

2018年度(2019年4月採用) 共同求人活動スケジュール(予定)

	共同求人メイン企画	共同求人サポート	学生の動向	企業の動向
2018年 1月	共同求人参加企業募集期間 ・通年コース ・ガイドブックコース 募集締め切り (1月26日(金))			就職ガイドブック作成
2月	ガイドブック完成			
3月	参加企業会議・学校訪問 第1回合同企業説明会 会場:沖縄産業支援センター 1F「ホール・展示場」 (3月24日(土)) pm1:00~pm5:00)	(仮) 参加企業 経営者 懇話会	合同企業説明会への 参加や企業訪問活動	企業PRスタート
4月				
5月	参加企業会議・学校訪問 第2回合同企業説明会 会場: 沖縄コンベンションセンター 展示棟 (5月22日(火)) am10:00~pm4:00)			
6月	(仮)専門学校就職ガイダンス 大学・専門学校・高校との 懇談会			採用活動スタート 企業訪問受け入れ採用試験開催等
7月	参加企業会議・学校訪問 第3回合同企業説明会 会場: 沖縄コンベンションセンター 展示棟 (7月14日(土)) am10:00~pm4:00)			
8月			採用試験受験	
9月				
10月	参加企業会議・学校訪問 第4回合同企業説明会 会場: 沖縄コンベンションセンター 展示棟 (10月26日(金)) am10:00~pm4:00)			
11月	(仮)就活キックオフセミナー			
12月	共同求人総括会議			
2019年 1月				内定者への フォロー
2月				
3月				
4月	2019年合同入社式			採用・ 入社式
採用 後	「新人フォローアップ研修会」、「社長・社員共育塾」等 社員研修			



本当に強い 企業体質のために

共同求人委員長 **森山 賢**
(株)琉球補聴器 社長

同友会の共同求人活動は単なる人集めではありません。
新卒の採用を中心に雇用し、育成し、定着し、本当の自社の将来を
支えていく人材を創出する。そのプロセスを通じて、若い力の働き
が、やりがい、生きがいを沖縄から広め、いきいきとした社会作り
に貢献出来たらどんなに素晴らしいだろうと考えています。
中小企業が社会を作る、支える。多くの会員の皆様のご参加をお待
ちしております。

2018 共同求人活動と参加要領

活動の内容

- 合同企業説明会(4回)の開催
- 合同企業説明会のポスター、チラシの作成
- 就職ガイドブックへの掲載および県内全学校
(大学・短大・専門学校・高校)への発送
- 就職懇談会の開催(大学・短大・専門学校・高校)
- Jobway(全国求人データベース)の利用
- 求人に関する情報資料の提供

参加費

通年コース……10万円

年間で4回予定されている合同企業説明会への無料参加を含め、
すべての活動に参加できます。ガイドブックへの掲載も含まれます。

合同企業説明会スポットコース……5万円(1回分)

年間で4回予定されている合同企業説明会に、1回ごとに参加でき
ます。ガイドブックには掲載されませんが、当日の来場学生に配布
する資料にて情報を掲載します。(※他のコースには含まれません)

ガイドブックコース……3万円

ガイドブックで自社の求人情報を掲載できます。
(※他のコースには含まれません。)

合同企業説明会チャレンジコース……1万円(1回分)

同友会の合同企業説明会に1度も参加したことのない会員企業が
対象に、年間で4回予定している合同企業説明会のうち、どちらか1
回に参加できます。
2回目からは合説スポットコースの料金となります。

参加申込締切/2018年1月26日(金)

原稿締切/2018年2月16日(金)

※ガイドブックの原稿作成は、申込後事務局より所定の用紙を送付
いたします。
※お申込は、別紙申込用紙に記入の上、事務局までFAXにてお送
りください。

2018 共同求人参加ご案内

新卒採用で会社が生まれ変わる!!

～採用から教育まで～

選べる4つの参加コース

1万円 合同企業説明会チャレンジコース

※同友会の合同企業説明会に参加したことのない会員企業が対象です。

10万円 通年コース 5万円 合同企業説明会スポットコース 3万円 ガイドブックコース



沖縄県中小企業家同友会共同求人委員会

〒901-0152 沖縄県那覇市字小禄1831番地1 沖縄産業支援センター603号
TEL:098-859-6205(代) FAX:098-859-6208
http://www.okinawa.doyu.jp
E-mail:doyu@okinawa.doyu.jp

あなたの会社も新卒採用ができる絶好のチャンスです!!



株式会社okicom
代表取締役
小渡 玠

共同求人は 学生と企業のミライを語り合う場

弊社は、共同求人開始以来、継続的に参加を続けています。今では社員数も倍、新卒採用率も約7割となり、おかげさまで38周年を迎えることができました。共同求人は学生と話す大切な機会の一つです。企業の思いをぶつけ合う真剣勝負の場です。代表者が自ら参加し、その熱意を伝えることで、相互の理解を深めることができます。多くの良い人材が集まる場にするためにも、多くの企業賛同を熱望いたします。

採用の情報から方法、採用後の入社式から教育まで 安心しておまかせ!

同友会との出会いは「新卒採用ってどうやるの?」という問いがきっかけでした。合同企業説明会に参加して出会った学生さんとどう繋がるのか、どのような面接や試験を実施するか、根拠り葉掘り先輩企業にお尋ねしながら今があります。入社式や新人研修も単独で開催するには負担と不安がつきものですが、同友会には合同で運営開催する仕組みがあります。社員と一緒に参画することで仕組みを学びながら成長しております。また継続参加することで学生へのアプローチが上手になっているようです。



株式会社近代美術
代表取締役
大城 恵美

採用・教育・定着について 総合的に学べる

採用した社員がすぐに辞めてしまえば、会社にとって大きな損失です。同友会の共同求人活動は合同企業説明会だけではなく、学習会や交流会を通して、社員の採用と教育、そして定着について、総合的に学ぶことができます。また、大学や専門学校の先生方と定期的に懇談も行なっています。当社は、この懇談会を通して先生方との信頼関係を築くことができ、思いもなかった学校から採用することができました。あなたも社員の採用・教育・定着について、一緒に学びませんか。



有限会社大宮工機
専務取締役
宮城 光秀

私は、合同企業説明会に積極的に参加し、たくさんの企業を見てきました。その中でも、沖縄メディコは私の軸であった、「医療、介護を通して人を支え、人に役立てる」「会社の雰囲気やお客様に対する強い思い」などが合致していたため入社を希望しました。介護施設を中心にお客様と関わり、その中で要望に応えられた時の喜びはとても大きく、日々のやりがいになっています。また、お客様以外にも様々な方と関われるのも仕事の楽しさだと感じます。介護課はできてまだ間もないですが、今後進む高齢化に向けてとても重要な役割を持つ部署になります。だからこそ常に責任感を持って仕事に取り組み、1人でも多くのお客様に役立てるようこれからも努力していきます。



株式会社
沖縄メディコ
金城 大介



株式会社
沖縄エンジン
金武 美希子

IT企業に入社したく自分に合う会社を合同企業説明会で探していて、そこで出会ったのが沖縄エンジンでした。最初は堅いイメージでしたが、会社のモットーである迅速・丁寧・親切の「丁寧」という言葉に惹かれ会社訪問をし、その際会社の方々と雰囲気やお客様に触れ最初に抱いていたイメージが変わり志望しました。実際に動かさせて頂くようになって社員の方々はフレンドリーで質問をしやすい環境で、業務を理解するペースも合わせて頂き、きちんと理解しながら楽しく仕事できて毎日充実しています。今後は少しずつ先輩方から知識を吸収して、様々なことに挑戦しながら貢献できるように成長していきたいです。

今までの採用活動で大丈夫ですか?

中小企業の採用における環境は、今後、ますます厳しくなります。沖縄同友会では、三つの目的の一つとして「よい経営環境をつくる」活動に積極的に取り組んできました。その成果として、同友会と地元銀行との融資提携があります。特に新卒採用に限っての金利優遇が実現したことは画期的であり、同友会のすすめる共同求人活動には、多くのメリットがあります。あなたも同友会の共同求人活動に参加してみませんか?

■合同企業説明会参加企業採用人数(2014年~2017年4月までの実績)

	大 学		短 大		専 学		その他		計
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	
2017年4月採用数 (参加企業54社)	32	38	0	10	16	7	11	14	男性 69 女性 128
2016年4月採用数 (参加企業44社)	37	37	0	7	10	5	20	14	男性 67 女性 130
2015年4月採用数 (参加企業35社)	21	18	0	3	19	4	23	6	男性 63 女性 94
2014年4月採用数 (参加企業31社)	51	49	2	4	15	14	23	19	男性 91 女性 177
	100		6		29		42		



データでみる共同求人

なるほど! 共同求人

Q 今の会社の現状では、採用をためらってしまうが?

A 新卒者の採用は会社の未来に対する人材投資です。今の現状だからこそ、新しい風を入れ、流れをつくるのです。それが社長の仕事であり、挑戦した企業にだけ与えられるチャンスです。決断してください。

Q うちみたいな会社に大学卒の学生が来てくれる?

A 大丈夫です。重要なポイントは、会社の規模の大小ではなく、将来に希望の持てる会社であることです。学生も経営者の魅力やビジョンで選択します。合同企業説明会にはのべ500名以上の学生が来てくれます。懇切丁寧に面談する中で、本気でチャレンジしようと学生も変わります。

Q 新卒ではなく、中途採用の方が即戦力になるのでは?

A 確かに中途採用は即戦力ですが、その場しのぎになりがちで、また簡単に採用するから簡単に辞めるのも中途採用です。中長期的に見れば、新卒は素直ですし、計画的に教育することができ、しっかりとした戦力になります。何よりも、会社にとって新しい血液のような存在になり、既存の社員にとっての刺激になり教育にもつながります。

Q 合同入社式と新入社員研修会の内容はどのようなもの?

A 一社での入社式は寂しいものがあります。合同入社式は会全体で60~100名の新入社員が参加し、大学や専門学校から来賓を迎え、盛大なセレモニーとなります。創立以来、20年来の取り組みの蓄積があり、しかも共同だから安い費用で、内容の充実した入社式と研修会が開催できます。その後も、新入社員フォローアップ研修の年5回の開催ばかりでなく、さらに社員共育塾と共同の力で人材育成ができます。

Q 10万円の経費でよい人材がとれなかったら?

A 中小企業ほど人が資本であり、生産性へと繋がります。共同求人活動を丁寧に続けていけば、いい出会いが必ずあります。よい人材が採用できるかどうかは企業の姿勢によって決まります。社長が本当に求めている人材にめぐり合えたら、10万円はお得と言えます。

Q 会社にシステムがなく、新卒社員をどう育てていけばいいのか不安だ

A 共同求人活動は、単に人を採用するだけがメリットではありません。参加企業には、素晴らしい成功例を持っている企業が沢山あり、学ぶことができます。共同求人活動の中で社長が学び、システムや教育ができるようになります。また、共同求人と社員教育を不離一体の活動としてすすめていますから、一社でできないことが共同でできます。