

同友会三つの目的

「よい会社、よい経営者、よい経営環境をめざす」

②同友会は、中小企業家が自主的な努力によって、相互に資質を高め、知識を吸収し、これからの経営者に要求される総合的な能力を身につけることをめざします。

おきなわ同友会しんぶん ニライ みらい



2018年(平成30年) 5月号

No. 362

発行：沖縄県中小企業家同友会 編集：広報委員会

〒901-0152 沖縄県那覇市小樽1831番地1 沖縄産業支援センター603号 ☎098-859-6205(代) FAX.098-859-6208 http://www.okinawa.doyu.jp E-mail:doyu@okinawa.doyu.jp

四月二十五日、ロワジュールホテル&スパタワー那覇にて第三十二回定時総会が三〇九名の参加で開催されました。第一部の総会議事では、二〇一七年度の活動報告と決算報告・会計監査報告、規約の一部改正の提案、二〇一八年度の活動方針と予算案の提案がなされ、審議・採択されました。続いて役員提案があり無事選出(二ペー

ジ名簿参照)されました。第二部の記念講演は、「人を生かす経営」の徹底実践!同友会と企業経営は不離一体!をテーマに、(株)紀之屋の中村高明会長(中小企業家同友会全国協議会・副会長)に講演していただきました。第三部の懇親パーティーでは大勢の来賓の皆さんの参加の中、代表理事を退任した小渡



中村高明氏

第32回定時総会 記念講演 自分の両腕になる人材育成は 時間をかけることが大切 苦しい時こそ同友会で学び実践

岡直方市で一九三三年にベアリング販売で父が中村商会として創業。事業のコンセプトは製造業支援事業で筑豊の炭鉱が取引の中心でした。大学卒業後西日本鉄道に入社しましたが父親が肝臓がんとなり、三十九歳で家業を継ぎました。取引の大部分を占めていた炭鉱が衰退している時期で、新規開拓が必要でした。いくつかの新規先訪問をしましたが、訪問先から「これまでの付

き合いがあるから取引はできない、もう来るな!」と何度も断られました。新聞や業界情報の記事を切り抜いて毎週届け続けました。しばらくして、競争相手が倒産したため仕事を任せてもらえ、月四〇〇万程の売り上げを確保できました。が、会社は業務多忙により残業続き。社員から「このままでは殺されてしまう」と退職が続きました。十社開拓する度に一人ずつ中途採用し、設備投資も行い、これからという矢先、営業社員から退職願を突き付けられました。「賃金が低く生

活ができない」という理由です。「いくらあれば家族は納得できるか」「二万円なら」と、その社員だけ一万円昇給しましたが、それからは社員が何を言い出すかびくびくで、社員の顔色をうかがう毎日でした。



全国行事「青全交」のPR

「志なきもの」吉田松陰の痛感。その頃

売上確保はできたが 福岡直方市で一九三三年にベアリング販売で父が中村商会として創業。事業のコンセプトは製造業支援事業で筑豊の炭鉱が取引の中心でした。大学卒業後西日本鉄道に入社しましたが父親が肝臓がんとなり、三十九歳で家業を継ぎました。取引の大部分を占めていた炭鉱が衰退している時期で、新規開拓が必要でした。いくつかの新規先訪問をしましたが、訪問先から「これまでの付

き合いがあるから取引はできない、もう来るな!」と何度も断られました。新聞や業界情報の記事を切り抜いて毎週届け続けました。しばらくして、競争相手が倒産したため仕事を任せてもらえ、月四〇〇万程の売り上げを確保できました。が、会社は業務多忙により残業続き。社員から「このままでは殺されてしまう」と退職が続きました。十社開拓する度に一人ずつ中途採用し、設備投資も行い、これからという矢先、営業社員から退職願を突き付けられました。「賃金が低く生

活ができない」という理由です。「いくらあれば家族は納得できるか」「二万円なら」と、その社員だけ一万円昇給しましたが、それからは社員が何を言い出すかびくびくで、社員の顔色をうかがう毎日でした。

一九九七年から共同求人も始めましたが、毎年、内定者を大企業にもっていかれることが続き、現在は、仕組みをかえて採用に成功しています。若者採用はその人の人生に責任をもつこととあり、企業は持続しなければならぬ、事業承継を引き継ぐ経営者も大変だ

同友会の「人を生かす経営」は、従業員と一緒にできないといけないと気づき、全社員合宿で経営計画書を作成し、決算書も公開。社員に簿記やパランスシートの見方の勉強会、理解度テストも行いました。そうしていると社員自身から「新しいお客様の開拓をしよう、扱う商品を増やそう」と、PDCAが回り始めました。

同友会の「人を生かす経営」は、従業員と一緒にできないといけないと気づき、全社員合宿で経営計画書を作成し、決算書も公開。社員に簿記やパランスシートの見方の勉強会、理解度テストも行いました。そうしていると社員自身から「新しいお客様の開拓をしよう、扱う商品を増やそう」と、PDCAが回り始めました。



講演を聞く参加者

同友会に入会したら、役員や役割を積極的に引き受けてほしい。そして「人を生かす経営を徹底」してほしい。経営者として地域と共に成長します。これからのみなさんに期待しています。(オフィスあるふぁ・青山喜佐子)

同友会で学んで自社に積極的に取り入れられたものは数多くあります。五つの誓い、福の神運動、マンスリーレポート、サンキュウカード、改定人事制度導入等々、願います。聴覚障害者二名が手話の方々のサポートを受けて頑張っている風景は、同友会ならではの(株)琉球補聴器と(株)近代美術の皆さん、よろしくお願いたします。会場の後ろでジーンと見ている宮古支部二名に声をかけてみました。「宮古支部でも初めて合同入社式を開催したので勉強にきました」とのこと。私達は、自分達で考え、自分達が社会と共に良くなる様に頑張っています。日々、見える形はつきりしてきて面白い経済団体になってきましたね。

二〇〇八年、事業承継の直後、リーマンショックで売り上げが減少、同友会に助けを求めた。売り上げが七割減少しているが「人員整理しない、雇用を守る」という宣言をしている会員の工場見学に。そこでは仕事のな

が、新しい社長しかみていない社員たちに、譲る側も正直寂しい気持ちになります」と振り返ります。

同友会に入会したら、役員や役割を積極的に引き受けてほしい。そして「人を生かす経営を徹底」してほしい。経営者として地域と共に成長します。これからのみなさんに期待しています。(オフィスあるふぁ・青山喜佐子)

同友会で学んで自社に積極的に取り入れられたものは数多くあります。五つの誓い、福の神運動、マンスリーレポート、サンキュウカード、改定人事制度導入等々、願います。聴覚障害者二名が手話の方々のサポートを受けて頑張っている風景は、同友会ならではの(株)琉球補聴器と(株)近代美術の皆さん、よろしくお願いたします。会場の後ろでジーンと見ている宮古支部二名に声をかけてみました。「宮古支部でも初めて合同入社式を開催したので勉強にきました」とのこと。私達は、自分達で考え、自分達が社会と共に良くなる様に頑張っています。日々、見える形はつきりしてきて面白い経済団体になってきましたね。

同友会に入会したら、役員や役割を積極的に引き受けてほしい。そして「人を生かす経営を徹底」してほしい。経営者として地域と共に成長します。これからのみなさんに期待しています。(オフィスあるふぁ・青山喜佐子)

同友会に入会したら、役員や役割を積極的に引き受けてほしい。そして「人を生かす経営を徹底」してほしい。経営者として地域と共に成長します。これからのみなさんに期待しています。(オフィスあるふぁ・青山喜佐子)

2018年合同入社式・新入社員研修会

過去最高の新入社員128名が参加！

宮古支部でも初・開催！



合同入社式での一コマ

四月三日（四日）の二日間、ユインホテル南城にて二〇一八年合同入社式・新入社員研修会が行われました。採用難と言われている中、四十二社一八名という過去最高の新入社員の方にご参加いただき、厳粛なムードの中、合同入社式が行われました。小渡代表理事の開会挨拶から始まり、丸丸忠の座波さん、(株)中部自動車整備工場の根間さんより、新入社員とは思えないともしっかりとした新入社員決意表明もありました。

その後の新入社員研修では緊張感がまだ漂う中、「社会人の心構え」「ビジネスマナー」が行われましたが、「コミュニケーション」では人の多さについてどのように円が作れないというハプニングもあり、笑いあり、

第32回定時総会で選出された2018年度役員一覧

代表理事	丸丸忠	社長
副代表理事	マエタ電機工務(株)	専務
理事	(有)大宮工機	専務
理事	(有)アンテナ	専務
理事	総合包装(株)	専務
理事	(有)スタープランニング	専務
理事	(株)ティーアールシー	専務
理事	NPO 法人ライフサポートてだこ	代表者
理事	(株)ゆいばいしがき	代表者
理事	(株)ジーエヌイー	代表者
理事	オフィス星崎	代表者
理事	ファイナンス・ジャパン(株)	代表者
理事	(株)普天間商会	代表者
理事	(有)葬禮社	代表者
理事	(株)琉球補聴器	代表者
理事	(株)木立	代表者
理事	(株)共栄環境	代表者
理事	(有)仲松ミート	代表者
理事	(株)南建設	代表者
理事	(有)アンカー商事	代表者
理事	(有)テレネット沖縄	代表者
理事	(株)赤マルソウ	代表者
理事	(有)たけ事務	代表者
理事	農事組合法人まるごと宮古島	代表者
理事	(株)がんにじゅうさ～	代表者
理事	ondeninfea(株)	代表者
理事	沖繩設計サービス(株)	代表者
理事	(有)きらら総合企画	代表者
理事	(株)国際企画	代表者
理事	(株)IMICORPORATION	代表者
理事	IT通信(株)	代表者
理事	三建設(株)	代表者
理事	(株)機工	代表者
理事	(株)システック沖縄	代表者
理事	(同)琉人	代表者
理事	リアランス	代表者
理事	(株)レイメイコンピュータ	代表者
理事	(株)沖成コンサルタント	代表者
理事	中村印刷(株)	代表者
理事	(株)近代美術	代表者
理事	(株)ビジネススタッフ	代表者
理事	(株)エマオ	代表者
理事	沖縄県中小企業家同友会	代表者
会計監査	有 銘山 寛喜子	公認会計士・税理士
※相談役	新光産業(株)	会長
※相談役	(株)照正組	会長
※相談役	(株)ジムキ文明堂	会長
※相談役	(株)コンピュータ沖縄	会長
※相談役	(株)トリム	会長
※相談役	(有)やんばるライブ	専務
※相談役	(株)ITAC	専務
※相談役	琉球産経(株)	専務
※相談役	(株)サン・エージェンシー	専務
※相談役	(株)okicom	専務
※相談役	(株)アイリスエステサロン	専務
※顧問	税理士法人タックスサポート・イトカズ	代表社員
※顧問	(株)アイ・マネージメント	代表社員
※顧問	介護老人保健施設池田苑	代表社員

※相談役・顧問の名誉役員については、理事会の決定により委嘱。

認定制度活用のおすすめ 会社の取組みをアピールしよう

同友会会員企業で取り組んでいる活動をアピールしませんか。国や県が勧めている職場環境や働き方についての「認定制度」を紹介いたします。

- ① 沖縄発・全国初「人材育成企業認定制度」
- ② 「ユースエール」認定制度（若者応援宣言と若者雇用促進）三十社
- ③ 「ワークライフ・バランス企業認定制度」七十社
- ④ 「えるぼし認定制度」（女性活躍推進）二社
- ⑤ 「くるみん・プラチナくるみん認定制度」（子育てサポート推進）二十二社
- ⑥ 「トモニン」（仕事と介護両立の職場環境整備促進）
- ⑦ 「ひやみかち健康経営宣言」（職場コミュニケーション）

社労士・コンサルタント
青山喜佐子の
知って得する
シリーズ139

⑦ 「ひやみかち健康経営宣言」（職場コミュニケーション）



ティでの健康づくりと
沖縄健康長寿復活運
動）十社

認定制度の目的は「企業に職場環境の整備を促し、雇用の質の向上と積極的な人材育成を促す」ものです。その他、多くの「認定制度」がありますが、認定の審査や登録は、難しいものではありません。同友会会員企業も認定マークを名刺などで活用している企業も多いです。

制度のメリットは、企業からの評価され、お客様からの信頼を得られる。企業のイメージアップにつながる。社員のモラルアップになる、等です。認定制度を就職の判断基準にする若者たちもいますので、「ユースエール認定」などにチャレンジしてみませんか。

（プロフィール）
社会保険労務士
日本産業カウンセラー
大学非常勤講師
市町村行政改革推進委員など
オフィスあるふぁ
TEL:098-870-6686



青山喜佐子
（オフィスあるふぁ代表）

気づきありのとても楽しい時間となりました。新入社員にとつて初めてのグループ討論では、

活発に討論ができています。グループ、なかなか発言が出てこないグループと、それぞれの特徴が出ていきましたが、付き添い者のフォローもあり、各グループが自分たちなりの学びについてしっかりと発表をしていました。

素晴らしい創作発表を披露し、短い時間、限られた条件の中、見事にミッションを達成していました。たくさん気づきや学

びがあったこの二日間の経験を活かし、これから各企業にて皆さんが活躍することを心から楽しみにしております。（又吉里美）

あることによつて人生がイキイキと輝いていく。自分の使命を見つけて無限の可能性を信じ、仕事へ向き合う姿勢を改めて考えさせる内容でした。ビジネスマナーでは講師にプレイバック・シアター研究所の中安智子氏より挨拶や名刺交換のマナーを上演。名刺を初めて渡された新入社員がにこやかに実演する場面も見受けられました。

宮古支部

四月十三日JTATD100宮古島で、宮古支部初の合同入社式・新入社員研修会が行われました。昨年より宮古支部では求人委員会を立ち上げ、求人募集の勉強会を開催しました。その中で新入社員研修会をしていくことが、宮古島の人材育成につながるのではないかと、意見が多くなり、実現することができました。開会には伊良皆榮副支部長の「業種・年齢は異なるが同期の仲間としてお互いに学び合い親睦を深めて絆をつくって頂きたい」との激励の言葉で始ま

新卒十二名中途十八名、年齢・職種の違う同友会でのグループ討論は、情報の共有や報・連・相の仕組み作り、感謝の気持ちを言葉や行動に表すことでコミュニケーションが取りやすくなるなどの意見もありました。今年度は、新人フォローアップ研修も宮古支部らしい内容を企画し、人を大切にする経営を目指して役員一同頑張っていきます。（砂川千賀子）



第275回

(有)カテナ花輪

代表取締役 喜友名 悟氏



喜友名 悟氏

葬儀社という、二十四時間三六五日いつ連絡が来るかもわからないという環境でお仕事をされて

沖繩の未来を築く 経営者を目指して!

四月十三日「うりずん・八重山支部合同例会」パネリストが集まりました。パネリストは、(株)エマオ・社長(仲本明氏)、イカリ消毒沖繩(株)・社長(當銘将也)、(株)ゴールドオフィス・社長(津嘉山航氏)、(株)ゆにばいしがき・社長(コディネーター・松下一信氏)、(株)赤マルソウ・

「我々青年経営者で沖繩の未来を築こう」という友誼を共有して共に育った実践者の報告を聞こう!」をテーマに、四名のパネリスト・安次富淳子氏(株)エマオ・社長)、仲本明氏(イカリ消毒沖繩(株)・社長)、當銘将也(株)ゴールドオフィス・社長)、津嘉山航氏(株)ゆにばいしがき・社長)、コディネーター・松下一信氏(株)赤マルソウ・



パネリストの報告を聞く参加者

次長)が報告しました。全員に共通していたことは、「経営指針作成講座」を受講していること。「労使見解」に則り社員さんの幸せの実現に向けて努力していること。社員さんと共に今後も同友会で

学びを深めていきたいと考えていることでした。同友会を知らない経営者は孤独ですが、同友会のプログラムと学びを活用している経営者には多くの仲間がいることを実感しました。我々うりずんの若手経営者はまだまだ未完成で

同友会大学「大学院」卒業式 変化に対応する力をつける

同友会大学「大学院」は毎年、一つのテーマを深掘りした専門的な学びを行います。第十期の今回は、沖繩国際大学経済学部 前泊博盛教授の「沖繩振興論Ⅱ〜新10K経済の現状と展望」のテーマでした。講師は自身の記者時代のエピソード

でも交えながら、沖繩の抱えてきた問題点の真実を指南。次いで、これからの沖繩経済発展を明確な数字で示しました。大学院卒業式は四月二十一日に行われ、卒業論文では最優秀賞に宮城光秀副代表理事(有)大宮工機・専務)の「私が描

す。しかし、失敗を恐れず挑戦する勇気があります。失敗しても挽回できる若さと活力がありま。同友会で学び、尊敬する先輩経営者を目指して、沖繩の未来を築く経営者を目指していきましょう。(株)ゴールドオフィス・當銘将也)



受講生一同でハイチーズ!

く、沖繩一〇〇年ビジョン)、優秀賞には新城恵子氏の(株)アイリスエステサロン・会長)「沖繩は中小企業立国の中心になる」が受賞しました。宮城氏の「沖繩の経済

浦西支部 例会 経営指針作成講座で 学びを実践中!!

四月十八日、結の街にて浦西支部四月例会が、十五名の参加で開催

発展の要となる公共交通について」は、前泊氏が「沖繩経済が抱える課題も明確に示され、その克服策を示すという論理展開も優れており、大変素晴らしい内容の論文でした。」と講評しました。社会人となって学生の頃のような学びの場がない中、同友会では大学と大学院を受講できます。変化に対応するための学びの場を会員の皆様もぜひ活かして頂きたいを思います。(下田美智代)

され、浦西支部役員で(有)ライズ・社長の座安孝明氏の実践報告がありました。座安社長は、二〇一二年に同友会に加



座安孝明氏

入し、浦西支部の役員として、活動されています。今回は、初めての報告に挑戦されました。学校を卒業して、初の就職が、ジムキ文明堂その後転職先が、沖繩教育出版と、同友会との縁の深さにびつくり。特に沖繩教育出版の川畑会長から受けた影響を現在の経営に活かしているというお話が印象に残りました。昨

設備投資に係る 税の優遇制度

- <3つのポイント>
- ☑ 県内事業者・県外事業者を問わず活用できます!
- ☑ 5年以内に購入した資産が対象となる場合があります! (*)
- (*) 但し、産業高度化・事業革新促進地域制度は除く。
- ☑ 赤字でも優遇制度を活用できる場合があります!

- 沖繩には、設備投資に係る税の優遇制度として、特定の地域や特区が指定されています。
- ① 観光地形成促進地域 ② 産業高度化・事業革新促進地域 ③ 情報通信産業振興地域・特別地区
- ④ 国際物流拠点産業集積地域 ⑤ 経済金融活性化特別地区

沖縄特区・地域税制活用 ワンストップ相談窓口

TEL: 098-894-6377

E-Mail: okitoku@okinawa-ric.or.jp
URL: https://www.zei-tokku.okinawa/
営時間 8:30~17:15 (土日、祝日を除く)

考えを 行動に繋げることが強み

いるカテナ花輪の代表である喜友名社長取材しました。創業四十四年目になり、「会社を継ぐならば、親父を超えたい」という気持ちで社長になったとのこと。その強い思いの結果、本店だけで始まったのが今では四箇所の営業所と葬祭場を持ち、四名だった従業員を七十名まで増やし、さらに沖繩県警察本部指定店として認められるという偉業を成し遂げることになりました。本日は、空調関係のお仕事を三十歳で独立して

やる予定でした。独立するための貯金を作るため土木、水道工事や現場監督などさまざまな仕事を経験します。でもそれは全て将来独立して会社を設立する目的を達成するためだったと語る喜友名社長。ところが、二十八歳のときに転職が訪れ父の経営しているカテナ花輪に入社。このままではいけないと、仕事を覚え

してセレモニー中頭葬斎場を建設。そこで二十代での水道工事や空調の経験を生かし、一部水道工事やフェンスの取り付けを自ら仕事の隙間時間に行なうことで経費を浮かすことに成功。しかし、社長の技術だけで会社を大きくしたわけではあり

(有)カテナ花輪
代表取締役 喜友名 悟氏
(浦西支部)

所在地/ 読谷村字比謝66
TEL / 098-956-2450
事業内容/ 冠婚葬祭 (葬儀全般)

喜友名社長の一番の魅力は、相手が何に困っているのか、何が必要なのか、お客様や従業員含め地域の事も考えて行動までしっかりつなげる事だと私は感じました。従業員の方にもお話を聞きましたが、即座に「社長の人柄」と答えていたのが社長の積み上げてきた実績だと感じました。(有)おおば・新城恵梨花)

新会員の皆さん、同友会へようこそ!

四月十一日、沖繩産業支援センターにて新会員オリエンテーションが開催されました。三十五名中二十名が新会員さんでしたが、赤嶺剛副代表理

事による「同友会の歴史と理念」では、「自主・民主・連帯」の意味は何かなどの質問を投げかけながら話され、少し緊張感が漂いました。

また、グループ討論では同友会の活用方法についての意見交換がなされました。バツジ贈呈などもあり、グループ討論の時間が短くなりましたが、先輩会員が社員も巻き込んで同友会を活用していることなど、話し合



「二代目、三代目と家族みんなが楽しめるファミリレストラン」。A・B・Cランチからステーキ、沖繩そば、パスタなど幅広いラインナップ。メニュー構成からお店のコンセプトが伺えます。数あるメニューの中の人気商品は、限定食、幕



大城 聡氏

南風原南インターから車で5分の「咲(さかす)レストラン」

の内で食、Bランチ。取材をかねて私もBランチをいただきました。トンカツ、トマトソースがよく合うチキンステーキ、ハンバーグ、ソーセージと盛りだくさん。食べる順番を思考するのがたまりません。ボリューム満点、お腹いっぱいでも満たされました。

今後は、お客さんの意見を聞きながら提案型のサービスやオーダーブル・ケータリングサービスを展開していきたい、地元を愛され、地域に根差したお店づくりをしていきたい

咲レストラン

〈南部支部〉

代表 大城 聡氏

所在地／南風原町字照屋301-18
TEL／098-851-8458
事業内容／飲食店（レストラン）
営業時間／11:30～22:00（L.O.21:30）
定休日／木曜日



ボリューム満点 Bランチ

語ります。お店の裏にも駐車場があり、店内も広く五十名程の貸し切りも可能です。是非、足を運んでみてくださいね。（岩田進司）

ニューフェイスコーナー

- ①入会のきっかけ
- ②自己&企業紹介



神楽田徳夫氏

（株）Kagurada 代表取締役 所在地／うるま市州崎5-1-1 ☎098-19231482 所属支部／中部支部

①会社経営での交流の輪を広げたいと思つていたところに沖縄同友会の事務局からお誘いがあり入会した次第です。出身地は遠野物語に出てくる岩手県遠野市です。物心がついたころから祖父が近くにあった釜石製鉄所に縁があったことから、釜石製鉄所に来たドイツ・イギリス・アメリカの技術者の技術力の高さについて話してきました。大きくなつたら祖父が話してくれた欧米諸国に行きたいという夢を持ち、今から四十五年前に母から旅費の一部を出してもらい、最初にヨーロッパ諸国に行きました。さらにイタリア・ドイツと旅を続けました。

それから五年後、今度は仕事で大阪のある電器会社からビデオのセールス・エンジニアとしてEUの本拠があるベルギーに八年間赴任していました。その後、スイスのヘッドハンターにより、アメリカの会社、スイスの会社と世界を転戦し、訪問した国は四十ヶ国以上。会社を退職し、日本に戻ってきました。沖縄県に移住してきましたのは五年前。海外の生活が長かったことから、沖縄から世界に貢献したいと思ひ、二〇一七年八月に会社を設立し、発展途上国に安全な食料・水・環境を届けようと考えています。

②西原町、サンエー西原シティの向かいで、新車販売・車検・板金・自動車保険などトータル的な自動車サービスをさせていただきます。



呉屋 伸氏

同友会に入会して約一年半。好奇心旺盛な性格を助けてくれたのがニライみらいでした。他支部の例会や、各委員会の取り組み、学習会など、様々な情報をニライみらいから得て、これまで多くのイベントに参加することができました。

読者の声



文進印刷株式会社

本社／〒901-0416 沖縄県島尻郡八重瀬町字宜次706-4
TEL (098) 996-3356 (代) FAX (098) 996-3357

- 那覇営業所／〒902-0074 沖縄県那覇市字仲井真201番地18
TEL (098) 855-2323 (代) FAX (098) 996-3357
- 浦添営業所／〒901-2111 沖縄県浦添市経塚811-14
TEL (098) 879-9303 (代) FAX (098) 996-3357
- 宜野湾営業所／〒901-2224 沖縄県宜野湾市真志喜2丁目4番16 コーポ下地203号
TEL (098) 898-1055 (代) FAX (098) 996-3357
- 沖繩営業所／〒904-2165 沖縄県沖繩市宮里2丁目1番3号
TEL (098) 937-8607 (代) FAX (098) 996-3357
- 糸満営業所／〒901-0303 沖縄県糸満市兼城473-10 グレイスコート102
TEL (098) 994-5777 (代) FAX (098) 996-3357
- うるま営業所／〒904-2215 沖縄県うるま市志志川みどり町3-19-5
TEL (098) 973-5676 (代) FAX (098) 996-3357

平成19年2月6日、個人情報保護のための仕組みである、JISQ15001:2006 (プライバシーマーク認定番号24000306(04)) を取得いたしました。

＜南部支部会員＞

2018年1-3月期 景況調査の結果

12期連続プラス超も業種でばらつき。人材に関する課題依然として深刻も、資金繰りは改善。先行きは改善し全業種でプラス超の見通し。

4月26日に発表された2018年1-3月期景況調査の結果を要約して掲載します。（詳しくはホームページに掲載されています。）

回答企業の概要

- (1) 回答企業 176社 回答率 43.3% (406社中)
- (2) 業種別 () は実数
 - 製造業 13.6% (24)
 - 建設業 14.8% (26)
 - 流通・商業 25.0% (44)
 - サービス業 37.5% (66)
 - 情報産業 9.1% (16)
- (3) 規模別 従業員数 <正規>平均 36名
<臨時・パート・アルバイト>平均16名

- ①業況判断はわずかに改善し、12期連続プラス超。情報が大幅な悪化でマイナス超に。
- ②売上高D I は後退するも、前期に続きプラス超。製造業と情報が大幅な悪化。
- ③経常利益は若干の後退。建設業で大幅改善となるも、特に製造業が大幅な悪化。
- ④資金繰りD I は大幅に改善し、前期の水面上からプラス超に転化。建設業の大幅改善をはじめ、全業種で改善するも、製造業は依然としてマイナス超。
- ⑤経営上の問題点は「従業員の不足」、力点は「新規受注（顧客）の確保」が第1位。全業種で引き続き人材に関する課題が深刻。
- ⑥先行きは製造業と情報が大幅に改善し、全業種でプラス超となる見通し。

