

同友会三つの目的

「よい会社、よい経営者、よい経営環境をめざす」

③同友会は、他の中小企業団体とも提携して、中小企業をとりまく社会・経済・政治的な環境を改善し、中小企業の経営を守り安定させ、日本経済の自主的・平和的な繁栄をめざします。

おきなわ同友会しんぶん

# ニライ みらい

2020年(令和2年)9月号  
No. 390  
発行: 沖縄県中小企業家同友会  
編集: 広報委員会  
〒901-0152 沖縄県那覇市小祿1831番地1 沖縄産業支援センター603号  
☎098-859-6205(代) FAX.098-859-6208  
http://www.okinawa.doyu.jp  
E-mail:doyu@okinawa.doyu.jp



## コロナに負けない取り組みを

オキナワグランメールリゾート 総支配人 川中 由仁 氏

ことができませんでした。以前一緒に仕事をしていたグランメールの今の社長から、グランメールの総支配人として誘われ、株価が高騰しました。

**地域との連携を大切に**

グランメールリゾートの総支配人としては、積極的に地域の連携を進めています。地元自治会と協力しながら、お祭りや花火大会などのイベントにも積極的に参加しております。年末のカウントダウン花火を打ち上げる取り組みも六年間継続してきました。また、泡瀬の大綱引き大会、全島エイサーなどにも料理を提供しています。四年前には沖縄県の人材育成企業にもなりました。単なる観光客相手のホテルではなく、地域と密接したホテルを目指していきます。

また、障がい者雇用にも積極的に取り組んでおり、単に雇用するというのではなく、その方の特性に合った仕事を提供できているかを確認する意味で、インターンシップ、トライアル雇用、パート社員、契約社員とステップを踏んでの雇用定着を図っています。障がい者も重要な戦力で、現在は六名の障がい者を雇用し、今後も増やしていく考えです。

現在はコロナの関係で雇用調整助成金などを活用し、自宅待機などですが、彼らのためにも早く収束してほしいと話します。

Withコロナの時代に国内需要を増やすことが大切であり、特に、海外受け入れで「安く多くの観光」から、観光の質を高め、価格も上げていくということを沖縄県全体で取り組むべきだと語ります。

「コロナに負けない宣言」で取材した私たちも勇気づけられました。(株)アイセック・ジャパン(一瀬宗也)

21世紀に輝く No.195

### ゴルフ関連業界からホテルマンへ

オキナワグランメールリゾート・総支配人の川中由仁氏。出身は奈良県で大学卒業後、大阪にあるダンロップのゴルフ事業部に就職。十一年ほど勤務したあと、事務所が神戸に移転することを機に二時間半の通勤を避けて、システム会社の営業へ転職。そこで全社システム(ERP)をお客様

に導入するのを経験しました。システムを導入しながら会社経営のノウハウを勉強する機会に恵まれたことが、後のホテルマン人生に役立ちます。会社の廃業を契機に新しいチャンスを探すことになり、花粉症から逃れることのできたたび訪れていた沖縄。こんなところで仕事をしたいと思っていました。友人から沖縄のホテルで財務管理ができる人を探しているというのを聞き、思い切っ

てホテル業界に飛び込みました。

最初に就職したのは外資系のホテルが買収した老舗ホテル。今まで台帳だったものをシステム化するということ、従業員が右往左往しているところを、本土でのシステム構築の経験を活かして、英語の伝票類にもめげずに財務システムを構築しました。その後、上司の指導のもと、予算や見込み、新規開業の準備など様々な経験を積み、ホテルの管理は指数で行

うことをつかむなどノウハウを蓄積することができました。

そうこうしていると、石垣でのホテル開業にヘッドハンティングで行くことになりました。その時の上司だった先輩から、「ホテルマンは証券と同じで、自分の株価をどれだけ上げられるかだ」といわれ、そういう生き方もあることに気がきました。石垣の新ホテル開業に携わった後、カプリリゾートフチャクや瀬長島ホテルの開業と順調に自らの株価を上げる

### ホテルマンは証券と同じ

「証券と同じで、自分の株価をどれだけ上げられるかだ」といわれ、そういう生き方もあることに気がきました。石垣の新ホテル開業に携わった後、カプリリゾートフチャクや瀬長島ホテルの開業と順調に自らの株価を上げる

## 地域に密接・密着したホテルへ

### 地域との連携を大切に

ことができませんでした。以前一緒に仕事をしていたグランメールの今の社長から、グランメールの総支配人として誘われ、株価が高騰しました。

《会社概要》  
オキナワグランメールリゾート  
総支配人 川中 由仁 氏  
(中部支部)  
所在地/沖縄市字与儀2-8-1  
TEL/098-931-1500  
事業内容/ホテル業(ホテル・旅館の運営)  
URL/http://www.okinawa-grandmer.com

### コロナにも負けない五六七〇円(コロナゼロ)プラン

六月上旬から、県内の需要が「沖縄再発見キャンペーン」などで少しずつ戻ってきている中、五六七〇円(コロナゼロ)プランを企画して、地元の人を中心に活性化してきました。Gotoキャンペーンが実施され、県外旅行者の予約も戻り始めていましたが、東京が除外された関係で大幅にキャンセルがでていたところに、沖縄県内の感染者増もありホテルの稼働率は一割程度にまで落ちてしまっています。海外、県外からの旅行者も大幅に減っていることもあり、地域に密着した利用者の開拓を推進しています。

Withコロナの時代に国内需要を増やすことが大切であり、特に、海外受け入れで「安く多くの観光」から、観光の質を高め、価格も上げていくということを沖縄県全体で取り組むべきだと語ります。

## 茶論

運動会午後直後、白線引きの西村和子理事が、新流の茶を飲んだ。新型コロナウイルスの発生による激甚水害の発生。国難というべき事態に直面する日本。かじ取りを誰が担うのか。国家にとっての正念場だ。コロナショックは沖縄経済を牽引してきた観光業界を直撃し、破壊的ともいえる影響を与えている。医療の現場でもぎりぎりの対応が続く。現場の声を聞き、県や国的な対策を早急に実行することが必要だ。沖縄同友会の存在意義が今ほど問われている時はないといつてよい。困難に直面した時、人生の師から教えていただいた詩の一節がある。「さあ、出発しよう! 悪戦苦闘をつき抜けて! 決められた決勝点は取り消すことができないのだ」アメリカの開拓時代の詩人ホイットマンの詩集『草の葉・大道の歌』の一節だ。勝利を勝ち取るためには、必ず苦難を乗り越えなければならぬ。道なき道を切り開く挑戦の気概で、日々、新たな決意で自らを鼓舞していくことだ。絶対につぶさない。一人も辞めさせない。一人も営者の覚悟と同友会の仲間の知恵と信頼の輪が希望の光となるのだ。今日からは日本の雁ぞ楽に寝よ。一茶(古)



# 同友会 MONEY 券を 活用しよう

第3回理事会では、新型コロナウイルス感染症拡大で、特に厳しい経営環境に置かれている会員企業（飲食・宿泊・販売関係）の皆さんの少しでも支えになろうと、同友会 MONEY 券を会の財源から捻出し、発行することにしました。全会員に5,000円分の金券をお渡しし、会員企業を利用することで少しでも沖縄経済の活性化に繋げようと、「コロナショック」における特別な措置として実施します。

### 【同友会 MONEY 券の利用は下記に注意し、ご利用ください】

- 同友会 MONEY 券は、会員企業一社につき1,000円×5枚（5,000円分）配布します。
- 利用を受けられるのは、受付店舗登録を申し込んだ同友会の会員企業です。
- 利用期間は、2020年8月1日～2020年12月31日まで。

### 【同友会 MONEY 券利用方法】

- ①店舗で MONEY 券を提示し、お店の人に店舗名を記入して貰います。
- ② MONEY 券で店舗での購入はできません。通常通り現金かカードで支払い、レシート（領収）を店舗から貰います。
- ③後日、 MONEY 券とレシート（領収）を同友会事務局に FAX かメールを送り、事務局は翌月25日にまとめて各社の会費引き落とし口座に振り込みます。

### 【注意】

レシート（領収）は MONEY 券の額面以上の金額が必要が必要です。

また、同友会 MONEY 券が利用できる受付店舗を追加募集しています。申し込みについては、沖縄同友会事務局（TEL: 098-859-6205）までご連絡ください。



宮城氏の報告を聞く参加者

## ビジネス連携部会「ゆいまゝ」7月部会例会 大宮工機×IT通信Ⅱ 沖縄IT経営大賞受賞！

日伝えたい事でした。(有)大宮工機・専務取締役の宮城光秀氏(沖縄同友会副代表理事)が入社した頃、会社にはパソコンが一台もありませんでした。宮城専務は大学で工学部だったこともあり、自力で少しずつ会社にITを導入して作業の効率化を図ってきました。

七月三十日、沖縄産業支援センターとZoomも併用して、ビジネス連携部会「ゆいまゝ」7月部会例会が二十四名(うち、Zoom十名)の参加で開催しました。「連携できる強みを生かし、今こそ企業にITを導入しよう」が、この



熱心に聞く参加者

七月二十九日、沖縄産業支援センターとZoomにて中小企業魅力発信

### 中小企業魅力発信月間「特別学習会」 支援制度の活用で コロナ危機を乗り越えよう

月間「特別学習会」を二十一名の参加で開催しました。

「コロナ危機を乗り越えよう」支援制度の活用でこれからの経営について考える！のテーマで沖縄総合事務局経済産業部・部長の本道樹氏に講演いただきました。本道氏は、七月二十日の「中小企業の日」を前段で紹介。新型コロナウイルス

取り組みは「沖縄IT経営大賞受賞」の結果となりました。最後に、開発者の高橋社長からも意見をいただきました。同友会の仲間だからこそ「連携、安価、信頼、

責任」の取り組みが実現できます。ITの技術を提供できる企業側とIT化したいが方法がわからない企業側には壁の存在があり、その壁を乗り越えるために、双方の情報

共有とマッチングの場の必要性があります。連携部会では今後その課題解決に向けて活動していくことを確認しました。(株)共栄環境・下田美智代)

実績など、深刻な状況になっていきます。国や県で出されている「給付金」「助成金」「融資」「補助金」の支援制度や消費喚起に向けたキャンペーン、ウィズコロナやアフターコロナの対応策など紹介いただきました。

イルス感染症による沖縄経済への影響で入域観光客数が激減し、沖縄公庫の調査では特に運輸業、飲食店・宿泊業の業績の悪化や、新型コロナウイルス関連での融資もリーマンショックや東日本大震災を大きく上回る貸出

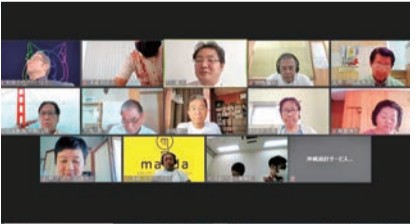
最後に、支援制度は日々更新されるので、手続のさいは沖縄総合事務局経済産業部のホームページから最新情報を取得するよう訴えました。(事務局)

### M&Aは双方にとっての成長戦略

九月八日、Zoomにて『同友会&琉球銀行』オンラインセミナー「M&Aは双方にとっての成長戦略」を開催しました。

琉球銀行の法人事業部ご担当者より「りゅうぎんの事業承継支援について」の内容で事業承継とM&Aについて説明いただきました。

近年、法人事業部へ事業承継やM&Aに関するご問い合わせが増え、事業承継は早め



M & Aについて学ぶ

に取り組むことで、会社や従業員、そして経営者自身にとって大変メリットが大きい。また、M&Aは経営不振のため身売りをしたという暗いイメージから、売る側と買う側が互いに補い合い、成長を果たすという事業継続への戦略です。

### 熱中症の次に 注意すること

今年の夏は外出を自粛された方も多かったでしょう。家にいる時に気づけることの一つに熱中症があります。今年の熱中症患者の救急搬送数は高く、平均気温が全国的に高いのと、新型コロナウイルス対策でマスクを着用する方が増えていることが原因と見られています。

季節は秋に入り、気温はやや落ち着いて来ましたが、熱中症の次に注意しなければならぬのは脱水です。私たちの体は、尿や汗などにより毎日大量の水分を失うため、それを十分に補う必要があります。脱水すると身体は乾き、脱水を起こします。

体内の水分の仕事は大きく分けて①体温の調節、②栄養素や酸素の運搬、③老廃物の排泄の三つがあり、脱水が起ると①↓すぐ暑がったり、②↓血寒がたりする、③↓血流が滞り、様々な臓器の機能が落ちる、③↓血液や体液の循環が滞る↓腎臓の機能が低下し、老廃物のろ過・排泄能力が落ちます。体内に残った老廃物は、さらに②を亢進させてしまいます。

では、摂取するのは水だけで良いのでしょうか？答えは、いいえです。脱水時にはナトリウムやカリウムなどのミネラルと、少量の糖質を摂りましょう。(糖質はあくまで少量。大量ではありませ




星 真理

一日に摂取する必要な水分は、個人差もありますが尿、便、呼吸や汗から排泄される量と同量の約二・五Lです。体内で作られる〇・三L以外の二・二Lは、外から摂取しなければなりません。皆さんは取れているで

しょうか？

運動後、入浴前後、運動中、間などです。エアコンによる室内の乾燥で失われる水分は意外に多く、汗をかいている実感や喉の渇きを感じにくいので、高齢者は時間を決めて飲むようにすると良い

**星 真理**  
1961年生まれ  
神奈川県三浦郡葉山町出身  
(株)BELLz 取締役  
28歳の時に分子整合栄養医学と出会い、29歳で分子栄養学研究所(於東京)公認ヘルスインストラクターの資格を取得  
大学での講義や県内外各地でのセミナー講師、沖縄県警察学校での講師などで活躍中





# わが社のポリン

第291回

株式会社 KINA

代表取締役社長 喜納 正成 氏



喜納 正成 氏

介護保険事業を行う株式会社 KINA・代表取締役社長の喜納正成氏にお話を伺いました。

総合福祉事業みかん。おれんじグループの高齢者向けサービスを営んでいる株式会社 KINA。グループは他に障がい者向けのサービスを行う(有)フイーチャー企画があり

## 働きやすい職場環境づくりを目指して

七月一日、ホテルゆがふいんおきなにて、Zoom参加を含め六九名が参加しました。(株)ヒロハマ・会長の広浜泰久氏(中同協会長)に、「人を生かす経営」の実践で企業の未来を切り拓こう！自分が変われば社員が変わる会社が変わる



広浜 泰久 氏

役員研修講座第2講  
良好な労使関係で  
企業の実践力を向上し社会貢献を！

「のテーマで講演いただきました。 (株)ヒロハマ(東京)は創業七十三年目で、缶パーツ(一斗缶の蓋や口金、キャップ等)の製造販売で全国トップシェア(六〇%)を誇る専門メーカーです。 二代目の泰久氏は他社で修行したあと当社に役員として就職。当時は業績説明もなく、ストライキを含め数年にわたる労働争議が起きていま



グループ討論で学びを深める

その経験から、社長時代に「労使見解」、会社は公のもの・就業規則作成・数字で示す業績説明を示し、役員構成と配当金の見直しも実施。社員育成の仕組み(立志・自己成長・力量発揮)も作り実践することで、自主・民主・連帯の意識を高めました。 さらに企業の成長のために社会性・人間性・科学性を常にレベルアップ

業界は人材確保が大きな課題ですが、社内での勉強会にも力を入れて業界のリーダーを育成したいと語ります。昨年七月に創業者から社長を引き継いだ中で、社長就任後は課長時代にやりたかった事を色々取り組んでいますが、空回りしていることも感じています。 そんな中でも全社的な勉強会以外に、社員主体の事業所ごとの勉強会が成果を見せつつあります。また、課長時代に提案していた委員会制度を、社員の中から改めて設置したいとの意見があり、現在、環境委員会や感染対策委員会、安全対策委員会、人材育成委員会と四つの委員会が働きやすい職場環境づくりに動いています。職種柄、女性も多く、産休や育休

を終えて仕事に復帰される方も多く、今も数名の方が産休・育休中という事です。 福利厚生も充実しており、有給休暇と別に「リフレッシュ休暇」を設けてワークライフバランスも考えた職場づくりに努めています。最後に、会話の中に何度も出てきた「社員にとっても恵まれている」という言葉が株式会社 KINAの社風を表現していると感じました。(あいエフピー・大浜博文)

**《会社概要》**  
 (株)KINA  
 代表取締役社長 喜納 正成 氏  
 (中部支部)  
 所在地/ 宜野湾市字嘉数2-2-1 広栄メディカルビル2F  
 TEL/ 098-890-1797  
 事業内容/ 福祉事業(訪問介護、看護、デイサービス)  
 URL/ http://mikan-orange.com/

七月十八日、JTADムーミン島にて、二十九名の参加で開催しました。



新城 浩司 氏

## 宮古支部経営学習会 BCP策定で緊急事態に備える

今回は、「島の企業が生き残るための戦略づくり」のテーマで、BCPへの理解を深める学習会が行われ、(株)東和・代表取締役社長の新城浩司氏を講師に、正に今こそ必要とされるBCPの一端を学びました。「BCP」は「事業継

続計画」と訳され、緊急事態に遭遇した場合に、事業の継続(もしくは早期復旧)を実現するための方法や手段を、平時から取り決めておく計画とされています。 BCPは、台風被害の多発する宮古島において、どの企業でも必要性を認識している課題であり、また、現在進行形で新型コロナウイルスウィルス感染症という非常事態を受けており、喫緊の課題でもあります。



BCPについて学ぶ

学習会では、BCPの必要性や考え方を学ぶことができ、また、その策定にあたり必要となる情報の整理を行いました。学習会をきっかけに、これまで見えていなかったBCP策定への道筋が開けました。(株)シグマ・佐和田健一郎)

八月二十六日、Zoomにて中小企業と支援学校の情報共有の場として障がいのある子供たちが地域で働くための取組みや進路状況等、雇用理解につなげるための目的として、健康者委員会・支援学校との意見交換・懇

談会を二十名の参加で開催しました。今年度はコロナの影響で実習ができず、企業へのアプローチも厳しい状況になっているという学校側に対して、企業側も同様に今年度は受け入れが厳しく、実習受け入れの人数を減らして期間も短くしている現状を話し合いました。 今後は、試行錯誤では

あるが実習受け入れの検討や、コロナでも仕事ができる環境整備をしていくことなど、有意義な意見交換の場となりました。

九月はナカポツ(就業・生活支援センター)との意見交換・懇談会を開催予定です。(事務局)

コロナ対応を機会に、多様な働き方を検討しましょう。

するよう要求。現場は大変でしたが、課題を作業の一環として必ず実行する習慣をつけた結果、当社は注文の種類や数量が増え、クレームがほぼ無い信頼できる企業になりました。(ソムノクエスト 株・江口直美)

泰久会長は、経営指針に基づく実践経営の真髓にも触れ、改めて中小企業家同友会での学びの重要性を再認識した講座でした。(ソムノクエスト 株・江口直美)

社労士・コンサルタント  
 青山喜佐子の  
**知って得する**  
 シリーズ156

従業員から 仕事のON/OFFの切り替えが難しい、長い、長時間労働になる、情報セキュリティに不安がある、在宅勤務の光熱費などの費用負担等

(プロフィール)  
 社会保険労務士  
 日本産業カウンセラー  
 大学非常勤講師  
 市町村行政改革推進委員など  
 社会保険労務士法人オフィスあるふら  
 TEL 098-870-6686

青山喜佐子  
 (社会保険労務士法人) オフィスあるふら 所長





会員ホット情報  
今おすすめだよ!



上地 政明氏

### 第2回経営サポート学習会 BCPを策定し地域に必要な強い会社を目指そう

七月二十日、沖縄産業支援センターにて第二回経営サポート学習会を三十四名の参加で開催しました。BCP（事業継続計画）とは、入門編から運用までのテーマで今回は二部構成の講義となりました。

沖縄銀行・上席調査役の宮城智之氏の講義では、BCPとは企業等の組織が事業活動の停止等に見舞われた際に重要な業務を絞り込み、優先的に継続する体制・ルール等の事業継続戦略（生き残り）をまとめた手順書であり、会社を守るためには平時の事業プランとは別に非常事態に対処するための事業プランが必要だと強調。また、復

旧が完了してから事業を再開すると事業が中断し様々な業務に影響が出るので、復旧と並行して戦略的に商品やサービスを供給し続けることが大切だと話しました。

策定にあたり、必要な情報やリスクアセスメントによる動機付け、会議メンバーの収集などの準備、危機管理体制の構築や初動対応マニュアルの作成、防災・減災対策の検討と実施などステップがいくつもあります。策定後の取り組みについても、従業員に重要性を理解してもらうため、社内での教育活動が重要と話しました。

BCPを策定している(株)東和・社長の新城浩司



講師の話真剣に聞く参加者

型コロナウイルスにも対応でき、ハザードマップも活用し災害リスクを把握することもできると紹介。経営環境の変化に対しても有効な事業継続戦略を事前に準備することがこれからの企業経営において不可欠であり、BCPを策定し地域に必要な強い会社を目指そうと強調しました。最後は質疑応答を行いました。（事務局）

### 「碧の会」政策学習会 「ユースエール認定」で 自社の働き方を見直す

八月十九日、「碧の会」政策学習会が、新型コロナウイルス感染拡大を受けZoomで開催され、十三名が参加しました。

二〇二一年度「政策・要望提言」の際、「女性活躍企業の認定制度の創設」を提案した経緯があり、

今回の学習会では、厚生労働省が若者雇用促進に積極的な中小企業を認定する「ユースエール認定」を受けた(株)スピア・代表取締役社長の崎原盛子氏に報告いただきました。

まだ県内でも取得できなかったのは十社足らず。認定

企業になると、ハローワークなどで重点的PRを実施、若者の採用・育成を支援する関係助成金の加算措置、日本政策金融公庫による低利融資、公共調達における加点評価などのメリットがあります。取得には総務が中心となり進めたとのこと。認定のために、自社の働き

### 那覇支部経営基礎講座第3講 お互いに学び合える 仕組みを作ろう

八月二十五日、那覇支部経営基礎講座第三講が開講され、那覇支部会員やゲスト参加者等十六名が参加しました。

今期の経営基礎講座は那覇支部のスローガンである「つぶれない・つぶさない経営の実践」に基づいた内容でテーマが設定されており、第三講は経営者に必要な財務の話



真栄田 一郎氏

方を見直し、さらなる改善に取り組めたと語る崎原氏。今回の報告から就業規則の重要性や、年に一度の見直しの有無、労働条件等についてアンケートを行い、次年度の「政策・要望提言」につなげてはという意見がありました。（株）力リタス・根橋理香）

照表や損益計算書の読み方、実際に自己資本比率や流動比率などを算出するミニワーク。最後は利益計画の立て方について説明しました。真栄田社長からは「お互いに学び合える仕組みを作っていくべき」と話し、講義を締めくくりました。（事務局）

豊見城市翁長にある(株)カミチ（栄シート）代表取締役の上地政明さんに、オススメのサービスをお聞きしました。会社訪問はワクワクとドキドキです。



幌の張替え後

栄シートは、一九七四年に両親が創業。店舗用インテリア、家庭用の椅子やソファアールにおいて、多種多様な作業を手がけ、家族の思い出の詰まった職人技の特注品に仕上げます。子息である

した元があるからだとし二〇〇七年に家業を引き継ぐ決意をします。近年では、国産・外国産の自動車内装、オートバイシート等の張り替えなど昔ながらの「職人技」と「最新の技術」を取り入れ、お客様の要望に応えた最適なプランを提案します。車の内装や幌を丁寧な仕事で、独自ルードで仕入れたシートを活用しディーラーより低価格で提供します。

**《会社概要》**  
**(株)カミチ（栄シート）**  
 代表取締役 **上地 政明氏**  
 〈南部支部〉  
 所在地／豊見城市字翁長849-4  
 TEL／098-850-2089  
 事業内容／製造業（業務用シート、ソファ製作、修理等）  
 URL／http://www.sakaesheet.com

コロナの影響があり大型の受注が延期し厳しい環境の中、このピンチをチャンスに変えようと人材育成に力を入れ、アフ

### 第30回 経営研究フォーラムのご案内

日程：2020年11月17日(火)～19日(木)  
会場：Zoom

11月17日(火)	<p>&lt;第1分科会（BCP(事業継続計画)&gt;&gt; 9:00～12:00 報告者：(株)東和 社長 新城浩司氏 (宮古支部)</p> <p>&lt;第2分科会（経営指針）&gt; 15:00～18:00 報告者：(株)ゴールドオフィス 社長 當銘将也氏</p>
11月18日(水)	<p>&lt;第3分科会（採用・教育）&gt; 9:00～12:00 報告者：(株)近代美術 社長 大城恵美氏</p> <p>&lt;第4分科会（新規事業展開）&gt; 15:00～18:00 報告者：琉球びんがた普及継承コンソーシアム 事務局長 小渡晋治氏 報告者：誇酒（こしゅ）プロジェクト 比嘉智明氏</p>
11月19日(木)	<p>&lt;第5分科会（人を生かす）&gt; 9:00～12:00 人を生かす経営 パネルディスカッション</p> <p>&lt;基調講演・分科会報告&gt; 15:00～17:30 基調講演：日本総合研究所調査部 主席研究員 藻谷浩介氏 テーマ：今こそ時代の変化に対応し、地域の維持・発展を～ポストコロナ・沖縄観光再建のための必須事項～</p>

※詳細は e.doyu にて追ってご案内します。

**文進印刷株式会社**  
 本社／〒901-0416 沖縄県島尻郡八重瀬町字宜次706-4  
 TEL (098) 996-3356 (代) FAX (098) 996-3357

那覇営業所／〒902-0074 沖縄県那覇市仲井真201番地18  
 TEL (098) 855-2323 (代) FAX (098) 996-3357

浦添営業所／〒901-2111 沖縄県浦添市経塚811-14  
 TEL (098) 879-9303 (代) FAX (098) 996-3357

宜野湾営業所／〒901-2214 沖縄県宜野湾市我如古3-11-5 1F  
 TEL (098) 898-1055 (代) FAX (098) 996-3357

沖繩営業所／〒904-2165 沖縄県沖繩市宮里2丁目1番3号  
 TEL (098) 937-8607 (代) FAX (098) 996-3357

糸満営業所／〒901-0303 沖縄県糸満市字兼城473-10 グレイスコート102  
 TEL (098) 994-5777 (代) FAX (098) 996-3357

うるま営業所／〒904-2215 沖縄県うるま市具志川みどり町3-19-5  
 TEL (098) 973-5676 (代) FAX (098) 996-3357

平成19年2月6日、個人情報保護のための仕組みである、JISQ15001:2006 (プライバシーマーク 認定番号24000306 (07)) を取得いたしました。

<南部支部会員>