

同友会三つの目的

「よい会社、よい経営者、よい経営環境をめざす」
②同友会は、中小企業家が自主的な努力によって、相互に資質を高め、知識を吸収し、これからの経営者に要求される総合的な能力を身につけることをめざします。

おきなわ同友会しんぶん ニライ みらい

2020年(令和2年)2月号 No.383
発行: 沖縄県中小企業家同友会
編集: 広報委員会
〒901-0152 沖縄県那覇市字小嶽1831番地1 沖縄産業支援センター603号
☎098-859-6205(代) FAX.098-859-6208
http://www.okinawa.doyu.jp
E-mail:doyu@okinawa.doyu.jp



今回ご紹介するのは、経営も同友会活動も全てにおいて熱心な、(有)葬禮社・社長の比嘉良太さんにお話を伺いました。比嘉社長は、高校卒業後、葬儀会社で一時的なアルバイトのつもりが、社員になってほしいと声をかけられ入社します。

経営指針作成講座の受講で雇用の大切さに気付く



葬禮社

地域に必要とされる会社を目指して

ひがりょうた 比嘉良太氏 (有)葬禮社 代表取締役

「謙虚・感謝・思いやり」が大切

支社長などの経験も積み、独立して、今年で十八年目を迎えます。創業して五年目に経営の分岐点があり、創業時八名から社員が四名に減ったことで、経営者兼現場・経理も一人で抱えますが、仕組化をすることで全てこなせるようになり、「社員は必要ない」と思い込んでしまいましたが、当時、沖縄同友会の代表理事をしていた新城博さんが会社に来て、「雇用を生んで初めて経営者として第一歩。人として学んでいるかもしれない

が、経営者としての学びが足りない。同友会の経営指針作成講座を受講してみても」と誘われ、同友会に入会します。受講してみても雇用の大切さに気付きます。その後、経営委員会に関わり、現在は経営委員長も担っています。

子育てはルールを決めて、社員教育と一緒に



会社の外観

《会社概要》

(有)葬禮社
代表取締役 比嘉良太氏
(那覇支部)
所在地/那覇市首里末吉町4-5-19
TEL/098-886-7222
事業内容/葬祭全般

最後に、創業十八年目になった今でも、「謙虚・感謝・思いやり」を大切に、真直ぐ、志を持つことをモットーにしています

真直ぐ志を持つことをモットーに

語ります。子供の関係で、父母会長やサッカー部の外部コーチなども務め、現在はPTA活動やフットサルなどにも参加しています。また、異業種交流会の立ち上げや、ボランティア活動など恵まれない子供達への支援をするため、無料で招待して、ボウリング大会を十年連続開催したこともあり、企業もたくさん関わり良い経験になりました。

す。そして、お客様や社員、周囲の方々のおかげで今の自分がいます。この業界は、人と人とのつながりで成り立っている仕事ゆえに地域に必要とされる会社を目指しています。そして、これから自分も応援して欲しい人、恩返しをしていくことで、皆が幸せになつてほしいと、自らの成長を重ねました。比嘉社長の更なる成長に期待する取材となりました。(事務局)

Advertisement for a seminar titled 'あなたは学びを実践していますか ~経営者としての覚悟~'. It features a photo of a speaker, Ito Kiyohito, and details about the event on March 9th at the Pacific Hotel Okinawa.

Advertisement for the 34th regular general meeting (第34回定時総会) on April 28th (Tuesday) from 16:00 to 20:30 at Laguna Garden Hotel. The agenda includes a general meeting, a commemorative speech, and a reunion.

茶論
よい経営環境を目指す。金融機関や教育機関との連携が活性的な動きを生み出す。県内四つの金融機関との連携に力を入れて、正副代表理事を含め、新年度から銀行との定期的な会合が始まります。今年、沖縄大学とは、学園祭の出店や土曜教養講座の開催、出前講座等、多様な交流を行いました。学生から「社長たちとお話して、初めて中小企業で働いてみたいと思いました」という意見が出始めています。近年、合同企業説明会へ訪れる学生が減少し続けている理由に、他の合説の増加、ネットでの情報収集が主な就活の手段に変化していることが挙げられています。また、学校関係者からは、メディアの影響から「中小企業」という言葉からブラケットと連想してしまう学生も少なくないという声も上がっています。同友会で学び人間尊重の経営に汗をかいている企業家のことは、ほとんど知られていない。現在、直面しています。沖縄大学と同友会の包括連携会議は、楽しくワクワクするような名前前にしようということに、漢字を使わず大学のDと同友会のDを合わせたDDセッションとしました。大学生たちを目線に合わせて、想いを伝え、彼らの理解を待たず、連携を一つずつ重ねます。(石原地江)

沖縄の
気になる
数字

9

2020年1月24日の沖縄総合事務局の発表で「那覇港へのクルーズ船寄港数が日本一になった」と報道された。なんと年間260隻。そこで、観光立県・沖縄では「海路からのインバウンド観光客をどう捉えるか」というところも重要になってくる。そこで気になる数字がある。

- 【台湾】** 241,900人
 〈うち沖縄旅行が初めての割合〉 63.8%
 〈県内での旅行形態〉 個人行動：84.2% バスツアー：15.8%
 〈利用交通機関〉 一般タクシー：61.2%
 観光（貸切）バス・タクシー：28.9%
- 【中国】** 441,800人
 〈うち沖縄旅行が初めての割合〉 90.9%
 〈県内での旅行形態〉 個人行動：30.2% バスツアー：69.8%
 〈利用交通機関〉 一般タクシー：27.7%
 観光（貸切）バス・タクシー：73.4%

海路からのインバウンド観光客をどう捉えるか

沖縄を初めての人が多い中国の人は、王道の観光地を巡る「観光（貸切）交通」の利用が多く、相対的にリピーターの多い台湾の人は「一般タクシー」で事前の情報収集から、「いきたいところに連れて行ってもらう」旅行形態が多いとも言えるだろう。つまりインバウンド観光客も国によってはFIT化してきている、ということである。観光業に携わる人は「海路からのインバウンド観光客をどう捉えるか」を考え、施策に落とし込んでいく必要がある。ただし、最後に1点、忘れてはならない重要な指標を示しておく。クルーズ船の平均滞在時間は約10時間である（弊社調べ）。

あなたの商品・サービスは、「10時間という制約があってもお客様に對価に見合う価値を提供できる」ものですか？そうでなければ、海路からのインバウンド観光客をターゲットにした施策はすべて無駄に終わる可能性も孕んでいる。

（株）マーケティング・グループ・リ・沖縄
 代表取締役 宮里拓樹氏
 ☎098-894-1344

2020年新春のつどい 「島唄」で沖縄への恩返し 過去から学び未来を描く

一月二十二日、沖縄かりゆしアーバンリゾート・ナハにて、二〇二〇年新春のつどいが二六六名の参加で開催されました。

第一部では、元THE B.O.Mの宮沢和史氏に「沖縄への想い〜小さなシマの大きな世界〜」のテーマで講演されました。

山梨県出身の宮沢氏は東京で音楽活動を始めますが、壁にぶつかり自分のルーツ探しをします。沖縄に興味を持ち、沖縄音楽や民謡を聴き漁っていた時に訪れた「やんば



宮沢和史氏

る」で見た風景にカルチャーショックを受けました。たまたま訪れた平和祈念資料館で、ひめゆり学徒隊やチビチリガマの話などに「三つの怒り」を覚え、ミュージシャンとして自分ができることを考えたときに、天から降りてくるような感覚で「島唄」ができあがりました。

沖縄への恩返しのためで創った「島唄」が県外の皆さんの方からのリクエストにより大ヒット。それと同時に三線を持ち始める人が多くなると、くるち（黒木）が海外から輸入され、自分ごとんでもないことをしたのでは？と悩みます。そこで「くるちの杜」の立ち上げや、次世代へ今の民謡を残したいと「沖縄宮



熱心に聞く参加者

古八重山民謡大全集」の製作にとりかかるなど、遠い未来を描くため過去から学び近い未来（明日）

八重山支部新春のつどい 取り組んできたことに 誇りを持ち発信する

一月二十五日、ホテルミラビラのレストラナラマンダにて、八重山支部二〇二〇年新春のつど

を大切にできること、また沖縄だからできることを語りました。そして、講演の最後には、「島唄」を披露いただきました。

第二部の「新年懇親パーティー」では、武島さん・平仲さんの司会で幕開けし、各支部長と宮沢氏、知念氏による書道の書初めや鏡びらきなど、美味しい食事を楽しみながら、各支部のPRも含め、有意義な時間となりました。（あいエフピー・大浜博文）



真剣に聞く参加者

第49期経営指針作成講座オリエンテーション 自社の経営指針を作成しよう!!!

一月二十日、沖縄産業支援センターにて、第49期経営指針作成講座オリエンテーションが二十一名の参加で開催されました。

経営指針作成講座を受講するうえで大切な「労使見解」は（株）ドリムプラン・社長の盛島猛氏、「財務会計」は宮沢財務管理オフィス（株）・社長の

企業変革支援プログラム「STEP1」のご紹介



企業変革支援プログラム「STEP1」の経営成熟度診断は、企業を評価・査定するだけでなく、経営者自身がつくべきこと、これまでの企業活動を客観的に振り返り、今後の展開に生かすことができます。

経営成熟度診断は企業変革支援プログラム「STEP1」の書籍またはe.doyuから診断可能です。ぜひお試しください。



広浜氏の講演を聞く参加者

いが開催され、会員や来賓など二十六名が参加しました。

今回の新春講演では、

中同協の広浜泰久会長が自身の同友会での学びと会社での実践について報告。同友会活動では、実践、はいorイエス、屈託なく、貶めないをモットーにしてきたと語る広浜氏。経営指針作成時に全ての課題を書き出しているか？道徳的な言葉でごまかしていないか？自身は頑張っているのに周り

りがついてこないとかぼやいていないか？ちゃんと溝を埋める努力をしているか？うまくいかなかったことを他人のせいにしていないか？等、優しい語り口ながら、数々の鋭く厳しい問題提起がありました。

最後は、SDGsについても触れ、義務感や営利のために取り組むべき

ではなく、自社や同友会の活動とSDGsの目標を照らし合わせてみることで、これまで取り組んできたことに誇りを持つこと、それを発信することが大切ではないかと話されました。

講演終了後の懇親パーティーでは、多くの来賓と共に和やかに懇親を深めました。（事務局）

那覇支部経営基礎講座第一講 経営成熟度診断で経営課題を克服

一月二十八日、那覇支部経営基礎講座第一講が十五名の参加で開催されました。

「何を仕組み化すればいいのかわからない」という悩みを解決する

テーマに、（株）サン・エージェンシー・取締役会長の稲嶺有晃氏の講義が行われました。

経営成熟度診断で自社の現状を明らかにすることで、問題点が浮き彫り

になり、経営課題をどう克服できるかを示すことがトリガーポイントになります。また、業務は誰がやっても同じ結果が出るような仕組み作り、社員と共有するためにどのような仕組みをしていくかを考えることが大切です。



講演する稲嶺氏

画されています。興味のある講座へ是非お越しください！（事務局）

IT津梁まつり 2020

来場者6000人超!

最新技術で参加者を魅了

一月十七・十八日、浦添市民体育館で「IT津梁まつり」が開催され、約六千名を超える来場がありました。

「IT津梁まつり」はビジネス連携部会「ゆいまる」の情報委員会、eおきなわ」と(株)サン・エー



ゲームで遊ぶ子供達

ジェンシーが沖縄県の支援を受けて行っており今年八回目を迎えました。今年も学校に加え企業も多数出展しました。

学校出展では、各様々な特徴のある取り組みを紹介しており、オリジナルのゲーム制作、高品質なグラフィックCG、センサーや画像認識を活用したプログラム、VRを活用した学校紹介、ARによる戦前の集落再現、ゲーム感覚で競争体験できる学習システム、地域の魅力発信をする課題解決プログラムなど、裏側には高度な技術が感じられる展示が多くありました。

企業出展ではAI・VR・ドローン・IoTなど最新技術を活かした様々なシステムが展示されました。特に、二〇二〇年から開始されるプログラミング学習に対して様々な取り組みが紹介されていました。docomo様の5G体感ブースはオリンピックに注目し

たサービスの体験もでき賑わっていました。また、AI、SNS、eスポーツなどをテーマにした特別セミナーも行われ多くの皆様が視聴していました。

八重山支部 12月例会

先を見通す 経営の方法を学ぶ

十二月四日、八重山支部十二月例会は、(同)ファーストハンドコミュニケーション・代表の矢崎真一氏が、会社設立か

ら今日までの経緯を包み隠さず話してくれた本音の例会となりました。福祉関係の補助金で運営される同社の売上は、

IT津梁まつりは、自分や社員の子や孫の将来、また社員教育を考える絶好の機会です。来年も開催できるように取り組む予定ですので、ぜひご参加をお願いします。

一緒にITに強い経済団体を目指していきたいましよう。(株)okicom・波平恵太)

今月の相談。退職代行業から「社員の退職について代行します。」の文書が届きました。差出人は、県外弁護士事務所からです。会社の対応を教えてください。

退職代行業者とは、会社を辞めたいけど「上司に言いづらい」「辞めさせ

てくれない」などの理由で退職できない従業員に代わり、退職の申出や退職手続きの補助(主に本人への伝達等)を行うサービスのようなものです。特別に資格をもっていない代行業者であったり、弁護士が行う場合もあります。

会社としては、本当に本人の意思なのか、契約書や委任状があるのか確認しましょう。契約がなければ、代行業者と手続きを進めるのは注意が必要ですが、契約があれば、代

「退職代行」来ましたか? その時の会社の対応

社労士・コンサルタント 青山喜佐子の **知って得する** シリーズ152

退職代行になり、会社として、本人の意思なのか、契約書や委任状があるのか確認しましょう。契約がなければ、代行業者と手続きを進めるのは注意が必要ですが、契約があれば、代

退職日の日付を記

力高めましょう。



(プロフィール) 社会保険労務士 日本産業カウンセラー 大学非常勤講師 市町村行政改革推進委員など 社会保険労務士法人 オフィスあるあふ TEL.098-870-6686



報告する矢崎氏

三年毎の見直しで額が変わっていくという、先が読みにくい環境にあります。別の売上を確保しようとして生まれた車いす清掃用ジャッキ「手であがり」は、見事NHKに取り上げられました。そんな矢崎氏には、経営に対するいくつかの意識の変化がありました。

妻にお金を任せて決算は税理士の言う通り、「経営

営って思ったより簡単」と感じていた時期、人員が増え資金不足に陥った不安定の時期、そして補助金改定による大減収も経験しました。「経営って難しい」そう思った矢先、同友会入会をきっかけに経営コンサルタントの方と



大田守章氏

第18期社長・社員共育塾第6講

お互いの価値観を 共有・共感できる会社へ

一月二十日、沖縄産業支援センターにて「第十八期社長・社員共育塾」第六講が八十六名の参加で開催されました。

講師の(株)赤マルソウ・取締役営業部長の大田守章氏に、「お互いの価値観を共有・共感できる会社へ」というテーマで講演いただき

ました。 当時、大田氏は自分が考えていることは正しいかと思ひ、社員の言うこととは否定し、現場に追われると周りが見えなくなり、その結果、社員とコミュニケーションがとれづらくなってしまう。

自らを変えるために率先して、コミュニケーションをとる場を作ることを目指しました。

とから始め、今では、社員の話を傾け、頼まれたときは笑顔で対応し、自分から率先して話をかけたり、部下の仕事の相談にのることを心がけています。自分の考え方を押し付けず、社員の意見を尊重し、気が付いたことは改善すること、見えないことをお互いに共有し、共感することができると社員に話したいと目標を掲げました。(事務局)

きちかどパン No.4

首里城再建プロジェクト

コザ信用金庫は 首里城再建を応援いたします

令和元年十月三十一日未明に沖縄県のシンボリック存在であった首里城が火災により焼失し、沖縄県を中心に全国各地で支援する活動が広がっております。

当金庫は、沖縄県唯一の信用金庫として、「相互扶助・共存共栄の精神で地域密着に徹する」とを経営方針としており、琉歌に思いを込めて首里城再建を応援

いたします。

「コザしん 首里城再建 応援プロジェクト」 活動内容…預積金の新規開設口座(定期性継続も含む) 一口座毎に十

2019年10-12月期
景況調査の結果
について（見解）

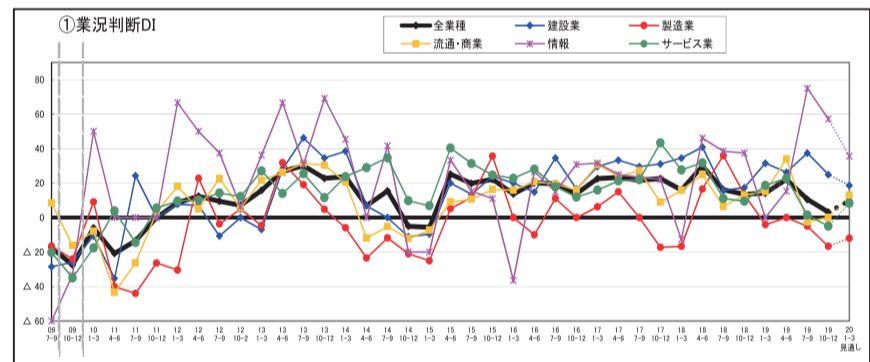
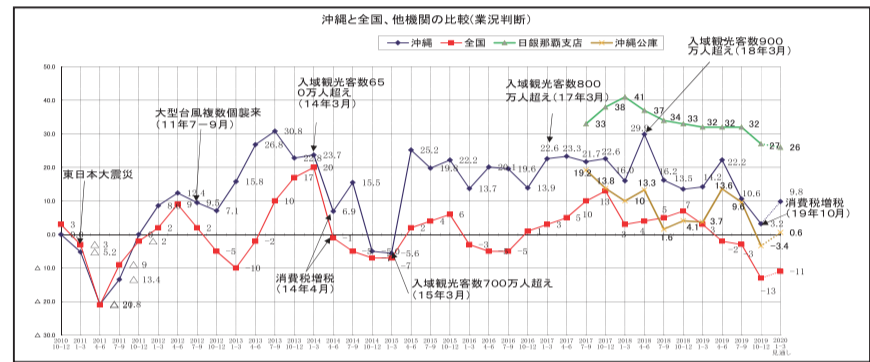
業況判断DIは19期連続プラス超だが2期連続後退。
先行きはわずかに改善の見通し。観光産業の動向に注視。

沖縄県中小企業家同友会は、会員企業から抽出した413社を対象に12月3日から12月27日の期間、「10-12月期景況」についてのアンケート調査を実施しました。その結果について見解を發表します。（本文中、特に断りのない限り前年同期比です）

回答企業

- (1) 回答企業 154社 回答率 37.2%
- (2) 業種別 () は実数
 - 製造業 16.2% (25) 建設業 10.4% (16)
 - 流通・商業 25.3% (39) サービス業 39.0% (60)
 - 情報 9.1% (14)
- (3) 規模別 従業員数 <正従業員>平均 44名
<臨時従業員>平均 11名

- ①業況判断は19期連続プラス超だが、流通・商業以外の業種で後退・悪化。
- ②売上高DIはわずかに改善。建設業と情報以外の業種で改善。
- ③経常利益DIは後退。全業種で後退・悪化し、製造業と流通・商業はマイナス超に転化。
- ④資金繰りDIはわずかに後退。建設業と流通・商業以外の業種で後退・悪化し、サービス業はマイナス超に転化。
- ⑤経営上の問題点は「従業員の不足」、力点は「新規受注（顧客）の確保」が第1位。



世界や日本の地域づくりの体験や事例、過去のデータに基づき、自分ごと、地域ごととしてこれから何ができるかを問いました。平成時代からの変化や今の日本の現状を知ることや過去のデータから予測を立てること、SDGsを基に未来から逆算し行動することなど、世界・日本・沖縄の現状を知り、未来からの逆算でどう生きて、どう地域づくりをしていくのか、自分がどうありたいかを考えさせられる内容でした。危機感を持つだけでなく、皆がながつて行動に移すことや、話し合いの中で未来をどう作っていくかが大切で、これからの子どもたちのことを

考え、子どもたちに「未来を考える視野」を与え、未来の価値を伝えることも私達の役目であり、持続可能な成長目標です。企業で自分が取り組めること、地域や生活の中で自分が取り組むことを今一度見直して実践していくことが大切です。（沖縄子育て良品株・野添更紗）



講演を聞く参加者

沖繩同友会に入会して三年、自分自身が成長できる場、社員教育の場、経営力を深める場、そして同じ志を持つ経営者と出会えたことに、感謝の気持ちでいっぱいです。過去に私も掲載させてもらったコーナー「二十一世紀に輝く」がきっかけで良く読むようになりました。同友会の行事で参加すると、顔見知りが多くなり、このコーナーをきっかけに、縁が深まることになりました。また、この新聞を通して各支部・委員会・部の動きがよく分かり感謝しております。（有沖繩ホテル・宮里公宣）



今回は、鉄筋コンクリート造建物の耐震補強工事をメインに行っている(有)MIKATA・専務取締役の坂元大氏にお話を伺いました。本社は京都にある建設業と輸送業の会社ですが、那覇営業所は冒頭のRC建造物耐震補強工事の専門業者として県内の多くの建物工事に関わっています。二〇一六年十二月より那覇営業所を開設し、パシフィックホ



一生懸命作業をするスタッフ

テルや沖縄電力、松島中学校の体育館など数々の現場で耐震補強工事を行っており、現在も小緑小学校・城岳小学校の現場を受け持っています。同友会歴は京都で十年、沖縄で三年。同友会

県内の土木・建設業社と共に
発展を目指す

の名刺交換で建設業以外の方には、事業説明も難しくビジネスマッチングもなかなか難しいと笑いながらお話しされ、「画像や現場を見ながら説明を受けないとわかりにくい工事ですが、その内容は既存コンクリート部材と耐震補強となる鉄鋼材の間を接合する特殊施工で、県内でも一台しかないであろう特殊機器を用いてグラウト材と呼ばれる無収縮モルタルを圧入・注入する工事となっています。本土の鉄筋コンクリート造の建物は耐震補強工事が一般的に当



笑顔で作業をするスタッフ

たり前の工事になります。沖繩県内の建物はまだまだ耐震補強工事の浸透が少なくこれからは沖縄の建造物を地震等から守るためにも県内出身の若手スタッフと共にこの技術を多くの現場で活かしたい」と語ります。今後は、土木工事の部門にもこの工法を用いた展開や、橋や道路などの耐震補強工事も見据えた

十二月五日、南風原町立中央公民館にて、南部支部&ビジネス連携部会「ゆいまゝる」合同SDGs学習会が七十四名の参加で開催されました。I I H O E 一人と組織

展開を期待しています。また、別事業で坂元氏が代表を務める「Dアカデミー那覇校」では、ドロインの操縦資格やスキルアップを行うスクールも開校しています。将来的にはドロインを活用した建築や土木の調査など新しい分野への挑戦も行いながら県内の土木・建設業社と共に発展したい

「未来を考える視野」を与え
「未来の価値」を伝えること

(有)MIKATA
〈那覇支部〉
専務取締役 坂元 大氏
所在地/那覇市牧志3-24-20
TEL/098-917-4310
事業内容/建設業（耐震補強および改修工事）
URL/http://www.mikata-corp.jp

文進印刷株式会社
本社/〒901-0416 沖縄県糸島郡八重瀬町字宜次706-4
TEL (098) 996-3356 (代) FAX (098) 996-3357

那覇営業所/〒902-0074 沖縄県那覇市仲井真201番地18
TEL (098) 855-2323 (代) FAX (098) 996-3357

浦添営業所/〒901-2111 沖縄県浦添市経塚811-14
TEL (098) 879-9303 (代) FAX (098) 996-3357

宜野湾営業所/〒901-2214 沖縄県宜野湾市我如古3-11-5 1F
TEL (098) 898-1055 (代) FAX (098) 996-3357

沖繩営業所/〒904-2165 沖縄県沖繩市宮里2丁目1番3号
TEL (098) 937-8607 (代) FAX (098) 996-3357

糸満営業所/〒901-0303 沖縄県糸満市字兼城473-10 グレイスコート102
TEL (098) 994-5777 (代) FAX (098) 996-3357

うるま営業所/〒904-2215 沖縄県うるま市具志川みどり町3-19-5
TEL (098) 973-5676 (代) FAX (098) 996-3357

平成19年2月6日、個人情報保護のための仕組みである、JISQ15001:2006 (プライバシーマーク 認定番号24000306 (07)) を取得いたしました。

<南部支部会員>