

同友会三つの目的

「よい会社、よい経営者、よい経営環境をめざす」

②同友会は、中小企業家が自主的な努力によって、相互に資質を高め、知識を吸収し、これからの経営者に要求される総合的な能力を身につけることをめざします。

おきなわ同友会しんぶん

ニライ みらい



2019年(令和元年)5月号

No. 374

発行: 沖縄県中小企業家同友会 編集: 広報委員会

〒901-0152 沖縄県那覇市小樽1831番地1 沖縄産業支援センター603号 ☎098-859-6205(代) FAX.098-859-6208 http://www.okinawa.doyu.jp E-mail:doyu@okinawa.doyu.jp

第II部の記念講演では、『人を生かす経営』で激変の時代を克ち進む『企業経営と同友会運動は不離一体』をテーマに、エイベックス(株)・会長の加藤明彦氏(中小企業家同友会全国協議会・副会長、愛知同友会会長)に講演していただきました。

第III部の懇親パーティーでは、大勢の来賓が参加された中、会員同士の交流も深まり、平成最後を締めくくるに相応しい定時総会となりました。(以下、講演要旨)



加藤明彦氏

四月二十六日、ANAクラウンプラザホテル沖縄ハービービューにて、第三十三回定時総会が二百五十三名の参加で開催されました。

一九四九年に、先代である父の加藤一明氏が自動車部品を中心とした高精度切削・研削加工業として加藤鉄工所(現・エイベックス(株))を創業。加藤明彦氏は大学卒業と同時に入社し、一九八四年に社長就任。二代目社長として、全員が年上の職人社員と朝礼や面談、飲み会など様々なコミュニケーションを長期に渡り積極的にに行います。が、気負いもあり、うまくいきませんでした。

第33回定時総会 記念講演

経営指針を全社員と共有していく 過程が最大の「共育」

社員の成長こそ企業の発展

「社員との信頼関係」の構築

同友会での学びをもとに、自分の考えを社員に押し付けていたと反省し、「人を生かす経営」の実践が、企業発展のカギと学びます。社員が育つ風土をつくり、人を人として認めることが大切で、コミュニケーションを円滑にする前に「社員との信頼関係」の構築が必要だと気づきます。

一九九九年の「二十一世紀同友会型企業づくり」にて市場創造と人材育成を学び、「今ある仕事はなくなり、今いる社員は必ずなくなる」として、自社の未来創造を描きつつ、長期的視点での採用・育成を互いに教えある風土づくりに注力します。ノウ・ハウでなく、ノウ・ホワイと社員の意識を変化させ、現状に甘えるのではなく常に「危機感」を持ち、「危険+機会」の認識が、「会社は将来に向かって発展する秘訣」と語ります。



総会に出席の会員の皆さん

二〇〇八年に発生したリーマンショックにより売上が大幅に落ち込んだ時には、この経営危機からこそ絶対、雇用を守ると「覚悟」を決めました。人が、最大の資源であり人は資産であるという考えを、経営者の覚悟として銀行へ必死に訴えかけ、融資をうけながら経営危機を乗り越えました。覚悟の背景には、中期ビジョンがあったことにより、迷うことなく速やかに行動ができ、結果として本物の「他社との差別化」ができた振り返ります。

他社との差別化

最大の資源である社員と共に育ちあうために、経営指針の成文化と全社実践をすることで、浸透させていきます。経営指針を全社員と共有していく過程が、最大の「共育」であり、浸透させる過程で、生きがい、やりがい、働きがい、喜び、誇りが持て、働ける職場風土ができると語ります。経営指針の目標に対するフォロー体制は、決算二カ月前に経営指針幹部検討会にて経営指針書を作成し、決算後に経営指針発表会、毎月「予実の差」会議を行い、PDC Aサイクルを実践しています。



定時総会の一コマ

また、社員の成長こそ企業の発展と位置づけ、社員の潜在能力が発揮される風土づくりに熱心に取り組んでいます。最後に、自主、民主、連帯の精神を理解したうえで、「労使見解に基づく経営指針」をよりどころにした「人を生かす経営を実践した体質の強い企業づくりで、社員が成長していくことで企業体質が強くなり、会社は必ず発展していく」と力強いメッセージをいただきました。(岩田税理士事務所・岩田進司)



懇親会で盛大に

同友会の学びを 実践

二〇〇六年に経済産業省「元気なモノ作り中小企業三〇〇社」、二〇〇七年には同省「IT経営実践企業」など様々な受賞や認定されました。社内体制は、二〇一〇年に三代目の加藤丈典さんへ社長を交代し、ご自身は会長に就任。同友会で学んだことを素直に自社で実践。経済環境や競合会社という外的要因に左右されない「克ち進む経営」のあるべき姿として描き、自社の強みを追求しています。

茶論 沖縄同友会と包括連携協定を交わす沖縄大学は、昨年、創立六十周年を迎えた。沖縄大学憲章を元に、長期ビジョンの Outline Vision 2028 を掲げ、今年度より第五次中期計画に入る。経営方針は「入学したい大学、教職員が楽しく働ける大学、卒業生が誇れる大学」とある。中期計画は年度計画や数値目標の基本となっており、PDC Aサイクルを適切に機能させながら内部品質保証をはかっている。大学というアカデミックな組織で、全体計画と各部門のKPIを定め、経営指針の実践が繰り返されていることを、招かれた外部評価委員会で知り深く感銘を受けた▼地域課題研究の拠点「沖縄大学アネックス共創館(元沖縄女子短期大学校舎)」での子ども居場所づくり、心と体の性が一致しない学生への卒業証書を通称名で発行するなど、多様性に満ちた社会を目指し、着実に大学のありたい姿へ近づいている▼六月十七日、具体的な取り組みとして、「沖縄大学出前講座」を開催する。我々企業側には若者の視点を、学生には未来の多様な選択肢の発見とすることを期待する。(石原地江)

2019年合同入社式・新入社員研修会

フレッシュな新入生 35社86名が参加



合同入社式での一コマ

四月二日・三日、ユインチホテル南城にて三十五社八十六名の新入社員が参加で、合同入社式・新入社員研修が行われました。

合同入社式の開会挨拶では、喜納朝勝代表理事から激励の言葉が新入社員へ送られました。その後、新入社員の緊張感と社長の期待感が交差し、清らかな雰囲気の中辞令交付が行われ、新入社員

の決意では、新入社員代表二名から、先輩社員に感謝の気持ちをもち、仕事を積極的に取り組むことを宣言しました。

一日目の新入社員研修は、「社会人の心構え」を浦添市の松本哲治市長より、新入社員心得十か条とともに、会社と社会にとつて必要とされる人に成長してほしいと強いメッセージを送りました。オフィス・キャリアエールの小那覇りな代表による「ビジネススマナー」では、実践を交えながら講師と新入社員のキャッチボールが多く笑顔あふれる講義となりました。(株)琉球補聴器の森山賢社長による「コミュニケーションゲーム」は、大きな輪になることから始まり、ゲームを通して一気に新入生同士の緊張が

ほぐれ距離が近づきながらもコミュニケーションの大切さを学びました。二日目は「先輩からの体験報告」として、入社四年目の先輩社員二名か

今年の新社員のタイプは「よびかけ次第のAイスピーカー型」

「令和」がスタート。新しい時代の新入社員タイプは、「よびかけ次第のAイスピーカー型」と名付けています。理由は、「多機能だが、機能を十分に発揮させるためには細かい設定が必要」。未来に大きく期待されているAイスピーカーは、キーボードを叩かなくても音声のみの操作で手軽に目的を達成することが出来ます。Aイスピーカーは多くの機能があり、新入社員も潜在能力は高いが、こちらから話かけることで様々なリアクションが期待できるというものです。

社労士・コンサルタント
青山喜佐子の
知って得する
シリーズ147

また、新人は「AIにはできない、自分の力を



発揮する仕事にチャレンジしたいと考えている」調査結果もあります。令和元年の社員育成を担当する先輩社員の責任は重いですね。

仕事を教えることはもちろん、同時にマニュアルや就業規則には書いてない職場の雰囲気慣れることも大切。新人が戸惑うことの一つに、「言葉

づかい」「お客様対応」があります。お客様との会話では、日頃から使っていない敬語などは、咄嗟に出してこないこともあり、実践的マナーは先輩の一挙手一投足、一言一言にいつも後輩が目目していることを意識しましょう。

令和時代に「先輩のマナー」チェックも忘れずに。

〈プロフィール〉
社会保険労務士
日本産業カウンセラー
大学非常勤講師
市町村行政改革推進委員など
社会保険労務士法人 オフィスあるふあ
TEL:098-870-6686

青山喜佐子
社会保険労務士法人
オフィスあるふあ 所長

第33回定時総会で選出された 2019年度役員一覧（順不同）

2019年4月26日 沖縄県中小企業家同友会 第33回定時総会

代表理事	喜真栄	納田城	朝一光	勝郎秀	(株)丸忠	社長
副代表理事	石宮	城原	地	江勇	マエダ電気工事(株)	専務
理事	赤石	嶺地	利津	剛治	(有)大宮工機	社長
	友津	寄山	喜佐	航子	(有)アンテナ	社長
	青星	山崎	博直	二文	総合包装(株)	社長
	大普	浜原	直良	樹太	(有)スタブランニング	社長
	比森	嘉山	美智	成代	(株)ティーアールシー	代表
	三下	木田	和美	美洋	NPO法人ライフサポートでだこ	代表
	仲安	本木	文勝	亮久	(株)ゆにばいしがき	所長
	高座	富岡	文勝	亮久	社会保険労務士法人 オフィスあるふあ	代表者
	竹上	里城	和順	彦子	オフィス星崎	代表
	大当	野栄	恵正	美樹	あいエフピー	社長
	玉上	原数	幸庸	高惠	(株)普天間商会	社長
	高宮	橋城	照真	政美	(有)葬禮社	社長
	大田	里場	由英	美行	(株)琉球補聴器	社長
	赤玉	嶺城	淳一郎	宏源	(株)木立	社長
	武諸	島田	多加	源史	(株)共栄環境	執行役員
	仲野	添嘉	一か	裕	(有)仲松ミート	専務
	比島	嘉尻	裕	成巴	(株)南建設	社長
					(有)アンカー商事	社長
					(有)テレネット沖縄	社長
					(株)赤マルソウ	専務
					(有)たけ事務	代表
					農事組合法人まるごと宮古島	代表
					(株)がんじゅうさ〜	社長
					(株)近代美術	社長
					沖縄設計サービス(株)	社長
					(有)きらら総合企画	社長
					(株)国際企画	社長
					(株)丸元建設	社長
					1 T通信(株)	社長
					(有)沖繩北斗	社長
					三建設備(株)	社長
					(株)機工	社長
					(株)システック沖縄	業務執行
					(同)琉人	社員
					(有)たけちゃんぽん一む	代表
					(株)レイメイコンピュータ	専務
					(株)沖成コンサルタント	社長
					沖繩子育て良品(株)	社長
					(有)大平シール印刷	社長
					沖縄県中小企業家同友会	事務局
						以上43名
会計監査	有宮	銘里	寛敏	之夫	有銘公認会計事務所	公認会計士・税理士
					(株)ジーエヌエー	社長
						以上2名
相談役	新照石	里屋川	正義元	雄実	新光産業(株)	会長
	新照石	護城	宏	章	(株)照正組	会長
	新照石	嘉数	久美	博子	(株)ジムキ文明堂	社長
	新照石	新比系	久美	子	(株)コンピュータ沖縄	社長
	新照石	新比系	久美	子	(株)トリム	専務
	新照石	新比系	久美	子	(有)やんばるライフ	社長
	新照石	新比系	久美	子	(株)I T A C	社長
	新照石	新比系	久美	子	琉球産経(株)	社長
	新照石	新比系	久美	子	(株)サン・エージェンシー	社長
	新照石	新比系	久美	子	(株)okicom	社長
	新照石	新比系	久美	子	(株)DIANA	社長
						以上11名
顧問	糸東	数恩	哲初	夫隆	税理士法人タックスサポート・イトカズ	代表社員
	宮城	城	初	枝	(株)アイ・マネージメント	社長
					介護老人保健施設 池田苑	会長
						以上3名

宮古支部でも 合同入社式・新入社員研修会を開催

宮古支部は昨年引き続き二回目となる、二〇一九年合同入社式・新入社員研修会を四月十二日に開催。七社十二名の新入社員が参加しました。入社式では、辞令交付の後、新入社員を代表して、(株)りつぷるの友利大雅さんが「この入社式での新鮮な感激を決して風化させないよう日々、精進したい」と力強く決意表明。会場から一際大きな拍手が贈られました。

研修会では「社会人の心構え」として、真栄田一郎代表理事が「それぞれの会社がどのような価値をお客様に提供しているのかを知り、どうすれ

ばその価値を高められるのかを常に考えてほしい」と訴えました。(株)ジーオフィスの砂川政二氏による「報連相ワークシヨップ」の講義では、初対面で印象に残る挨拶の仕方、名刺交換、傾聴の大切さについて、実践を交えながら楽しく学び



懇親会で親睦を深める



グループ討論で学びを深める



参加者全員で集合写真

研修会終了後は居酒屋で懇親会。新入社員同士、研修の感想等を和やかに語り合い、最後はLINE交換。晴れて同期仲間となりました。(事務局)

わが社のポピ
第282回
(株)ユニテッドシステム
社長 田場盛伸氏



田場盛伸氏

わが社のポピシーは、社名「ユニテッドシステム」に込められています。ユニテッドとは「人と人とのつながり、人を大切にすること」の意味があります。「経営理念はありきたりのものですが、こ

四月二十三日、ホテルスポーツロッジ糸満にて、南部支部例会を二十名の参加で開催しました。糸満市長の上原昭市長を講師に「糸満市のまちづくり戦略について」を講演し、「日と未来」のテーマで講演をしていただきました。糸満市のまちや産業の特色、交通・人材での課題を改善していくための、「まちづくり未来戦略」のイメージとして、交通網の整備やスマート



上原昭 市長

支部例会
**まちづくり未来戦略で
新たな都市改革を目指す**

シティーの形成、各地区の連携したまちづくりと各地区での取り組み(西崎地区では、大型ホテルの誘致や市街地の復活・再生。糸満地区では、市場周辺の活性化や中地区漁港周辺域の都市再生事業の推進。潮崎・真栄里地区では、複合的市民会館の整備や物流団地・交通拠点の形成など)、また、民泊・周遊型観光の推進、地下ダム・下水道再生水を活用した土地改



熱心に上原氏の講演を聞く参加者

いつの時代にも一緒に成長

れ以上のものに出会えていない」からです。英文タイプライターを修理する会社として現在の田場社長のお父様が、友人四人で六十二年前に

立ち上げました。時代は変化し、タイプライターはパソコンやITへ、業務内容も事務用品やセキュリティ事業、メディアコム事業と進化しています。いつの時代でも、扱う商品は仕事をするための道具で、「サービスを通してお客様の幸せを応援し、続ける良きパートナーを目指しています」。社は「①迅速なサービス、②仕事の質の向上、

③コミュニケーションの向上」で、全てはおお客様の信頼を裏切らないために社員の質の向上に取り組んでいます。「社員は家族、みんなでいい仕事をしていこう」と、全員



社員全員で集合写真

(株)ユニテッドシステム
社長 田場盛伸氏
(浦西支部)
所在地/浦添市字城間4-25-12
TEL/098-877-2135
事業内容/環境整備のサポート、アスルビ機、カメラシステム等

で働き方改革にも取り組んでいます。田場社長は、いつの時代にも価値ある仕事を提供することをポリシーとしています。(社会保険労務士法人 オフィスあるふあ・青山喜佐子)

「後継者から見た事業承継支援の立場としての視点と実際に引継いで気づいたこと」をテーマに、(株)ファイナンシャルリンク・常務の宮良信介氏に報告をしていただきました。入社してから三年で上司が全て退職する中(結婚等個人的な事情により)、仕事はどんどん入ってくる状況で、土日出勤をして何とか仕事をこなしている状況でした。その経験が、自身の力をつ

ける体験となりました。事業承継のあらゆる事例、身内同士のもめごとや法的な事、これらに関わっていく中で、ご自身の事業承継に活かされることとなったようです。二〇一四年、父と母が経営されていた事業を同時に引き継ぐという壮絶な事業承継となりました。



真剣に宮良氏の報告を聞く参加者

四月十八日、ただこホールにて浦西支部例会を二十一名の参加で開催しました。(株)イーエーシー・社長の大石哲也氏に「奇跡のV字回復困難を乗り越えて学んだこと」をテーマに報告していただきました。現在創業三十三年目で、創業したきっかけは前職で独立カリストラの選択を迫られ、独立し現在に至ります。

うりずん&北部支部合同例会
**事業承継に大切なことは
報告相談を密にとること**

浦西支部
**「一番大事なのは社員」
失敗を乗り越えて知る**

宮良氏の報告の中から、多くの学びをいただきました。(株)エマオ・安次富淳子) した。事業承継が一番大切なことは、承継する側とされる側との報告相談を密にとること。関係が近いほどないがしろにしがちですが、そこが一番重要。グループ討論では、活発な討論し学びをより一層深めることができました。

大石社長がこれまでの失敗を乗り越えて思ったことは、「一番大事なことは社員」だと言います。質疑応答では、報告では聞けなかった内容もあり、同友会ならではの経営体験報告となりました。(事務局)

会社が順調の中、役員の内、専任役員が発覚し、当時の専任役員が退職することになります。他にも、買収の失敗や粉飾決算の発覚で三年間の銀行管理状態に置かれるなど、様々な体験をしました。同友会で知り合った税理士へ相談し、銀行から紹介のあった経営コンサルを活用するなど業務改善をおこなうことで、V字回復にへつながら、昨年、無借金になったと話されました。

人吉校公式 Facebook
みなさんの「いいね」をお待ちしています
QRコードをスキャンして Facebook ページへアクセス!
Be a Great Small. 中小機構



坂本 光司 | 人を大切に経営学会会長
元法政大学大学院教授
70万部超のベストセラー作家
最新の中小企業事例研究

No.10 九州・沖縄経営者塾【沖縄教室】
**「人を大切にする経営」の実践こそ、
真の「働き方改革」**
日付: 2019年6月20日(木)
時間: 10:00~17:00
会場: 沖縄産業支援センター
対象: 経営者・経営幹部・後継者など
受講料: 16,000円(税込)
主催・申込み: 中小企業大学校人吉校
人吉校 検索



新井 和宏 | 株式会社eumo(ユーモ)代表取締役社長
元鎌倉投信株式会社 取締役 資金運用部長
NHKプロフェッショナル「仕事の流儀」出演
世界で活躍する投資/実践家

2019年1-3月期
景況調査の結果
について（見解）

足下の景況感を示すDIは16期連続プラス超。
3期ぶりに改善するも、人材不足等の問題が深刻。

2019年4月24日に発表された2019年1-3月期景況調査の結果を要約して掲載します。（詳しくはホームページに掲載されています。）

回答企業

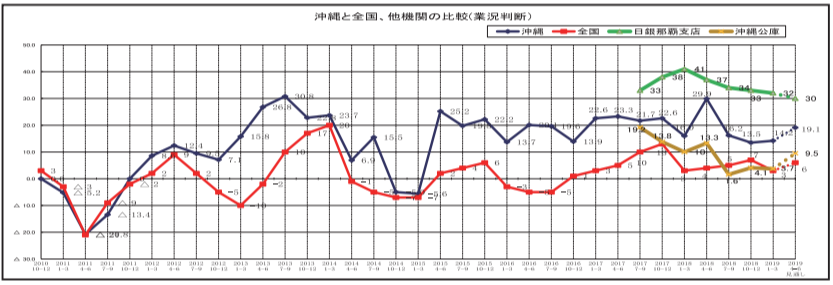
- (1) 回答企業 171社 回答率 41.4%
- (2) 業種別 () は実数
 - 製造業 14.0% (24) 建設業 11.1% (19)
 - 流通・商業 26.3% (45) サービス業 39.2% (67)
 - 情報 9.4% (16)
- (3) 規模別 従業員数 <正従業員>平均 32名
<臨時従業員>平均 14名

①業況判断はわずかに改善し16期連続プラス超。3期ぶりに改善するも、製造業と情報は大幅な悪化で、製造業はマイナス超、情報は0に。

<業況判断の要因>（自由記述より抜粋）

- 好転
 - イ) 建設業（総合建設業）※宮古島
仕事量が業界の能力を超過している。効率が悪く、経営的に相当気をつけ、打つ手を考えないといけない。
 - ロ) 流通・商業（自動車販売）
観光客増の為新車販売が好調。10月の消費税10%になる為既に駆け込み受注が始まっている
 - ハ) サービス業（飲食店）
客数の減少はみられるが、客単価の上昇で人件費、原価率共に抑えることで利益を残すことができた。商品の質を上げ良質な満足度に繋げ、単価アップを狙っていく。
- 悪化
 - イ) 製造業（印刷業）
売上減少に加え、原材料の値上げがあったことが収益悪化につながっている。原材料費の上昇は今後、他の材料関係も上がる見込みで、収益性の悪化懸念がある。
 - ロ) 情報（情報処理サービス業）
仕事の依頼はあるが、人手不足で手を出せない

- ②売上高DIは改善しプラス超幅を広げる。製造業は大幅な悪化で0となるも、それ以外の業種で改善。
- ③経常利益DIは改善し、前期からプラス超幅を広げる。全業種で改善。特に建設業、流通・商業、情報は大幅な改善でプラス超に転化。
- ④資金繰りDIはわずかに改善し、前期に続きプラス超。建設業と情報で悪化となるも、それ以外の業種で改善。
- ⑤経営上の問題点は「従業員の不足」、力点は「新規受注（顧客）の確保」が第1位。
- ⑥先行きは建設業以外の業種で改善し、全業種でプラス超となる見通しだが、勢いは感じられない。



業種	業況判断			売上高DI			経常利益DI			資金繰りDI		
	2018 10-12期 DI	2019 1-3期 DI	増減	2018 10-12期 DI	2019 1-3期 DI	増減	2018 10-12期 DI	2019 1-3期 DI	増減	2018 10-12期 DI	2019 1-3期 DI	増減
全業種	13.5	14.2	△0.7	9.3	17.6	△8.3	0.6	13.2	△12.6	9.3	10.4	△1.1
建設業	17.4	31.6	△14.2	-9.6	31.5	△41.1	0.0	26.3	△26.3	52.2	15.8	▼36.4
製造業	13.3	-4.1	▼17.4	23.3	0.0	▼23.3	-6.6	0.0	△6.6	6.6	13.1	△6.5
流通・商業	13.1	15.2	△2.1	19.6	28.3	△8.7	-4.4	17.4	△21.8	8.9	17.4	△8.5
情報	37.5	0.0	▼37.5	-33.3	18.7	△52.0	-11.1	14.3	△25.4	0.0	-6.2	▼6.2
サービス業	9.5	18.7	△9.2	7.7	12.3	△4.6	9.7	10.9	△1.2	-3.1	9.5	△12.6



食の大切さ、
地域とのつながりを伝える

働く親の強い味方、放課後児童クラブ。南風原町兼城に、様々な経験と手作りの食事を通して、子どもたちに食の大切さや地域とのつながりを伝えようとしている児童クラブがあります。

「キッズクラブカナカナ」は、「子ども達に温かいものを食べさせたい」という代表の仲本さんの思いから、毎日の食事やおやつを全て手作りで提供。保育の中に調理体験や野菜の植付け&収穫体験も取り入れ、子どもたちが食の知識と選択力を身に付け豊かな食生活を



施設内にある遊具

送ることを目指しています。また、地域の協力農家さんや支援企業の方を招いて、子ども達手作りの「お招き会」を開催するなど、地域の方々と交流し感謝を伝える場も設けています。

企業家であり地域活動にも熱心に取り組むお父さんを見て育ったという仲本さんが、ご自身の子育ての中で感じた「私だったらこうしたい」の思いを形にして、今年で五年目。現在、町の委託

（一社）カナカナ
〈南部支部〉
代表理事 **仲本 かなえ氏**
所在地/南風原町字兼城280
TEL/098-996-4903
事業内容/放課後児童クラブ、貧困対策事業（放課後健全育成事業）

企業が協力できることをお尋ねしたところ、夏休みの職場体験等の受け入れを挙げられました。地域の児童クラブに協力・支援することを通して、沖縄の子ども達も幸せで豊かな子ども時代を送れる一助となることもできそうです。（かりゆし法律事務所・望月弘子）

四月六日、沖縄産業支援センターにて、「とんりの会社と新規ビジネス?」と題したワークショップを十名の参加者で開催しました。昨年に続く、二回目の開催になります。

今回は、沖縄子育て良品（株）・社長の野添かおり氏による、SDGsに基づく商品づくりの報告をヒントに、持続可能な連携ビジネスを一緒に考えました。一見、良家のお嬢様風の野添社長のやんちゃ時代の体験談、行動力、情熱、発想力、視点、具体的な商品作りや雇用のあり方など、たくさん

参加者満足度100%



説明する野添かおり氏

新事務局員紹介

勝連 留生

私は、平成最後の四月一日から同友会の事務局員として入局しました。大学では主に海の生物や環境について学び、学外では居酒屋や家具の販

「内容は良かったのに参加者が少なく残念」、「話し合った内容を具体化した、わかりやすく分解組み立てを行い、グループでビジネスモデルを考案しました。」

参加者のアンケートでは、「親しみやすかった」、「内容は良かったのに参加者が少なく残念」、「話し合った内容を具体化した、わかりやすく分解組み立てを行い、グループでビジネスモデルを考案しました。」

売店などのアルバイトをしていました。同友会に入局した理由は、様々な業種の経営者との関わりを通して多くの事を学ばせて頂きたいという思いと、経営者の方々のサポートをすることで間接的ですが、沖縄の発展に貢献できると考えたからです。

会員の皆さま、これからよろしくお付き合いします。

「創造していくプロセスを体験することは大切」などありました。参加者の満足度は100%で、参加者アンケートでは全員が良い、とても良いと回答していました。（株）夢づくり沖縄・新井良直

特に企業紹介では、リストアップされた企業から効果的なタイミングを計って記事にしています。そこには応援したい熱い思いが込められています。令和を迎えても千三百社を結ぶゆいまーる新聞として活躍することを願っています。（ソムノクエスト（株）・江口直美）

ニライみらい作成の舞台裏を知る広報委員として、採択内容やカット割りを見るのも楽しみの一つです。恒例行事や支部・部会活動報告だけでなく、魅力的な配色や臨場感ある写真など、会員の向学心と好奇心を意識した紙面作りになっています。



文進印刷株式会社

本社/〒901-0416 沖縄県島尻郡八重瀬町字宜次706-4
TEL (098) 996-3356 (代) FAX (098) 996-3357

那覇営業所/ 〒902-0074 沖縄県那覇市字仲井真201番地18
TEL (098) 855-2323 (代) FAX (098) 996-3357

浦添営業所/ 〒901-2111 沖縄県浦添市経塚811-14
TEL (098) 879-9303 (代) FAX (098) 996-3357

宜野湾営業所/ 〒901-2214 沖縄県宜野湾市我如古3-11-5 1F
TEL (098) 898-1055 (代) FAX (098) 996-3357

沖縄営業所/ 〒904-2165 沖縄県沖縄市宮里2丁目1番3号
TEL (098) 937-8607 (代) FAX (098) 996-3357

糸満営業所/ 〒901-0303 沖縄県糸満市字兼城473-10 グレイスコート102
TEL (098) 994-5777 (代) FAX (098) 996-3357

うるま営業所/ 〒904-2215 沖縄県うるま市具志川みどり町3-19-5
TEL (098) 973-5676 (代) FAX (098) 996-3357

平成19年2月6日、個人情報保護のための仕組みである、JISQ15001:2006 (プライバシーマーク 認定番号24000306 (04)) を取得いたしました。

<南部支部会員>