

同友会三つの目的

「よい会社、よい経営者、よい経営環境をめざす」

①同友会は、ひろく会員の経験と知識を交流して企業の自主的近代化と強靱な経営体質をつくることをめざします。

おきなわ同友会しんぶん ニライ みらい

2020年(令和2年)7月号



No. 388

発行: 沖縄県中小企業家同友会 編集: 広報委員会

〒901-0152 沖縄県那覇市小横1831番地1 沖縄産業支援センター603号 ☎098-859-6205(代) FAX.098-859-6208 http://www.okinawa.doyu.jp E-mail:doyu@okinawa.doyu.jp

21世紀に輝く No.193

青春時代からの転機

戦後復興の象徴「奇跡の一マイル」といわれる国際通り沿いのビルで、経営コンサルタント会社と沖縄伝統芸能の飲食店を営む(株)マーケティングソムリエ沖縄・代表取締役の宮里拓樹氏取材しました。

さわやかな笑顔と確信溢れる口調で話される若手イケメン経営者です。(まるで昔の自分のよう) さて「マーケティング

マーケティングに力を注ぎ 沖縄を世界経済の中心へ

「ソムリエ」とは? 「ソムリエ」と聞いて、まず思いつくのはワインや日本酒、野菜等々、特定の分野に精通した知識を持つ専門家です。経営学修士でもある宮里拓樹氏の行うマーケティングは、調査から始め卓越したデータ分析力を活かしたマーケティング戦略計画の策定と実行。さらに仮設を立て「PDCA」をいかに回して目標を達成するかにフォーカスしたコンサルティングサービスを提供するのが「マーケティングソムリエ」であると熱く語っていました。現在、県内バス会社か

らのマーケティング依頼や既存法人からの新規事業展開の相談等、ホームページからのオファーもあるとのこと。そのような努力家で好青年の宮里氏ですが、青春時代は大荒れでした。

夢はマーケティング ソムリエ資格制度を確立

沖縄市山内生まれ。母親は琉球民謡「娘ジントヨ」(「女工節」)の大ヒット曲で知られる民謡歌手の我如古より子さん。しかし、芸能の世界ではなく、中二高時からヤンキーに憧れ、北谷高校入学してからには念願の不良に。何度も補導されましたが、母は何度も許してくれたそうです。

姉がカナダ短期ホームステイすることになり「姉は女性で心配だから、あなたがボディーガードで付いていきなさい」と母に背中を押され人生初の海外旅行へ。後から考えるとこれも母が息子を立ち直らせたかと思いからでした。

高校卒業後、専門学校に入学しますが自身の目指すベクトルとの相違に失望し中退。しばらく挫折感を味わいながらのフリーター生活でしたが、転機は突然あらわれました。

治大学・立命館大学の三大学に晴れて合格! ビジネス分野で実証を示したいとの決意を抱き二十歳で中央大学商学部に入學。四年生の秋に全国展開している企業からの内定でしたが、「ビジネスとは儲けだけでなく社会貢献も大切」とのビジネス倫理に気づき、内定先の仕事と自身の将来を照らし合わせると違和感を感じ内定を辞退。そして更に経営学を学びたいと、約二カ月間の猛勉強で、横浜国立大学大学院に合格しました。沖縄を題材に地域マーケティング・経営学を深く研究し、在学中に経営学修士号(MBA)を取得しました。そしていよいよ社会に羽ばたくことになるのですが、安定した大企業より発展可能なベンチャー企業を希望し、元リクルートグループの(株)ネクストウェイに入社。ITツール法人営業に携わりました。B to B営業を経験、二年間徹底的に鍛えられました。任された仕事も成功させ業績アップに貢献しましたが、魅力的なマーケティングである故郷を発展させたかと思いが募り、惜しまれながら円満退社。

二〇一五年に芸能事務所Sun Sean(株)を設立。琉球アーティスト派遣事業を行い、母の仕事も支援しています。最近もコロナ禍で疲弊している飲食店で画期的なオンラインライブを開催。SNSや動画サイトで音を奏

《会社概要》 (株)マーケティングソムリエ沖縄 代表取締役 宮里拓樹氏 (那覇支部) 所在地/那覇市牧志2-6-34 4階からビル4F TEL/098-894-3443 事業内容/デジタルマーケティング、HP制作、マーケティング育成 URL/http://www.sunsean.co.jp/hime

海外旅行がきっかけで一発発起

(株)マーケティングソムリエ沖縄 代表取締役 宮里拓樹氏

幼い頃から無類の自動車好きで自動車に関する知識には自信があった宮里氏ですが、世界のスケールや奥の深さに愕然とし、これまで小さな自我の中でもがいていた自分を反省。姉からの「ビジネスでつかいこなすなら、まずは大学行きなよ」の一言に、一念発起。さっそく帰国し受験勉強を開始。予備校に通いながら、一日十六時間必死に受験勉強した結果、第一志望の早稲田大学商学部には〇・八点差で及ばなかったものの、中央大学・明

二〇一九年二月にSun Sean(株)を社名変更し「(株)マーケティングソムリエ沖縄」設立。多くの実績を残し取引先からの信頼も厚い宮里氏です。将来は沖縄をシリコンバレーのように世界経済の中心になれるようにマーケティングに力を注ぎ発展させたい。また民間資格でも良いのでマーケティングソムリエを有名な資格として確立したいとの夢も語ってくれました。

宮里拓樹氏のますますの活躍に期待しましょう。(仲地治)

茶論

新型コロナウイルスの影響を受け、仕事やイベントがキャンセルになった。海外の店舗進出に関する事務手続き代行や通訳、県内ホテルスタッフへの英語訓練、ホームページの多言語化等である。しかし今回の業務の減少が、私たちの新たなスタートへの追い風になった▼昨年よりAI導入による翻訳の研究を重ね、これまで自社では不可能だった千ページ規模の専門文献の翻訳を短時間でかなり正確に完成できるシステムと人員体制を社内構築し、業務が減りだした三月末から実用可能となった。今は大量の翻訳の仕事を受けて、全社で取り組んでいる。クラウドを活用して、スタッフの在宅勤務もスムーズに移行できた。この手の作業は会社にいるよりはかどつたというスタッフ▼先日の役員研修講座で糸数哲夫顧問は「こんな時代だからこそ、技術革新によってどんな新しいことが作れるかを考える機会にしてほしい」として、「同友会で学ぶことにより自社がはつきりとしていく。よって環境の変化を自分で感じることができるようになる。環境に適応できる企業こそ生き延びられる」と締めくくった。同友会で学び、自社のミッションを明確に持ち、社員が嬉しそうに明日を語る会社でありたい。(石原地江)



(株)設備技研 専務取締役 平良 淳氏

今回は、沖縄市泡瀬にある(株)設備技研の平良淳専務取締役へお話を伺いました。



平良 淳氏

### 2020年度新入社員Zoom研修会

# Webシステム(Zoom)で初開催 ~22社96名が参加~



Zoom研修の様子

六月十六日、二〇二〇年度新入社員Zoom研修会が「社会人の心構え」をテーマに開催され、二十二社六十三名の新入社員、付添者二十八名を含め総勢九十六名が参加しました。

講師の喜納朝勝代表理事より、同友会理念についての説明と積極的な姿勢で仕事に望んでほしいと新入社員に呼びかけました。

「人の一生はその人の考え方でつくられること」や「時間を守ることの大切さ」を自身の新入社員時代の経験談を踏まえ、働く目的について三人のレング職人の寓話から「働く意義」や「初心を忘れないこと」を話しました。人生のグラウンドデザインを描くことによって自身の未来を一步一步進んでいく大切さを自身の大病を患った経験をもとに逆境になった時こそ感謝することが大切だと語ります。

その後、Webシステム(Zoom)でグループ討論を行い、グループ分けや通信環境で多少のトラブルはありましたが、積極的な討論をすることができました。最後に、新入社員から

## 役員研修講座第1講 同友会理念を深め、行動することが大切

六月五日、沖縄産業支援センターにて、役員研修講座第一講が六十三名

（うち、Zoom三十八名）の参加で開催されました。

税理士法人タックスサポート・イトカズ・代表社員の糸数哲夫氏に「私の経営学と同友会」なぜ中小企業にとって同友会か」のテーマで講義いただきました。

## ワクワクする社内環境を目指して

けた際に、来るもの拒まずで採用し、当時十名ほどから現在は七十六名の従業員を持つ社内体制がしっかりとれた会社です。

平良さんは、二〇〇四年五月に(株)設備技研へ入社します。昨年九月に専務取締役へ就任し、沖縄同友会もほぼ同時期に入社します。今年度から「ゆるいまる」建設委員長を務め、沖縄同友会に積極的に参加するようになり

ました。今年受講した経営指針作成講座では、社長の想いと併せて経営理念を社内内で共有し、七年ビジョ



社員と一緒に

「努力は人を裏切らない」その言葉を忘れず、仕事に取り組んでいる平良さんの今後の活躍に期待です。(事務局)

《会社概要》  
**(株)設備技研**  
 専務取締役 **平良 淳氏**  
 〈中部支部〉  
 所在地 沖縄市泡瀬1-10-13  
 TEL 098-934-1313  
 事業内容 管工事業  
 URL http://www.setsubi-giken.co.jp



糸数 哲夫氏

同友会の三つの目的... 同友会は、ひろく... 知識を交流して... 豊富な経営体験... 努力によって...

創立時のコアメンバーが決まるまでの苦労や集

一九九二年に第一回経営指針作成講座を受講し、経営理念に大切なモットーと社会的な存在意義、社員の将来の姿を



参加者 真剣に聞く

「努力は人を裏切らない」その言葉を忘れず、仕事に取り組んでいる平良さんの今後の活躍に期待です。(事務局)



二、株式分散リスクについて 株主に相続が発生した場合、株式は相続人に引継がれますが、経営に関与していない方が株式を引継いでしまうケースがあります。経営に関与し

音の討論で学べることが魅力です。糸数氏の会社では、定年制を廃止すると、長く勤める従業員が多くなり、同友会理念で行動すると介護の大切さや社員の将来性など考えるようになり、環境の変化も感じるようになりました。労使関係を築くため

一、事業承継と会社の株式 事業承継とは、会社の経営を次の経営者へ引継いでいくことをいいます。事業承継で引継ぐものの一つに会社の株式があります。株式には「一

三、りゅうぎん事業承継サポートについて 琉球銀行では、現経営者・後継者が安心して事業承継を行うための取組みとして「事業承継サポート」を実施しております。「経営陣による株式買取(MBO)」や「納税猶予制度の活用」等、

ていない株主の存在により①株主総会の混乱、②高額買取請求、③高額配当請求など、会社経営へ影響を及ぼす可能性があります。そのため、株式の分散防止対策も重要となります。

琉球銀行  
**「事業承継の重要性」**  
 100%  
 100%



会員ホット情報  
今おすすめだよ!

ドライブ気分でお尋ねした今回の場所は、西原町東崎にあるムーンテラス東崎です。事業は大きく三つに分かれており、音楽堂や貸会議室を備えた建物運営、カフェ事業、

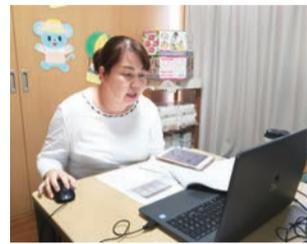


ムーンテラス東崎の外観

「発達の凸凹を持った社員の育て方、関わり方」をテーマに、健障者委員会主催の障がい者雇用への理解を深める例会が、六月十九日にWebシステム(Zoom)を活用して三十名の参加で開催。宮古支部、北部支部からも参加があり活発なグループ討論、さらに情報交流が行える例会となりました。

### 障がい者雇用への理解を深める例会 人が本来の姿でいられる場(会社)を目指す

今回は、(株)おきなわ



比嘉 佳代氏

現在、ADHDと高機能自閉症の社員が三名在籍しています。普通に大学卒業し、就職した大人の発達障害に向き合う葛藤の日々の中、当事者のやりたいことと会社のやりてほしいことの接点を探りながらそれぞれの作業工程の指導、社内での

の情報共有の大切さを伝えられます。障がい者雇用で必要なことは障害を自己受容で、できることと本人がやりたいことを見つけてことや、共通言語を目指すことが大切。発達障害は目に見えない障害だけに、本人も自覚できない場合や周りから困った人だと誤解を受けることが、社会の中で生きづらさを感じてしまうことが、二次障害につながりかねないと話されました。グループ討論では、障がい者の雇用についてのマニユアルの必要性、ま

貸テナント棟に分かれています。東崎音楽堂 Sairain と呼ばれる建物はメインホール・多目的ギャラリー・会議室に分かれ、それぞれイベント等に使われています。駐車場も広いので発表会や展覧会、セミナー、学習会会場として幅広く地域の皆様に利用されているようです。公共施設ではないので利用も法人・個人問わず相談しながら利用できます。



美味しいランチメニュー

また、テナント棟も美容室やエステサロン、飲食店、事務所等も入っているのが女性の方に喜ばれるロケーションになっています。場所はきらきらビーチの向かいです。

### カジュアルに人が集える場所を提供

二階建てのカフェはテラス席もありますが、先ほど紹介したホールと連携して食事付きコンサートや卒業パーティー・同窓会などでも利用されています。もちろん、個人利用でのランチタイムやディナータイムなどあり

**ムーンテラス東崎**  
(浦西支部)  
代表取締役 **片岡 禅勝氏**  
所在地/西原町字東崎22-3  
TEL/098-882-8511  
事業内容/建物運営、カフェ事業、貸テナント  
URL /https://www.moonterrace.okinawa/

そして、一番驚いたのが代表の片岡禅勝氏。なんと那覇市首里赤田町にある達磨寺西来院の住職ということ。冠婚葬祭も含めて、お寺ではできないもつとカジュアルに人が集える場所が作られたかっ」と語っていました。この紙面では紹介できないくらいに開業するまでに苦労がありました。

開業して十年が経過し、スタッフも充実している。より多くの方に利用して欲しいとお話しいただきました。(あいエフピー・大浜博文)



熱心に聞く参加者 (Zoom)

た個性を生かすための話など活発に交わされました。逆に受け入れる側にこそマニユアル作りをしてみてはどうでしょう。人が本来の姿でいられる場(会社)を目指すことが、すべての社員の幸せにつながるのかもしれない。 (有)仲松ミト・仲本和美)

### 読者の声

「ニライみらい」はカラーで写真入りなので、見やすく、わかりやすい紙面になっており同友会らしい企業の理念やポリシー、会社の商品紹介など、会員の皆さんの魅力が記事からとても感じられます。会議や会合などで会える方、企業名は知っていないけどお会いしていない方も紙面で紹介されていると初めて知る一面をみられ、「この方も会員なんだ!」と新しい発見もある。毎月「ニライみらい」が届くのを楽しみにしています。 (有)葬禮社・比嘉良太)

社労士・コンサルタント  
**青山喜佐子の**  
**知って得する**  
シリーズ155

### コロナハラスメント パワーハラスメントの準備

- ・除菌スプレーをかけた
- ・病院関係者が同僚に「菌がいる、近づかないで」
- ・正規社員に休業手当があるが、契約社員には支給がない、等々。
- ・このような中で「パワーハラスメント法」(労働施策総合推進法)は二〇二〇年六月一日に大企業に施行。(中小企業は二〇二二年から)ハラスメント防止法では次の四点を義務づけています。
- ①就業規則等にハラスメント防止を明確に記載
- ②相談窓口を設置し、しめしよう。(企業方針の明確化と全社員への周知・啓発)
- ③研修や勉強会の実施(管理者だけでなく全社員を対象とし定期的に行います)
- ④被害者、行為者のプラ



ハラスメントの増加は生産性の低下につながります。コロナを乗り越え、従業員の不安を解消し、働く意欲を高めるためにパワーハラスメントの取組は重要課題となっています。良い職場環境でポストコロナを迎えましょう。

(プロフィール)  
社会保険労務士  
日本産業カウンセラー  
大学非常勤講師  
市町村行政改革推進委員など  
社会保険労務士法人 オフィスあるふら  
TEL. 098-870-6686

**青山喜佐子**  
社会保険労務士法人  
オフィスあるふら 所長

### 文進印刷株式会社

本社 / 〒901-0416 沖縄県島尻郡八重瀬町字宜次706-4  
TEL (098) 996-3356 (代) FAX (098) 996-3357

- 那覇営業所 / 〒902-0074 沖縄県那覇市字仲井真201番地18  
TEL (098) 855-2323 (代) FAX (098) 996-3357
- 浦添営業所 / 〒901-2111 沖縄県浦添市経塚811-14  
TEL (098) 879-9303 (代) FAX (098) 996-3357
- 宜野湾営業所 / 〒901-2214 沖縄県宜野湾市我如古3-11-5 1F  
TEL (098) 898-1055 (代) FAX (098) 996-3357
- 沖縄営業所 / 〒904-2165 沖縄県沖縄市宮里2丁目1番3号  
TEL (098) 937-8607 (代) FAX (098) 996-3357
- 糸満営業所 / 〒901-0303 沖縄県糸満市字兼城473-10 グレイスコート102  
TEL (098) 994-5777 (代) FAX (098) 996-3357
- うるま営業所 / 〒904-2215 沖縄県うるま市具志川みどり町3-19-5  
TEL (098) 973-5676 (代) FAX (098) 996-3357

平成19年2月6日、個人情報保護のための仕組みである、JISQ15001:2006(プライバシーマーク認定番号24000306(07))を取得いたしました。

<南部支部会員>

# シリーズ「コロナに負けるな！」 Webシステム(ZOOM)を活用した学習会の取組みを紹介

**中部支部Zoom学習会  
新型コロナ対策で  
オンライン学習会を積極的に活用**



活発に意見交換（Zoom）

新型コロナウイルスの感染拡大で、総会もオンラインでの開催となった中部支部では、総会を含め、オンライン会議に慣れてもらうこと、新型コロナ対策で経営者が理解しておきたいことを素早く会員の皆さんに伝えていくことを目標に五月十四日からZoom学習会を開催しています。すでに、六月二十五日まで九回の学習会の実施、さらに七月にも第十回、十一回が予定されています。

第一回Zoom学習会では、三建設備(株)の宮里社長から、「持続化給付金の申請についての体験談および申請のポイントをわかりやすく解説していただきます。その結果、受講したメンバーが速やかに申請でき、二週間程度で給付を受けることができましたとのうれしコメントもいただきました。

第二回では、(有)アンカー商事の與崎社長から、「雇用調整助成金」申請の体験談を聞くこと

ができました。また、申請中ではありましたが、何度かやり直しをしながらはいけなかった体験が聞けて、これから申請する方が速やかに申請できる助けになりました。

第三回では、(株)アイセック・ジャパンの一瀬社長から、「リモートワーク」制度を自社で取り組んだ体験談が報告されました。社員との機密保持誓約書の見本が欲しいなどの意見が出ました。



助成金について学ぶ参加者

第四回では、(有)仲松ミート・執行役員の仲本さんから、「小規模事業者持続化補助金」の申請事例を提示していただきましたが、ち密な事業計画に参加者がとても感心しました。

第五回では、初めて外部の講師をお招きしてのオンライン会議でしたが、とてもスムーズに進めることができました。中小企業基盤整備機構の佐久本さんから紹介のあった「IT簡易経営診断」は、自社のITに関する成熟度を診断し、適切なアドバイスが無料でもらえることあって、そのあと申し込んだ方が数社出たそうです。

第六回では、Powerful Managementの廣瀬代表から、オンライン会議を利用した営業活動の紹介があり、新しい生活様式では、オンラインでの営業活動もお客様の抵抗

が少なくなってきたというのを実感できました。

第七回では、(有)Aquasの山城さんから、最近の欧米のIT事情について報告がありました。経営者の認識の違いが大きいことを認識しました。山城さんは、コロナ前に日本に帰ってきていましたが、米国の感染拡大で帰れなくなったとのこと、ただ、オンライン会議だと米国からでも出席できるので、今後機会に積極的に参加できるということでした。

第八回では、衛生品の購入に対して、さらに小規模事業者持続化補助金の上乗せとして補助が出るというアナウンスされているが、商工会によって言っていることが違うことが発覚。情報共有できると、良い方向に進められることが期待できました。

第九回では、会社のPRにもっと動画を活用しようという、YouTubeの使い方を実践交えて共有しました。第十回の動画編集の勉強会への

期待が膨らみました。このように、中部支部ではオンライン会議を積極的に利用して、十一回の勉強会を実施しています。オンライン会議であれば今までの集合勉強会には出席できなかった方も参加いただけるようになり、のべ百十一名が参加しました。オンライン会議には、他支部の方も気軽に参加いただけます。また、今後二回予定されているので、お気軽に参加してください。(株)アイセック・ジャパン・一瀬(宗也)見もありました。

士と一緒に『雇用調整助成金』申請を！会場で提出資料を作成しよう』と題し開催しました(Webシステム(ZOOM)も併用)。

特徴的だったのは、事前に資料を配布しておいて会場で講師のアドバイスを受けながら提出書類を書き上げられるような超実践的にしたこと。『雇用調整助成金』と言うと当初は手続きが難しかったのですが六月十二日より資料・マニュアルが更新され、申請しやすくなった背景があり、今回の開催へとつながりました。

会場では、講師からすぐに回答いただけることもあり、多くの質問が飛び交い活気にあふれた雰囲気。さらに他社の事例も参考になったという意

七月二十日は「中小企業の日」

「中小企業の日」は、毎年七月二十日を「中小企業の日」、七月の一月間を「中小企業魅力発信月間」とすることを昨年、六月十四日に発表しました。

中同協およびいくつかの同友会では以前より「政策要望・提言」などで毎年「中小企業の日」制定を求めてきましたが、それが実現したものです。

「中小企業の日」、「中小企業魅力発信月間」制定のねらいは「中小企業・小規模事業者の存在意義や魅力等に関する正しい理解を広く醸成する機会を国民運動として提供していく」とこととされています。

七月二十日は中小企業基本法の公布・施行日であることから、「中小企業の日」および「中小企業魅力発信月間」がこの日程・期間で定められたものです。

中同協は、二〇〇三年から中小企業憲章制定運動を

進め、二〇一〇年には「中小企業は、経済を牽（けん）引する力であり、社会の主役である」とうたわれた中小企業憲章が閣議決定されました。「中小企業の日」、「中小企業魅力発信月間」が制定されたことにより、中小企業の果たす役割や重要性への理解がさらに社会に広がることを期待されます。

六月七月にかけ、関係省庁や関係団体などにより地域の中小企業・小規模事業者に関わるイベント（シンポジウム、セミナー、商工祭など）が開催されます。この関係団体の一つとして、各中小企業団体とともに中同協も登録されています。中同協および各同友会で開催されているイベントについては、中同協のサイトよりご覧ください。

また、「中小企業の日」および「中小企業魅力発信月間」についての詳細は中小企業庁サイトを参照下さい。(事務局)

## 7月20日は 中小企業の日

**7月20日は中小企業の日**