同求人委員長

2015年全国共同求人交流会 in 沖縄(第26回経営研究集会)が去る11月26日、27日に開催され、325名の参加がありました。

正直な所、同友会の新聞はサーと読み進めていました。今回記事を書かないといけないので精読回数、情報量豊富です。

十二月に入り、各支部・部会の忘年会が続く中、すっかり例会も入れてます。遊び学びのメリハリがすごい! 未年から申年へ、来年もよろしくお願ひします。

編集後記

1月22日(金)・23日(土) 会場:豊見城市民体育館

FMスクリーニング導入!! 文進印刷株式会社

自然素材がやさしい 木のおもちゃ 30種類以上