同友会三つの目的

「よい会社、よい経営者、よい経営環境をめざす」

①同友会は、ひろく会員の経験と知識を交流して企業の自主的近代化と強靭な経営体質をつくることをめざします。

おきなわ同友会しんぶん

ニライ みらい

2020年（令和２年）４月号
No. 385
発行：沖縄県中小企業家同友会
編集：広報委員会

〒901-0152
沖縄県那覇市字小禄1831番地1　沖縄産業支援センター603号
☎098-859-6205㈹　FAX.098-859-6208
http://www.okinawa.doyu.jp
E-mail:doyu@okinawa.doyu.jp

21世紀に輝く No.190

幸せを実感できる障がい者雇用の取り組み

㈲大宮工機　専務取締役　宮城 光秀 氏

同友会活動 二十二年目へ

沖縄同友会の副代表理事を務める、㈲大宮工機・専務取締役の宮城光秀さんのご紹介です。

㈲大宮工機の専務としてはもちろん、ＰＴＡや同友会など多岐にわたる活動で新聞やラジオでも多く紹介されているので、知らない方はいないというほど知名度のある宮城さん。真面目さと優しい笑顔が印象的です。

南風原町で建設機械のレンタル業を営む㈲大宮工機は、宮城さんの父が創業者で、現在は兄の靖一氏が社長を務めており、今年五月に四十周年を迎えます。宮城さんは琉球大学工学部の大学院を修了後、県外の大手電機メーカーに就職。四年後に帰沖して㈲大宮工機へ入社。同友会活動は二十二年目に入ります。

会員企業と連携し、あらゆる課題を解決

経営課題を解決するため、得意分野を活かして電話とコンピューターを統合した「ＣＴＩシステム」を開発し、作業効率化に成功。時間の削減とミスが少なくなり、残業も減りました。開発したシステムを運用するために社員の採用と教育が必要となり、同友会の共同求人と社員共育を利用しました。

また、様々な経営課題を解決するために、多くの同友会会員企業と連携しています。例えば、自社のシステム開発にはプログラミングが得意な会員企業、社員のコミュニケーションを円滑にするためには人事評価システムを提供している会員企業、社員が働きやすい環境を整えるためには３Ｓ（整理・整頓・清掃）を推進する会員企業など。さらに、健障者委員会での学びを実践し、着実によい会社へと発展していく㈲大宮工機は、宮城さんが入社した当時は社員が十五名でしたが、今では三十七名になりました。

宮城さんに、「これまで一番印象に残っていることは？」と質問してみたところ、障がい者雇用に取り組み、正社員として採用した小橋川聖さんは今年で入社十年目。小橋川さんとのコミュニケーションは、いつも筆談ノートです。「お給料をもらった日は両親と鰻を食べに行くことがとても嬉しくて楽しい。ありがとうございます！」と、毎月報告してくれることが、幸せを実感する瞬間だと、優しげな表情で語っていました。

夢は省エネや創エネに関する仕事に挑戦すること

そんな宮城さんのプライベートは現在、子ども達が県外の大学へ進学しているため、奥さんと二人の生活。趣味は同友会活動…ではなく、読書と音楽鑑賞。特に音楽は、こだわりのステレオで聴いているのだそう。また、今後は省エネや創エネに関する仕事に挑戦するのが夢と意気込みを見せました。㈲大宮工機の今後については、ネットで受発注できるシステムを開発したいと、これまでの実績に満足することなく、さらなる成長へと常に前向きに語ります。

なんでも出来そうな宮城さん、実はかなりの方向音痴というお茶目な部分も持ち合わせていました。これからの活躍も楽しみです。（中村印刷㈱・知念由紀）

ＣＴＩシステムの導入で作業効率化に成功

ＣＴＩシステム

３Ｓできれいに整理された社内

《会社概要》
㈲大宮工機
専務取締役　宮城光秀（みやぎ みつひで）氏
〈南部支部〉
所在地／南風原町字宮平631
ＴＥＬ／098-889-6166
事業内容／建設・土木機械リース（濁水処理設備・その他）
ＵＲＬ／http://www.ohmiyakouki-com

茶論

しゃぼん玉底にも小さき太陽持つ／篠原梵▼「猖獗（しょうけつ）を極める」…「感染症・ウイルスなどが猛威をふるうこと」をいう。フランスの作家カミュの代表作「ペスト」に描かれる状況は新型コロナウイルスが世界中に感染拡大する「今」と似ている▼突如ペストの猛威にさらされた北アフリカの港湾都市オラン。日に日に増える犠牲者。感染拡大阻止のため外界から完全遮断される街。医師リウーは、友人のタルーらとともにこの極限状況に立ち向かう。様々な手を尽くすがペストは広がり続ける。後手に回る行政の対応、現実逃避する人々、増え続ける死者。絶望が街を覆う▼それでも人間の尊厳をかけて、立ち向かう。極限状態の中で彼らを支えた希望の光源は何だったのか。リウーは言う。『「誠実さ」と「自分の職務を果たすこと」と「人と人を繋ぐ連帯」だ』と。やがて多くの人々や行政が動き始め、九ヵ月後ペストは沈静化する▼四月は新年度のスタートの月。街には真新しいランドセルや新入社員の凛々しいスーツ姿が溢れる。希望の月だ。絶対勝利するぞとの決意と行動が道を切り開く。「誰一人取り残さない」との決意で進んできたい▼バスを待ち大路の春をうたがはず／波郷（作古）

那覇支部2月例会
パワー経営全開 夢と希望と勇気を与える

二月二十八日、沖縄産業支援センターにて、那覇支部例会が、厳重な新型コロナ感染拡大防止体制のなか百四十九名の参加で開催されました。

「二百万円の融資を断られた男が二十億円融資を受けるまでのストーリー～経営理念でメシが食えるか!?～」のテーマで㈲たけちゃんほーむ・社長の武島多加雄氏（那覇支部西地区長）が経営体験報告しました。

不動産業を営む武島社長は、ボディビルダー、パワーリフティング・スクワット二百六十kg日本新記録保持者としても有名で、その趣味が高じて「那覇ジム」、さらにアパート賃貸の「㈱多家（たや）」も経営する事業家になりましたが、その成功裏には多くの言霊と有言実行がありました。

真剣に聞く参加者

武島社長は宮古島出身で、㈱南新物産に就職して不動産業の真髄を学び、二十八歳になった二〇〇〇年四月に自己資金を元に独立して小禄に拠点を構えました。体が名刺と思い自ら積極的に営業をかけ続けて事業を軌道にのせた六年目に経営トラブルが発生。二百万円の融資も断られ、経営能力不足と責任の重さを痛感。そこで自社社員、営業先、取引先、金融機関らと心の交流をとる方針に変更。例えば銀行には頻繁に訪ねて継続的に幹部や行員と楽しくコミュニケーションをとり自社の状況を把握してもらいwin-winの関係を互いに構築していく。これを「心の貯金」と称して毎日積み立てます。

また、実績を上げる社員にはアパート経営の道を勧め、社内のモチベーションを維持。その数年間にわたる努力が実り、事業拡大と二十億円の融資に至りました。

二〇一三年に同友会に入会し、特に二〇一八年の青年経営者全国交流会in沖縄の広報担当として全国の同友会に出掛けて交流した経験がさらに社長をパワーアップさせ、経営理念「人を大切にする心・人を喜ばす心で人と人を繋げる」となりました。

今年創業二十周年をむかえ今後の目標は、人を育てる会社、自慢できる会社、そして、なくてはならない強い会社にすること。

「人に夢と希望と勇気を与えたい」社長の熱い思いがこもった報告は、最後まで聴衆を引き込み笑わせ拍手喝采の感動の一時間でした。（ソムノクエスト㈱・江口直美）

わが社のポリシー 第287回
㈲フラワースタジオひるがお
代表取締役社長　仲西 竜太 氏

仲西竜太 氏

今回ご紹介するのは、㈲フラワースタジオひるがおの仲西竜太社長です。

仕事の効率化で「家族と過ごす時間」を大切に

さすが花屋さん！とても笑顔の素敵な仲西社長は、代表になって五年目になります。

「ひるがお」という名前の由来は、earth（大地）にroot（根）を張りleaf（葉）を広げstem（茎）を伸ばしflower（花）を咲かせる〝薄紫色のひるがお〟からきています。

葉儀やお祝い花をメインでやっていますが、特に葬儀で有名な「沖善社」はお兄様が経営している為、仲西社長は葬儀の事にも詳しいです。実は葬儀で使用される花祭壇を、県内初めて生花で始めたのも、ひるがおさんだそうです。

看板が目印

「人育て」をテーマに会社を運営しているとあって従業員への想いがとても熱く、「自分の時間や家族との時間を大事にしてほしい」と話をしていました。その背景には創業者であり、社長のご両親の教えが大きく影響しています。

「この会社に入社したら勉強になる。人を育てることが一番大切」入社した頃はあまり理解が出来なかったが、社長になった現在は大切さに気付いたそうです。

その他にも両親とも仕事が忙しく、家族と一緒に過ごす時間が短い幼少期を体験した社長自身の経験をもとに、社員には無駄な残業はせず家族と過ごす時間を多めに取れるように仕事の効率化を図り時短を行っているそうです。

来年からコンテスト等も積極的に参加予定のひるがおさん♪ブログを見ていただくとわかるように、素敵な花の写真がいっぱいです。お花を送りたいけど、どんなものがいいのか迷っている方へぜひ『フラワースタジオひるがお』で検索してブログをチェック!!（㈲おおば・大庭恵梨花）

㈲フラワースタジオひるがお
代表取締役社長　仲西 竜太 氏
〈中部支部〉
所在地／沖縄市字胡屋5-2-1
ＴＥＬ／098-932-5528
事業内容／フラワーデザイン、フラワーアレンジメント、生け花教室、冠婚葬祭用生花

同友会大学大学院第5講
識名園で琉球のロマンを感じよう

識名園は琉球王家最大の別邸で、国王一家の保養や外国使臣の接待などに利用され、一九七六年、国から名勝の指定を受け、二〇〇〇年ユネスコの世界遺産に登録されました。地元でありながらまだ訪れたことがない方も少なくないのではないでしょうか。

識名園

三月十四日、同友会大学大学院の最終講はその識名園で開催されました。

講師の古塚達郎氏は著書に「名勝『識名園』の創設～琉球庭園の歴史～」（上下巻・おきなわ文庫）があります。その第一人者から直々に受ける説明は殊の外、厚みがありました。

大国（中国）から訪れた冊封使を歓待するため庭園内に、細部に渡り張り巡らされた琉球人の知恵と技術、それでいて美徳感を失わない繊細さ。実に見事なものだと受講生一同感心することばかりでした。御殿をはじめとする全ての建物は八億円の費用を費やして現在の姿を取り戻しました。

「どの季節に訪れても常に美しい」と古塚先生が評する識名園。まだ訪れたことのない方は、一度足を運び、琉球のロマンを感じてみては如何でしょうか。（㈱共栄環境・下田美智代）

全員で写真撮影

琉球銀行
新型コロナウイルスの感染拡大によって影響を受ける皆様へ

琉球銀行では、県内に大きな影響を与えている新型コロナウイルスの感染拡大により、影響を受ける皆様を支援するため、左記のとおり特別支援窓口の設置等を行っています。特別支援窓口では、個人ローンに関するご相談や事業者の皆様のご相談を承ります。

一．特設支援窓口
設置場所：琉球銀行　各営業店窓口
時　　間：平日（午前９時～午後４時）

二．休日特設支援窓口
設置場所：（1）琉球銀行 各ローンセンター
（北部・中部・北谷・牧港・真嘉比・那覇・南部）
（2）琉球銀行 パルコシティ出張所
時　　間：（1）土曜日・日曜日（午前10時～午後３時）
（2）土曜日・日曜日・祝日（大晦日・正月三が日除く）
（午前10時～午後３時）

三．特設フリーダイヤル
設置場所：琉球銀行　営業統括部フリーダイヤル
電話番号：０１２０－１９－８６８９
時　　間：平日（午前９時～午後５時）

四．融資条件変更手数料免除
（1）免除する手数料：融資条件変更手数料（５，５００円）
（2）対象となるお客様：新型コロナウイルス感染症にかかる返済猶予等の条件変更が必要なお客様
（3）取扱店：琉球銀行 各営業店

資金繰り等、お困りごとがあれば、最寄りの琉球銀行窓口までご相談ください。
（琉球銀行法人事業部　地方創生グループ　宮里竜）

整骨院を通して、地域をココロもカラダも元氣にしたい！

浅井一美 氏

三月四日に開店した、こころ♡整骨院の㈱ＨＩＴＯＭＩ・代表取締役の浅井一美さんを訪ねました。

浅井社長は、東京で十三年間エステティシャンとして勤務し、八年前に地元沖縄にＵターン。経験を活かして整体とエステをおこなう「元氣堂」にスタッフとして就職し、健康管理士の資格も習得。働くうちにケガや事故以外に心身の不調から痛みを訴える人が結構多いことに気がつき、痛みに対する施術と美や健康につながる整体に特化した事業を行なうために起業を決意。「元氣堂」を買い取り、店舗名を「クリア整骨院」に変更してオーナーになり、法人化もします。

一店舗目のクリア整骨院那覇新都心店は働く四十代五十代の女性が主でおしゃれで落ち着いた雰囲気ですが、二店舗目のこころ♡整骨院は、地元の老若男女に親しみやすい内装に変えてバリアフリーでキッズスペースも設置。「開店間もないのに、口コミで地元の十代から九十代まで通っていただいています」と浅井社長も笑顔。

施術の特徴は、お客様ひとり一人の症状に合ったメニューを提案し、女性の柔道整復師を含む専門スタッフと一緒に丁寧な施術をおこなうことです。

美と健康商品

最初に社長自ら健康管理士として三十分間のカウンセリングをおこない、徹底して身体の症状や悩みを聞き取り、①痛み、②美全般、③健康、に分類します。痛み治療は三ヶ月をめどに（保険治療有り）、また美容やダイエット、健康づくりにはお客様が継続できる内容を組んだ中長期プログラムを作成します。

例えば健康を目的としたプログラムで食事指導、体の歪みを治し筋肉をほぐし血流を改善する整骨、数種類の有酸素運動などを取り入れたトレーニング方式で、体重三桁の四十代男性が六ヶ月間で約三十五キログラムのダイエットに成功し、健康体になった事例もあります。

最近、スマートフォンやパソコンの過密な操作が原因で目、肩、首に痛みが出る若年層も増えているそうです。思い当たる人は子ども連れで一度カウンセリングを受けてはいかがでしょうか？

信頼するスタッフと家族に囲まれて、情熱溢れる浅井社長の夢は、故郷の宮古島に三店舗目を開業すること。心から応援したくなりました。（ソムノクエスト㈱・江口直美）

㈱ HITOMI
（クリア整骨院／こころ♡整骨院）
〈那覇支部〉
代表取締役　**浅井 一美 氏**
所在地／那覇市田原240-7
ＴＥＬ／080-7085-2695
事業内容／整骨院

那覇支部健障者委員会視察
活き活きと生活・仕事ができる社会へ

三月十日、那覇支部健障者委員会では、南部地区障がい者就業・生活支援センター『かるにあ』㈶若竹福祉会（浦西支部会員）にて、就労支援に関しての学習会を六名の参加で開催しました。

説明を聞く参加者

県内の障害者就業・生活支援センターの状況や南部圏域の取り組みと概要、また企業向けとして「障害者雇用の進め方」について、社内での取り組み方、関係機関との連携、サポート体制や障害者本人との接し方について吉川嘉朗センター長より説明いただきました。

その後、『かるにあ』施設内での、障害当事者の就労訓練について見学し、県総合福祉センター内にある「ｃａｆｅめしギャラリーさまさま」で食事を楽しみました。

最後に、障害のある方が、活き活きと生活・仕事ができる社会にしたいと、改めて実感した視察・学習会でした。（㈱ベストコンサルタント・宜保剛）

北部支部設立30周年記念事業第2弾
支部・部会対抗ゴルフ大会

三月十九日、北部支部設立三十周年記念事業第二弾『支部・部会対抗ゴルフ大会＆交流会』が、宜野座カントリークラブにて各支部より十四パーティー五十五名の参加で開催しました。

当日は雨予報で、プレー途中から激しい雨にみまわれスコアを崩す方もいましたが、無事にラウンドを終えることができました。

その後、クラブハウス内のレストランで、懇親会と表彰式が行われました。大雨のラウンドで大変だった分、懇親会は大いに盛り上がりました。

個人戦と支部・部会団体戦で行われた表彰式で、盛り上がりは最高潮に達しました。

天気だけが悔やまれますが、十月の北部支部三十周年に向けて、良いイベントとなりました。（㈱琉球若草・大森陽介）

読者の声

同友会には先代から引継ぎ、現在入会して三年目になりました。

ニライみらいには同友会に所属されている会員の様々な情報が掲載されており、私も同友会活動の一コマとしてニライみらいへ掲載された事もあります。

新聞に掲載されるという経験は中々出来るものではありませんので、同友会に所属されている会員の皆様も、ぜひ積極的に同友会の活動に参加してみてください。（㈲リサイクルセンター沖縄・玉城栄）

＜南部支部会員＞

文進印刷株式会社
本　社／〒901-0416　沖縄県島尻郡八重瀬町字宜次706-4
TEL (098) 996-3356 (代)　FAX (098) 996-3357
那覇営業所／〒902-0074　沖縄県那覇市字仲井真201番地18　TEL (098) 855-2323 (代)　FAX (098) 996-3357
浦添営業所／〒901-2111　沖縄県浦添市経塚811-14　TEL (098) 879-9303 (代)　FAX (098) 996-3357
宜野湾営業所／〒901-2214　沖縄県宜野湾市我如古3-11-5 1F　TEL (098) 898-1055 (代)　FAX (098) 996-3357
沖縄営業所／〒904-2165　沖縄県沖縄市宮里２丁目１番３号　TEL (098) 937-8607 (代)　FAX (098) 996-3357
糸満営業所／〒901-0303　沖縄県糸満市字兼城473-10 グレイスコート102　TEL (098) 994-5777 (代)　FAX (098) 996-3357
うるま営業所／〒904-2215　沖縄県うるま市具志川みどり町3-19-5　TEL (098) 973-5676 (代)　FAX (098) 996-3357
平成19年２月６日、個人情報保護のための仕組みである、JISQ15001:2006（プライバシーマーク 認定番号24000306 (07)）を取得いたしました。

社労士・コンサルタント
青山喜佐子の
知って得する
シリーズ153

コロナ対策支援制度
～いろいろな支援策も検討してみよう～

新型コロナウィルスの感染防止は、全世界が連携してに策が取組んでいます。

中同協は「**一社もつぶさない！全会員に声かけを！**」と事業の継続と社員の雇用を守るため、さらに自治体、金融機関、専門家の協力で取り組むことを発信しています。

行政の支援策は各省庁、行政機関、民間で幅広く行われています。

◆事業主に対する支援策

経済産業省管轄の「持続化給付金（資金繰り、設備投資、経営環境の整備）」、厚生労働省管轄では、「雇用調整助成金」「小学校休業等対応助成金」など。沖縄金融公庫民間金融機関も、運転資金や支払い猶予等。相談窓口は総合事務局、労働局、金融機関で設置しています。

◆沖縄県の相談窓口

雇用相談は雇用政策課、労働相談は労働政策課、その他グッジョブ相談スーテション。

◆税金等の施策

固定資産税・厚生年金保険・料国民健康保険・ガス料金等の猶予制度も発表。

◆相談に行く前の準備

支援策を利用する場合は、事業主や本人からの申請が必要です。計画書の提出や必要書類を確認して条件に合えば支給決定となります。

現在、新型コロナウィルス対応窓口は、相談者が殺到し混雑しています。相談に行く前に、ネットやリーフレットで検索して可能な範囲で必要資料を準備。質問事項をまとめ、申請期限、支給時期、支給金額等を確認することをお勧めします。

〈プロフィール〉
社会保険労務士
日本産業カウンセラー
大学非常勤講師
市町村行政改革推進委員など
社会保険労務士法人 オフィスあるふぁ
TEL/098-870-6686
青山喜佐子（あおやまきさこ）
（社会保険労務士法人オフィスあるふぁ所長）

長期化も想定して緊急に対応しよう
一人で悩まないで、早急に経営計画の見直しを

2020年４月３日　正副代表理事会

新型コロナウイルス感染拡大による「コロナショック」が全国に広がり、かつてない経済危機を迎えています。消費増税で悪化していた業績にコロナショックが重なり、どん底に叩き落された感触を持つ経営者も少なくありません。会員の皆さん、どのような状態に直面しても一人で悩まないでください。こんな時こそ不安なことや悩んでいることを仲間に相談しましょう。同友会の先達の知恵・実践に学ぶことが解決への早道です。事務局に、同友会役員に、ぜひ電話してください。

今回のショックは、日本で感染が収束しても、世界規模での大きなダメージから長く経済が低迷することが想定されます。現状をしっかりつかんで、社員と共に単年度の経営計画を見直し、金融機関にも協力を求めましょう。地域を守れるのは私たち中小企業です。この危機的情勢に的確に対応するため、会員のみなさんに以下の行動を呼びかけます。

経営者としてすぐに手を打つべきこと

困難な状況を打破する鍵は、まずは経営者として「絶対つぶさない、一人もやめさせない」と、経営改善に向けて覚悟を決めることです。現状認識を社内で一致させ、必要な情報の収集とすばやい行動、相談する仲間を持つことです。すぐに手を打ちましょう。

①早急な資金手当て

長期化を視野に入れ、まず、雇用を守るために、現段階から資金手当てを行う必要があり、売上半減からゼロまで想定して少なくとも半年から1年先までの固定費（必要資金）を確保する対応を考えましょう。

相談は、最優先に沖縄公庫、さらにはメインバンクが必ず手を貸してくれます。

②危機感の社内共有

危機を乗り切るために、社員と共に経営計画の再構築・見直しと顧客作りに取り組みましょう。特に販売先を増やす取り組みをすすめましょう。

③会員間ネットワークの強化

会員間ネットワークの強化に取り組み、人材、商品・サービスやノウハウ、顧客・取引先情報などを相互に生かす取り組みをすすめましょう。

④全社一丸体制

社内で十分協議することでワークシェアも自主的に進められます。「中小企業における労使関係の見解」を読み返し、いまこそ全社一丸体制づくりに取り組みましょう。

⑤勇気を持って相談を

同友会を活用しましょう。一人で悩まず勇気をもって相談してください。

まず事務局や支部の役員に一報して下さい。自社を守ることは地域を守ることです。一社で解決できない問題を共に解決していきましょう。

理事・支部、部会役員・事務局のみなさんへ
～全会員に声をかけましょう！～

同友会の活動が大幅に制限されてはいますが、電話や情報ツールで会員一人ひとりに声をかけることはできます。コミュニケーションを密にして、一社も潰さない構えで会員の経営危機対応に全力で取り組みましょう。

①全会員に電話などで声をかけ、個別企業の現状をつかみ、励ましあいましょう。

②情報ツール（ｗｅｂ会議）を積極的に活用し、経営課題や悩みを出し合える機会をつくり、お互いの知恵を出し合い、解決方向が見いだせる環境づくりをしましょう。

③さまざまな緊急施策が出されています。企業が取り組みやすいように、事例などの情報を交換し合って多くの施策と方法を分かりやすく広報していきましょう。

④専門家会員（税理士、会計士、弁護士、社労士等）の協力も得ながら、会として経営相談に応じられる体制をつくりましょう。

不安や悩みは尽きないと思いますが、経営者として覚悟を決め、絆を深め、共にこの危機を乗り切りましょう。

経営者も社員、家族のみなさんも健康管理に一層ご留意ください。

約九割が経営への影響を懸念

沖縄同友会では、三月九日～三月十六日の期間、「新型コロナウイルスの影響」についての緊急アンケート調査を実施し、百件の回答者の約九割が新型コロナウイルス感染症拡大の経営への影響を見込んでおり、深刻な問題となっていることがわかりました。（図１）

すでに影響が出ているところでの回答のトップに、「国内外への出張の中止・延期」（七四％）、次いで「海外仕入先からの仕入れ、調達に支障をきたしている」（四三％）で、「資材の仕入れに影響が出ており、欠品や遅れなどの影響が出てくると思われる」「ホテルの閉鎖やレストラン・土産品店の営業縮小、イベントの中止等により出荷量が大幅に減少している」などの声が寄せられています。

今後の影響の懸念についての回答のトップには、「消費自粛による売り上げ減少」（六十％）、次いで「インバウンド減少による売り上げ減少」（二九％）で、「業務縮小」や「売上激減」、「廃業も視野に入れている」など懸念の声が寄せられています。（図２）

図１　貴社の経営や業界に影響はありますか？

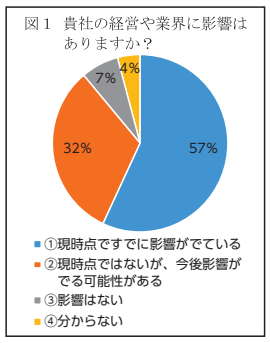
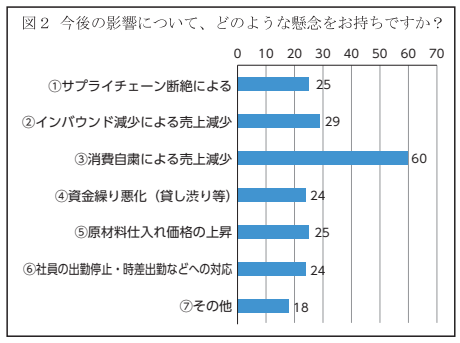


図２　今後の影響について、どのような懸念をお持ちですか？



社員が熱を出した！社員がコロナに罹患した場合！どうするか？

行動１　初動：社員が熱を出したと連絡があった場合、又は社内で発熱者が出た場合。

○無理に出社させない、自宅にとどめる。
○社内であれば速やかに帰宅させる。
　すでに重篤な場合は接触者のいない別室に移し医療機関の指示をあおぐ
○自宅療養期間中は体温計で検温し測定結果を上司に申告する。
○該当者の席や共用の事務所機材の消毒などを行う。

行動２　判別

○風邪の症状や37.5度以上の発熱が４日以上続く場合
（解熱剤を飲み続けなければならないときを含みます）
○強いだるさ（倦怠感）や息苦しさ（呼吸困難）がある場合
※高齢者をはじめ、基礎疾患（糖尿病、心不全、呼吸器疾患（慢性閉塞性肺疾患など））がある方や透析を受けている方、免疫抑制剤や抗がん剤などを用いている方
○風邪の症状や37.5度以上の発熱が２日程度続く場合
上記の症状で判別するが、
該当しないが不安の場合→新型コロナウイルス感染症に関する一般相談窓口へ（新型コロナコールセンター）
該当している場合→新型コロナ受診相談窓口へ（帰国者・接触者電話相談センター）

行動３　コロナ対応（社員の発症が確認された時のとりくみ）

＜社員が発熱した時の確認手順　主な流れ＞

濃厚接触者とは・・・保健所では、感染者からの聞き取りや勤務先の状況により、次の濃厚接触者の定義に基づき、濃厚接触者の特定を行います。

【発症後の新型コロナウイルス感染者と手等で触れた者、又は発症後の新型コロナウイルス感染者と対面で会話することが可能な距離（目安として２メートル）で、必要な感染予防策なしで接触した者】

○濃厚接触者への対応
健康状態の観察のため、濃厚接触者に保健所から連絡がある事を伝える。保健所は濃厚接触者に対して、感染者との最終接触日の翌日から14日間を健康観察期間として、健康状態に注意を払い、発熱や呼吸器症状、倦怠感等が現れた場合、医療機関受診前に保健所に連絡するよう要請します。
健康観察期間の勤務の仕方について濃厚接触者に伝える。保健所は濃厚接触者に対して、感染者との最終接触日の翌日から14日間、健康観察期間として自宅待機などの周囲への感染伝播のリスクを低減させる対策をとることを要請します。やむを得ず移動をする場合には、公共交通機関の利用はさけるようお願いしています。
○これを受けて、事業主等は濃厚接触者の勤務形態や出勤の仕方等を、濃厚接触者にあたる従業員に指示をしてください。