員

#### 同友会三つの目的

「よい会社、よい経営者 よい経営環境をめざす」

③同友会は、他の中小企業団体と も提携して、中小企業をとりま く社会・経済・政治的な環境を 改善し、中小企業の経営を守り安定させ、日本経済の自主的・ 平和的な繁栄をめざします

#### おきなわ同友会しんぶん r abd

2019年(令和元年)



| 神縄・ IX | 報 | 安 | 貝 | デ | 〒901-0152 | 沖縄県那覇市字小禄1831番地1 | 沖縄産業支援センター603号 西.098-859-6205代) FAX.098-859-6208 http://www.okinawa.doyu.jp E-mail:doyu@okinawa.doyu.jp

水素水

語話話



を開業されている (はを訪問しました。 取締役の新城恵梨花氏。 取締役の新城恵梨花氏。 で文でながら創業者 の父の会社で奮闘中。中 の父の会社で奮闘中。中 の父の会社で奮闘中。中 いる新城氏に自社の歴史広報委員会でも活動して

コ還元サポートセンターまれた風光明媚な地でエ湾の波音。豊かな緑に囲 )波音。豊かな緑に囲わやかな涼風と中城

時としては珍しい「水販育販売事業の縮小を決了無力を試行錯誤した結果、当本試行錯誤した結果、当を試行錯誤した結果、当を試行錯誤した結果、当を試行錯誤した。同業を試行錯誤した。同業を試行は珍しい「水販 おおば。創業者である大庭剛氏の先見性もあり、 医剛氏の規制強化や煙草 に発展。しかし、二〇〇三 に発展。しかし、二〇〇三 に発展。しかし、二〇〇三 に発展。しかし、二〇〇三 に発展。しかし、二〇〇三 に発展。しかし、二〇〇三 を以降の規制強化や煙草 タスポカードの導入など タスポカードの導入など

伝ってもらいたい」と懇ぐ大学をやめて会社を手

になりました。

などをうかがいました。 九九七年の れからの

切りました。

スポカード

の導入や規制

当時はタ

います。 れて事業を展開。海洋深増進ブームの波にも押さ おりしも社会全体の健売」にふみ切りました で軌道に乗り、

信頼をかち得て営業してくの顧客・取引先からの で軌道に乗り、現在も多タービジネスは五年ほど 層水を活用してのウォー 尊敬する父の

大生として青春を謳歌したのが二○○八年。女子さて、新城氏が入社し である社長から「いますているさなか、突然父親 大っ子、である自分が継 を継者になるのだから、 とりない」と腹を決めま した。「どうせいつかは した。「どうせいつかは とりを決めま 強化等で前述したように会社が大変厳しい状況であったことも感じていたあったことも感じていた新城氏。また、煙草販売新城氏。また、煙草販売 きに捉え角

新鮮であり、いろいろと参加する活動のすべてが を惜しみなく話してくれ倒見の良さ、自身の体験 教えてくれる與崎支部新鮮であり、いろいろ "も大変勉強る與崎支部長

たのが、初対面の方にもよりも人見知り気味だっは初の司会も務め、なに三十周年行事の大舞台で三十周年行事の大舞台で 2020年新春のつどいのご案内 と き 2020年1月22日(水) 17:00~20:30 沖縄かりゆしアーバンリゾート・ナハ 沖縄への想い ~小さなシマの大きな世界~

参加費 5,000円 ※詳細は、チラシとe.doyuをご確認ください。

宮沢和史氏(元 THE BOOM)

付加価値の高い

に成長していきたいと話なったのが嬉しいし、更分の意見を言えるようにようにく

(制おおば 専務取締役 新城 恵梨花 氏 現場を管理する事務職に 対はなければとの思いが 学ばなければとの思いが 学ばなければとの思いが 学ばなければとの思いが を言ってどこでどう やって学ぶの?」と思案 やって学ぶの?」と思案 を言者になれるシステム がある」と誘われ、二〇一 三年八月に入会。同友会 の感想は「自由闊達で楽 の感想は「自由闊達で楽 のがある」と誘われ、二〇一 でがある」と誘われ、二〇一 の感想は「自由闊達で楽 恵美子副社長とも相談。母親でもあり上司の大庭母親でもあり上司の大庭が、配達時間が不規則なが、配達時間が不規則な の両立を目出の母親として: 両立を目指しますは親として仕事と家

う。活 世地治)

も、お客様対応の厳しさい。と、お客様対応の厳しながらい。徐々に仕 や難しさも体験しました。

日この成長へ回友会での経験が

《会社概要》

#### (有)おおば

専務取締役 新城 恵梨花氏 〈中部支部〉

所在地/北中城村字美崎266 T E L / 098-982-0755 事業内容/たばて販売、水製造・販売(自動販 売機および店舗にて小売販売、水素

水製造および宅配、店舗販売)

—— 12月号 ————

土俵を茶業界に特化しま

件の顧客に積極的に寄りから小売店まで全国八千から小売店まで全国八千のら小売店まで全国八千ののがある組織変革を行す。社員が自ら考えて

## 29 一至

# し、日本の食を盛り上げ戦しヒット商品を生み出 9

第「部は、経営指針、採用、教育など6つのテーマ会が、二四二名の参加で開催されました。能な未来を築こう!』を掲げた第二十九回経営研究集十一月十四日、『「人を生かす経営」の実践で持続可 実践する。失敗しながら変わる~」をテーマに、

㈱吉村・代表取締役社長の橋本久美子氏(東京同友会) 別に分科会が行われました。第Ⅱ部の基調講演では、 に講演していただきました。第Ⅱ部の懇親会まで充実 同友会は経営者の宝島~おせっかいな仲間達と出会 第Ⅱ部基調講演要旨)



舵を切り、

ウィーツ、新しい茶器、組みから、お茶請けスうした社員の自走する仕 辺にも拡大、新市場に挑乾物ご飯など茶文化の周

橋本氏の話を真剣に聞く参加者 に当てはまるか疑問でした。講座では、仕事を始めた当初のワクワクを思めた当初のワクワクを思けたと語りました。 経営指針が弁護士事務所 経営指針作成講座を受講 経営指針が弁護士事務所 経営指針が弁護士事務所 橋本久美子 氏 応えるために小ロット多添い、きめ細かい要望に

動する仕組みを構築。この取り組みを通じて、社の取り組みを通じて、社の取り組みを通じて、社の取り組みを通じて、社のなど、独特なネーミングの取り組みを通じて、社 ジタルのフィルム印刷機 を導入。また、「五分会 組織経営への転換~」の 見える!~一人親方から 見える!~一人親方から 見える!~一人親方から

土俵をするとし、同友会に入会。従来の総合パッケージメーカーから事業ドメインを切り、時てると、一に入会。従来の総合パットラーがは、同友会とは、同友会とは、同友会とは、同友会とは、同友会とは、同友会とは、

事務所に絶対必要だと 経営指針は弁護 当初の考えは そこで、

ています。 るために日々悪戦苦闘

ばたく中小企業三百社」、指し、二〇一六年に「は を創造するパートナーを目 ない。想いを包み、未来パッケージはコストで 本でいちばん大切にしたい 一〇一八年には「第八回

**公親方から** 組織経営 転

第1分科会

チミーティングの中で 業者の当山代表、同僚の なったのか、今後事務所 をどの様にしていきたい をどの様にしていきたい をどの様にしていきれい かなど、質問形式で皆の 針作成をスター ラン

北澤匡大 氏

論を行い有意義な時間と報告後は、グループ討

を創っていきたいと意思ができた」「沖縄の未来

が持てた」などの感想が

BB.

務所・上地裕介) (三重金属工業㈱

#### 採用と教育で 定着 に繋げ 8

ルディスカッションが行ます~」のテーマでパネ用と定着の実践法、伝え気会型求人の進め方~採

した。

テーマで報告いただきま

エジソン・社長の安次嶺かれました。 之治氏、 ㈱丸忠・経営企

浜元氏 左から安次嶺氏、伊野波氏、

ターの㈱木立・社長の三 オー成氏の進行でパネル ボー成氏の進行でパネル ボー成氏の進行でパネル がイスカッションが行わ でイスカッションが行わ を独立させないことや、 を孤立させないことや、 を孤立させないことや、 を孤立させないことや、 を孤立させないことや、 を孤立させないことや、 を孤立させないことや、 を孤立させないことや、 を孤立させないことや、

店長の仲眞朋氏は、一時間の朝礼を映像で紹介、明礼の中で若い社員も自分の意見を言える社風づくりを説明。経常利益一千万ごとに会社の負担で社員の夢を紹介し、会社のり組みを紹介し、会社のり組みを紹介し、会社のりを説明。経常利益で社員の夢を害で叶えているからこそ、皆のなっからこそ、皆のなっからこそ、皆のない。

同友会の研修も積極的に 参加。人生二十五年計画 がその夢を把握し、個 大の夢も会社が応援する 人の夢も会社が応援する は組みづくりをしてい る。感動し、感謝する心 が土台にあってから技術 があると語りました。

ネータは旬大宮工機・専浜元陽子氏、料近代美術・課長の氏、関を長の伊野波由紀乃 告があり、各社とも社員障がい者雇用について報の強みや採用の取組み、務の宮城光秀氏で、自社 ものと強く感じました。率の低さに繋がっている く力を入れており、離職を育てる取り組みにすご

が企業発展の原動力」をかす経営』人材育成こそ

が社の実践する『人を生第三分科会では、「わ

第3分科会

社員の夢を実現する

組みづくり

を

育を目指すか?」のテーか?どのような採用・教 社の魅力をどう伝える マについて討論を行 グループ討論は、「自

名の受講生が晴れて卒業が行われ、十九名中、十七十五期同友会大学卒業式

共に学ぶ」

思

を新

た

月二十六日、

は、(医)麻の会が卒業論文の最優

町クリニック第

· 里秀 第城賞

ることができ、大いなる重な経営体験をお聞きすわってきた橋本社長の貴学び、実践し、失敗し、変 の熱き仲間たちと出会い、賞を受賞します。同友会会社大賞」など数多くの 学びとなりました。(岩田

想いを聞き、経営指針の成文化を行いました。また、同僚の弁護士を思いを共有でき、嬉した。ことができ、また、同僚の弁護士を思いを共有でき、貞業の取り組みの中で、創業を思いを共有でき、がったと語りました。これをはいました。

記念撮影

することとなりました。

いて意見交換を行いまし

しあうアットホームな雰企業がお互い学生を紹介 同友会の合説は、参加 囲気の会場です。

システック沖縄・佐和田は如何でしょうか?(㈱は如何でしょうか?(㈱ 業は、まずチャレンジ業は、まずチャレンジ

芳昭



左から伊波氏、真栄田氏、仲眞氏

- おきなわ同友会しんぶん **「ニライ みらい」** 

ました。(㈱ライフスタる会社になったと報告し チームワークを大切にす 社労士・コシサルタシト

青山喜佐子の

#### 第4分科会 働 き方改革で 生産性向上を目 指 g

ピア・代表の崎原盛子氏とは」のテーマで、㈱ス 術的にも先進国であるに に報告いただきました。 (同等に活躍できる会社第四分科会では、「男  $\Box$ |本は、 経済的にも技

は変える事は難しいが、今の常識がおかしくないの「広く世界を見渡し、の「広く世界を見渡し、の「広く世界を見渡し、の「広く世界を見渡し、 度を整える事が必要です。差は大きく、意識的に制 す増すが加れ女 ていくことが大事」を紹せめて建前だけでも変え 介しました。 か、まだまだ男女の格加すると言われていま 日本のGDPは 男性並みに活躍のが現状です。

進、かねひでグループの会の女性理事誕生により会の女性理事誕生によりまみとして、トラック協

報告者の崎原盛子氏(左)

女性幹部社員育成などを

まさに女性が働きやす

休業取得率は

〇 〇 % と

㈱スピアは、 重要という言葉に感銘を リーダーシップ」 経営トップの が一番 意

気付き、 す。(侚アンカー商 方改革) 取る予定です。

き方を推進する事(働き間労働の軽減や多様な働保護だけではなく、長時女性の活躍推進は母性 を入れ取り組んでいま 生産性向上に力 が重要であると

を目指し、必要に応じてで誰もが働きやすい会社と女性比が高く、これまとれま 行いました。女性の育児休業や介護休業の対応を就業規則を見直し、育児 従業員

済サービス「おきぎんS決済に特化したマルチ決

で判別し、

、迅速な

は店舗向けにQRコード

Rコードをアプリジタは、顧客の提示な

ソは、顧客の提示 おきぎんSta

а

r Р

は沖銀独自のスマホ決済イ)」を、消費者向けに

tarPay(スターペ

機も無償で配布で可能です。また専門

サービス「OKIPay

用端末に入れるレンツiFi環境の整備

オキペイ)」を提供し、

がかりな初期投資などの備品に限られ

も、OKIPav 決済手数料につ です。

二名の男性が育児休業を環境を実現し、来年には

宇根真一氏

シュレス決済は注目が集 消費増税に伴いキャッ

普及拡大に力を

れて

キャッシュレスへの取

め

まっており、

沖縄銀行で

# の成長なくし

第五分科会では、「家 業から企業へ~社長就 任後十の改革で増収増 任後十の改革で増収増 を名護市に二店舗を構え と名護市に二店舗を構え 社長に報告いただきまし

の取り組む姿勢や、お客す。社員の仕事に対して大きなギャップに悩みま 業に勤めた後、宇根社長は、 様に対する姿勢、 自社との同

六一九条に 労働 安全 日常行う清掃のほか大掃 全 (「事業者は、全衛規則第

事納めでけじめをつけるこの大掃除、年末の仕

会社も大掃除の日程を計

です。

法的な義務なの

そろそろ年末、

大掃風除

物は

詩年

=5

画する時期です。

ために行っていると思っ

実はこの

除を、六月以内ごとに一回、定期に、統一的に行ってと。」の定めがありうこと。」の定めがあります。細かくは「ねずみ、昆虫等の発生場所、生息思するがありるが最近にでは、統一的に行いで、六月以内ごとに一回、定期に、統一的に行いで、大月以内ごとに一回、定期に、統一的に行いた。 統一的に調査を実施 当該調査の結果に基 案外当たり前のように

けではありません。「労働者は、作業場の清潔に注を場所以外の場所に捨てた場所以外の場所に捨てた場所以外の場所に捨てないようにしなければないようにしなければないようにしなければないようにしなければない。「労働 ことは、企業・社員双方職場環境をきれいに保ついうことも定めがあり、 らない」(第六二〇条)と にとって必要不可欠です。 の義務は事業主だ

> 〈プロフィール〉 社会保険労務士 日本産業カウンセラー

市町村行政改革推進委員など

社会保険労務士法人オフィスあるふぁ

大学非常勤講師

TEL/098-870-6686

思えますが、しっかり清思えますが、しっかり清まになるものを排除し、独したいない職場は、事故や病気の原因場は、事故や病気の原因のない。 きやすい環境づくりを目 員の健康と安全を守る働になるものを排除し、社 指しています。

く新年を迎えましょう。 ルール化して、 家庭でも、 全員清掃を

> い!」と改革に乗り出しとに「これではいけなしっかりできていないこ 企業として

員の成長なくして会社の根社長は語ります。「社ものを補っただけ」と宇はなく、自社に足りない 乗り出します。「改革でするなど、多くの改革にいに関して売掛けを撤廃 ばれることや、フィリピの全国最優秀販売店に選的に力を入れ、ダイハツ 応を強化し、自社のやりましたが、お客様への対当時、辞める社員もい もと、人材育成にも積極 成長なし」という考えの 方を確立していきまし

No.3

からもっと応援したい!めている宇根社長をこれめている宇根社長をこれがらの外国人労働者の と思わせる報告でし ル印刷・ 比

青山喜佐子

(社会保険労務士法人) オフィスあるふぁ所長

嘉一成)

経営基盤強化で 地域も企業も良くし

政と企業の政策立案能力を向上させよう!~那の組み事例から活路を取り組み事例から活路をで、ネーマに、コースをデーマに、コースを向上させよう!~那覇のと企業の政策立案能力 カッションが行われましの進行でパネルディス星崎・代表の星崎浩二氏ディネーターのオフィス 要によいて、翌年に予 対の経済団体より意見を 対の経済団体より意見を はにおいて、翌年に予 を嗣氏は、中小企業振興 と説明。この仕組みを有 企業支援課・主査の平良沖縄県商工労働部中小

> 徴などについても説明一括交付金の仕組みや **煮ました。その他、携強化が必要である** れました。 微などについても説明さ一括交付金の仕組みや特えました。その他、国の携強化が必要であると訴

那覇市経済観光部商工 農水課・課長の町田務氏 は、観光中心の予算が少ないこと。翌年予算化の為 に、五~七月に情報収集・ で、五~七月に情報収集・ で、五~七月に情報収集・ といったスケジュールを といったスケジュールを をといったスケジュールを をといったスケジュールを をことか」「必要性など きことか」「必要性など きことか」「必要性など もことか」「必要性など は、観光中心方針に沿って がるか」「取り組み終了

第六分科会では、

パネリストの平良氏、町田氏(左から)

をきることで、アルバイト などの人件費も抑えるこれ とが可能。飲食店では、 とが可能。飲食店では、 とが可能。飲食店では、 とが可能。飲食店では、 とが可能。飲食店では、 とが可能。飲食店では、 は増加しており、導入に は増加しており、導入に でお問い合わせくださ た店もあります。 でお問い合わせくださ い。(沖縄銀行の窓口ま が、(沖縄銀行の窓口ま をしていた時間を削減で り業務が簡易化され、こ り扱いが減ることで精 取り扱いが減ることで精

い。お 活性化G



などが挙げられました。中小企業の経営基盤強中小企業の経営基盤強中が合業の経営基盤強力をあることから、地域もあることから、地域もあることから、地域もので、地域もので、地域もので、地域もので、地域もので、地域を対した。

で持目企あ化中

ようか。(Powerful

**—** 12月号

会員ホ

ット情報

(今おすすめだよ!)

## 中部支部・健障者委員会合同学習会 社会の為に始めたことが

催されました。 習会が五十名の参加で開ンターにじとの共同で学 障害者就業・生活支援セ健障者委員会と中部地区 シェにて中部支部・一月二十一日、うる

として行政が多く、 自立へ〜公園生活者をゼ するリスクがありました。 ネスが不安定で雇用に対 度ごとの入札のため、ビジ いる大阪の会社で、 で幅広く事業を展開して ンスを中心に公園管理ま 美交工業はビルメンテナ で講演をいただきました。 口に導いた」というテーマ より「ホームレスを雇用し ㈱美交工業の福田 偶然知的障害 取引先 単年 専務

り、 うになり、 の導入を進めており、の環境、仕事のプロセ の環境、仕事のプロセス合」では障害者の視点で 不安が解消された。「組 協同組合」と連携するよ 用 習う点が多かったのです 促進建物サービス事業 を雇用したことによ 「大阪知的障害者雇 雇用に対する 真剣に聞く参加者



画する、その発想と行動園での各種イベントも企く維持管理するなど、公 い一緒にその公園を美しな園の清掃や管理をする公園の清掃や管理をする

根幹に流れていることを メッセージが会社経営の 会社の為になった」との会の為に始めたことが、 アイセック・ジャパン・ 実感する講演でした。(㈱

### 小さなことの積み重 第18期社長・社員共育塾第5講 ねが大切

で開催されました。 十八期社長・社員共育塾業支援センターにて第 月十九日、 沖

で報告いただきました。 共に成長する~のテーマ 転八喜(起)~共に悩み、 表の友寄利津子氏に、七 母が骨折して寝たきりに イフサポートてだこ・代 第五講はNPO法人ラ 友寄氏は、認知症の祖

格を取り、介護の仕事へい、介護福祉士の国家資ましたが専門学校へ通す。元々保育士をしてい して興味を持ち始めまたヘルパーの仕事に感動なったとき、担当してい 就きました。

大変な反面、夢や想い、げます。独立した当時は氏と一緒に会社を立ち上 やりたいことができて そして、前代表の松本

力には感服しました。「社



なると、その重さはM二ました。しかし、代表に

たので経営がうまくいかた。想いだけで走ってい の比ではありませんでし 社員との葛藤になり えられない。」今を変え変えられるが、過去は変あり未来がある。未来は 積み重ねを最後に強調しるためには小さなことの

熱心に聞く受講生

会社も変わらない。多くトップが変わらないと

分を受け入れることが大 を持ち、ありのままの自 に反省し、感謝の気持ちます。自分自身の力不足

切だと気付きます。

した。

「過去があるから今が

多くの気付きが得られま

の失敗があったからこそ

会社の理念を身近 第5回新人フォローアップ研修会 つまずい た時は原点に

五回新人フォローアップ産業支援センターにて第十一月二十五日、沖縄 研修会が八十五名の参加

執行役員兼 菊池 隆史氏 所在地/浦添市牧港1-32-16 TEL/098-943-5789 事業内容/建築設計

### 建設のスペシ に理想の会社づくりに取念を浸透し、トップと共一度唱和しています。理 ヤ お任せに

杜是

到家の種神 脚大有政計の計画は一心不乱に技術の研鑽に努 め、全ての人への感謝の恋を持つべし。

経管理念 1、私責ともの家族の新山内島の幸せ走り 2、お客様に求められる会体走り 3、民城社会に必要とされる遅行走り

3. 駅のして無けるよう美術の東京を育じの掛けます 4. 長い市品(デザイン性・精清性・安全性・使い場 中) 成りの長の技術の向上を機構的に構成します。 

名刺の裏に「社是」

池隆史さんにお話を伺い行役員兼沖縄支店長の菊を構える㈱大有設計・執今回は、浦添市に支店

事を請け負っています。中心に全国各地からの仕ている会社です。大分を の裏に社是を載せ、月に㈱大有設計では、名刺 なるような会社を目指 り組み、社員が働きたく ています。

環境設計(電気・機械))(意匠設計、構造設計、 一〇六年設立、建設物

本社は大分県にあり

(意匠設計、

のスペシャリストが揃っから施工監理まで各分野

業員は五十名ほど。設計

の総合設計事務所で、環境設計(電気・機械

従

菊池隆史 氏 沖縄支店は、二〇 中の産業施設や公 内の産業施設や公 大施設など地場の 大施設など地場の 大変をである。

実際に図面 を見

の図面を見て構造たが、意匠設計からせていただきまし を知りました。 らし」ができていること 労があり、私たちの「暮設のスペシャリストの苦 る家や施設の裏には、 家や施設の裏には、建普段何気に暮らしてい 全国に発行さ

業をされていることを感資料に、非常に綿密な作の書籍ができるくらいの ければ大きいほど、一 ができる。建設物が大き を何回もすることで図 じました。 設計を行い、 打ち合わ せ

㈱大有設計 〈浦西支部〉

すので、ぜひ書店にて拝た建設物の紹介がありまは、㈱大有設計が設計しれている「近代建築」に

読ください。 同友会を

表取締役の小野氏も同友また、㈱大有設計・代 長・発展してほしい、 通してさらに会社を 会会員であり、 願う素晴らしい会社でし

するためには必ず計画を

(とり坊主・舩谷政

経営と理念教育の実践長の比嘉良太氏に「理念今回は、侚葬禮社・社 マで講演いただきまし (経営理念とは)」のテー で開催されました。

した。 感じさせる研修となりま でなく家庭の中でも信念経営理念は、会社だけ きは振り返り、原点・初 あります。つまずいたとや規律に考え方の原点が 心に戻るようにすること 会社の理念を身近に

ワク感が大切だと話しま 達成を喜びにできるワク 切り替えると次の行動が き、夢を持って、目標に を個人に置き換えたと できるようになる、目標 見え、夢をつかむことが また、夢や目標を達成 さらに、十年ビジョン 望に打ち勝てると強調しのレベルを目指すこと。のレベルを目指すこと。のしてルを目指すこと。のは、成功したら次に活かし、成功したら次に活かし、成功したら次に活かし、成功したら次に活かし、成果を冷かして実践し、成果を冷かしていままし、成果を冷かしていままし、成果を冷かしていままし、成果を冷かしていままし、成果を冷かしていません。 ことができた研修会でし、対事として経営理念から分事として経営理念からから ました。

√〒901-0416 沖縄県島尻郡八重瀬町字宜次706-4 TEL (098) **996-3356** (代) FAX (098) **996-3357** 



比嘉良太 氏

り部目 品の副支部長も務め日になり、現在は東 同友会に入会して ます。 物でおって二年

経営を学びたいという 思いで入会しましたが、 思いで入会しましたが、 専門委員会の行事に出た とができず、県の行事や とができず、県の行事や とができず、県の行事や とができず、県の行事や



読

<南部支部会員>

那覇営業所/ 〒902-0074 沖縄県那覇市字仲井真201番地18 TEL(098)855-2323(代)FAX(098)996-3357

浦添営業所∕ 〒901-2111 沖縄県浦添市経塚811-14 TEL (098) 879-9303 (代) FAX (098) 996-3357

宜野湾営業所/ 〒901-2214 沖縄県宜野湾市我如古3-11-5 1F

沖縄営業所/ 〒904-2165 沖縄県沖縄市宮里2丁目1番3号 TEL (098) 937-8607(代) FAX (098) 996-3357

糸満営業所/ 〒901-0303 沖縄県糸満市字兼城473-10 グレイスコート102 TEL (098) 994-5777 (代) FAX (098) 996-3357 うるま営業所/ 〒904-2215 沖縄県うるま市具志川みどり町3-19-5 TEL (098) 973-5676 (代) FAX (098) 996-3357

平成19年2月6日、個人情報保護のための仕組みである、JISQ15001: 2006 (プライバシーマーク 認定番号2400306 (07)) を取得いたしました。

TEL (098) 898-1055 (代) FAX (098) 996-3357

そこで、ニライみらいを を様々な取り組みを知る ことができ、また経営に関 することが掲載されてい るので、情報収集で得られる知識など、とても充実し